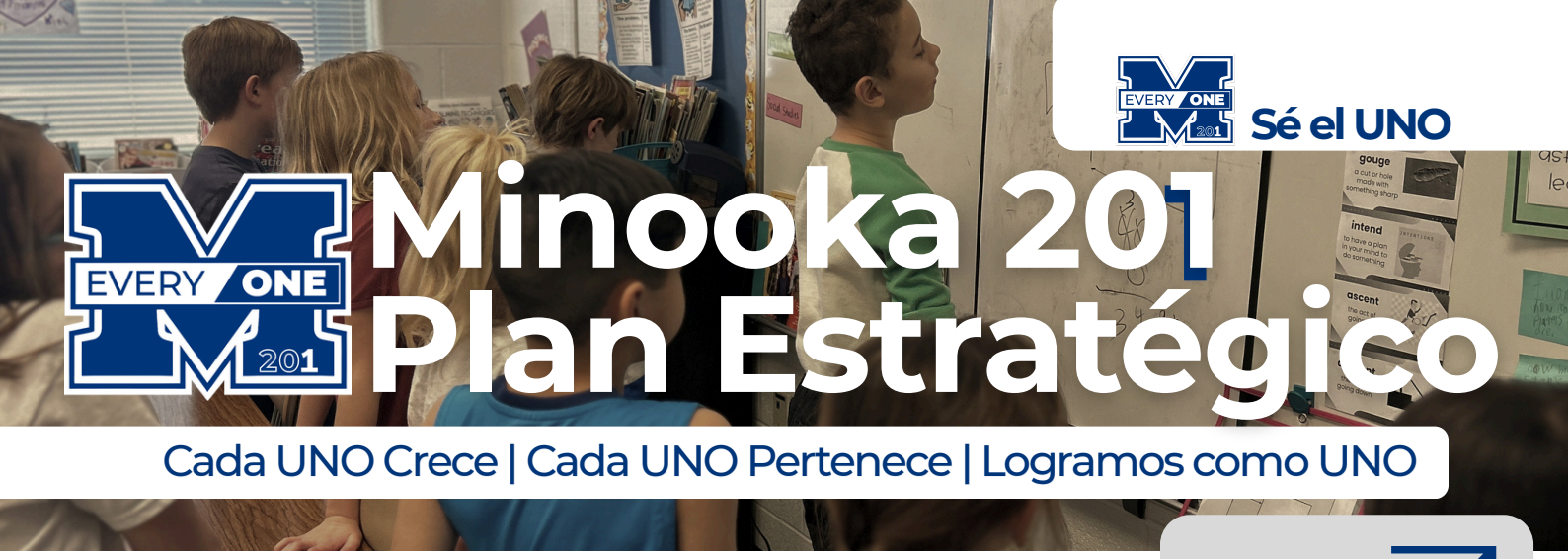


Sé el UNO

Minooka 201 Plan Estratégico

Cada UNO Crece | Cada UNO Pertenece | Logramos como UNO

NUESTRA MISIÓN

Inspirar a cada estudiante a crecer académicamente, desarrollar relaciones sólidas y contribuir de manera responsable en la escuela y más allá.

NUESTRA VISIÓN

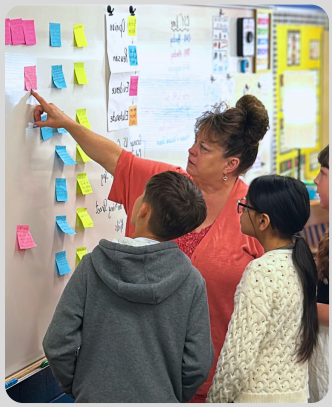
Minooka 201 es una comunidad donde los estudiantes, el personal, las familias y el distrito comparten la responsabilidad de hacer el aprendizaje significativo, crear un sentido de pertenencia y mantener altas expectativas para cada estudiante.





PERFIL DEL ESTUDIANTE

- Pensador Crítico
- Responsable y Resiliente
- Defensor de sí Mismo
- Comunicador y Colaborador
- Inclusivo y Amable
- Ciudadano Comprometido



COMPROMISOS DE LOS ADULTOS

- Mantener Expectativas Altas y Consistentes con Apoyo
- Crear Estructuras Colaborativas Consistentes
- Promover la Pertenencia de Forma Activa, no Asumida
- Modelar el Esfuerzo Productivo
- Construir Alianzas con las Familias
- Conectar el Contenido con la Vida Real
- Hacer Visible el Pensamiento en el Aula



Metas y Estrategias

Sé el UNO

META 1
CRECIMIENTO Y LOGRO DEL ESTUDIANTE



Preparar a cada estudiante para su siguiente nivel académico mediante un plan de estudios atractivo, de alta calidad y alineado, y la toma de decisiones basada en datos.

Nuestro enfoque incluye:

- Objetivos de aprendizaje claros para que los estudiantes comprendan qué aprenden y por qué.
- Plan de estudios conectado y alineado a través de todos los niveles educativos.
- Apoyo focalizado y enriquecimiento, con recursos y capacitación de alta calidad.

META 2
ENTORNO DE APRENDIZAJE SEGURO Y ATRACTIVO



Crear entornos donde los estudiantes se sientan seguros, conectados y comprometidos, abordando la asistencia, la conducta, la responsabilidad y el sentido de pertenencia como condiciones interconectadas para el aprendizaje.

Nuestro enfoque incluye:

- Disciplina justa y restaurativa, centrada en la responsabilidad y las relaciones positivas.
- Más oportunidades para deportes, clubes, mentoría y liderazgo.
- Espacios estructurados para la voz estudiantil y entornos inclusivos y acogedores.

META 3
COMUNIDAD DEL PERSONAL



Crear una comunidad donde el personal se sienta respaldado y conectado con una misión compartida, apoyando el desarrollo profesional y personal de todos.

Nuestro enfoque incluye:

- Aprendizaje profesional continuo y apoyo en el lugar de trabajo para todo el personal.
- Estructuras de equipo colaborativo entre aulas y niveles educativos.
- Una cultura laboral respetuosa centrada en la responsabilidad compartida y la retroalimentación continua.

META 4
PARTICIPACIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA



Construir alianzas auténticas y bidireccionales con las familias donde la comunicación sea constante, el acceso sea equitativo y las familias se sientan informadas, escuchadas e involucradas en el aprendizaje de los estudiantes.

Nuestro enfoque incluye:

- Comunicación simplificada a través de una plataforma centralizada.
- Retroalimentación periódica e individualizada sobre el aprendizaje y crecimiento del estudiante.
- Recursos prácticos para el aprendizaje en el hogar y oportunidades significativas de diálogo bidireccional.

META 5
RESPONSABILIDAD FISCAL Y TRANSPARENCIA



Planificar y monitorear los recursos con transparencia, disciplina y mejora continua para que las decisiones presupuestarias respalden las metas del distrito, los resultados estudiantiles y la confianza pública.

Nuestro enfoque incluye:

- Planificación financiera proactiva a varios años y proyección de recursos.
- Informes transparentes sobre presupuestos, resultados estudiantiles, salud financiera y avance de metas.
- Gestión responsable de los fondos públicos alineada con metas estratégicas y monitoreadas.