지역사회 소식 — 2026년 10월

교육청 공식 보고서

교육의 수월성 • 공공 투명성 • 책임 재정

교육위원회가 드리는 말씀

존경하는 팰리세이즈 파크 주민, 교직원 및 학부모 여러분께:

팰리세이즈 파크 지역사회에 투명하고 명확한 소통을 제공하겠다는 약속에 따라, 교육위원회는 이번 종합 교육청 소식지를 전해드리게 되어 기쁘게 생각합니다. 우리의 최우선 사명은 지역 납세자의 소중한 재원을 책임감 있고 신중하게 관리하면서 최고 수준의 교육을 제공하는 것입니다.

주정부 의무 건강보험료의 전례 없는 급등으로 인한 중대한 어려움에도 불구하고, 본 교육청은 높은 교육 수준을 성공적으로 유지하고 경쟁력 있는 교사 보수를 보호하며 전반적인 교육청 운영을 강화해 왔습니다. 기관 전환기를 거치며 교육청 지도부와 교육위원회는 재정 준법성을 회복하고 과거의 운영상 미비점을 시정하였으며, 모든 학교 부지에 걸쳐 교육청 예산으로 전액 편성·유지되는 강화된 보안 조치를 시행했습니다.

본 소식지는 주정부 감사 결과, 타운(Borough) 공식 기록, 공개 예산 발표 자료 및 공식 법원 제출 서류에서 직접 발췌한 검증된 재정, 운영 및 시설 관련 사실을 담고 있습니다. 학년도 내내 여러분께 지속적으로 소식을 전해드리겠습니다.

팰리세이즈 파크 교육위원회 드림

검증된 교육청 운영 및 재정 사실

1. 재산세에 관한 사실 바로잡기

- **실제 세금 인상률 대 오보:** 2024년부터 2026년까지 2년 동안 교육위원회 세입 징수액은 10.16%($26,371,112에서 $29,049,132로) 증가했습니다. 같은 기간 동안 팰리세이즈 파크 타운(Borough)의 지방세 징수액은 21.58%($19,649,162에서 $23,890,265로) 증가하여 교육청 증가율의 두 배 이상을 기록했습니다.
- **부정확한 타운 예산 보고:** 팰리세이즈 파크 타운은 공식 웹사이트에 게시한 세무 문서에서 교육위원회의 실제 2024년 세입 징수액($26,371,112)을 $1,100만 이상 과대 계상($37,534,767로 보고)했으며, 교육세율을 과세표준 $100당 $1.72로 잘못 기재했습니다. 실제 교육세율은 $100당 $0.675였습니다(2026–2027학년도 추정치는 $0.7073).
- **미지급 지역 교육세 세입:** 문제를 해결하기 위한 지속적인 노력에도 불구하고, 타운은 지난 15개월 동안 교육청으로 이전해야 할 세입을 과소 지급하여 2026년 9월 30일 기준 미지급 잔액이 $1,048,670에 달했습니다. 교육청이 법적 조치를 취한 후 타운은 최근 미지급 잔액 중 $712,595를 송금했습니다. 이 자금은 법령에 따라 일일 학교 운영을 위해 배정된 예산이므로, 교육청은 잔여 미수금을 회수하기 위한 법적 절차를 계속 진행하고 있습니다.

2. 경쟁력 있는 교원 보수 및 급여 체계 현황

- **경쟁력 있는 계약 초임 급여:** 초임 교사 급여(1호봉 학사 기준)는 $61,000부터 시작하여 팰리세이즈 파크를 뉴저지 주 평균($60,900 — 전국 4위 수준)보다 높은 수준으로 유지하고 있습니다.
- **보호되는 호봉 승급:** 계약상 근속 호봉 승급은 전체 17호봉에 걸쳐 전액 예산이 반영되어 있습니다(석사 이상 학위를 소지한 경력 교사의 경우 $104,000 이상).

검증된 운영 및 재정 준법성

3. 의무 건강보험 및 복리후생 비용 관리

- **주 전역 보험료 급등:** 뉴저지주 교직원 건강보험 프로그램(NJ SHBP)에 따른 건강보험 비용은 주 전역 공립학교 예산에 가해지는 가장 큰 단일 구조적 압박 요인입니다. 본 교육청의 복리후생 비용은 2024–2025학년도 $5,313,655에서 2025–2026학년도 $5,877,067로 증가했으며, 2026–2027학년도에는 $7,499,856이 편성되어 단 1년 만에 +$1,622,789(+27.61%) 급증했습니다.
- **복리후생 간접비 비율:** 의무 건강보험 및 연금 복리후생 비용은 2026–2027학년도 예산안에서 전체 직원 급여의 45.06%에 달합니다(2025–2026학년도 31.08%에서 상승).
- **법정 상한선 준수 관리:** 6.74%의 세입 징수 조정은 주정부의 법정 상한 규정을 엄격히 준수합니다. 이를 통해 교육청은 모든 핵심 교과 및 비교과 프로그램을 유지하면서도 주정부 건강보험료 인상분을 흡수하고 주정부 지원금 삭감분을 상쇄할 수 있었습니다.

4. 인력 운영 효율성 및 행정 간접비

- **맞춤형 행정직 감축:** 교실 교육 자원을 보호하기 위해 교육청은 행정직 두(2) 개 직위를 감축하여 일반 행정 비용을 −8.1%, 중앙 행정 서비스 비용을 −3.0% 절감했습니다.
- **운영 인력 재배치:** 다년간의 학생 수 감소에 대응하여 교육청은 교육의 질을 유지하면서 주로 자연 감소를 통해 교원 17명, 계약직 보조원 6명, 시간제 관리직 8명을 포함한 총 33개 직위를 구조 조정했습니다.

5. 인증된 교육 시설 및 거주지 확인 강화

- **인증된 교실 및 학급당 학생 수:** 전체 수업의 100%가 안전하고 완전한 인증을 받은 학습 공간에서 진행됩니다. 평균 학급당 학생 수는 유치부(13–18.5명), 린드버그 초등학교(20–25명), 중·고등학교(20–26명)입니다.
- **엄격한 거주지 검증:** 철저한 거주지 확인 절차를 통해 지역 납세자의 세금이 팰리세이즈 파크에 실제 거주하는 학생들을 직접 지원하는 데 사용되도록 보장하고 있습니다.

의무 건강보험 및 복리후생 비용 추이

뉴저지 전역의 다른 공립 교육청과 마찬가지로 팰리세이즈 파크의 주요 예산 증가 요인은 뉴저지 주 건강보험 플랜(NJ SHBP)에 따른 의무 직원 건강보험 비용의 가파른 상승입니다. 주정부 건강보험료는 2026년에 31.9% 급등했으며, 주정부 전망에 따르면 2027년에도 추가로 34.4% 급등할 것으로 예상됩니다.

건강보험료가 주된 비용 상승 요인이지만, 아래 표는 의료, 치과, 처방약, 연금 및 사회보장세(FICA)를 포함한 전체 직원 복리후생 의무를 반영합니다.

학년도	직원 복리후생 세출 예산	전년 대비 증감	주요 예산 및 복리후생 지표
2022–23	$4.58M	—	다년간 복리후생 의무 기준 연도
2023–24	$4.92M	+$0.34M (+7.4%)	주 전역 건강보험 갱신 비용 상승 시작
2024–25	$5.31M ($5,313,655)	+$0.39M (+7.9%)	의료 및 처방약 비용의 지속적 증가
2025–26	$5.88M ($5,877,067)	+$0.56M (+10.6%)	복리후생 비용이 전체 직원 급여의 31.08% 차지
2026–27 예산안	**$7.50M ($7,499,856)**	**+$1,622,789 (+27.61%)**	**복리후생 비용이 전체 직원 급여의 45.06% 차지**

재정 세부 내역: 운영 세입

2026–2027학년도 승인 운영 일반회계: $33,784,194 (총 세입 $33.8M). 주정부 유치원(Pre-K) 보조금을 포함한 전체 회계 총 순세출 예산은 $39,136,262입니다.

2026–2027학년도 운영 세입 원천	비중 (%)	편성 금액
지역 교육세 징수 (Local Tax Levy)	86.0%	$29,049,132
주정부 목적별 지원금 (Categorical State Aid)	8.2%	$2,771,207
이월 잉여금 (Fund Balance Surplus)	3.0%	$1,000,000
기타 세입 및 보조금 (Misc Revenue & Grants)	2.8%	$963,855
총 운영 세입	**100.0%**	**$33,784,194**

주택 공시지가별 교육청 세금 변동 추정치 (2026–2027학년도)

주택 공시지가 (Assessed Home Value)	연간 예상 변동액	월간 예상 부담액
$300,000	연간 $141.00	월간 $11.75
$500,000	연간 $235.00	월간 $19.58
$700,000	연간 $329.00	월간 $27.42
$1,000,000	연간 $470.00	월간 $39.16

**세금 영향 계산은 타운 순과세평가액($4,107,250,491)을 기준으로 한 추정 세율 변동($100당 $0.7073)을 반영한 것입니다. 개인별 최종 세액은 타운 세무 사정관(Municipal Tax Assessor)에 의해 확정됩니다.*

납세자의 세금이 사용되는 곳 (2026–2027학년도 운영 세출)

운영 세출 항목	비중 (%)	예산 배정액
교수 활동 및 일반 학급 운영	35.4%	$11,967,470
직원 건강보험 및 의무 복리후생	22.2%	$7,499,856
특수교육 및 타 학군 위탁 수업료	18.6%	$6,283,165
시설 운영, 유지보수 및 통학 버스	9.8%	$3,293,747
학생 지원 서비스 및 보건	7.8%	$2,632,056
학교 및 교육청 중앙 행정	6.2%	$2,107,900
총 운영 세출	**100.0%**	**$33,784,194**

학업 우선순위, 안전 및 운영 효율성

학업 발전 및 프로그램 확대

- **1. 수업 일수 확대:** 학생들의 직접 학습 시간을 늘리고 학업 성장을 강화하기 위해 2026–2027학년도 학사 일정에 수업 일수 이틀(2일)을 추가했습니다.
- **2. 보조금 지원 서머 아카데미 복원:** 주정부 및 연방정부 보조금 예산으로 전액 지원되는 초·중학교 여름방학 학업 지원 프로그램을 다시 개설했습니다.
- **3. CKLA 문해력 프로그램 확대 (2년 차):** 인지과학에 기반한 읽기 지도를 정착시키기 위해 초등학교 전 학년에 걸쳐 Amplify 핵심 지식 언어 예술(CKLA) 프로그램을 지속적으로 확대했습니다.
- **4. 린드버그 학군 내 자폐 프로그램:** 초등학교 학군 내 전담 자폐 학급을 신설하여 학생들이 지역사회 내에서 교육을 받도록 하면서 고액의 타 학군 위탁 수업료를 절감했습니다.
- **5. 다층적 지원 체계(MTSS) 및 2023 뉴저지주 교육과정 표준:** 조기 개입을 위한 다층적 지원 체계를 강화하고 전 과목에 걸쳐 유치원~12학년(K–12) 교육과정을 최신 기준에 맞춰 개편했습니다.
- **6. 정신건강 및 상담 지원:** 학생 지원 서비스, 상담, 아동 연구팀(Child Study Teams) 및 보건 서비스를 위해 $2,632,056의 전용 예산을 편성했습니다.

현대화된 운영 및 캠퍼스 보안

- **Frontline 근태 및 대체교사 관리 시스템:** 인력 배치 업무를 간소화하기 위해 자동화된 디지털 대체교사 및 출결 관리 플랫폼(2026년 9월 1일 가동)을 도입했습니다.
- **BoardDocs 투명성 포털:** 지역사회 주민들이 공개 교육위원회 안건, 정책 문서 및 회의록을 쉽게 열람할 수 있도록 통합 포털인 BoardDocs(2026년 9월 16일 가동)를 채택했습니다.
- **냉난방 공조(HVAC) 인프라 업그레이드:** 학습 공간의 실내 공기질과 온도 조절을 개선하기 위해 고등학교 냉난방 공조 설비 전면 개보수를 완료했습니다.
- **기술 인프라 확장:** 디지털 학습 기기와 안전한 통신 환경을 지원하기 위해 광섬유 통신망 및 네트워크 장비를 업그레이드했습니다.
- **교육청 100% 예산 지원 교내 경찰 배치:** 타운 경찰서와 협력하여 매일 학교 건물 내에 제3종 특별법집행관(SLEO III)을 상시 배치했습니다.

장기 시설 및 유지보수 관리

- **종합 자본 계획(Comprehensive Capital Plan):** 긴급 차입 없이 지붕, 냉난방 공조(HVAC) 및 건물 구조 수리를 체계적으로 진행하기 위해 시설 건축가 및 엔지니어와 협력하여 다년간 마스터 플랜을 수립했습니다.
- **수석 관리인(Head Custodian) 감독 체계:** 건물 유지관리 수준과 일일 운영 감독을 향상시키기 위해 모든 학교 시설에 수석 관리인 책임 체계를 도입했습니다.

팰리세이즈 파크 교육위원회

교육의 수월성 • 공공 투명성 • 책임 재정

Mrs. Soo Chung, 교육위원회 의장(Board of Education President) • **Mr. Jun Yim**, 교육위원회 부의장(Board of Education Vice President)

교육위원(Board Members): Mr. Ray Park • Mr. Sergio Calle • Ms. Inkyo Kim • Mr. Justin Jeong

Ms. Sookyung Park • Ms. Boyoung Yu • Mr. Aaron Pak

Mr. Carl L. Albano, 교육감(Superintendent of Schools) • **Mr. Emidio D'Andrea**, 임시 행정실장(Interim Business Administrator)