DISTRITO ESCOLAR DE PALISADES PARK • BOLETÍN COMUNITARIO DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Actualización Comunitaria — Octubre de 2026

Informe Oficial del Distrito EXCELENCIA EDUCATIVA • TRANSPARENCIA PÚBLICA • RESPONSABILIDAD FISCAL

UN MENSAJE DE LA JUNTA DE EDUCACIÓN

Estimados residentes, personal y familias de Palisades Park:

De acuerdo con nuestro compromiso de brindar una comunicación transparente y clara a la comunidad de Palisades Park, la Junta de Educación se complace en compartir esta actualización integral del distrito. Nuestra misión principal sigue siendo ofrecer una educación de primer nivel mientras administramos los recursos de los contribuyentes locales de manera responsable y prudente.

A pesar de los importantes desafíos asociados con los aumentos sin precedentes en las primas de atención médica exigidas por el estado, el distrito ha mantenido con éxito sus altos estándares educativos, protegido la remuneración competitiva de los maestros y fortalecido las operaciones generales del distrito. Tras un período de transición institucional, nuestro equipo de liderazgo y la junta han restablecido el cumplimiento fiscal, remediado deficiencias operativas históricas e implementado medidas de seguridad mejoradas en todos los planteles escolares, totalmente presupuestadas y financiadas con fondos del distrito escolar.

Este boletín proporciona datos financieros, operativos y de instalaciones verificados, extraídos directamente de auditorías estatales, registros municipales, presentaciones públicas del presupuesto y documentos judiciales oficiales. Esperamos mantenerlos informados durante todo el año escolar.

La Junta de Educación de Palisades Park

DATOS VERIFICADOS SOBRE OPERACIONES Y FINANZAS DEL DISTRITO

1. Aclarando los Hechos sobre los Impuestos a la Propiedad

- **Crecimiento Real de los Impuestos frente a la Desinformación:** Durante un período de dos años, de 2024 a 2026, el gravamen fiscal de la Junta de Educación creció un 10.16% (de $26,371,112 a $29,049,132). Durante ese mismo período exacto, el gravamen fiscal municipal del Municipio (Borough) aumentó un 21.58% (de $19,649,162 a $23,890,265), más del doble de la tasa del distrito escolar.
- **Informes Presupuestarios Municipales Inexactos:** El Municipio de Palisades Park publicó documentos fiscales en su sitio web oficial que sobreestimaron el gravamen real de la Junta de 2024 ($26,371,112) en más de $11 millones ($37,534,767 reportados) e indicaron incorrectamente que la tasa del impuesto escolar era de $1.72 por cada $100 de valor catastral. La tasa real del impuesto escolar fue de $0.675 por cada $100 ($0.7073 estimada para 2026–2027).

- **Ingresos Fiscales Locales Pendientes:** A pesar de los continuos esfuerzos para resolver el asunto, el Municipio ha pagado de menos las transferencias de impuestos al Distrito Escolar durante los últimos 15 meses, lo que generó un saldo impago de $1,048,670 al 30 de septiembre de 2026. Tras las acciones legales iniciadas por el Distrito, el Municipio remitió recientemente $712,595 hacia el saldo pendiente. Dado que estos fondos están asignados por ley para las operaciones escolares diarias, el Distrito continúa con los procedimientos legales para cobrar el saldo restante.

2. Remuneración Competitiva de los Educadores y Realidades de la Escala Salarial

- **Salario Inicial Contractual Competitivo:** Los salarios iniciales de los maestros (Paso 1 BA) comienzan en $61,000, lo que sitúa a Palisades Park por encima del promedio estatal de Nueva Jersey ($60,900 — el cuarto más alto a nivel nacional).
- **Progresión Salarial Protegida:** Los aumentos contractuales por antigüedad están totalmente financiados en los 17 escalones (alcanzando más de $104,000 para el personal experimentado con títulos avanzados).

OPERACIONES VERIFICADAS Y CUMPLIMIENTO FISCAL

3. Gestión de Costos de Atención Médica y Beneficios Obligatorios

- **Aumento Repentino de las Primas en Todo el Estado:** Los costos de beneficios de salud bajo el Programa de Beneficios de Salud para Empleados Escolares de Nueva Jersey (NJ SHBP) representan la mayor presión estructural individual sobre los presupuestos de las escuelas públicas en todo el estado. Los costos de beneficios del distrito aumentaron de $5,313,655 en 2024–2025 a $5,877,067 en 2025–2026, y están presupuestados en $7,499,856 para 2026–2027, un salto en un solo año de +$1,622,789 (+27.61%).
- **Proporción de Gastos Generales de Beneficios:** Los beneficios obligatorios de atención médica y pensiones ahora equivalen al 45.06% del total de los salarios de los empleados en el presupuesto propuesto para 2026–2027 (frente al 31.08% en 2025–2026).
- **Gestión Conforme al Límite Legal:** El ajuste del 6.74% en el gravamen fiscal cumple estrictamente con las normas legales estatales sobre límites máximos. Esto permitió al distrito absorber los aumentos estatales de beneficios de salud y compensar los recortes de ayuda estatal, preservando al mismo tiempo todos los programas académicos y cocurriculares básicos.

4. Eficiencia del Personal y Gastos Generales Administrativos

- **Reducciones Administrativas Específicas:** Para proteger los recursos del aula, el distrito eliminó dos (2) puestos administrativos, reduciendo los costos de Administración General en −8.1% y los de Servicios Centrales en −3.0%.
- **Alineación Operativa del Personal:** En respuesta a las disminuciones de matrícula de varios años, el distrito reestructuró 33 puestos en total (principalmente mediante desgaste natural), incluidos 17 puestos docentes, 6 auxiliares contractuales y 8 puestos de conserjería a tiempo parcial, manteniendo la calidad educativa.

5. Instalaciones Certificadas y Verificación de Residencia

- **Aulas Certificadas y Tamaño de las Clases:** El 100% de las clases se imparten en espacios de aprendizaje seguros y totalmente certificados. Tamaño promedio de las clases: Primera Infancia (13–18.5); Primaria Lindbergh (20–25); Escuela Secundaria Jr./Sr. (20–26).
- **Verificación Rigurosa de Residencia:** Los protocolos activos de verificación garantizan que los dólares de los impuestos locales apoyen directamente a los estudiantes residentes de Palisades Park.

TRAYECTORIA DE COSTOS DE ATENCIÓN MÉDICA Y BENEFICIOS OBLIGATORIOS

Al igual que los distritos escolares públicos de todo Nueva Jersey, el principal impulsor del presupuesto de Palisades Park es el rápido aumento de los beneficios de salud obligatorios para los empleados bajo el Plan Estatal de Beneficios de Salud de Nueva Jersey (NJ SHBP). Las primas estatales de atención médica aumentaron un 31.9% en 2026, y las proyecciones estatales pronostican un aumento adicional del 34.4% en 2027.

Si bien las primas de atención médica representan el principal factor de costo, la siguiente tabla refleja el total de las obligaciones de beneficios para los empleados, incluidos los servicios médicos, dentales, medicamentos recetados, pensiones y Seguro Social (FICA).

Año Fiscal	Asignación para Beneficios de Empleados	Variación Interanual	Indicadores Clave de Presupuesto y Beneficios
2022–23	$4.58M	—	Obligación base plurianual de beneficios
2023–24	$4.92M	+$0.34M (+7.4%)	Renovaciones crecientes de planes de salud estatales
2024–25	$5.31M ($5,313,655)	+$0.39M (+7.9%)	Crecimiento sostenido de costos médicos y farmacéuticos
2025–26	$5.88M ($5,877,067)	+$0.56M (+10.6%)	Los beneficios equivalen al 31.08% del total de salarios
2026–27 Presup.	**$7.50M ($7,499,856)**	**+$1,622,789 (+27.61%)**	**Los beneficios equivalen al 45.06% del total de salarios**

DESGLOSE FINANCIERO: INGRESOS OPERATIVOS

Fondo General Operativo Aprobado 2026–2027: $33,784,194 ($33.8M de Ingresos Totales). Los gastos netos combinados totales en todos los fondos (incluidas las subvenciones estatales de Pre-K) equivalen a $39,136,262.

Fuente de Ingresos Operativos 2026–2027	Proporción (%)	Monto Asignado
Gravamen Fiscal Local (Local Tax Levy)	86.0%	$29,049,132
Ayuda Estatal Categórica (Categorical State Aid)	8.2%	$2,771,207
Excedente del Saldo del Fondo (Fund Balance Surplus)	3.0%	$1,000,000

Fuente de Ingresos Operativos 2026–2027	Proporción (%)	Monto Asignado
Ingresos Varios y Subvenciones (Misc Revenue & Grants)	2.8%	$963,855
Total de Ingresos Operativos	**100.0%**	**$33,784,194**

Impacto Fiscal Estimado del Distrito Escolar por Valor Catastral de la Vivienda (2026–2027)

Valor Catastral de la Vivienda	Cambio Anual Estimado	Impacto Mensual Estimado
$300,000	$141.00 / año	$11.75 / mes
$500,000	$235.00 / año	$19.58 / mes
$700,000	$329.00 / año	$27.42 / mes
$1,000,000	$470.00 / año	$39.16 / mes

**Los cálculos del impacto fiscal reflejan los cambios estimados en la tasa impositiva ($0.7073 por cada $100) basados en la Valuación Neta Imponible del Municipio ($4,107,250,491). Las cifras individuales finales son confirmadas por el Tasador Fiscal Municipal.*

A DÓNDE VAN SUS DÓLARES DE IMPUESTOS (GASTOS OPERATIVOS 2026–2027)

Categoría de Gasto Operativo	Proporción (%)	Asignación Presupuestaria
Instrucción y Aulas Regulares	35.4%	$11,967,470
Salud de Empleados y Beneficios Obligatorios	22.2%	$7,499,856
Educación Especial y Matrícula Fuera del Distrito	18.6%	$6,283,165
Operaciones de Planta, Mantenimiento y Transporte	9.8%	$3,293,747
Servicios de Apoyo Estudiantil y Salud	7.8%	$2,632,056
Administración Escolar y Central	6.2%	$2,107,900
Total de Gastos Operativos	**100.0%**	**$33,784,194**

PRIORIDADES ACADÉMICAS, SEGURIDAD Y EFICIENCIA OPERATIVA

Avance Académico y Expansión de Programas

- **1. Maximización del Tiempo de Instrucción:** Se agregaron dos (2) días lectivos al Calendario Escolar 2026–2027 para ampliar el aprendizaje directo de los estudiantes y reforzar el crecimiento académico.
- **2. Restauración de la Academia de Verano Financiada con Subvenciones:** Se restablecieron los programas de apoyo académico de verano para escuelas primarias y secundarias, financiados íntegramente mediante asignaciones de subvenciones estatales y federales.
- **3. Expansión de Alfabetización CKLA (Año 2):** Se continuó la expansión del programa Amplify Core Knowledge Language Arts en todos los grados de primaria, alineando la enseñanza de la lectura con la ciencia cognitiva.

- **4. Programa de Autismo Dentro del Distrito en Lindbergh:** Se estableció un aula dedicada al autismo de nivel primario dentro del distrito, manteniendo a los estudiantes en su comunidad local y ahorrando en costosas matrículas fuera del distrito.
- **5. Marco MTSS y Estándares de NJ 2023:** Se fortalecieron los Sistemas de Apoyo de Múltiples Niveles (MTSS) para la intervención temprana y se actualizaron los planes de estudio de K–12 en todas las materias.
- **6. Apoyo de Salud Mental y Consejería:** Se presupuestaron $2,632,056 dedicados a servicios de apoyo estudiantil, consejería, equipos de estudio infantil y servicios de salud.

Operaciones Modernizadas y Seguridad del Campus

- **Gestión de Ausencias Frontline:** Se implementó una plataforma digital automatizada de gestión de suplentes y asistencia (lanzada el 1 de septiembre de 2026) para agilizar los flujos de trabajo del personal.
- **Portal de Transparencia BoardDocs:** Se adoptó BoardDocs (lanzado el 16 de septiembre de 2026) para centralizar las agendas públicas de la junta, documentos de políticas y actas de reuniones para un fácil acceso de la comunidad.
- **Mejoras en la Infraestructura HVAC:** Se completó la renovación del sistema HVAC de la escuela secundaria para mejorar la calidad del aire interior y la regulación de la temperatura en los espacios de aprendizaje.
- **Expansión de la Infraestructura Tecnológica:** Se actualizó la conectividad de fibra óptica y el hardware de red para respaldar los dispositivos de aprendizaje digital y las comunicaciones seguras.
- **Protección Policial en el Plantel 100% Financiada por el Distrito:** Se estableció una alianza con el Departamento de Policía del Municipio para asignar Oficiales Especiales de Cumplimiento de la Ley Clase III (SLEO III) en los edificios escolares diariamente.

Administración de Instalaciones y Mantenimiento a Largo Plazo

- **Plan Capital Integral:** Se colaboró con arquitectos e ingenieros de instalaciones en un plan maestro plurianual para reparaciones sistemáticas de techos, sistemas HVAC y estructuras sin recurrir a préstamos de emergencia.
- **Modelo de Supervisión de Conserje Principal:** Se establecieron funciones de liderazgo de Conserje Principal (Head Custodian) en todas las instalaciones para mejorar los estándares de mantenimiento de los edificios y la supervisión operativa diaria.

JUNTA DE EDUCACIÓN DE PALISADES PARK

Excelencia Educativa • Transparencia Pública • Responsabilidad Fiscal

Mrs. Soo Chung, Presidenta de la Junta de Educación (Board of Education President) • **Mr. Jun Yim**, Vicepresidente de la Junta de Educación (Board of Education Vice President)

Miembros de la Junta (Board Members): Mr. Ray Park • Mr. Sergio Calle • Ms. Inkyo Kim • Mr. Justin Jeong Ms. Sookyung Park • Ms. Boyoung Yu • Mr. Aaron Pak

Mr. Carl L. Albano, Superintendente de Escuelas (Superintendent of Schools) • **Mr. Emidio D'Andrea**, Administrador Comercial Interino (Interim Business Administrator)