

## درخواست والدین برای معافیت از امتحان مهارت زبان انگلیسی (ELPA) سال تحصیلی ۲۰۲۶ - ۲۰۲۷

مطابق با قانون اداری ایالت اوریگن (Oregon Administrative Rule 581-021-0009)، والدین می‌توانند درخواست دهند تا فرزندشان به دلیل ناتوانی (معلولیت) یا باورهای مذهبی از شرکت در امتحان مهارت زبان انگلیسی (ELPA) معاف شود. این درخواست پیش از تأیید، توسط ناحیه‌ی تعلیمی بررسی خواهد شد.

برای این‌که مکتب بتواند برنامه‌ریزی درست انجام دهد، لطفاً این فورم را قبل از آغاز دوره‌ی امتحان به دفتر مکتب تسلیم کنید. این درخواست تنها برای سال تحصیلی ۲۰۲۶ - ۲۰۲۷ معتبر است و برای سال‌های آینده قابل استفاده نخواهد بود.

نام خانوادگی شاگرد:

نام شاگرد:

شماره‌ی شناسایی (Beaverton ID):

صنف

نام مکتب

لطفاً یکی از گزینه‌های زیر را انتخاب کنید. مطابق قانون OAR 581-021-0009، تنها این دو گزینه قابل قبول است و پاسخ‌های دیگر پذیرفته نمی‌شود.

من این درخواست را به دلیل زیر ارایه می‌کنم:

☐ دلایل مذهبی

☐ دلایل ناتوانی (معلولیت)

با امضا در پایین، من درخواست می‌کنم که فرزندم از شرکت در امتحان مهارت زبان انگلیسی (ELPA) بر اساس دلیلی که مشخص کرده‌ام، معاف گردد. در زمان برگزاری امتحان، فرزندم در فعالیت‌های درسی و آموزشی صنف خود ادامه خواهد داد.

من درک می‌کنم که فرزندم بدون داشتن نتیجه از امتحان ELPA نمی‌تواند از وضعیت «شاگرد زبان‌آموز انگلیسی» خارج شود. همچنان، آگاه هستم که کارمندان ناحیه با من تماس خواهند گرفت تا پیامدهای این درخواست را توضیح دهند.

امضای والد/سرپرست: تاریخ:

نام والد/سرپرست (با حروف چاپی)

فورم‌ها بعد از ختم دوره‌ی امتحان نهایی ELPA (۹ اپریل ۲۰۲۷) پذیرفته نخواهند شد.

**Belong. Believe. Achieve.**

*The District prohibits discrimination and harassment based on any basis protected by law, including but not limited to, an individual's actual or perceived race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, national or ethnic origin, marital status, age, mental or physical disability, pregnancy, familial status, economic status, veterans' status, or because of a perceived or actual association with any other persons within these protected classes.*

**Belong. Believe. Achieve.**

*The District prohibits discrimination and harassment based on any basis protected by law, including but not limited to, an individual's actual or perceived race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, gender expression, national or ethnic origin, marital status, age, mental or physical disability, pregnancy, familial status, economic status, veterans' status, or because of a perceived or actual association with any other persons within these protected classes.*