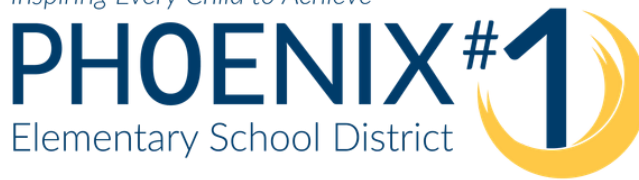


Inspiring Every Child to Achieve



10 DE SEPTIEMBRE DE 2026 - REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

>>> RESUMEN <<<



Actuación de los alumnos de 4to grado de la Escuela Lowell, dirigidos por la Sra. Caitlin Mahoney.

>>> PREMIOS S.T.A.R DE AGOSTO (AGRADECIMIENTOS Y RECONOCIMIENTOS ESPECIALES)



HANAYUKI PALACIOS
ASISTENTE ADMINISTRATIVA
SERVICIOS DE PLANTA



ANA VASQUEZ
GERENTE DE NUTRICIÓN INFANTIL
DE KENILWORTH
DEPTO. DE NUTRICIÓN INFANTIL

►►► CELEBRANDO LA NOCHE DE INSPIRACIÓN PHOENIX #1 DE 2026

Celebramos a 40 empleados excepcionales durante nuestra ceremonia anual de premios Noche de Inspiración Phoenix #1 en el Be Kind Community Center en el centro de Phoenix. ¡Felicitaciones a nuestros tres ganadores: Benita Meza, Edwin Maturino y Eden Goding! El tema de este año, "El efecto dominó", destacó cómo un acto de bondad o aliento puede impactar positivamente a estudiantes, familias, colegas y comunidades enteras. Agradecemos a nuestros generosos patrocinadores (ver abajo) por hacer posible esta celebración.



**GANADOR DEL PREMIO
'PROFESOR MÁS INSPIRADOR':**
EDWIN MATURINO
INTERVENTOR EDUCATIVO PARA
ESTUDIANTES DE INGLÉS
GARFIELD



**GANADORA DEL PREMIO
'PERSONAL DE APOYO
MÁS INSPIRADOR':**
BENITA MEZA
JEFA DE CONSERJERÍA
SHAW MONTESSORI



**GANADORA DEL PREMIO
'INNOVADOR MÁS
INSPIRADOR':**
EDEN GODING
SUBDIRECTORA
CAPITOL



INFORME DE LA SUPERINTENDENTA

DRA. DEBORAH GONZALEZ

3

Agradezco sinceramente a nuestras asociaciones de empleados, PECTA y ESPA, por organizar un excelente foro de candidatos a la Junta Directiva. El foro brindó a nuestra comunidad la oportunidad de participar y refleja nuestro compromiso compartido con un liderazgo transparente y centrado en el alumnado. Gracias a todos los que organizaron, participaron y asistieron para que el foro fuera todo un éxito.

Un agradecimiento especial a tres miembros de nuestro Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendente, quienes completaron su primer retiro del año y hablaron en nuestra reunión de la Junta Directiva.



Romeo: Hola, me llamo Romeo Leon. Asisto a la Escuela Capitol y estoy en 8vo grado. Soy miembro del Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendente. Nuestro trabajo como equipo me brinda oportunidades de liderazgo para mejorar mi escuela y el distrito escolar. Espero ingresar a la Academia de Policía y Bomberos de Franklin.

Bella: Hola, me llamo Bella Arvayo. Asisto a la Escuela Lowell y estoy en 8vo grado. También soy miembro del Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendente. Espero ingresar a la preparatoria Metro Tech.

Lily: Hola, me llamo Liliana Vasquez. Asisto a la Escuela Capitol y estoy en 7mo grado. Soy miembro del Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendente. Una de las cosas que me gusta de este equipo es que podemos expresar nuestras opiniones y tomar medidas concretas para ayudar a nuestras escuelas. Espero ingresar a la preparatoria Tolleson.

Romeo: Hoy fue nuestro primer retiro del año. Tuvimos una charla para decidir qué cualidades debe tener un líder estudiantil.

Bella: Durante nuestra charla hubo muchas opiniones y tuvimos la oportunidad de expresarnos. Cada estudiante dio su opinión y, como líderes estudiantiles, tuvimos un diálogo exhaustivo.

Romeo: Las cinco características principales que identificamos fueron empatía, honestidad, colaboración, rendición de cuentas y creatividad. Dado que tuvimos una conversación muy productiva, seguimos considerando añadir una sexta cualidad. Las tres que aún estamos evaluando son paciencia, ingenio y responsabilidad.

Lily: De ahora en adelante, tendremos reuniones virtuales el primer viernes de cada mes. Estas reuniones nos ayudarán a decidir qué mejoras podemos implementar en nuestras escuelas y distrito, y cómo podemos lograr que todos se sientan parte de la comunidad escolar.

Romeo: También queremos que todos sepan que septiembre es el Mes Nacional de la Prevención del Suicidio y que hoy es el Día Mundial de la Prevención del Suicidio, un momento para crear conciencia, compartir recursos y reducir cualquier estigma en torno a la salud mental.

Bella: El listón morado y turquesa representa el Mes de la Prevención del Suicidio. Estamos repartiendo listones que se pueden usar para mostrar su apoyo. El 9-8-8 es la línea de ayuda para crisis suicidas, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para cualquier persona que necesite apoyo.

Antes de sus intervenciones, Bella, Lily y Romeo repartieron listones morados y turquesas para conmemorar y dar visibilidad al Mes de la Prevención del Suicidio. La salud mental y el bienestar emocional son fundamentales para que nuestros estudiantes aprendan, crezcan y prosperen. Nuestros estudiantes han liderado la iniciativa para que el sentido de pertenencia sea un sello distintivo del trabajo que realizamos en Phoenix #1. Seguimos profundamente comprometidos con la creación de entornos seguros y acogedores donde cada estudiante y miembro del personal se sienta valorado, apoyado y conectado. Con la ayuda de nuestro Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendente, animo a toda nuestra comunidad a cuidarse mutuamente, a mantenerse conectados y a pedir ayuda si están pasando por dificultades.

También quiero reflexionar sobre el 25.º aniversario luctuoso de los sucesos ocurridos en nuestra nación el 11 de septiembre de 2001. Es un momento para recordar a quienes perecieron y honrar la valentía de nuestros socorristas y de los muchos héroes que surgieron en ese trágico evento. Siguiendo el ejemplo de nuestros líderes estudiantiles, comprometámonos con los valores de la empatía y la compasión, así como con la fortaleza que surge de construir comunidades donde todos se sienten parte de un espacio seguro.

>>> CHARLAS CON CAFECITO EN TODO EL DISTRITO PHOENIX #1

Este mes, las escuelas del distrito Phoenix #1 recibieron a las familias con el evento Cafecito con el Director. Las escuelas Edison, Herrera, Garfield y Faith North organizaron reuniones donde las familias pudieron conectar con los líderes escolares, recibir actualizaciones importantes y conocer más sobre el nuevo año escolar en curso.



EDISON



HERRERA



GARFIELD



FAITH NORTH

>>> AVANZA EL PROYECTO DE REVITALIZACIÓN DE ANN OTT

Ya se encuentra en marcha la demolición del histórico plantel Ann Ott, ubicado cerca de las calles 12 y Apache. Si bien nos despedimos de un lugar lleno de recuerdos entrañables, esto marca el comienzo de un emocionante proyecto de revitalización que beneficiará a la comunidad de Phoenix #1 en los años venideros.



PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

»»» ESTUDIANTES DE CAPITOL TOMAN EL COMPROMISO *BE KIND*

El equipo del Proyecto *Be Kind People* (*Seamos individuos gentiles*) visitó la Escuela Capitol para enseñarles a los estudiantes el *Be Kind Pledge* (*Compromiso de la gentileza*) a través de entretenidas parodias, canciones y bailes. Los estudiantes exploraron 10 habilidades esenciales de gentileza que fomentan el respeto, la cortesía, las relaciones positivas y las soluciones proactivas para el acoso escolar y el ciberacoso.



»»» DELIVERING DREAMS APOYA A LOS ESTUDIANTES DE CAPITOL

Cincuenta estudiantes de Capitol, desde kínder hasta octavo grado, recibieron uniformes escolares y zapatos nuevos sin costo alguno. Agradecemos a Delivering Dreams of Arizona y a los voluntarios que ayudaron a los estudiantes a encontrar la talla correcta.



»»» CELEBRANDO A LOS ESTUDIANTES DEL MES EN EMERSON

¡Felicitaciones a los Estudiantes del Mes en Emerson! Estos destacados estudiantes fueron reconocidos por su arduo trabajo, actitud positiva, dedicación al aprendizaje y compromiso para ser un excelente ejemplo para sus compañeros Águilas.



>>> LA TESORERA YEE VISITA MAGNET TRADITIONAL

Los alumnos de 5to grado de la Sra. Barron recibieron a la Tesorera del Estado de Arizona, Kimberly Yee, en una visita divertida y educativa. Los estudiantes participaron en un desafío de apilar flotadores de piscina mientras aprendían sobre el dinero, el ahorro, la planificación para el futuro y el [Concurso de Ensayo del Plan de Ahorro Educativo AZ 529](#). La fecha límite para inscribirse es el 11 de octubre de 2026.



>>> EDISON DA LA BIENVENIDA A LAS FAMILIAS EN LA NOCHE DEL TÍTULO I

La escuela Edison dio la bienvenida a las familias en su Noche del Título I. Las familias aprendieron sobre los programas y recursos disponibles, conectaron con el personal de la escuela y descubrieron maneras de apoyar el aprendizaje y el éxito de sus hijos durante todo el año escolar.



>>> ANIMALITOS EMBAJADORES DEL ZOOLOGICO DE PHOENIX VISITAN EDISON

Los alumnos de Edison dieron la bienvenida a varios fascinantes animalitos embajadores del Zoológico de Phoenix, como hurones, escarabajos acorazados del desierto y tortugas. Como parte del currículo escolar en zoología de Edison, los estudiantes pusieron a prueba su capacidad de observación mientras aprendían más sobre la vida silvestre y exploraban su curiosidad natural.



➤➤➤ GARFIELD CELEBRA A ESTUDIANTES Y EMPLEADOS DEL MES

La escuela secundaria Garfield homenajeó a sus estudiantes del mes con un desayuno especial de reconocimiento. La escuela también reconoció a la maestra de quinto grado, Danielle Carloni Schulze, como empleada del mes. ¡Felicitaciones a estos increíbles osos Grizzlies!



➤➤➤ UN JONRÓN EXITOSO PARA LOS LECTORES DE KENILWORTH

Los maestros de quinto grado de Kenilworth recibieron \$1,000 para libros nuevos para el aula gracias a Avnet y al programa "Read Your Way to the Ballpark" de los Arizona Diamondbacks. Los estudiantes también recibieron la visita especial de Baxter, la mascota de los Diamondbacks, y del jugador Mitch Bratt, quienes pasaron por la escuela para leerles a los estudiantes.



➤➤➤ LA CREATIVIDAD BRILLA EN LA MUESTRA DE ARTE DEL PROFESORADO

La Oficina Distrital de Phoenix #1 se llenó de color y creatividad durante nuestra Exposición de Arte del Profesorado de Otoño. Gracias a todos los que ayudaron a crear, organizar y exhibir el impresionante trabajo de nuestros talentosos artistas.





1. Solicitud de aprobación o ratificación de comprobantes de nómina por un monto total de \$2,689,495.67 (Política: DKA)
2. Solicitar aprobación o ratificación de comprobantes de gastos por un monto total de \$11,961,596.75 (Política: DKA)
3. Solicitud de aprobación de informes financieros para fondos de actividades estudiantiles (Política: JJF-R)
4. Solicitud de aprobación o ratificación de la contratación de personal administrativo, certificado y de apoyo (Políticas: GCF, GDF)
5. Solicitud de aprobación o ratificación de ajustes en el contrato/acuerdo laboral del empleado por cambios de puesto (Políticas: GCF, GDF)
6. Solicitud de aprobación de separación laboral, renunciaciones y jubilaciones (Políticas: GCQC, GDQC, GDQB)
7. Solicitud de aprobación de permisos de ausencia sin goce de sueldo (Política: GCCC)
8. Solicitud de aprobación del acuerdo de intercambio de datos del Distrito Phoenix ESD con Phoenix Union (Política: LC)
9. Solicitud de aprobación para la administración de renovación de computadoras portátiles para el personal proporcionada por Dell Technologies (Política: IJNDB)
10. Solicitud de aprobación para la emisión de una orden de compra para Edupoint Educational Systems, LLC (Política: DJE-R)
11. Solicitud de aprobación para excursiones escolares fuera del distrito/condado/estado o con pernoctación (Política: IJOA)
12. Solicitud de aprobación para excursiones escolares fuera del distrito/condado/estado o con pernoctación (Política: IJOA)
13. Solicitud de autorización para viajes de personal fuera del estado para desarrollo profesional (Política: GCCE)
14. Solicitud de autorización para viajes de personal fuera del estado para desarrollo profesional (Política: GCCE)

>>> LA JUNTA REvisa LAS RECOMENDACIONES DE POLÍTICA REVISADAS DE ASBA DURANTE LA PRIMERA LECTURA

La Junta Directiva revisó las propuestas de actualización de varias políticas del Distrito durante una primera lectura. Las políticas incluyen:

[Política ACA](#) – Acoso sexual

[Política ACAA](#) – Discriminación sexual según el Título IX

[Política DGD](#) – Tarjetas de crédito

[Política GBEA](#) – Ética del personal

[Política GBEB](#) – Conducta del personal

[Política GBK](#) – Quejas

[Política GCFC](#) – Requerimientos de la toma de huellas dactilares

[Política GCQE](#) – Disciplina, suspensión y despido

[Política GDF](#) – Contratación de personal de apoyo

[Política GDFA](#) – Requerimientos y cualificaciones del personal de apoyo

La Asociación de Juntas Escolares de Arizona recomendó estas revisiones para reflejar los cambios en la legislación estatal, combinar políticas que abarcan temas similares y hacer que la información sea más clara y fácil de comprender. La Junta Directiva no tomó ninguna medida durante la primera lectura. La administración volverá a presentar las políticas a la Junta en su próxima reunión programada para una segunda lectura y posible aprobación.

>>> PROYECTOS DE BONOS E INCREMENTO PRESUPUESTARIO PARA EL AÑO FISCAL 2026

El director financiero, Aaron Whittle, presentó ante la Junta Directiva el informe anual del Distrito sobre los [proyectos financiados mediante bonos y el incremento presupuestario para la Asistencia Adicional del Distrito \(DAA\)](#). Detalló los gastos del año anterior, los gastos presupuestados para el año en curso y el progreso de las mejoras de capital relacionadas. El Sr. Whittle también comparó el estado actual de cada proyecto financiado con bonos con sus planes originales, revisó los costos de los proyectos en curso o finalizados y compartió información sobre los planes futuros de bonos del Distrito. Este [informe público anual](#) cumple con los requisitos de presentación de informes de Arizona y permite a los miembros de la comunidad conocer los proyectos y brindar sus comentarios.



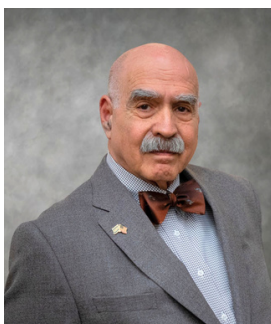
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA



ERIKA OVALLE
PRESIDENTA



SUANNE EDMISTON
VICEPRESIDENTA



BARRY AARONS
MIEMBRO DE LA
JUNTA DIRECTIVA



DAMIEN SANDOVAL
BARRERA
MIEMBRO DE LA
JUNTA DIRECTIVA



CARMEN
TRUJILLO
MIEMBRO DE LA
JUNTA DIRECTIVA

SE APRUEBA LA REMUNERACIÓN BASADA EN EL DESEMPEÑO DE LA SUPERINTENDENTA PARA EL PERIODO 2025-2026

La Junta Directiva aprobó un pago de \$14,000 en concepto de remuneración por desempeño para la superintendente Dra. Deborah Gonzalez para el año escolar 2025-2026. El monto se otorgó de un total posible de \$20,000 y fue aprobado de conformidad con el párrafo 3.2 del contrato laboral de la superintendente.

LA JUNTA DIRECTIVA APRUEBA LA RENOVACIÓN DE GARFIELD CON EL PRECIO MÁXIMO GARANTIZADO (GMP3)

La Junta Directiva aprobó el tercer paquete de Precio Máximo Garantizado (GMP3) de la compañía de construcción CHASSE Building Team para la renovación por fases de Garfield. El GMP3 abarca la renovación completa del Edificio D, incluyendo trabajo relacionado con los servicios públicos, el paisajismo/áreas verdes y las mejoras del sitio. Con la finalización del GMP2 prevista para septiembre de 2026, esta aprobación permite al Distrito pasar directamente a la siguiente fase, mantener el cronograma de construcción y avanzar con la programación de subcontratistas y la compra de materiales. Además, ayuda a prevenir posibles retrasos y costos adicionales de movilización de contratistas.



>>> SE APRUEBAN LAS RECOMENDACIONES REVISADAS DE LA POLÍTICA ASBA

Tras una segunda lectura, la Junta Directiva aprobó la Recomendación de Política n.º 1050 de la ASBA y las revisiones correspondientes a las políticas BG, BGB y BGC. La recomendación aumenta el umbral financiero para los elementos que requieren la aprobación de la Junta Directiva de \$10,000 a \$15,000. Este cambio armoniza la política del Distrito con las directrices vigentes de la Asociación de Juntas Escolares de Arizona y el Sistema Uniforme de Registros Financieros.

>>> EL DEBATE SOBRE EL ALCANCE DEL TRABAJO DEL PLAN ESTRATÉGICO SE TRASLADA A LA PRÓXIMA SESIÓN DE ESTUDIO DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva examinó las propuestas del alcance de trabajo para la elaboración de un plan estratégico, pero decidió conceder tiempo adicional para su revisión y debate antes de tomar una decisión. Los miembros de la Junta continuarán la conversación durante la próxima sesión de estudio ordinaria, donde dispondrán de mayor flexibilidad para analizar las opciones disponibles y abordar las preguntas pendientes. El tema se volverá a tratar para su aprobación en la próxima reunión ordinaria de la Junta.

CONSULTE LA AGENDA COMPLETA DE LA JUNTA DIRECTIVA, TODOS LOS DOCUMENTOS, Y VEA LAS REUNIONES EN LÍNEA: [PHXSCHOOLS.ORG/BOARD](https://phxschools.org/board)