No. 4630
SECCIÓN: PERSONAL
TÍTULO: POLÍTICA DE DENUNCIA

ADOPTADO: 21/6/10
READOPTADO: 29/1/14; 15/11/16; 18/5/21; 16/9/25
REVISADO: 15/10/19

DISTRITO ESCOLAR DEL ÁREA DE OXFORD

Objetivo

Existen procedimientos que permiten a los empleados presentar quejas sobre sus propios
Empleo, por ejemplo, la Ley de Denunciantes. Esta política está destinada a cubrir inquietudes que quedan fuera del alcance de las quejas individuales. La preocupación puede ser sobre algo que:

- es ilegal
- está en contra de las políticas de la escuela
- equivale a una conducta impropia
- parece probable que dañe a alguien o al medio ambiente o
- representa un encubrimiento de este tipo de problemas

Esta política se aplica a todos los empleados.

salvaguardias

La Junta Escolar reconoce que la decisión de informar una inquietud puede ser difícil de tomar, sobre todo por el temor a las represalias de los responsables de la mala práctica. La escuela no tolerará el acoso ni la victimización y tomará todas las medidas posibles para proteger a los empleados que planteen inquietudes de buena fe.

Confidencialidad

La Escuela protegerá la identidad de los empleados que planteen inquietudes y no quieran que se divulgue su nombre. Debe tenerse en cuenta, sin embargo, que la investigación puede revelar la fuente de la información, y las declaraciones hechas por los empleados que plantearon el problema pueden ser requeridas como parte de la evidencia. La Escuela alienta a los empleados a poner su nombre en las denuncias realizadas. Preocupaciones expresadas anónimamente son mucho menos poderosos, pero serán
considerado a discreción de la escuela. En el ejercicio de esta discrecionalidad, los factores a tener en cuenta
cuenta de incluirá:

- La gravedad del problema planteado.
- La credibilidad de la preocupación; y
- La probabilidad de confirmar la acusación de fuentes atribuibles.
- Acusaciones falsas.

Si se hace una acusación de buena fe, pero la investigación no la confirma, no se tomarán medidas contra el empleado. Sin embargo, si los empleados hacen acusaciones que son maliciosas o vejatorias, es probable que se tomen medidas disciplinarias contra ellos. Cuanto antes los empleados expresen su preocupación, más fácil será tomar medidas.