Roseland School District

Recognizing Child Abuse, Mandated Reporting & Professional Responsibilities

The safety and well-being of students is the highest priority of Roseland School District. All employees, substitutes, consultants, contractors, and volunteers are expected to maintain appropriate professional conduct, recognize signs of child abuse or neglect, and understand their responsibilities for protecting students.

Recognizing Child Abuse and Neglect

Child abuse and neglect may include physical abuse, sexual abuse, emotional abuse, neglect, exploitation, or willful cruelty. Indicators may include, but are not limited to:

Physical Abuse

- Unexplained bruises, burns, fractures, or injuries
- Injuries inconsistent with the explanation provided
- Frequent injuries or repeated medical concerns
- Child appears fearful of going home or of a particular individual

Sexual Abuse

- Difficulty walking or sitting
- Age-inappropriate sexual knowledge or behavior
- Sudden fear of a specific person or place
- Unexplained sexually transmitted infections or pregnancy

Emotional Abuse

- Extreme withdrawal, anxiety, depression, aggression, or fearfulness
- Significant changes in behavior or academic performance
- Low self-esteem or excessive need for approval

Neglect

- Consistent lack of food, clothing, hygiene, or medical care
- Chronic absenteeism
- Frequent fatigue or untreated medical needs
- Lack of appropriate supervision

The presence of one indicator does not necessarily mean abuse has occurred; however, reasonable suspicion is sufficient to require a report by mandated reporters.

Mandated Reporter Responsibilities

California law requires designated mandated reporters to report known or reasonably suspected child abuse or neglect immediately.
If you are a mandated reporter:

- You are personally responsible for making the report.
- Reporting your concerns to a supervisor, principal, or coworker **does not satisfy** your legal reporting obligation.
- Reports must be made immediately by telephone to Child Protective Services (CPS) or the appropriate law enforcement agency and followed by any written report required by law.
- After making the report, notify your site administrator or supervisor that a report has been filed, consistent with District procedures.

District administrators may assist you during the reporting process but **cannot prevent or delay you from making a report.**

If You Suspect Child Abuse or Neglect
If you have reasonable suspicion:

1. Ensure the student is safe.
2. Listen calmly if a student discloses information.
3. Do not promise confidentiality.
4. Do not investigate or ask leading questions.
5. Document only objective facts and observations.
6. Immediately make the required report if you are a mandated reporter.
7. Notify your supervisor after the report has been made.

Reporting Contacts
Sonoma County Child Protective Services
(707) 565-4304
California Child Abuse Hotline
(800) 870-7064
Emergency
911

Professional Responsibilities
All personnel working with students are expected to:

- Maintain professional boundaries at all times.
- Follow District policies regarding adult-student interactions.
- Use only District-approved methods of communicating with students.
- Refrain from inappropriate electronic communications or social media interactions with students.
- Immediately report suspected child abuse, neglect, boundary violations, sexual misconduct, or any conduct that may place a student at risk.
- Cooperate fully with District investigations involving student safety.

SB 848 Notification Requirements (Contractors and Consultants)
Contractors and consultants assigned to District schools are expected to immediately notify the District if any assigned employee becomes the subject of:

- An allegation of child abuse, sexual misconduct, or other misconduct involving a student.
- A criminal arrest or criminal charge that may affect the individual's suitability to work with students.
- A licensing, credential, or professional disciplinary action.
- An investigation by law enforcement, a licensing agency, or an employer involving conduct affecting student safety.
- Any other circumstance that may reasonably affect the individual's ability to safely work with students.

Failure to disclose information required by law or District policy may result in immediate removal from District property and termination of the contract.

Acknowledgment
I acknowledge that I have received and reviewed the Roseland School District Child Abuse Recognition, Mandated Reporting & Professional Responsibilities information.
I understand my responsibilities regarding student safety, professional boundaries, and the reporting of suspected child abuse or neglect. I understand that if I am a mandated reporter under California law, I have an independent legal obligation to report suspected child abuse or neglect.

I agree to comply with all applicable federal and California laws, District policies, and professional expectations while working with Roseland School District students.

Name: _____

Position: _____
☐ Employee
☐ Substitute
☐ Contractor/Consultant
☐ Volunteer

Signature: _____

Date: _____

Distrito Escolar Roseland
Reconocimiento del Abuso Infantil, Reporte Obligatorio y Responsabilidades Profesionales

La seguridad y el bienestar de los estudiantes son la máxima prioridad del Distrito Escolar Roseland. Se espera que todos los empleados, sustitutos, consultores, contratistas y voluntarios mantengan una conducta profesional apropiada, reconozcan las señales de abuso o negligencia infantil y comprendan sus responsabilidades para proteger a los estudiantes.

Reconocimiento del Abuso y la Negligencia Infantil
El abuso y la negligencia infantil pueden incluir abuso físico, abuso sexual, abuso emocional, negligencia, explotación o crueldad intencional. Algunos indicadores pueden incluir, entre otros, los siguientes:

Abuso Físico
- Moretones, quemaduras, fracturas o lesiones sin explicación.
- Lesiones que no coinciden con la explicación proporcionada.
- Lesiones frecuentes o problemas médicos recurrentes.
- El niño parece tener miedo de regresar a casa o de una persona en particular.

Abuso Sexual
- Dificultad para caminar o sentarse.
- Conocimientos o comportamientos sexuales inapropiados para su edad.
- Miedo repentino hacia una persona o un lugar específico.
- Infecciones de transmisión sexual o embarazo sin explicación.

Abuso Emocional
- Aislamiento extremo, ansiedad, depresión, agresividad o temor.
- Cambios significativos en el comportamiento o en el rendimiento académico.
- Baja autoestima o necesidad excesiva de aprobación.

Negligencia
- Falta constante de alimentos, ropa, higiene o atención médica.
- Ausentismo escolar crónico.
- Fatiga frecuente o necesidades médicas sin atender.
- Falta de supervisión adecuada.

La presencia de uno o más de estos indicadores no significa necesariamente que haya ocurrido abuso; sin embargo, una **sospecha razonable** es suficiente para que un reportero obligatorio presente un reporte.

Responsabilidades del Reportero Obligatorio
La ley de California exige que las personas designadas como **Reporteros Obligatorios (Mandated Reporters)** informen de inmediato cualquier caso conocido o razonablemente sospechoso de abuso o negligencia infantil.

Si usted es un Reportero Obligatorio:
- Usted es personalmente responsable de realizar el reporte.
- Informar sus preocupaciones a un supervisor, director o compañero de trabajo **no cumple** con su obligación legal de reportar.
- El reporte debe realizarse **de inmediato** por teléfono a los Servicios de Protección Infantil

(Child Protective Services - CPS) o a la agencia correspondiente de las fuerzas del orden, seguido del informe escrito requerido por la ley.
- Después de presentar el reporte, notifique al administrador de su escuela o a su supervisor, de acuerdo con los procedimientos del Distrito.

Los administradores del Distrito pueden brindarle apoyo durante el proceso de reporte, pero **no pueden impedir ni retrasar** que usted presente un reporte.

Si Sospecha de Abuso o Negligencia Infantil
Si tiene una sospecha razonable:
1. Asegúrese de que el estudiante esté seguro.
2. Escuche con calma si un estudiante le revela información.
3. No prometa confidencialidad.
4. No investigue ni haga preguntas sugestivas.
5. Documente únicamente hechos y observaciones objetivas.
6. Si usted es un Reportero Obligatorio, presente el reporte de inmediato.
7. Informe a su supervisor una vez que haya realizado el reporte.

Información para Reportar
Servicios de Protección Infantil del Condado de Sonoma (Sonoma County Child Protective Services)
(707) 565-4304
Línea Directa de Abuso Infantil de California (California Child Abuse Hotline)
(800) 870-7064
Emergencias
911

Responsabilidades Profesionales
Se espera que todo el personal que trabaja con estudiantes:
- Mantenga límites profesionales en todo momento.
- Cumpla con las políticas del Distrito relacionadas con la interacción entre adultos y estudiantes.
- Utilice únicamente los métodos de comunicación con estudiantes aprobados por el Distrito.
- Se abstenga de mantener comunicaciones electrónicas inapropiadas o interacciones en redes sociales con estudiantes.
- Reporte de inmediato cualquier sospecha de abuso o negligencia infantil, violaciones de los límites profesionales, conducta sexual inapropiada o cualquier otra conducta que pueda poner en riesgo a un estudiante.
- Coopere plenamente con las investigaciones del Distrito relacionadas con la seguridad estudiantil.

Requisitos de Notificación Conforme a la SB 848
(Contratistas y Consultores)
Se espera que los contratistas y consultores asignados a escuelas del Distrito notifiquen de inmediato al Distrito si cualquier empleado asignado se convierte en objeto de:
- Una denuncia de abuso infantil, conducta sexual inapropiada u otra conducta indebida que involucre a un estudiante.
- Un arresto o un cargo penal que pueda afectar la idoneidad de la persona para trabajar con estudiantes.
- Una acción disciplinaria relacionada con una licencia, credencial o certificación profesional.

- Una investigación realizada por una agencia del orden público, una agencia reguladora o un empleador relacionada con conductas que afecten la seguridad de los estudiantes.
- Cualquier otra circunstancia que razonablemente pueda afectar la capacidad de la persona para trabajar de manera segura con estudiantes.

El incumplimiento de divulgar la información requerida por la ley o por la política del Distrito puede resultar en la **remoción inmediata de la propiedad del Distrito y la terminación del contrato**.

Acuse de Recibo

Reconozco que he recibido y revisado la información del Distrito Escolar Roseland titulada **"Reconocimiento del Abuso Infantil, Reporte Obligatorio y Responsabilidades Profesionales."** Entiendo mis responsabilidades relacionadas con la seguridad de los estudiantes, los límites profesionales y el reporte de sospechas de abuso o negligencia infantil. Asimismo, entiendo que, si soy un **Reportero Obligatorio** conforme a la ley de California, tengo la obligación legal e independiente de reportar cualquier sospecha de abuso o negligencia infantil.

Acepto cumplir con todas las leyes federales y del Estado de California aplicables, las políticas del Distrito y las expectativas profesionales mientras trabaje con estudiantes del Distrito Escolar Roseland.

Nombre: _____

Cargo: _____

☐ Empleado(a)
☐ Maestro(a) Sustituto(a)
☐ Contratista/Consultor(a)
☐ Voluntario(a)

Firma: _____

Fecha: _____