CLINT INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT DEPARTMENT OF

HUMAN RESOURCES

Solicitud de Información

(El proceso puede durar hasta 10 días)

Información del solicitante

Nombre: _____ Correo electrónico: _____

Dirección de correo: _____ Ciudad_____Estado____ Código Postal_____

Número de teléfono: _____ Fax: _____ Empresa/Otro: _____

Tipo de información solicitada: ☐ Orden judicial ☐ Publica ☐ Estudiantil ☐ Empleado ☐ Otro

Se requiere una identificación con foto cuando solicite archivos estudiantiles por padres o tutores legales

Describa la información solicitada debajo (sea lo más específico posible dando el nombre, fecha de nacimiento, localidad del incidente, grado, hora del incidente)

Solicitudes para ver grabaciones de video: ☐ **Solo se podran ver en nuestras oficinas** (Una cita sera agendada por la oficina del Coordinador de Servicios Estudiantiles para ver el material)

Metodo preferido para recibir la solicitud ☐ Personalmente ☐ Correo Electrónico ☐ Correo Regular

☐ Fax ☐ Sera visto en la localidad

Firma de solicitante _____ Fecha: _____

Favor de entregar esta solicitud a:
Clint Independent School District
Human Resources Department
14521 Horizon Blvd.
El Paso, TX 79928
Fax: (915) 915-926-4069
Email: frank.macias@clint.net

Texas Government Code, Chapter 552, gives you the right to access government records; and an officer for public information and the officer's agent may not ask why you want them. All government information is presumed to be available to the public. Certain exceptions may apply to the disclosure of the information. Governmental bodies shall promptly release requested information that is not confidential by law, either constitutional, statutory, or by judicial decision, or information for which an exception to disclosure has not been sought.

Para uso de CISD solamente

Date Received: _____ **Received By:** _____

ORR Number: _____

Requested Information Accepted By: _____ **Date:** _____

Clint Independent School District does not discriminate on the basis of race, color, national origin, sex (including sexual orientation or transgender identity), disability, age, religion, height, weight, marital or family status, military status, ancestry, genetic information, or any other legally protected characteristic, in its programs and activities, including employment opportunities as required by Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973.