



West Orange Public Schools
179 Eagle Rock Avenue
West Orange, New Jersey 07052
(973) 669-5400 Fax (973) 669-1432

A MESSAGE FROM THE WEST ORANGE BOARD OF EDUCATION NEGOTIATIONS COMMITTEE

October 14, 2026

Dear West Orange Public Schools Community,

As members of the negotiations committee, we wish to address community concerns and clarify misunderstandings surrounding our teacher contract. Over the last few weeks, parents, teachers, and community members have shared their perspectives with both district leaders and the Board. We value this input as we work to safeguard your interests. We share your commitment to our students as we too are parents of students affected by recent changes, and we are looking to maintain our excellent academic and extracurricular programs. Our focus is to ensure our tax dollars are allocated appropriately. Additionally, we are addressing the union contract and seeking to maintain fair compensation for our teachers and staff.

Like you, we take the business of educating our students and the careers within the education industry very seriously. We also understand that the impact of difficult budget decisions is not simply something families read about. These impacts manifest directly through painful adjustments, including staff reductions, outsourced paraprofessional support, the loss of middle school athletic programs, scaled-back arts and music offerings, and reduced counseling services across our district.

Although our district is facing a multi-million dollar deficit this school year, the Board continues to fully uphold our contractual obligations to educators. Teachers are receiving their full standard salaries, annual longevity bonuses, and additional stipends for extra responsibilities, all while maintaining uninterrupted health benefits coverage. Historically, West Orange has maintained a position among the highest-paying school districts statewide, currently ranking 15th out of New Jersey's 590 districts in total salary compensation packages.

Understanding Our Financial Reality

As the 2026-2027 Budget was developed, the **\$13.5 million budget reduction in State Aid** did not account for the myriad of rising expenses, including health benefits, special education costs, energy, utility and transportation costs, as well as capital projects and repairs. Addressing this gap required difficult reductions affecting staffing, services, and student programs.

Salaries and benefits represent **more than 70% of the district's budget**. The remaining 30% of our budget must cover nearly every other cost of operating our schools, including extracurricular activities and athletics, academic intervention and enrichment, student support services, classroom materials and technology, transportation, field trips, facilities and maintenance, and other programs and services. With finite resources, increases in one area places greater pressure on the funding available for others.

Our responsibility extends beyond balancing one year's budget. We must establish a financial foundation that fiscally sustains our schools for years to come. Your Board of Education is focused on fairness and also remains fiscally accountable for the children our district serves.

Understanding Longevity Bonuses

We believe families deserve a clear explanation of longevity compensation. First, please understand that this is not widely provided to teachers working in other school districts across New Jersey.

A longevity bonus is an additional payment made annually on top of the base salary based on years of service, at a designated milestone. West Orange’s longevity bonus is currently the highest in the state with most of our eligible staff receiving roughly \$10,000.00 or \$12,000.00 in longevity bonuses annually. Because longevity pay is awarded on top of base salaries, it requires careful scrutiny as decreasing state funding forces our district to struggle.

The Board values the importance of professional experience and retaining dedicated educators and our district boasts a very high employee retention rate. The reality of the financial commitments associated with yearly longevity bonuses must also be considered in this current fiscal climate in conjunction with the rising costs of healthcare benefits, energy and utility costs, transportation costs, capital projects and repairs.

As a Board we are also committed to preserving student programs including clubs, sports, arts, and extracurricular activities. Without these programs, the character of our district will be permanently altered. The Board continues to advocate for these programs and we are not willing to ask our students to sacrifice any more than they already have.

Protecting the Full Educational Experience

Our students have already made compromises in the form of reductions in student programs and extracurricular activities. We cannot sustain additional cuts to our student programs necessary to underwrite one of the highest salary compensation packages in the state and the highest longevity bonus structure.

Our kids also deserve bonuses in the form of co-curricular activities. Before accepting further cuts to student programs, we should ask: What will this teacher contract cost over time? What funds will remain for restoring student programs already lost?

Your Board of Education believes in these programs. They help students find belonging, build confidence and character, develop leadership, and stay connected to school and to the community. For many children, they are a crucial part of their educational experience. Our Board also respects our educators and staff, and we appreciate their dedication and commitment to our students.

Our mission is to establish a fair teacher contract that can sustain our district for years to come. We look to avoid cutting staff, avoid cutting student programs, repair and maintain our buildings, as well as upgrade our playgrounds. That is the balanced outcome our community deserves.

Sincerely Yours,
The West Orange Board of Education Negotiations Committee

News Articles and References For the West Orange School Community provided by WOBOE

<i>Date</i>	<i>Article or source</i>
<i>February 4, 2021</i>	<u><i>Patch: “NJ School Districts That Paid Teachers the Most, Least in 2020”</i></u>
<i>February 27, 2022</i>	<u><i>Insider NJ: “South Orange–Maplewood Education Association Statement”</i></u>
<i>November 9, 2023</i>	<u><i>NJ 101.5: “These NJ School Districts Pay Their Teachers \$100,000 Salaries”</i></u>
<i>April 1, 2024</i>	<u><i>NJ Education Report: “New Jersey’s 25 Districts With the Highest Teacher Salaries”</i></u>
<i>November 2024</i>	<u><i>NJ.com: “The 17 N.J. School Districts With Highest Teacher Salaries, Ranked”</i></u>
<i>January 7, 2026</i>	<u><i>Patch: “Here Are the 20 Highest, Lowest Paying Districts for Teachers in NJ”</i></u>
<i>May 4, 2026</i>	<u><i>WOBOE Public Session Agenda Personnel Renewals & Reappointments</i></u>
<i>Updated October 10, 2026</i>	<u><i>Step & Lane: “Highest Paying School Districts in New Jersey”</i></u>



West Orange Public Schools
179 Eagle Rock Avenue
West Orange, New Jersey 07052
(973) 669-5400 Fax (973) 669-1432

A MESSAGE FROM THE WEST ORANGE BOARD OF EDUCATION NEGOTIATIONS COMMITTEE

Chè Kominote Lekòl Piblik West Orange,

Antanke manm komite negosyasyon yo, nou vle adrese enkyetid kominote a epi klarifye malantandi ki genyen sou kontra pwofesè nou an. Pandan kèk dènye semèn yo, paran, pwofesè ak manm kominote a te pataje pèspektiv yo ak lidè distri yo ak Konsèy Administrasyon an. Nou apresye opinyon sa a pandan n ap travay pou pwoteje enterè ou yo. Nou pataje angajman ou anvè elèv nou yo paske nou menm tou nou se paran elèv ki afekte pa chanjman resan yo, epi n ap chèche kenbe ekselan pwogram akademik ak pwogram ekstra-skolè nou yo. Objektif nou se asire ke lajan taks nou yo byen distribye. Anplis de sa, n ap adrese kontra sendika a epi n ap chèche kenbe yon konpansasyon jis pou pwofesè ak anplwaye nou yo.

Menm jan avè w, nou pran biznis edikasyon elèv nou yo ak karyè nan sektè edikasyon an trè oserye. Nou konprann tou ke enpak desizyon bidjè difisil yo pa sèlman yon bagay fanmi yo li sou li. Enpak sa yo manifeste dirèkteman atravè ajisteman douloure, tankou rediksyon anplwaye, sipò parapwofesyonèl ekstènalize, pèt pwogram atletik lekòl presegondè, rediksyon ofrann atizay ak mizik, ak sèvis konsèy redwi nan tout distri nou an.

Malgre distri nou an ap fè fas ak yon defisi plizyè milyon dola ane lekòl sa a, Konsèy Administrasyon an kontinye respekte obligasyon kontra nou yo anvè edikatè yo nèt. Pwofesè yo ap resevwa tout salè estanda yo, bonis lonjevite anyèl yo, ak lòt alokasyon pou responsablite siplemantè, tout pandan y ap kenbe yon pwoteksyon benefis sante san entèripsyon. Istorikman, West Orange te kenbe yon pozisyon pami distri lekòl ki peye pi byen nan tout eta a, kounye a li klase 15yèm sou 590 distri New Jersey yo nan pakè konpansasyon salè total.

Konprann Reyaltite Finansye Nou

Pandan yo t ap prepare bidjè 2026-2027 la, rediksyon 13.5 milyon dola nan èd Eta a pa t pran an kont anpil depans k ap ogmante, tankou avantaj sante, depans pou edikasyon espesyal, depans enèji, sèvis piblik ak transpò, ansanm ak pwojè enfrastrikti ak reparasyon. Pou jere diferans sa a, li te nesè pou fè rediksyon difisil ki afekte anplwaye yo, sèvis yo, ak pwogram pou elèv yo.

Salè ak avantaj sosyal reprezante plis pase 70% nan bidjè distri a. Rès 30% bidjè a dwe kouvri prèske tout lòt depans pou fonksyone lekòl nou yo, tankou aktivite andeyò kou ak espò, entèvansyon akademik ak pwogram anrichisman, sèvis sipò pou elèv, materyèl klas ak teknoloji, transpò, pwomnad edikatif, antretyen bilding ak enstalasyon, ansanm ak lòt pwogram ak sèvis. Avèk resous ki limite, lè depans ogmante nan yon domèn, sa mete plis presyon sou bidjè ki disponib pou lòt domèn yo.

Responsablite nou ale pi lwen pase senpleman ekilibre bidjè yon ane. Nou dwe tabli yon fondasyon finansye ki pèmèt lekòl nou yo rete solid sou plan finansye pou ane k ap vini yo. Konsèy Edikasyon an konsantre sou ekite epi li rete responsab tou nan jesyon finansye pou timoun distri nou an ap sèvi yo.

Konprann Bonis Lonjevite

Nou kwè fanmi yo merite yon eksplikasyon klè sou konpansasyon lonjevite. Premyèman, tanpri konprann ke pwofesè k ap travay nan lòt distri lekòl atravè New Jersey pa jwenn sa anpil.

Yon bonis lonjevite se yon peman adisyonèl ki fèt chak ane anplis salè debaz la ki baze sou ane sèvis yo, nan yon etap enpòtan. Bonis lonjevite West Orange la se kounye a pi wo nan eta a, ak pifò nan anplwaye kalifye nou yo k ap resevwa

apeprè \$10,000.00 oswa \$12,000.00 nan bonis lonjevite chak ane. Paske peman lonjevite a akòde anplis salè debaz yo, li mande yon egzamen atansyon paske finansman leta k ap diminye fòse distri nou an lite.

Komisyon Konsèy la bay anpil valè a nan enpòtans eksperyans pwofesyonèl ak kenbe edikatè devwe yo, epi distri nou an gen yon to retansyon anplwaye ki trè wo. Reyalitye angajman finansye ki asosye ak bonis lonjevite anyèl yo dwe konsidere tou nan klima fiskal aktyèl sa a ansanm ak ogmantasyon pri benefis swen sante, depans enèji ak sèvis piblik, depans transpò, pwojè kapital ak reparasyon.

Antanke yon Konsèy, nou angaje tou pou prezève pwogram elèv yo tankou klib, espò, atizay, ak aktivite ekstraskolè. San pwogram sa yo, karaktè distri nou an ap chanje pou tout tan. Konsèy la kontinye defann pwogram sa yo epi nou pa vle mande elèv nou yo pou yo fè plis sakrifis pase sa yo deja fè.

Pwoteje Eksperyans Edikasyon konplè a

Elèv nou yo deja fè konpwomi sou fòm rediksyon nan pwogram elèv yo ak aktivite ekstraskolè. Nou pa ka sipòte plis rediksyon nan pwogram elèv nou yo ki nesesè pou garanti youn nan pi gwo pakè konpansasyon salè nan eta a ak estrikti bonis ki pi long.

Timoun nou yo merite bonis tou sou fòm aktivite ko-skolè. Anvan nou aksepte plis rediksyon nan pwogram elèv yo, nou ta dwe mande tèt nou: Konbyen kontra pwofesè sa a pral koute sou tan? Ki lajan ki pral rete pou retabli pwogram elèv yo ki deja pèdi?

Konsèy Edikasyon ou an kwè nan pwogram sa yo. Yo ede elèv yo jwenn apatenans, bati konfyans ak karaktè, devlope lidèchip, epi rete konekte ak lekòl la ak kominote a. Pou anpil timoun, yo se yon pati enpòtan nan eksperyans edikasyonèl yo. Konsèy nou an respekte tou edikatè ak anplwaye nou yo, epi nou apresye devouman ak angajman yo anèl elèv nou yo.

Misyon nou se etabli yon kontra pwofesè ki jis ki ka soutni distri nou an pou plizyè ane kap vini yo. Nou chèche evite rediksyon nan anplwaye yo, evite rediksyon nan pwogram elèv yo, repare ak kenbe bilding nou yo, epi amelyore lakou rekreyasyon nou yo. Sa a se rezilta ekilibre kominote nou an merite.

Sansèman,

The West Orange Board of Education Negotiations Committee

News Articles and References For the West Orange School Community provided by WOBOE

<i>Date</i>	<i>Article or source</i>
<i>February 4, 2021</i>	<i><u>Patch: “NJ School Districts That Paid Teachers the Most, Least in 2020”</u></i>
<i>February 27, 2022</i>	<i><u>Insider NJ: “South Orange–Maplewood Education Association Statement”</u></i>
<i>November 9, 2023</i>	<i><u>NJ 101.5: “These NJ School Districts Pay Their Teachers \$100,000 Salaries”</u></i>
<i>April 1, 2024</i>	<i><u>NJ Education Report: “New Jersey’s 25 Districts With the Highest Teacher Salaries”</u></i>
<i>November 2024</i>	<i><u>NJ.com: “The 17 N.J. School Districts With Highest Teacher Salaries, Ranked”</u></i>
<i>January 7, 2026</i>	<i><u>Patch: “Here Are the 20 Highest, Lowest Paying Districts for Teachers in NJ”</u></i>
<i>May 4, 2026</i>	<i><u>WOBOE Public Session Agenda Personnel Renewals & Reappointments</u></i>
<i>Updated October 10, 2026</i>	<i><u>Step & Lane: “Highest Paying School Districts in New Jersey”</u></i>



West Orange Public Schools
179 Eagle Rock Avenue
West Orange, New Jersey 07052
(973) 669-5400 Fax (973) 669-1432

A MESSAGE FROM THE WEST ORANGE BOARD OF EDUCATION NEGOTIATIONS COMMITTEE

14 de octubre de 2026

Estimada comunidad de las Escuelas Públicas de West Orange:

Como miembros del comité de negociación, deseamos abordar las inquietudes de la comunidad y aclarar los malentendidos en torno al contrato de nuestros maestros. En las últimas semanas, padres, maestros y miembros de la comunidad han compartido sus puntos de vista tanto con los líderes del distrito como con la Junta Escolar. Valoramos estas opiniones mientras trabajamos para proteger sus intereses. Compartimos su compromiso con nuestros estudiantes, ya que nosotros también somos padres de alumnos afectados por los cambios recientes, y buscamos mantener nuestros excelentes programas académicos y extracurriculares. Nuestro objetivo es garantizar que los fondos provenientes de los impuestos se asignen de manera adecuada. Asimismo, estamos abordando el contrato sindical y buscando mantener una remuneración justa para nuestros maestros y el personal.

Al igual que ustedes, nos tomamos muy en serio la labor de educar a nuestros estudiantes y las carreras profesionales dentro del ámbito educativo. También comprendemos que el impacto de las decisiones presupuestarias difíciles no es algo que las familias simplemente leen en las noticias; estos efectos se manifiestan directamente a través de ajustes dolorosos, como la reducción de personal, la externalización del apoyo de paraprofesionales, la eliminación de programas deportivos en las escuelas intermedias, la reducción de la oferta de artes y música, y la disminución de los servicios de consejería en todo el distrito.

Aunque nuestro distrito enfrenta un déficit multimillonario este año escolar, la Junta sigue cumpliendo plenamente con sus obligaciones contractuales hacia los educadores. Los maestros continúan recibiendo sus salarios base completos, bonificaciones anuales por antigüedad y compensaciones adicionales por responsabilidades extra, todo ello manteniendo una cobertura ininterrumpida de beneficios de salud. Históricamente, West Orange se ha mantenido entre los distritos escolares con mejores salarios del estado; actualmente ocupa el puesto número 15 de los 590 distritos de Nueva Jersey en cuanto a paquetes de remuneración salarial total.

Comprendiendo nuestra realidad financiera

Durante la elaboración del presupuesto para el ciclo 2026-2027, la reducción de 13,5 millones de dólares en la ayuda estatal no contempló la multitud de gastos en aumento, tales como los beneficios de salud, los costos de educación especial, los gastos de energía, servicios públicos y transporte, así como los proyectos de infraestructura y reparaciones. Para cubrir este déficit, fue necesario realizar recortes difíciles que afectaron al personal, los servicios y los programas estudiantiles.

Los salarios y beneficios representan más del 70 % del presupuesto del distrito. El 30 % restante debe cubrir prácticamente todos los demás costos operativos de nuestras escuelas, incluidas las actividades extracurriculares y deportivas, la intervención y el enriquecimiento académico, los servicios de apoyo estudiantil, el material escolar y la tecnología, el transporte, las excursiones, el mantenimiento de instalaciones y otros programas y servicios. Al contar con recursos limitados, el aumento de gastos en un área ejerce una mayor presión sobre los fondos disponibles para las demás.

Nuestra responsabilidad va más allá de equilibrar el presupuesto de un solo año. Debemos establecer una base financiera que garantice la sostenibilidad fiscal de nuestras escuelas en los años venideros. Su Junta de Educación se centra en la equidad y mantiene su compromiso de responsabilidad fiscal en beneficio de los niños a quienes sirve nuestro distrito.

Entendiendo las bonificaciones por antigüedad

Creemos que las familias merecen una explicación clara sobre la compensación por antigüedad. En primer lugar, es importante señalar que este beneficio no se ofrece de manera generalizada a los maestros de otros distritos escolares de Nueva Jersey.

Una bonificación por antigüedad es un pago adicional que se realiza anualmente, además del salario base, en función de los años de servicio y al alcanzar hitos específicos. Actualmente, la bonificación por antigüedad de West Orange es la más alta del estado; la mayoría del personal elegible recibe aproximadamente \$10,000 o \$12,000 anuales por este concepto. Dado que este pago se suma al salario base, requiere un análisis detenido, especialmente cuando la reducción de los fondos estatales coloca a nuestro distrito en una situación difícil.

La Junta valora la experiencia profesional y la retención de educadores dedicados; de hecho, nuestro distrito cuenta con una tasa de retención de empleados muy elevada. No obstante, en el actual clima financiero, es necesario considerar las implicaciones económicas de estas bonificaciones anuales junto con el aumento de los costos en beneficios de salud, energía y servicios públicos, transporte, proyectos de infraestructura y reparaciones.

Como Junta, también estamos comprometidos a preservar los programas para los estudiantes, incluidos los clubes, deportes, actividades artísticas y extracurriculares. Sin estos programas, la identidad de nuestro distrito se vería alterada permanentemente. La Junta sigue defendiendo estos programas y no estamos dispuestos a pedir a nuestros estudiantes que hagan más sacrificios de los que ya han realizado.

Protegiendo la experiencia educativa integral

Nuestros estudiantes ya han hecho sacrificios debido a la reducción de programas estudiantiles y actividades extracurriculares. No podemos permitir más recortes en los programas para los alumnos con el fin de financiar uno de los paquetes de remuneración salarial más altos del estado y la estructura de bonificaciones por antigüedad más elevada.

Nuestros hijos también merecen beneficios en forma de actividades cocurriculares. Antes de aceptar nuevos recortes en los programas estudiantiles, debemos preguntarnos: ¿Cuál será el costo de este contrato docente a largo plazo? ¿Qué fondos quedarán para restablecer los programas estudiantiles que ya se han perdido?

Su Junta de Educación cree en estos programas. Estos ayudan a los estudiantes a sentirse parte de algo, a desarrollar confianza y carácter, a cultivar el liderazgo y a mantenerse vinculados con la escuela y la comunidad. Para muchos niños, son una parte fundamental de su experiencia educativa. Nuestra Junta también respeta a los docentes y al personal, y valoramos su dedicación y compromiso con nuestros estudiantes.

Nuestra misión es establecer un contrato docente justo que garantice la sostenibilidad de nuestro distrito en los años venideros. Buscamos evitar recortes de personal y de programas estudiantiles, reparar y mantener nuestros edificios, así como renovar nuestras áreas de recreo. Ese es el resultado equilibrado que nuestra comunidad merece.

Atentamente,
The West Orange Board of Education Negotiations Committee

News Articles and References For the West Orange School Community provided by WOBOE	
Date	Article or source
February 4, 2021	<u>Patch: “NJ School Districts That Paid Teachers the Most, Least in 2020”</u>
February 27, 2022	<u>Insider NJ: “South Orange–Maplewood Education Association Statement”</u>
November 9, 2023	<u>NJ 101.5: “These NJ School Districts Pay Their Teachers \$100,000 Salaries”</u>
April 1, 2024	<u>NJ Education Report: “New Jersey’s 25 Districts With the Highest Teacher Salaries”</u>

<i>November 2024</i>	<i><u>NJ.com: “The 17 N.J. School Districts With Highest Teacher Salaries, Ranked”</u></i>
<i>January 7, 2026</i>	<i><u>Patch: “Here Are the 20 Highest, Lowest Paying Districts for Teachers in NJ”</u></i>
<i>May 4, 2026</i>	<i><u>WOBOE Public Session Agenda Personnel Renewals & Reappointments</u></i>
<i>Updated October 10, 2026</i>	<i><u>Step & Lane: “Highest Paying School Districts in New Jersey”</u></i>