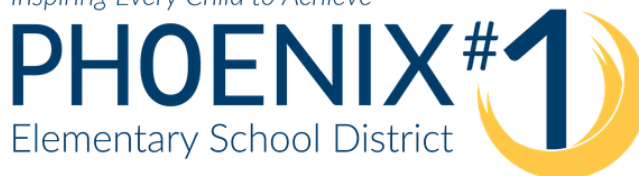


Inspiring Every Child to Achieve



6 DE AGOSTO DE 2026 - REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

>>> RESUMEN <<<



>>> EL EVENTO DE REGRESO A CLASES DA LA BIENVENIDA A CASI 900 EMPLEADOS DE PHOENIX #1

¡Casi 900 empleados de Phoenix #1 llenaron el Centro de Artes Escénicas para nuestro Evento de Regreso a Clases 2026! Este evento sirvió como celebración y punto de partida para dar la bienvenida a maestros y personal al inicio del año escolar 2026-2027. Nuestra tasa de retención de maestros del año pasado fue tan impresionante que Gibby Parra, fotoperiodista y reportero de 3TV Arizona's Family, fue el maestro de ceremonias del evento e incluso realizó un segmento de noticias en vivo entrevistando a la Dra. Deborah Gonzalez sobre las buenas prácticas de Phoenix #1 para retener a los nuevos empleados.

➤➤➤ ¡BIENVENIDOS A PHOENIX #1!

Casi 60 nuevos miembros del equipo nos acompañaron en nuestro almuerzo de bienvenida, donde conocieron a nuestra superintendente, la Dra. Deborah Gonzalez, recibieron bolsas de bienvenida y se unieron a la familia Phoenix #1. ¡Estamos encantados de tenerlos en nuestro equipo y esperamos con ansias un excelente año escolar!



➤➤➤ ¡FELICITACIONES A NUESTROS 40 NOMINADOS AL PREMIO A LA INSPIRACIÓN DE PHOENIX #1!

La Noche de Inspiración de Phoenix #1 es un evento anual que celebra las contribuciones de nuestros empleados a nuestro distrito, honra a los nominados y anuncia a los ganadores de este año. Recibimos un total de 165 nominaciones para las tres categorías del Premio a la Inspiración: Docentes, Personal de Apoyo e Innovadores. El tema de este año, El Efecto Dominó, refleja la poderosa diferencia que nuestro personal marca, no solo en la vida de nuestros estudiantes, sino también en nuestras escuelas y nuestra comunidad. Los ganadores se anunciarán en la Noche de Inspiración de Phoenix #1 el viernes 21 de agosto.

>>> ¡FELICITACIONES A NUESTROS 40 NOMINADOS AL PREMIO A LA INSPIRACIÓN DE PHOENIX #1! (CONTINUACIÓN)

PROFESIONALES DE LA ENSEÑANZA



Ana Alvarado
Interventora educativa
para el aprendizaje del
inglés (25/26),
subdirectora (26/27)
Escuela de Artes Herrera



April Pettit
Profesora de música /
coordinadora de música
del distrito
Whittier



Cynthia Almanza
Maestra de Lengua y
Literatura en inglés -
nivel secundaria
Lowell



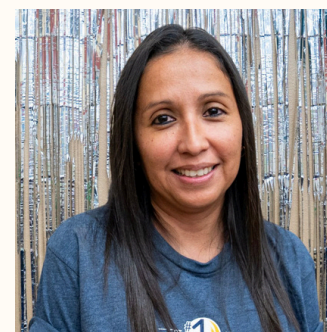
Daisy Andrade
Maestra de preescolar
para ESS
Faith North



Edgar Toledo
Maestro de 4to grado
Escuela de Artes Herrera



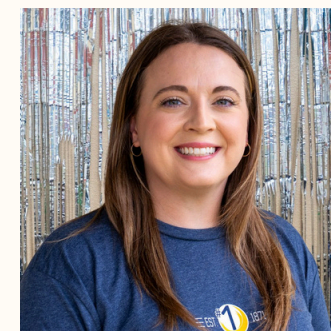
Edwin Maturino
Interventor educativo para
el aprendizaje del inglés
Garfield



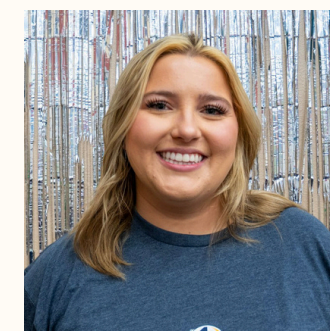
Fatima Lopez
Maestra de inmersión
bilingüe de Kinder/1er grado
Lowell



Fun Chan
Maestra de grados
superiores de primaria
Shaw Montessori



Holly Adamson
Maestra de apoyo para
ESS
Bethune



Jayden Hair
Maestra de apoyo para
ESS
Faith North



Jessica Boland
Maestra de 4to grado
Whittier



Renee McGuire
Maestra de preescolar
para ESS
Faith North

>>> ¡FELICITACIONES A NUESTROS 40 NOMINADOS AL PREMIO A LA INSPIRACIÓN DE PHOENIX #1! (CONTINUACIÓN)

PROFESIONALES DE LA ENSEÑANZA



Leena Colter-Clark
Maestra de preescolar
para ESS
Faith North



Leslie Pozo
Profesor de música general
e instrumental
Shaw Montessori



Maria Huitzil Flores
Asistente principal
de enseñanza
Faith North



Marlee Davis
ESS de 3er a 5to grado
Bethune (25/26), Herrera (26/27)

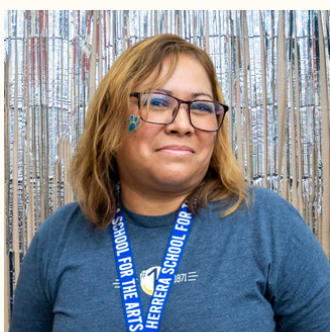


Melody Vanderveen
Asesora pedagógica
Kenilworth



Nayelli Muñoz
Maestra de Kinder a
4to grado para ESS
Lowell

PERSONAL DE APOYO



Adriana Ramírez
Especialista en participación
familiar y comunitaria
Escuela de Artes Herrera



Antonia Romero Gamboa
Empleada de
Nutrición Infantil
Edison



Benita Meza
Supervisora de
conserjería
Shaw Montessori

>>> ¡FELICITACIONES A NUESTROS 40 NOMINADOS AL PREMIO A LA INSPIRACIÓN DE PHOENIX #1! (CONTINUACIÓN)

PERSONAL DE APOYO



Bernadette Duguay
Trabajadora social
Faith North



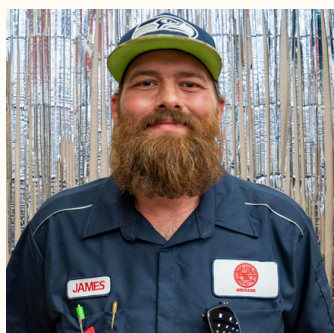
Brianna Scott
Mentora para nuevos
empleados de ESS
Servicios para Estudiantes
con Necesidades Especiales



Caitlin Fagan
Servicios especializados
de apoyo a la evaluación
de la lectura
Currículo e Instrucción.



Claudia Cárdenas
Especialista de
inscripciones
Depto. de Tecnología y
Sistemas



James Adams
Supervisor de mecánica
Depto. de Transporte



Jennifer Rubbone
Especialista en Sistemas de
Información Estudiantil
Servicios para Estudiantes
con Necesidades Especiales



Laura Moulder
Trabajadora social
Shaw Montessori



Lela Neff
Técnico principal en
Contabilidad
Servicios para Estudiantes
con Necesidades Especiales



Lesley Lopez Peña
Especialista principal en
Adquisiciones
Depto. de Servicios
Empresariales



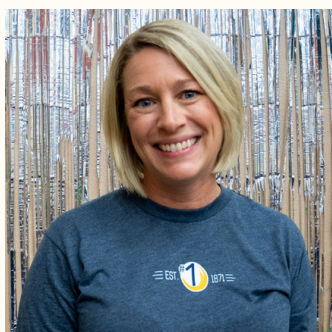
Michael Trivelli
Psicólogo
Escuela de Artes Herrera



Yadira Brambila
Asistente administrativa principal
Iniciativas Estratégicas / Depto. de
Tecnología y Sistemas

>>> ¡FELICITACIONES A NUESTROS 40 NOMINADOS AL PREMIO A LA INSPIRACIÓN DE PHOENIX #1! (CONTINUACIÓN)

INNOVADORES



Alicia Zelvis
Directora de ESS
Servicios para Estudiantes
con Necesidades
Especiales



Angela Edington
Directora
Faith North



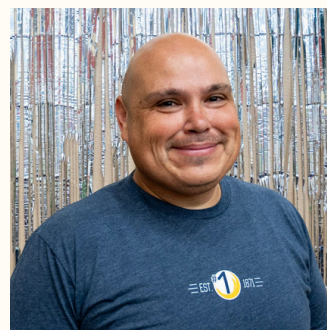
Ashley King
Coordinadora de
Programas Federales
Depto. de Programas
Federales



Eden Goding
Subdirectora
Capitol



Jamie Oliver
Coordinadora de
Salud y Bienestar
Servicios para
Estudiantes con
Necesidades
Especiales



Joseph Fuentes
Director
Edison



Paul Garcia
Coordinador de Gestión
de las Instalaciones
Servicios de Planta



Sherry Zeeb
Directora de Programas
Federales
Depto. de Programas Federales

Con las obras de construcción en Ann Ott, Garfield, Edison y Herrera, nuestros socios y el equipo de Construcción e Instalaciones han tenido un verano muy ajetreado y lo han gestionado todo a la perfección.

Nuestros equipos de almacén, limpieza y mantenimiento de áreas verdes estuvieron trabajando arduamente durante estos días de calor intenso para garantizar que nuestras escuelas estuvieran listas para las familias y sus hijos, y han realizado un trabajo excepcional. Nuestro equipo de Transporte ha añadido nuevas rutas para optimizar el tiempo de viaje en autobús y poder transportar a casi 1200 estudiantes a nuestras escuelas. Esto representa un aumento de 300 estudiantes con respecto al año pasado.



**REVITALIZACIÓN
DE ANN OTT**

Nuestro equipo de Tecnología ha actualizado miles de dispositivos de los estudiantes y se ha asegurado de que nuestras redes funcionen de forma segura para nuestros alumnos y profesores. También quiero agradecer a nuestro equipo de Nutrición Infantil que trabajó este verano para servir cerca de 30,000 comidas de verano en toda nuestra comunidad.

También estoy sumamente orgullosa de nuestro programa de inducción docente que iniciamos el año pasado. El cien por ciento de nuestros nuevos profesores se quedaron en Phoenix #1, y estos profesores se han convertido en mentores naturales para la nueva generación de docentes de este año, creando una red de apoyo que seguirá garantizando que nuestros profesores estén preparados para el éxito en las aulas.

Nuestros especialistas en participación familiar y comunitaria han conseguido que más padres voluntarios se inscriban y han podido entregarles a las familias mochilas, útiles escolares y uniformes gracias a excelentes colaboradores como BHHS Valley Legacy, Beyond Autism, la superintendente de escuelas del condado de Maricopa, Shelli Boggs, y muchos más.

Este tipo de esfuerzos tras bastidores son los que hacen que nuestras escuelas sean excelentes para nuestros estudiantes. Estoy muy orgullosa de nuestro personal y muy agradecida con nuestros colaboradores. Sé que todos esperamos trabajar estrechamente con nuestras familias. Mientras tanto, las inscripciones siguen creciendo y veremos que nuestros estudiantes continuarán alcanzando los estándares académicos correspondientes a su nivel.

Gracias a todos por hacer de este un excelente comienzo del año escolar 2026-2027.

»»» LA ESCUELA DE ARTES HERRERA ABRE SUS PUERTAS EN SU NUEVO PLANTEL EN EL CENTRO DE PHOENIX

La Escuela de Artes Herrera se ha mudado a su nuevo plantel en el centro de Phoenix, y la construcción de la nueva oficina principal y la recepción ya está terminada. Esta reubicación brinda a nuestros estudiantes acceso a instalaciones de vanguardia para las artes visuales y escénicas, así como a un gimnasio increíble para comenzar el año. ¡Gracias a nuestros colaboradores y al personal del almacén por ayudar a que el proyecto de reubicación y renovación se desarrollara de la mejor manera posible!



»»» EL NUEVO ESTACIONAMIENTO DE EDISON YA ESTÁ LISTO

Sus fondos provenientes de bonos están dando frutos, ¡y los equipos de construcción avanzaron mucho durante el verano! Los alumnos, las familias y el personal de Edison llegaron a un nuevo estacionamiento el 1er día de clases. La demolición y el rediseño completo fueron necesarios para que tanto el proceso de dejar y recoger alumnos como el estacionamiento fueran más seguros. Esto es solo una parte de un plan más amplio para renovar el plantel de Edison y convertirlo en una escuela de zoológico más prestigiosa, aprovechando al máximo cada espacio.



»»» CAMPAÑA DE DONACIÓN DE MOCHILAS DE LA OFICINA DE LA SUPERINTENDENTA DE ESCUELAS DEL CONDADO DE MARICOPA

Un enorme agradecimiento a la superintendente de escuelas del condado de Maricopa, Shelli Boggs, a la Feria de Hogar y Paisajismo del Condado de Maricopa, a todos los generosos donantes y a los increíbles voluntarios que hicieron posible el éxito de la campaña de donación de mochilas de la Oficina de la Superintendente de Escuelas del Condado de Maricopa de este año. Su generosidad ayudó a proporcionar mochilas y útiles escolares a estudiantes de todo el distrito, brindándoles un excelente comienzo para el nuevo año escolar.



»»» ESTUDIANTES DE CAPITOL VAN DE COMPRAS CON UN POLICÍA

¡Muchísimas gracias al Departamento de Policía de Phoenix por invitar a nuestros estudiantes de Capitol a participar en el evento "Compra con un Policía"! Esta oportunidad especial les permitió a los estudiantes elegir los útiles escolares y artículos esenciales que necesitan para comenzar el año escolar con confianza. Agradecemos la generosidad y el compromiso del Departamento de Policía de Phoenix para apoyar a nuestros estudiantes y sus familias.



»»» MCCARTHY DONA ÚTILES ESCOLARES A BETHUNE

Un agradecimiento especial a McCarthy Building Companies, Inc. por donar útiles escolares a nuestros osos de Bethune. Nuestros estudiantes, familias, maestros y personal agradecen su colaboración y apoyo.



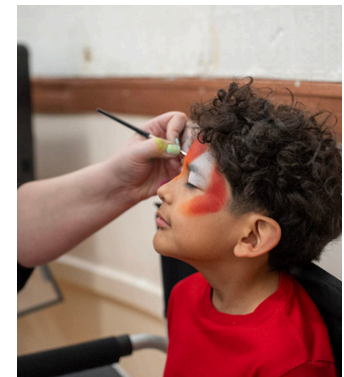
»»» LA LEY DE ESCUELAS SALUDABLES DE ARIZONA MODIFICA LAS NORMAS SOBRE ALIMENTOS Y BEBIDAS EN LOS PLANTELES

Una nueva ley, la Ley de Escuelas Saludables de Arizona, está cambiando la oferta de alimentos que se sirven y venden a los estudiantes durante la jornada escolar. Vea este [reportaje de ABC15](#) con nuestro director de Nutrición Infantil, Tyler Ross, para conocer las implicaciones de estos cambios para los alumnos y las familias de Phoenix #1. ¡Muchas gracias a ABC15 y a Eleneo Dao por ayudarnos a compartir esta importante información con nuestra comunidad!



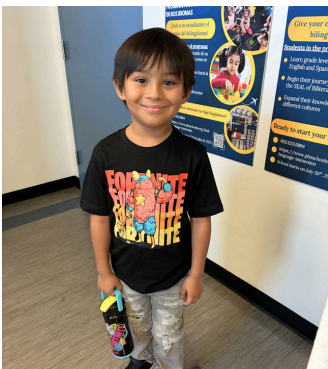
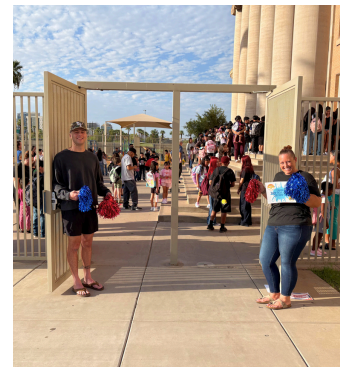
»»» LA NOCHE DE PRESENTACIÓN DE MAESTROS DA LA BIENVENIDA A LAS FAMILIAS

Familias de nuestras 12 escuelas se unieron a nosotros en la Noche de Presentación de Maestros, donde los estudiantes pudieron conectar con sus profesores, explorar sus aulas y familiarizarse con su nuevo entorno antes del inicio del año escolar. Agradecemos a nuestro dedicado personal y a las familias por hacer de esta velada un gran éxito. Nos entusiasma tener de vuelta a nuestros estudiantes para otro año de aprendizaje, crecimiento y nuevas oportunidades.



>>> PRIMER DÍA DE CLASES

¡El primer día de clases estuvo lleno de entusiasmo, aprendizaje y sonrisas en todos nuestros planteles! Los estudiantes fueron recibidos por maestros y personal dedicados, listos para apoyarlos durante todo el año. ¡Fue un comienzo maravilloso para otro año escolar de crecimiento, descubrimiento y éxito en el Distrito Phoenix Elementary School District #1!





1. Solicitud de aprobación o ratificación de comprobantes de nómina por un monto total de \$1,494,302.91 (Política: DKA)
2. Solicitar aprobación o ratificación de comprobantes de gastos por un monto total de \$636,561.29 (Política: DKA)
3. Solicitud de aprobación de informes financieros para fondos de actividades estudiantiles (Política: JJF-R)
4. Solicitud de aprobación o ratificación de la contratación de personal administrativo, certificado y de apoyo (Políticas: GCF, GDF)
5. Solicitud de aprobación o ratificación de ajustes en el contrato/acuerdo laboral de empleados por cambios de puesto (Políticas: GCF, GDF)
6. Solicitud de aprobación de separación laboral, renunciaciones y jubilaciones (Políticas: GCQC, GDQC, GDQB)
7. Solicitud de aprobación para viajes fuera del estado de la Junta Directiva para desarrollo profesional (Política: GCCE)

>>> APOYANDO EL ÉXITO ESTUDIANTIL A TRAVÉS DEL PROGRAMA ITI

La Junta Directiva recibió una presentación informativa sobre el Programa de Intervención Terapéutica Intensiva (ITI, por sus siglas en inglés) del Distrito, a cargo del Coordinador del ITI, David Vasquez. La presentación destacó el enfoque estructurado del programa para comprender y abordar el comportamiento estudiantil, incluyendo la identificación de déficits de motivación y habilidades, así como la enseñanza explícita de habilidades sociales y estrategias de afrontamiento que ayudan a los estudiantes a tener éxito en un entorno de aprendizaje generalizado.

El Sr. Vasquez también compartió el éxito del programa a la hora de ayudar a estudiantes y personal a sentirse más seguros y a gestionar mejor sus comportamientos en conjunto, al tiempo que crea entornos predecibles y de apoyo que promueven resultados de aprendizaje positivos.

[Vea la presentación completa del programa ITI.](#)

>>> PRIMERA LECTURA DEL AVISO DE ACTUALIZACIÓN DE POLÍTICAS NÚM. 1050 DE LA ASOCIACIÓN DE JUNTAS ESCOLARES DE ARIZONA (ASBA, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

La Junta Directiva analizó las actualizaciones propuestas a los procedimientos de adquisiciones del Distrito ([Política DJE – Procedimientos de Licitación/Adquisiciones](#)). Los cambios reflejan las directrices financieras estatales actualizadas, incluyendo el aumento del monto mínimo con el que el Distrito debe obtener cotizaciones por escrito de los proveedores antes de realizar ciertas compras. No se tomó ninguna decisión en esta reunión. La política propuesta se volverá a presentar para una segunda lectura y posible aprobación en una futura reunión de la Junta Directiva.



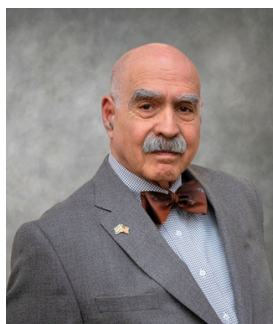
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA



ERIKA OVALLE
PRESIDENTA



SUANNE EDMISTON
VICEPRESIDENTA



BARRY AARONS
MIEMBRO DE
LA JUNTA



**DAMIEN SANDOVAL
BARRERA**
MIEMBRO DE
LA JUNTA



**CARMEN
TRUJILLO**
MIEMBRO DE
LA JUNTA

>>> NOMBRAMIENTO DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La Junta Directiva designó a todos sus miembros para formar un comité que explorará opciones para establecer nuevas metas estratégicas, reemplazando el modelo de gobernanza y los objetivos del plan estratégico anteriores del Distrito. La Junta se reunirá el 24 de agosto y también considerará oportunidades para la participación de la comunidad en el proceso.

>>> APROBACIÓN DEL PRECIO MÁXIMO GARANTIZADO 2 (GMP2, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS) DE LA COMPAÑÍA DE CONSTRUCCIÓN CHASSE BUILDING TEAM PARA LA RENOVACIÓN DE EDISON

La Junta Directiva aprobó la Fase 2 del [acuerdo de Precio Máximo Garantizado \(GMP\)](#) con la compañía de construcción CHASSE Building Team, lo que permite que el proyecto de renovación de la Escuela Edison siga adelante. La siguiente fase incluye mejoras en los edificios 400, 500 y 700, acercando al Distrito un paso más a la creación de un entorno de aprendizaje innovador en colaboración con el Zoológico de Phoenix. El proyecto se financia mediante el bono del Distrito de 2022.



SE MODIFICAN LOS HONORARIOS DE ARQUITECTURA PARA LOS PROYECTOS DE RENOVACIÓN DE EDISON Y GARFIELD

La Junta Directiva aprobó las adendas de honorarios para el [Proyecto de Renovación de la Escuela Edison](#) y el [Proyecto de Ampliaciones y Renovaciones de la Escuela Garfield](#). A medida que ambos proyectos financiados con bonos de 2022 avanzan a través de múltiples fases de diseño y construcción, las adendas redistribuyen los honorarios de arquitectura restantes entre los paquetes de proyectos individuales para alinearse con el enfoque de construcción por fases del Distrito. Los cambios son de carácter administrativo y no aumentan el costo total del contrato ni amplían el alcance de los servicios. La estructura de honorarios actualizada permitirá una contabilidad y administración precisas de los servicios de arquitectura a medida que los proyectos de Edison y de Garfield avancen en su construcción.

SOLICITUD DE SERVICIOS INTENSIVOS DE INTERVENCIÓN CONDUCTUAL EN EL AULA

La Junta Directiva [aprobó la licitación](#) de un contrato plurianual para Servicios de Operación en el Aula para Intervención Conductual Intensiva en la Escuela Bethune. El acuerdo plurianual proporcionará apoyo constante a los estudiantes con necesidades conductuales intensivas, fortalecerá la contratación y retención de personal calificado, reducirá los costos administrativos y apoyará la planificación a largo plazo para mejorar los servicios.

El contratista adjudicado gestionará de tres a cuatro aulas especializadas para alumnos con dificultades conductuales, cada una con capacidad para un máximo de 10 estudiantes. El costo estimado durante el plazo máximo del contrato de cinco años es de \$4,000,000. Los gastos reales dependerán de la matrícula estudiantil, las necesidades de servicio, las asignaciones presupuestarias anuales y la financiación aprobada por la Junta Directiva. El contrato está sujeto a la disponibilidad de fondos anuales y a un desempeño satisfactorio del proveedor.

CONSULTE LA AGENDA COMPLETA DE LA JUNTA DIRECTIVA, TODOS LOS DOCUMENTOS, Y VEA LAS REUNIONES EN LÍNEA: [PHXSCHOOLS.ORG/BOARD](https://phxschools.org/board)