

탁월한 교육 · 투명한 행정 · 건전한 재정 책임

교육위원회 메시지

펠리세이즈 파크 주민, 교직원 및 학부모님께:

펠리세이즈 파크 지역사회에 명확하고 투명한 정보를 제공하고자 하는 교육위원회의 약속에 따라, 본 교육구 종합 소식지를 전달해 드리게 되어 기쁘게 생각합니다. 교육위원회의 핵심 임무는 주민여러분의 세금을 책임감 있게 관리함과 동시에 최고의 교육 환경을 제공하는 것입니다.

주 정부가 의무화한 전례 없는 건강보험료 인상이라는 큰 재정적 어려움 속에서도, 우리 교육구는 높은 교육 수준을 유지하고, 교사들의 경쟁력 있는 처우를 보호하며, 교육구 운영 전반을 강화하였습니다. 과도기적 상황을 거치며, 본 교육구 리더십과 이사회는 재정 준수 규정을 정상화하고 과거의 운영상 미비점을 보완하였으며, 교육구 자체 예산을 활용해 전 학교 시설의 보안을 대폭 강화하였습니다.

본 소식지는 주 정부 감사 자료, 타운십 공식 기록, 공공 예산 보고서 및 법원 제출 문서에서 검증된 재정 및 운영 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 앞으로도 한 해 동안 교육구 현황을 투명하게 안내해 드리겠습니다.

— 펠리세이즈 파크 교육위원회 올림

검증된 교육구 운영 및 재정 상태

1. 부동산 세금 관련 사실 관계 확인

- 실제 세금 증가율 vs 잘못된 정보:** 2024년부터 2026년까지 2개년 동안 교육위원회의 세금 징수액(Tax Levy)은 10.16% 증가하였습니다 (\$26,371,112에서 \$29,049,132로 증가). 반면 동일한 기간 동안 타운십(지방자치단체) 세금은 21.58% 증가하여 (\$19,649,162에서 \$23,890,265로 증가), 교육구 증가율의 2배가 넘는 상승률을 기록했습니다.
- 타운십 예산 보고서의 오류:** 펠리세이즈 파크 타운십이 웹사이트에 게시한 과세 문서에는 2024년 교육구 세금 실적 (\$26,371,112)을 1,100만 달러 이상 과다 부풀려 계상하였으며 (\$37,534,767로 잘못 표기), 교육구 세율을 과세평가액 \$100당 \$1.72로 잘못 기재하였습니다. 실제 교육구 세율은 \$0.675이었으며 (2026-2027 추정치 \$0.7073), 이는 정확히 바로잡아야 할 사실입니다.
- 미지급된 지역 세수 송금:** 지속적인 요청에도 불구하고, 타운십은 지난 15개월 동안 교육구에 전달해야 할 세수 송금액을 제대로 지급하지 않아 2026년 9월 30일 기준 \$1,048,670의 미수금이 발생하였습니다. 교육구가 법적 절차에 착수한 후 타운십은 미수금 중 \$712,595를 교육구로 송금하였습니다. 법적으로 매일의 학교 운영에 쓰여야 하는 예산인 만큼, 교육구는 남은 잔액을 회수하기 위해 법적 절차를 지속하고 있습니다.

2. 교사 보수 수준 및 급여 체계

- 경쟁력 있는 초임 급여:** 신규 교사 시작 급여(Step 1 학사 기준)는 \$61,000에서 시작하며, 이는 뉴저지주 평균 초임 (\$60,900, 전국 4위 수준)을 상회합니다.
- 근속에 따른 호봉 승급 보장:** 계약에 따른 호봉 승급 예산은 총 17단계에 걸쳐 전액 반영되어 있으며, 석사 이상 및 장기 근속 교사의 경우 \$104,000 이상에 달합니다.

3. 의무 건강보험 및 복리후생비 관리

- **주 정부 의무 보험료 급증:** 뉴저지주 공립학교 교직원 건강보험(NJ SHBP) 비용은 주 전체 교육구 예산의 가장 큰 인상 요인입니다. 우리 교육구의 복리후생 지출은 2024-2025년 \$5,313,655에서 2025-2026년 \$5,877,067로 증가했으며, 2026-2027년 예산에는 \$7,499,856가 책정되어 1년 만에 +\$1,622,789 (+27.61%)의 가파른 증가를 기록했습니다.
- **인건비 대비 복리후생 비중:** 2026-2027 승인 예산안에서 의무 건강보험 및 연금 지출은 정교사 및 지원 직원의 전체 급여 총액 대비 **45.06%**에 달합니다 (2025-2026년 31.08%에서 대폭 상승).
- **법정 세금 인상 상한선 준수:** 6.74%의 세금 징수액(Tax Levy) 조정은 주 법정 한도 규정을 엄격히 준수합니다. 이를 통해 교육구는 주 정부의 보건 혜택 인상분을 흡수하고 주 정부 보조금 감축을 상쇄하는 동시에, 모든 핵심 학술 및 교육과정 외(동아리/체육 등) 프로그램을 온전히 보존할 수 있었습니다.

4. 인력 운영 효율화 및 행정비용 절감

- **행정직 인력 재편:** 수업 환경에 투입되는 예산을 보호하기 위해 행정직 2개 직위를 감축하였으며, 일반 행정 비용 -8.1%, 중앙 지원 서비스 비용 -3.0%를 절감하였습니다.
- **학생 수 변동에 맞춘 인력 효율화:** 학생 수 감소 추세에 대응하여 자연 퇴직 등을 통해 총 33개 직위(교사 17명, 계약직 보조교사 6명, 파트타임 미백 인력 8명 포함)를 재구조화하여 교육의 질 저하 없이 효율성을 높였습니다.

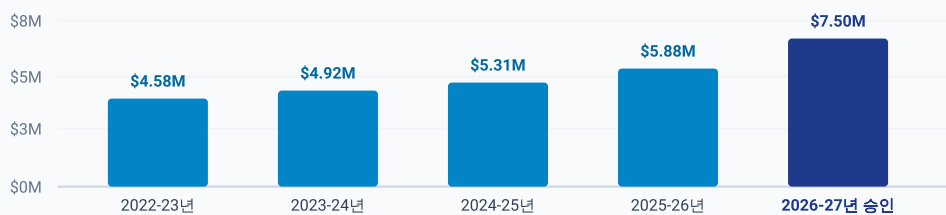
5. 정식 인증 교실 및 거주지 확인 강화

- **100% 정식 인증 교실 및 학급 규모:** 모든 수업은 정식 승인된 안전한 교실에서 진행됩니다. 평균 학급 인원: 유아교육(13-18.5명); 린드버그 초등학교(20-25명); 중·고등학교(20-26명).
- **철저한 거주지 철저 확인:** 엄격한 재학 자격 검증 절차를 통해 지역 주민의 세금이 실제 팰리세이즈 파크 거주 학생들에게 전액 쓰이도록 관리하고 있습니다.

의무 건강보험 및 복리후생 지출 추이

뉴저지주의 모든 공립학교와 마찬가지로 팰리세이즈 파크 교육구 예산 상승의 주된 원인은 주 정부 의무 교직원 건강보험(NJ SHBP) 비용의 급등 때문입니다. 주 보험료는 **2026년에 31.9% 상승**하였으며, 주 정부 추정에 따르면 **2027년에도 추가로 34.4% 상승**할 것으로 예상됩니다. 아래 그래프는 의료, 치과, 처방전, 연금 및 사회보장세(FICA)를 포함한 교직원 복리후생 지출 총액을 나타냅니다.

교직원 복리후생 예산 지출 추이 (2022-2027)



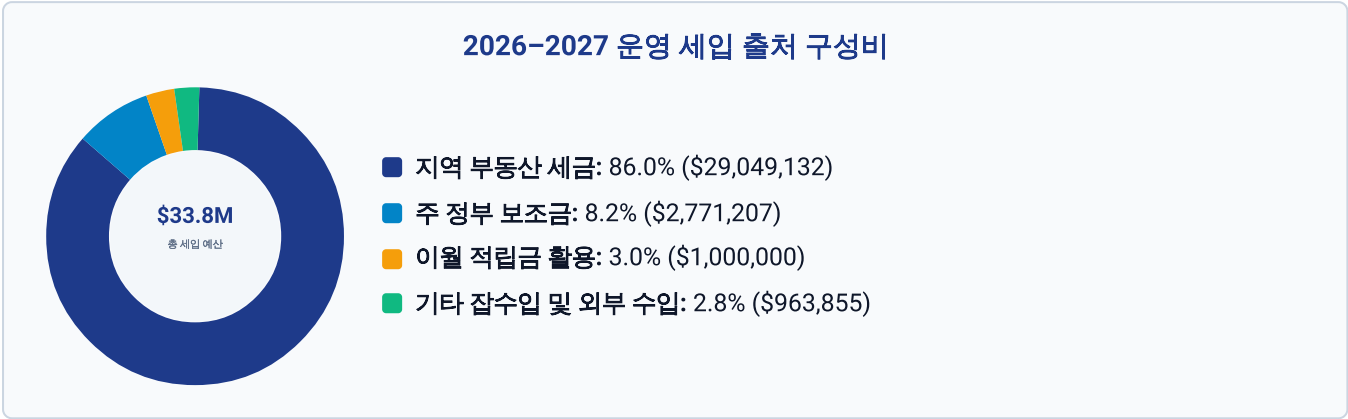
\$7,499,856
2026-27 복리후생 예산액

45.06%
급여 대비 복리후생 비율

+\$1,622,789
전년 대비 증가액

2026-2027 승인 일반 운영 예산: \$33,784,194 (주 정부 프리스쿨 보조금 등을 포함한 전체 펀드 총 지출액은 \$39,136,262입니다).

2026-2027 운영 세입 출처 구성비



주택 과세평가액별 추정 교육세 변동액 (2026-2027)

주택 과세평가액 (Assessed Value)	연간 추정 변동액	월별 추정 영향액
\$300,000	연 \$141.00	월 \$11.75
\$500,000	연 \$235.00	월 \$19.58
\$700,000	연 \$329.00	월 \$27.42
\$1,000,000	연 \$470.00	월 \$39.16

*세액 산출표는 타운십 총 과세 평가액(\$4,107,250,491) 기준 추정 세율(\$0.7073/\$100)을 바탕으로 계산되었습니다. 개별 세액은 타운십 과세 산정관(Municipal Tax Assessor)을 통해 최종 확정됩니다.

세금 지출 내역 (2026-2027 운영 세출 항목)



학업 성취도 향상 및 커리큘럼 확대

1. **수업 일수 확대:** 학생 직접 지도 시간을 늘리고 학업 성취도를 강화하기 위해 2026-2027 학기 일정에 2일의 수업 일수를 추가 지정하였습니다.
2. **여름 학기 프로그램 보조금 전액 지원:** 초·중등 학생을 위한 여름철 학업 보충 프로그램을 전액 연방 및 주 정부 보조금으로 재개설하였습니다.
3. **CKLA 문해력 프로그램 2년차 확대:** 인지 과학에 기반한 Amplify Core Knowledge Language Arts 프로그램을 초등 전학년으로 확장 적용하고 있습니다.
4. **린드버그 초등학교 내 자폐 특수학급 신설:** 관내에 전용 자폐 학급을 신설하여 학생들이 거주 지역에서 교육받을 수 있도록 하고 위탁 수업료 비용을 절감하였습니다.
5. **MTSS 지원 체계 및 2023 NJ 교육기준 반영:** 조기 개입을 위한 다단계 학생 지원 체계(MTSS)를 강화하고 전 과목 교육 과정을 최신 주 기준에 맞추어 개정하였습니다.
6. **정신 건강 및 학생 상담 서비스:** 학생 상담, 팀 진단 및 보건 서비스를 위해 총 \$2,632,056의 전용 예산을 배정하였습니다.

행정 시스템 현대화 및 학교 보안

- **Frontline 교사 근태 및 대체교사 관리 시스템 도입:** 2026년 9월 1일부터 디지털 자동화 플랫폼을 적용하여 대체교사 배정을 효율화하고 행정 절차를 대폭 줄였습니다.
- **BoardDocs 행정 공개 포털 구축:** 2026년 9월 16일부터 BoardDocs 포털을 개설하여 교육위원회 회의록, 안건, 규정을 지역사회에 투명하게 공개하고 있습니다.
- **100% 교육구 예산 전담 경찰관 상주:** 타운십 경찰청과의 협력을 통해 전 학교 건물에 특별 전담 경찰관(SLEO III)을 상시 배치하였습니다.
- **냉난방(HVAC) 공조 시스템 개선:** 중·고등학교의 HVAC 교체 공사를 완료하여 교실 내 공기 질 및 온도 조절 환경을 대폭 개선하였습니다.
- **IT 네트워크 인프라 강화:** 디지털 학습 기기 지원과 보안 통신을 위해 광케이블 및 네트워크 장비를 업그레이드하였습니다.

중장기 학교 시설 관리 및 환경 개선

- **시설 마스터 플랜 수립:** 건축 전문가와 협력하여 응급 채권 발행 없이 지붕, HVAC, 시설 보수를 체계적으로 추진하는 장기 계획을 수립하였습니다.
- **수석 시설 관리자(Head Custodian) 감독제 도입:** 각 학교 건물별 관리 책임자 제도를 신설하여 시설 위생과 일상점검 수준을 체계적으로 높였습니다.

펠리세이즈 파크 교육위원회
탁월한 교육 · 투명한 행정 · 건전한 재정 책임