

REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA - 25/JUNIO/2026

>>> RESUMEN <<<

>>> ¡FELICIDADES A LOS GRADUADOS DE 8VO GRADO!

¡Felicitaciones a nuestros graduados de secundaria del distrito Phoenix #1 por pasar a la preparatoria! Estamos orgullosos de su esfuerzo, crecimiento y logros, y estamos ansiosos por ver todo lo que alcanzarán en esta emocionante nueva etapa. ¡Sigán esforzándose por alcanzar sus metas y continúen enorgulleciéndonos!



Bethune



Capitol



Garfield



Herrera



Kenilworth



Lowell



Magnet Traditional



Shaw Montessori



Whittier

>>> NUEVOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

El Distrito Phoenix Elementary School District #1 se complace en dar la bienvenida a Barry Aarons y a Damian Sandoval Barrera a nuestra Junta Directiva. Ambos miembros juramentaron recientemente y están listos para comenzar a servir a nuestros estudiantes, familias, personal y comunidad. Esperamos con entusiasmo el liderazgo y las nuevas perspectivas que aportarán al servicio de nuestros estudiantes, familias, personal y comunidad.



***BARRY AARONS,
MIEMBRO DE LA
JUNTA***



***DAMIAN SANDOVAL
BARRERA, MIEMBRO
DE LA JUNTA***

Quiero destacar la excelente programación de verano que ofrecimos este año para ayudar a nuestros estudiantes a desarrollar las habilidades académicas y la confianza que necesitan para el próximo año escolar.

También quiero reconocer la increíble labor de nuestro Departamento de Nutrición Infantil, el cual está en camino de duplicar la cantidad de comidas gratuitas que se sirven a niños menores de 18 años en todo el Distrito. Proporcionaron más de 15,000 comidas y, durante todo julio, continuaremos ofreciendo comidas gratuitas para todos los niños de 0 a 18 años en colaboración con organizaciones comunitarias. Encuentre la lista completa de lugares y horarios de distribución de comidas [aquí](#).

Al prepararnos para celebrar el 250 aniversario de nuestra nación, quiero recordarles la importancia que nuestros padres fundadores le dieron a la educación pública gratuita y su compromiso de proporcionar terrenos a los estados para que las escuelas públicas fueran accesibles para todos los niños. La democracia florece con una ciudadanía educada, y nos enorgullece servir a nuestros estudiantes y a nuestra comunidad. Nos comprometemos a mejorar continuamente para brindarles una educación excepcional.

Quiero agradecer a los miembros de nuestra Junta Directiva que se ofrecen como voluntarios para garantizar que brindamos ese servicio, y dar la bienvenida a nuestro más reciente miembro de la junta, el Sr. Damian Sandoval Barrera.

Espero que todos tengan una celebración del 4 de julio segura y agradable.



»»» LANZAMIENTO DEL PROGRAMA PREESCOLAR DE INMERSIÓN BILINGÜE (DLI, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

Lanzaremos un programa preescolar de inmersión bilingüe en la Escuela Lowell para el ciclo escolar 2026-2027. Los niños podrán comenzar a aprender inglés y español a partir de los 3 años. La inscripción ya está abierta y el cupo es limitado. Para más información, llame a la recepción de Lowell al 602-257-3902.



»»» CAMPAMENTO DE VERANO "TIGER DEN"

Los estudiantes del campamento de verano "Tiger Den" de Lowell disfrutaron de un aprendizaje práctico de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) a través del programa Nita M. Lowey 21st Century Community Learning Centers, con financiamiento federal. Los campistas recibieron a visitantes especiales del zoológico de Phoenix e incluso diseñaron y construyeron sus propias guitarras, combinando ciencia, creatividad y diversión.



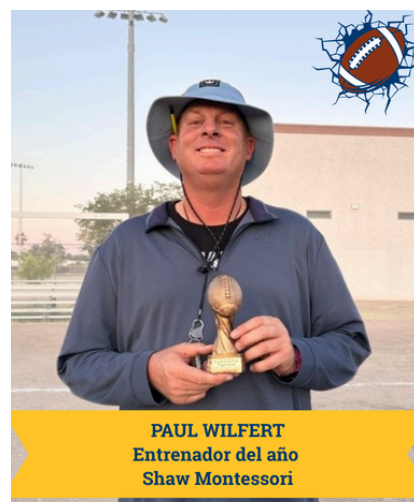
»»» ENTRENAMIENTO DE VOLEIBOL DE VERANO EN HERRERA

Los alumnos de Herrera aportaron gran energía a los entrenamientos de voleibol de verano con el entrenador Angel Diaz. La emoción crece ante el traslado de los próximos entrenamientos al nuevo plantel de Herrera, ubicado en la esquina de 7th Street y Fillmore, donde los alumnos entrenarán en una cancha de voleibol de nivel preparatoria.



>>> RESULTADOS DEL EQUIPO FEMENIL DE FÚTBOL AMERICANO DE BANDERA DEL DISTRITO

¡Felicitaciones a las estrellas de Shaw por ganar el campeonato femenino del distrito! Bella Campbell fue nombrada Jugadora Más Valiosa (MVP, por sus siglas en inglés) del Juego de Estrellas; Aubrielle Wright fue nombrada Jugadora Más Valiosa (MVP) de la Temporada; y Paul Wilfert recibió el premio al Entrenador del Año. Gracias a todas nuestras estudiantes-atletas y a los entrenadores por una temporada excepcional.



>>> RESULTADOS DEL EQUIPO VARONIL DE FÚTBOL AMERICANO DE BANDERA DEL DISTRITO

¡Felicitaciones a los osos grizzlies de Garfield por ganar el campeonato varonil del distrito! Amir Simmons fue nombrado Jugador Más Valioso (MVP, por sus siglas en inglés) de la Temporada; Alex Motando fue nombrado Jugador Más Valioso (MVP) del Juego de Estrellas; y Angel Diaz recibió el premio al Entrenador del Año. ¡Qué temporada tan increíble de fútbol de bandera!

Medallistas de oro



Zona este

Subcampeones del Distrito



Estrellas de Shaw

Campeones del Distrito



Osos grises de Garfield

Medallistas de plata

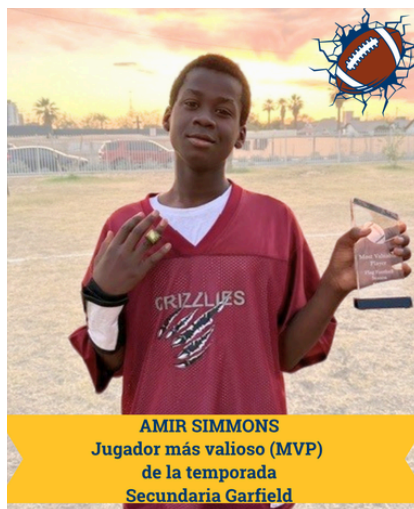


Zona oeste

ALEX MOTANDO
Jugador más valioso (MVP)
del juego de estrellas
Magnet Traditional



AMIR SIMMONS
Jugador más valioso (MVP)
de la temporada
Secundaria Garfield



ANGEL DIAZ
Entrenador del año
Secundaria Garfield



»»» ACTUALIZACIÓN SOBRE LA RENOVACIÓN DE EDISON

Las obras en la escuela Edison ya han comenzado oficialmente. Como pueden ver, el estacionamiento y el patio de recreo han sido demolidos. Esta es la primera fase visible del proyecto de renovación, financiado con fondos de bonos aprobados por los votantes. ¡Manténganse al tanto, ya que las obras continúan y las mejoras se van concretando!



»»» ESCUELA DE VERANO "COUGAR CREW": CAMISETAS TEÑIDAS CON LA TÉCNICA DE NUDOS *TIE-DYE*

¡Los estudiantes de Capitol le dieron un toque especial a su campamento de verano creando sus propias camisetas teñidas con la técnica de nudos *tie-dye*! Esta actividad fomentó la creatividad y, al mismo tiempo, les brindó un divertido recuerdo de su verano.



»»» SEMANA DEL ESPÍRITU TEMÁTICO EN LA ESCUELA DE VERANO DE HERRERA.

¡Los alumnos y el personal de Herrera celebraron su semana temática durante la última semana de la escuela de verano! Uno de los días temáticos consistió en usar coloridos atuendos inspirados en el estilo hawaiano.



»»» UNIDAD MÓVIL “STEM” DE PETER PIPER PIZZA EN CAPITOL

Los alumnos de Capitol dieron vida a las matemáticas durante una lección práctica de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) con la unidad móvil “STEM” de Peter Piper Pizza. Al crear un gráfico de barras humano, los estudiantes practicaron el conteo, la comparación de datos y fortalecieron sus habilidades matemáticas mediante el aprendizaje interactivo.

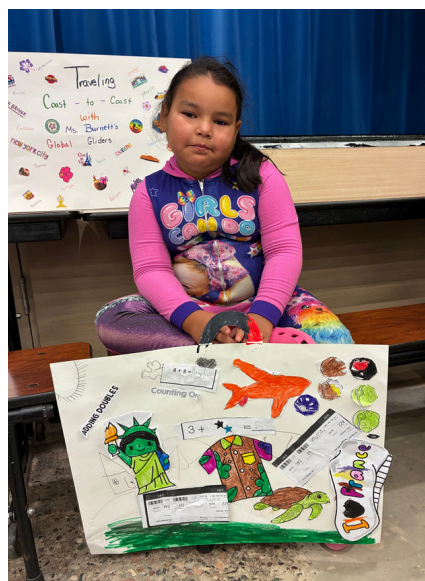


»»» EXHIBICIONES DE LAS ESCUELAS DE VERANO

Capitol, Herrera y Lowell dieron cierre a sus cursos de escuela de verano con exhibiciones especiales. Las familias tuvieron la oportunidad de ver y celebrar el increíble trabajo que los estudiantes realizaron durante el verano. ¡Gracias a nuestros estudiantes, personal y familias por hacer de este verano una experiencia inolvidable!



CAPITOL



HERRERA



LOWELL



1. Solicitar aprobación o ratificación de comprobantes de gastos por un monto total de \$1,645,100.27 (Política: DKA)
2. Solicitud de aprobación o ratificación de comprobantes de nómina por un monto total de \$2,356,832.25 (Política: DKA)
3. Solicitud de aprobación de informes financieros para fondos de actividades estudiantiles (Políticas: JJF-R)
4. Solicitud de aprobación o ratificación de la contratación de personal administrativo, certificado y de apoyo (Políticas: GCF, GDF)
5. Solicitud de aprobación de separación laboral, renunciaciones y jubilaciones (Políticas: GCQC, GDQC, GDQB)
6. Solicitud de aprobación o ratificación de ajustes en el contrato/acuerdo laboral del empleado por cambios de puesto (Políticas: GCF, GDF)
7. Solicitud de aprobación de obsequios, donaciones y subvenciones (Política: KCD)
8. Solicitar autorización para vender tecnología y equipos excedentes, dañados u obsoletos (Política: DN)
9. Solicitud de aprobación de la Escuela de Artes Herrera en la propiedad Fillmore, la cual atenderá a estudiantes desde preescolar hasta octavo grado a partir del año escolar 2026-2027 (Política: JFB)
10. Solicitud de aprobación del acuerdo intergubernamental con Arizona Assessment Collaborative, AzAC, para el año escolar 2026-2027 (Política: KA)
11. Solicitar la aprobación de la Agenda de Consentimiento (Política: BEDB)

PRESUPUESTO PROPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2027: CIFRAS CLAVE

El presupuesto propuesto para el año fiscal 2027 para Mantenimiento y Operaciones (M&O) y la Asistencia Adicional del Distrito (DAA, por sus siglas en inglés) demuestra el compromiso de Phoenix #1 con una planificación financiera responsable, manteniendo el aprovechamiento estudiantil en el centro de cada decisión.

PRESUPUESTO PROPUESTO DE M&O PARA EL AÑO FISCAL 2027

	Propuesta de M&O para el año fiscal 2027, 25 de junio de 2026
Membresía Diaria Promedio (ADM, por sus siglas en inglés) ponderada	\$5,525.646335
Cantidad de nivel base	\$5,215.53
Límite de control de nivel base	\$28,819,174
Límite de control de ingresos del transporte	\$1.329.798
Ajuste del servicio automotriz	\$42,000
Límite de control de ingresos	\$30,190,972
Saldo presupuestario remanente	\$1.000.000
Complementos adicionales	\$0
Desegregación	\$11,101,530
Aprobación de fondos (<i>Override</i>) para M&O (15%)	\$5,132,465
Límite del presupuesto general para M&O	\$47,849,721

PRESUPUESTO PROPUESTO DE DAA PARA EL AÑO FISCAL 2027

ADM sin ponderar	\$4.015,6506
Cantidad de nivel base	\$549.45
Saldo presupuestario remanente	\$1.096.765
Intereses del año anterior	\$0
Anulación de DAA	\$3,000,000
Desegregación	\$50,000
Límite del presupuesto general de la DAA	\$6,353,164

>>> ALIANZA PROPUESTA BUSCA ESTABILIZAR LOS SERVICIOS PARA ESTUDIANTES CON NECESIDADES EMOCIONALES Y CONDUCTUALES.

El Distrito Phoenix Elementary School District #1 está explorando una alianza con SESI Spark para fortalecer el apoyo a los estudiantes del programa RISE. Actualmente, hay 35 estudiantes en el programa. En los últimos años, el programa ha experimentado una alta rotación de maestros de educación especial, lo que dificulta brindar la consistencia y estabilidad que los estudiantes con necesidades emocionales y conductuales requieren para tener éxito.

A pesar de los importantes esfuerzos del Distrito para reclutar, capacitar y retener al personal, la escasez de educadores especializados sigue siendo un desafío. La propuesta de colaboración con SESI Spark proporcionaría personal experimentado, apoyo terapéutico e instrucción individualizada, permitiendo a los estudiantes permanecer en las escuelas de su distrito asignado.

Los líderes del Distrito creen que esta solución puede mejorar los resultados de los estudiantes, brindar mayor estabilidad al programa y ofrecer servicios de alta calidad a un costo menor que el de las operaciones actuales y significativamente inferior al de las colocaciones fuera del Distrito. La propuesta se encuentra actualmente en consideración como parte del compromiso del Distrito de apoyar el éxito de cada estudiante. Consulte la siguiente comparación de costos, la cual muestra que el programa SESI Spark propuesto tiene un costo ligeramente menor que el programa actual y ofrece un mejor servicio que otras opciones.

Comparación de costos

Costos operativos actuales del programa RISE	\$1,236,701.91
Propuesta del programa SESI	\$1,169,000.00
Subcontratación en colocaciones privadas	\$1,925,000.00



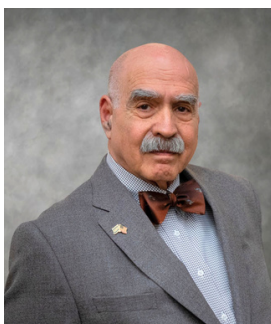
MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA



ERIKA OVALLE,
PRESIDENTA



SUANNE EDMISTON
VICEPRESIDENTA



BARRY AARONS,
MIEMBRO DE LA
JUNTA



DAMIEN SANDOVAL
BARRERA,
MIEMBRO DE LA
JUNTA



CARMEN
TRUJILLO,
MIEMBRO DE LA
JUNTA

»»» LA JUNTA DIRECTIVA VOTA A FAVOR DE PONER FIN A LA GOBERNANZA CENTRADA EN LOS RESULTADOS ESTUDIANTILES

La Junta Directiva del Distrito Phoenix #1 votó a favor de cancelar los años restantes de la Gobernanza Centrada en los Resultados Estudiantiles, la cual expiraba en 2028. Los objetivos estratégicos de la Gobernanza Centrada en los Resultados Estudiantiles (SOFG, por sus siglas en inglés) se establecieron en 2023 como un plan de cinco años para mejorar los resultados estudiantiles y utilizar los límites de actuación de la Superintendente y de la Junta Directiva para mejorar los sistemas que la comunidad identificó como obstáculos para el éxito estudiantil.

»»» CALENDARIO APROBADO DE REUNIONES PARA EL AÑO ESCOLAR 2026-2027

Consulte [aquí](#) el calendario aprobado de reuniones de la Junta Directiva para el año escolar 2026-2027.

»»» SE APRUEBA LA PROPUESTA DE ACUERDO

La Junta Directiva aprobó la propuesta de acuerdo para resolver el litigio en el caso Haghghat v Phoenix Elementary School District No. 1, et al, CV2025-018519.



»»» LA JUNTA DIRECTIVA RECHAZA LA RECOMENDACIÓN DEL OFICIAL DE AUDIENCIAS DE RESCINDIR EL CONTRATO LABORAL DE SERGIO GOUVEIA

La Junta Directiva revisó la recomendación de un oficial de audiencias sobre Sergio Gouveia, maestro de cuarto grado de la escuela Capitol. El oficial recomendó la rescisión del contrato laboral de Gouveia tras determinar que había infringido las políticas y normas éticas del Distrito. Tras revisar la [recomendación](#), la Junta Directiva votó en contra de la rescisión del contrato laboral de Gouveia. El asesor legal del Distrito informó que, debido a la decisión de la Junta, el Distrito está obligado a ofrecerle a Gouveia un contrato de prestación de servicios docentes para el año escolar 2026-2027.

»»» ACTUALIZACIONES APROBADAS SOBRE POLÍTICAS

La Junta Directiva aprobó la actualización de varias políticas del Distrito relacionadas con la [seguridad estudiantil](#), los [servicios de apoyo](#), la [denuncia de abuso infantil](#) y la notificación de [delincuentes sexuales](#). Estas revisiones fueron recomendadas por la Asociación de Juntas Escolares de Arizona (ASBA, por sus siglas en inglés). Dichas actualizaciones contribuyen a que las políticas del Distrito se mantengan al día con las leyes estatales y las mejores prácticas, facilitando su comprensión y cumplimiento. Los cambios también garantizan que Phoenix #1 continúe brindando un entorno de aprendizaje seguro y de apoyo para todos los estudiantes. Mantener las políticas actualizadas es una de las muchas maneras en que el Distrito trabaja para apoyar a los estudiantes, al personal y a las familias diariamente.

»»» COMPRA DE UN SISTEMA DE ENERGÍA SOLAR

La Junta Directiva aprobó la compra del sistema de energía solar existente del Distrito por \$130,000 cuando expire el acuerdo actual este otoño. Los paneles solares han estado generando energía limpia y renovable en las escuelas del Distrito desde 2010. Al adquirir el sistema, Phoenix #1 será propietario del equipo solar, eliminando los pagos futuros del acuerdo actual y continuando beneficiándose de menores costos de energía. Se espera que la propiedad del sistema genere ahorros a largo plazo, fomente una administración responsable de los fondos públicos y permita al Distrito seguir invirtiendo en energía sostenible que beneficie a los estudiantes, al personal y a nuestras escuelas.



>>> SE APRUEBA LA SIGUIENTE FASE DE MEJORAS ENERGÉTICAS EN CAPITOL Y EDISON

La Junta Directiva aprobó la siguiente fase del plan de mejora energética a largo plazo del Distrito, en colaboración con Veregy, el cual permitirá realizar mejoras adicionales en materia de eficiencia energética en las escuelas, al mismo tiempo que se reducen los costos de los servicios públicos y se maximiza el uso de los fondos de los contribuyentes.

La Fase 2 incluye mejoras por un valor aproximado de 7.1 millones de dólares, financiadas con el presupuesto operativo vigente del Distrito. Se prevé que el proyecto genere ahorros a lo largo de su vida útil superiores a los 13.4 millones de dólares y que califique para recibir incentivos federales por un valor estimado de 507,000 dólares. Las mejoras previstas incluyen iluminación LED, mejoras en los sistemas de calefacción y refrigeración, adecuación de los edificios y sistemas adicionales de energía solar.



Como parte de esta fase, Edison recibirá nueva iluminación LED, mejoras en el sistema de climatización HVAC y paneles solares para optimizar la eficiencia energética y la sostenibilidad del plantel. Capitol sigue formando parte del plan de mejora energética a largo plazo del Distrito, pero no está incluido en la Fase 2 de las obras. Se prevé que las dos primeras fases de los proyectos energéticos del Distrito generen ahorros de casi 55 millones de dólares a lo largo de su vida útil, lo que permitirá a Phoenix #1 reinvertir recursos en estudiantes, personal y aulas durante los próximos años.

CONSULTE LA AGENDA COMPLETA DE LA JUNTA DIRECTIVA, TODOS LOS DOCUMENTOS, Y VEA LAS REUNIONES EN LÍNEA: [PHXSCHOOLS.ORG/BOARD](https://phxschools.org/board)