Edición n.º 11

22 de mayo de 2026

Inspiring Every Child to Achieve
PHOENIX #1
Elementary School District

REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA DEL 14 DE MAYO DE 2026

>>> RESUMEN <<<



EL EQUIPO ASESOR ESTUDIANTIL DE LA SUPERINTENDENTA PRESENTÓ LOS RESULTADOS DE SU PROYECTO DE FIN DE AÑO A LA JUNTA DIRECTIVA Y A LA COMUNIDAD DE PHOENIX #1.

>>> CELEBRACIÓN DEL EQUIPO ASESOR ESTUDIANTIL DE LA SUPERINTENDENTA

El Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendenta celebró un año extraordinario de liderazgo y participación estudiantil en su fiesta de fin de año. Los estudiantes presentaron los resultados de su proyecto de integración a la Junta Directiva y a la comunidad, recibieron certificados y disfrutaron de una hermosa celebración con deliciosa comida y momentos inolvidables.



>>> PREMIOS S.T.A.R DE ABRIL

(AGRADECIMIENTOS Y RECONOCIMIENTOS ESPECIALES)



LESLEY LOPEZ PENA
JEFA DE COMPRAS
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



DAVID FISHER
GERENTE DE SERVICIOS DE IMPRESIÓN
COMUNICACIONES



ERIN GOLDBERG
ASESORA DE CURRÍCULO, ENSEÑANZA
Y LOGRO ACADÉMICO
HUMANIDADES C & I



MARGARET WEST
COORDINADORA DE CUMPLIMIENTO
SERVICIOS PARA ESTUDIANTES CON
NECESIDADES ESPECIALES (ESS)



JONATHAN FUENTES
ASISTENTE ADMINISTRATIVO SÉNIOR
RECURSOS HUMANOS



CRUZALDE GAIAS
PROGRAMADOR
SISTEMAS DE INFORMACIÓN
GERENCIAL

CEREMONIA DE RECLASIFICACIÓN DE AZELLA

Durante la ceremonia de reclasificación AZELLA del distrito, los estudiantes de Phoenix Elementary School District #1 fueron reconocidos por obtener puntuaciones satisfactorias en la Evaluación de Aprendizaje del Idioma Inglés de Arizona (AZELLA). Estos resultados superaron el cronograma de referencia establecido para el Objetivo n.° 3 de la Junta Directiva.



BETHUNE



CAPITOL



EDISON



EMERSON



GARFIELD



HERRERA

>>> CEREMONIA DE RECLASIFICACIÓN DE AZELLA



KENILWORTH



LOWELL



MAGNET TRADITIONAL



SHAW MONTESSORI



WHITTIER

INFORME DE LA SUPERINTENDENTA

DRA. DEBORAH GONZALEZ

Al concluir el año académico 2025-2026, quiero felicitar a nuestros estudiantes que han seguido demostrando un crecimiento excepcional este año. En particular, a nuestros estudiantes de inglés como segunda lengua por superar con creces el objetivo que nos propusimos.

Al observar los logros académicos de nuestros estudiantes, celebramos su crecimiento y dominio de los contenidos. Felicitamos a nuestros docentes por su dedicación a comprender los estándares curriculares y analizar los datos de sus alumnos, lo que ha permitido crear lecciones que profundizan su comprensión. Agradecemos también a nuestro equipo curricular y a la dirección escolar, quienes crean las condiciones para que nuestros docentes colaboren y encuentren soluciones que faciliten la comprensión de los contenidos de nivel de grado por parte de sus alumnos.

También hemos tenido excelentes oportunidades para mostrar los logros deportivos y artísticos de nuestros estudiantes, así como sus méritos de liderazgo.

El proyecto de investigación sobre el sentido de pertenencia, dirigido por nuestro Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendenta, se utilizará en nuestro retiro de liderazgo del Distrito a finales de mes.

Formar parte de nuestro Distrito significa formar parte de un mismo equipo con una misma misión: servir a cada niño y a cada familia a través de programas centrados en la excelencia y que acogen a todos.

Gracias a los miembros de nuestro Gabinete, a nuestro equipo de nutrición infantil, a nuestros equipos de limpieza y mantenimiento, a nuestro departamento de transporte y personal de jardinería, a nuestro equipo de servicios administrativos y recursos humanos, al de sistemas de información gerencial y a todo el personal de apoyo, desde los guardias de cruce hasta los auxiliares de instrucción, los psicólogos, los terapeutas del habla, los terapeutas ocupacionales, los auxiliares de medios y los trabajadores sociales. El éxito de nuestros estudiantes se debe al increíble equipo de Phoenix #1, y me enorgullece celebrar los logros de nuestros estudiantes y del equipo que trabaja arduamente para garantizar su éxito.

Este verano, espero que todos dediquemos tiempo a leer (al menos 20 minutos al día), a divertirnos con las operaciones matemáticas, a escribir un poema o una canción, a dibujar o pintar, y a relajarnos con amigos y familiares. Si cultivamos estos hábitos este verano, estaremos listos para otro gran año.

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

>>> DÍA DE LOS PROFESIONALES ADMINISTRATIVOS

Phoenix #1 celebró el Día de los Profesionales Administrativos reconociendo la importante labor de nuestros dedicados miembros del equipo para que las operaciones diarias se desarrollen sin contratiempos. El personal sorprendió a los profesionales administrativos con obsequios especiales como muestra de agradecimiento.



JONATHAN FUENTES



YADIRA BRAMBILLA



LISA DEAN-LLERENAS



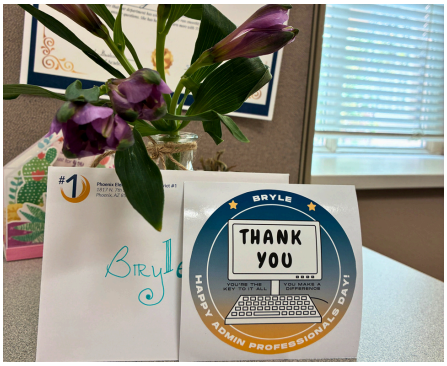
FAITH-HOPE FACIO



FABIOLA MIRANDA



BEL BORROMEO JAVIER



BRYLE OLIVER

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

FESTIVAL CORAL DEL DISTRITO

Estudiantes y profesores de todo el Distrito Escolar Phoenix #1 se reunieron para el Festival Coral del Distrito. Los coros llenaron el evento con poderosas armonías y actuaciones memorables, demostrando el arduo trabajo y la pasión de estudiantes y personal. El festival resaltó el fuerte sentido de comunidad y el orgullo que se comparte en todo el Distrito.



ESTUDIANTES DE WHITTIER RECIBEN ATENCIÓN DENTAL GRATUITA GRACIAS A TEAM SMILE EN EL ESTADIO STATE FARM

Los estudiantes de Whittier viajaron al Estadio State Farm en Glendale para una excursión centrada en los servicios de salud dental. Esta experiencia fue posible gracias a la colaboración con Team Smile, la Fundación Delta Dental y los Arizona Cardinals. Los estudiantes recibieron atención dental mientras disfrutaban de un día inolvidable fuera del aula.



PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

EXPOSICIÓN DE ARTE DE ASU INCLUYE AUDIO DE ESTUDIANTES DE HERRERA



Las estudiantes de Herrera, Esvalynn Barrios y Camila Castellanos Estrada, contribuyeron con grabaciones de audio para “Carmen Lomas Garza: representando lo familiar”, una nueva exposición en el Museo de Arte de la Universidad ASU, la cual celebra la obra de la artista y las tradiciones culturales mexicoamericanas. Esta exposición estará disponible hasta el 10 de septiembre de 2026.

CLÍNICA DE SOCCER PHOENIX RISING EN GARFIELD



Los alumnos de Garfield disfrutaron de una emocionante clínica de soccer organizada por Phoenix Rising FC, donde jugadores profesionales entrenaron e inspiraron a los estudiantes en el campo. Phoenix #1 agradece su colaboración con Phoenix Rising FC y el generoso apoyo de APS, quienes donaron nuevo equipamiento de soccer, incluyendo porterías, banderas y bancas.

PRESENTACIÓN DE ESTUDIANTES DE SSAT EN KENILWORTH



Estudiantes de Kenilworth que son miembros del Equipo Asesor Estudiantil de la Superintendenta, presentaron su proyecto de análisis de datos sobre el sentido de pertenencia a la Superintendenta, la Dra. Deborah Gonzalez. Los estudiantes compartieron investigaciones y reflexiones centradas en fortalecer el sentido de pertenencia a la escuela y la participación estudiantil. Felicitamos su liderazgo y dedicación.

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

PLÁTICA CON CAFECITO: EMERSON DA LA BIENVENIDA AL DIRECTOR DE WHITTIER

Los alumnos de quinto grado de Emerson participaron en una sesión de preguntas y respuestas con el Sr. Richard Holmes, director de Whittier. La conversación ayudó a disipar las dudas sobre la vida en el plantel y su transición a sexto grado en Whittier. La sesión contó con la presencia de los padres y sirvió como una interesante introducción al estilo de “los gatos salvajes (wildcats)”.



LA DRA. GONZALEZ FUE RECONOCIDA CON EL PREMIO A LA EXCELENCIA EN LA EDUCACIÓN JUVENIL

La superintendenta, la Dra. Deborah Gonzalez, recibió el Premio a la Excelencia en la Educación Juvenil de la Fundación Pete C. Garcia Victoria. El reconocimiento se entregó durante la ceremonia de los Premios para los Defensores de la Educación. El Distrito Escolar Phoenix #1 celebró a la Dra. Gonzalez por su liderazgo y su compromiso con los estudiantes.



PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

CELEBRACIÓN DE LA REVITALIZACIÓN DE ANN OTT

Phoenix #1 fue sede de una celebración comunitaria en honor al legado de Ann Ott, mientras el Distrito se prepara para transformar el sitio en el nuevo Centro de Servicios de Planta. Familias y miembros de la comunidad se reunieron para disfrutar de música, comida y recuerdos especiales. El evento destacó el impacto perdurable de Ann Ott en la comunidad del Distrito.









PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

>>> DÍA DEL NIÑO

Los alumnos de Lowell celebraron el Día del Niño con actividades centradas en la cultura, la diversión y la comunidad. Los estudiantes de kínder a segundo grado participaron en juegos especiales y actividades con piñatas. La celebración creó recuerdos alegres para estudiantes y personal.



LOWELL

La Asociación Hispana de Estudiantes de Negocios de la Universidad ASU se asoció con Kenilworth para celebrar el Día del Niño con los alumnos de cuarto grado. Estudiantes universitarios compartieron presentaciones y animaron a los alumnos a buscar oportunidades de educación superior. Phoenix #1 agradece el apoyo y la mentoría de la organización.



KENILWORTH

>>> CELEBRACIÓN DE JUBILACIÓN



Phoenix #1 celebró a los empleados que se jubilan este 2026 con un evento temático de aventuras. Se rindió homenaje a los jubilados por sus años de servicio y dedicación a los estudiantes y a la escuela. Les deseamos a todos nuestros jubilados una feliz y bien merecida jubilación.

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

>>> DÍA NACIONAL DE LOS DIRECTORES

Phoenix #1 reconoció a los líderes escolares en la celebración del Día Nacional de los Directores. Honramos a nuestros directores por su compromiso con el apoyo a los estudiantes, el personal y las comunidades escolares. Su liderazgo contribuye al éxito de los planteles en todo el Distrito.



BETHUNE



CAPITOL



EDISON



EMERSON



FAITH NORTH



GARFIELD



HERRERA



KENILWORTH



LOWELL



MAGNET TRADITIONAL



SHAW MONTESSORI



WHITTIER

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

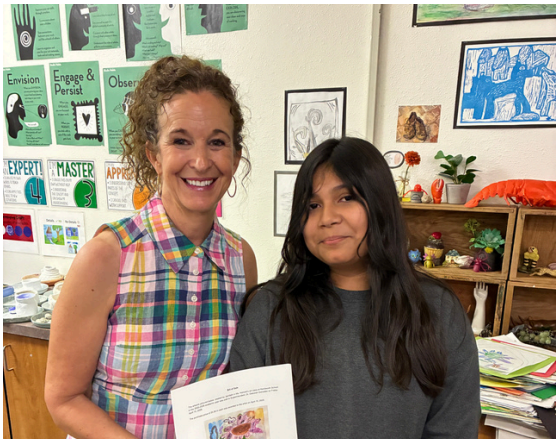
NOCHE DE MATEMÁTICAS DE GARFIELD

La Noche de Matemáticas de Garfield reunió a estudiantes, familias y personal docente para una velada de aprendizaje y participación comunitaria. Las familias participaron en actividades prácticas de matemáticas diseñadas para que el aprendizaje fuera divertido. El evento celebró el progreso académico y la participación familiar.



ENTREGA SORPRESA POR ARTE DE SALON DES ENFANTS

La artista y estudiante de Kenilworth, Jamileth, recibió un reconocimiento especial después de que la superintendenta, la Dra. Deborah Gonzalez, comprara su obra de arte en el Salon des Enfants. La Dra. Gonzalez le comunicó personalmente la noticia y le entregó a Jamileth sus ganancias. El Distrito celebró la creatividad y el logro artístico de Jamileth.



DÍA DE ENFERMERAS ESCOLARES

El Distrito Phoenix #1 rindió homenaje a sus enfermeras escolares por su dedicación a la salud y el bienestar de los estudiantes. Las enfermeras desempeñan un papel fundamental para mantener a los estudiantes seguros, sanos y listos para aprender. Les agradecemos su atención y apoyo diarios.



PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

DÍA DE LOS HÉROES DEL ALMUERZO ESCOLAR

¡El equipo de nutrición infantil fue reconocido durante las celebraciones del Día de los Héroes del Almuerzo Escolar! El personal les agradeció por servir a los estudiantes con amabilidad, cariño y dedicación cada día. Su labor contribuye a crear un ambiente escolar acogedor en todo el distrito.















PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

SEMANA DE APRECIACIÓN A LOS MAESTROS



Las escuelas del Distrito Phoenix #1 celebraron la Semana de Apreciación a los maestros con el apoyo de los directivos escolares y colaboradores de la comunidad. Los maestros recibieron reconocimiento a través de eventos especiales, almuerzos y obsequios creativos. El Distrito agradece a todos nuestros maestros por inspirar y apoyar a los estudiantes cada día.

DONACIÓN POR PARTE DE LAS HIJAS DE LA REVOLUCIÓN AMERICANA



Agradecemos al Capítulo de Paradise Valley de las Hijas de la Revolución Americana por donar útiles escolares para apoyar a los estudiantes y las aulas de Capitol. Las contribuciones beneficiaron a la enfermera escolar, la trabajadora social y los maestros.

PREMIOS HERRERA DE BELLAS ARTES Y EDUCACIÓN FÍSICA

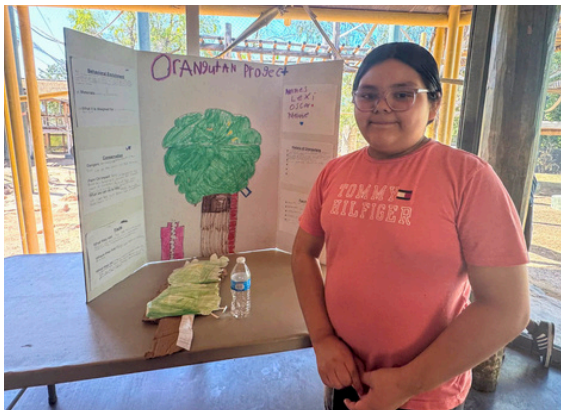


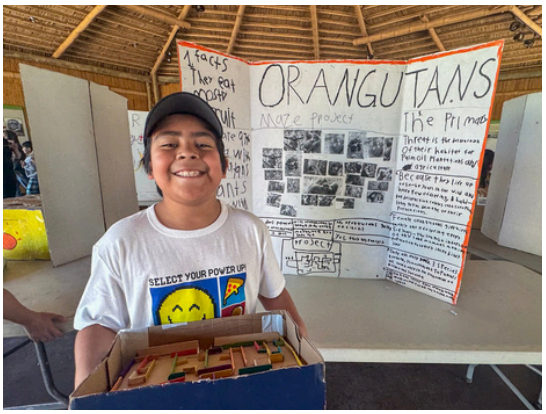
Los alumnos de Herrera recibieron reconocimientos por sus logros en los programas de bellas artes y educación física. Se entregaron premios en las categorías de arte, danza, teatro, música, coro y educación física. ¡Felicitaciones a todos los alumnos por su esfuerzo y logros!

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

ESTUDIANTES DE EDISON PRESENTAN SU PROYECTO SOBRE ORANGUTANES EN EL ZOOLÓGICO DE PHOENIX

Los alumnos de cuarto grado de la escuela Edison participaron en una experiencia de aprendizaje nocturna en el zoológico de Phoenix. Ellos estudiaron a los orangutanes, crearon actividades complementarias y presentaron sus proyectos a los visitantes. Esta experiencia dio vida al aprendizaje en el aula a través de la exploración práctica.





CAMINA, PATINA Y PEDALEA A LA ESCUELA

Los alumnos y las familias de Herrera participaron en el Día de Caminar, Patinar y Pedalear a la Escuela. El evento promovió hábitos saludables, ejercicio y espíritu escolar. Las familias se unieron para apoyar el bienestar y los estilos de vida activos.





PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y ANUNCIOS

EVENTO DE SPRING SINGS DE EMERSON

Familias y amigos se reunieron en la cafetería de Emerson para la presentación anual de Spring Sings (la primavera canta), a cargo de los alumnos de primer grado. Los estudiantes mostraron las canciones, los movimientos y los instrumentos que aprendieron durante el año escolar.



INTERPRETACIÓN INSTRUMENTAL DE KENILWORTH

Los alumnos de Kenilworth mostraron con orgullo su progreso musical durante la muestra instrumental de la escuela. Los jóvenes músicos actuaron con seguridad al subir al escenario ante sus familias y el personal docente, quienes se reunieron para celebrar su esfuerzo y sus logros.



CELEBRACIÓN DE APOYO DOCENTE DE B.U.I.L.D.

El programa de apoyo docente de B.U.I.L.D. celebró su primer aniversario con un evento especial centrado en la reflexión y el crecimiento. Los participantes reconocieron los beneficios de formar parte de B.U.I.L.D. y el impacto positivo que ha tenido en la retención de docentes.



FIESTA DE COLORES EN MAGNET TRADITIONAL

Magnet Traditional celebró su Fiesta de Colores con música, cultura y participación comunitaria. Estudiantes, familias y personal se reunieron para disfrutar de un evento colorido y festivo. Gracias a todos los que contribuyeron al éxito de la celebración.











AGENDA DE CONSENTIMIENTO

1. Solicitar aprobación o ratificación de comprobantes de gastos por un monto total de $3,057,307.01 (Política: DKA)

2. Solicitar aprobación o ratificación de comprobantes de nómina por un monto total de $ 4,675,073.75 (Política: DKA)

3. Solicitar la aprobación de los informes financieros para los fondos de actividades estudiantiles (Políticas: JJF-R)

4. Solicitar la aprobación o ratificación del empleo de personal administrativo, certificado y de apoyo (Políticas: GCF, GDF)

5. Solicitud de aprobación de separación laboral, renuncias y jubilaciones (Políticas: GCQC, GDQC, GDQB)

6. Solicitar la aprobación o ratificación de los ajustes del contrato laboral del empleado por cambios de puesto (Políticas: GCF, GDF)

7. Solicitar la aprobación de obsequios, donaciones y subvenciones (Política: KCD)

8. Solicitar la aprobación de las actividades de recaudación de fondos para estudiantes (Política: JJF-R)

9. Solicitar aprobación para el nombramiento del tesorero de actividades estudiantiles (Políticas: JJF, JJF-R)

10. Solicitar la aprobación de una resolución de la Junta Directiva de Phoenix Elementary School District #1 (PESD1) que autorice las firmas para las cuentas bancarias del distrito y ratifique todas las acciones tomadas o por tomar para dar cumplimiento a esta resolución (Política: DK-E).

11. Solicitar la aprobación del Memorando de Entendimiento (MOU, por sus siglas en inglés) para Apollo Education Systems y PESD1 (Política: DJE-R)

12. Solicitar la aprobación del Memorando de Entendimiento (MOU) para la Venta Inteligente Incesante (Política: DJE-R)

13. Solicitar la aprobación de la renovación anual de los contratos del distrito para bienes y servicios para el año fiscal 2026-2027 (Política: DJE-R)

14. Solicitar aprobación para utilizar acuerdos de compra cooperativa y autorizaciones de adquisición con las siguientes cooperativas: Oficina de Adquisiciones del Estado de Arizona, Cooperativa de Servicios Educativos Mohave, 1 GPA, Omnia Partners, Consorcios de Compras de Escuelas de la zona metropolitana de Phoenix, Sourcewell y Alianza Estratégica para Gastos por Volumen para el año fiscal 2026-2027 (Política DJE-R).

15. Solicitar la aprobación de la membresía del consorcio cooperativo del Sistema Interlocal de Compras (TIPS, por sus siglas en inglés) (Política de la Junta Directiva: DJE-R)

16. Solicitar la aprobación del Acuerdo de Servicio Permanente del Programa de Alimentos, Contrato ADE No. ED09-0001

17. Solicitar la aprobación de la agenda de consentimiento (Política: BEDB)

ELEMENTOS DE ACCIÓN

APROBACIÓN DEL AUMENTO EN LA REMUNERACIÓN DEL PERSONAL PARA EL PERIODO 2026-2027

La Junta Directiva aprobó los siguientes aumentos salariales base para el año escolar 2026-2027.

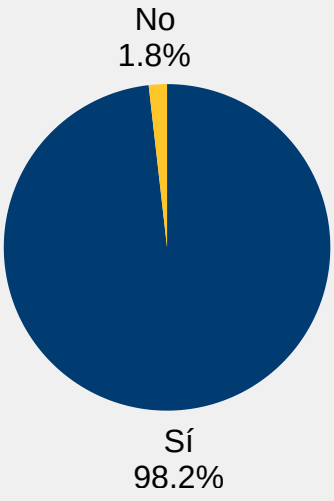
Grupo de empleados	Incremento	Prima del seguro de salud
Personal de apoyo	4%	Sin incremento
Servicios certificados y de apoyo	3%	Sin incremento
Administradores	2%	Sin incremento
Gabinete	0%	Sin incremento

PAGO POR DESEMPEÑO 2026-2027 (PLAN DE LA PROPUESTA 301)

La Junta Directiva aprobó un plan recomendado por el comité de la Proposición 301 del Distrito para destinar más fondos a los salarios base y así respaldar el aumento salarial del 3% previsto por el Distrito. La Proposición 301 es un impuesto sobre las ventas aprobado por los votantes que contribuye a financiar la remuneración de los docentes.

¿Aprueba usted el propuesto plan de pago por desempeño de la Propuesta 31 para el periodo 2026-2027?

(280 respuestas de 321 personas elegibles)



ELEMENTOS DE ACCIÓN

PLAN DE ESTIPENDIOS 2026-2027

La Junta Directiva aprobó el plan de estipendios para el personal profesional y de apoyo del periodo 2026-2027 con el fin de fomentar la retención de empleados. El plan ofrece una remuneración adicional por responsabilidades extra, funciones especializadas y objetivos de desempeño, incluyendo un nuevo programa piloto de transporte centrado en la asistencia y el rendimiento laboral. Este plan contribuirá a fortalecer la plantilla y los servicios estudiantiles.

ACUERDO DE SERVICIO DE FIREWALL PARA LA TRANSICIÓN A PALO ALTO

Proteger la información de estudiantes y personal frente a las amenazas cibernéticas sigue siendo una prioridad absoluta a medida que los sistemas tecnológicos envejecen. La Junta Directiva aprobó un nuevo acuerdo de cinco años para actualizar el sistema de seguridad del firewall (cortafuegos) del Distrito, con el fin de mejorar la protección de los datos de los estudiantes, los sistemas de nómina y las operaciones diarias. La financiación federal contribuirá a sufragar gran parte del costo.

PRIMERA LECTURA DE LAS REVISIONES CONSULTIVAS DE LAS POLÍTICAS DE ASBA

La Junta Directiva revisó las propuestas de actualización de las políticas de seguridad y protección estudiantil del Distrito como parte del compromiso continuo del Distrito con la seguridad escolar y el cumplimiento de la ley de Arizona.

Las actualizaciones propuestas incluyen:

- Procedimientos de preparación para emergencias
- Políticas de seguridad escolar
- Procedimientos para denunciar el maltrato infantil
- Lenguaje de notificación para delincuentes sexuales
- Actualizaciones de la política de transporte

Las actualizaciones se basan en las recomendaciones de la Asociación de Juntas Escolares de Arizona (ASBA, por sus siglas en inglés), una organización que brinda orientación y apoyo normativo a los distritos escolares de todo Arizona. Las políticas se encuentran actualmente en la primera fase de lectura y se someterán a aprobación final en una reunión futura.

ELEMENTOS DE ACCIÓN

RESOLUCIÓN DE ELECCIÓN DE BONOS ESPECIALES

La Junta Directiva acordó iniciar el proceso para convocar una elección especial sobre bonos, cumpliendo con todas las leyes pertinentes. Revisaron y debatieron una propuesta de elección de bonos por un monto de 97.8 millones de dólares que podría aparecer en la boleta electoral de noviembre de 2026.

Los asesores financieros y legales del distrito explicaron cómo los bonos escolares pueden respaldar las futuras necesidades de mejora de infraestructura y capital del distrito.

Las autoridades recalcaron que los impuestos sobre la propiedad en Arizona se basan en el valor catastral limitado de la vivienda, no en su valor de mercado actual, que suele ser mucho menor que las estimaciones disponibles en línea. Actualmente, se estima que el 60 % de las propiedades dentro de los límites del Distrito Phoenix n.° 1 se clasifican como comerciales. Si los votantes aprueban los bonos, estos probablemente se emitirían por fases a lo largo de varios años, y se requeriría una aprobación previa antes de su venta.



ELEMENTOS DE ACCIÓN

REVISIÓN DEL PRESUPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2026-2027

La Junta Directiva aprobó una actualización de mitad de año del presupuesto del Distrito para el año fiscal 2026 (AF26). El Director Financiero, Aaron Whittle, indicó que los distritos escolares de Arizona deben revisar sus presupuestos durante el año para reflejar los ingresos y gastos actualizados. El presupuesto revisado aumentó en aproximadamente $300,000 desde diciembre, lo que eleva el total proyectado para fin de año a más de $51 millones. El Distrito mantiene una sólida posición financiera, con proyecciones que se encuentran dentro de un margen de aproximadamente el 0.6% de las estimaciones originales. El Sr. Whittle también destacó los desafíos actuales con la financiación de capital para los edificios escolares antiguos y señaló que el Distrito continúa dependiendo de la financiación estatal y los programas de bonos aprobados por los votantes para financiar las reparaciones y mejoras de las instalaciones.

Categoria	Presupuesto Adoptado DAA para el Año Fiscal 2026 – 8 de julio del 2025	Presupuesto Revisado #1 DAA para el Año Fiscal 2026 – 2 de december del 2025	Presupuesto Revisado #2 DAA para el Año Fiscal 2027 – 14 de mayo del 2026	Differencia
ADM no Ponderado	4,458.56	4,461.71	4,461.71	0
Monto Base	$549.45	$549.45	$549.45	$0
Saldo del Presupuesto para Traslado	$2,049,398	$2,712,199	$1,427,531	($1,284,668)
Prior Year Interests	$0	$0	$0	$0
Anulación de la DAA	$3,000,000	$3,000,000	$3,000,000	$0
Desegregación	$50,000	$50,000	$50,000	$0
Límite General del Presupuesto DAA	$7,499,152	$8,213,685	$6,929,017	($1,284,668)

ELEMENTOS DE ACCIÓN

Categoria	Presupuesto Adoptado M&O para el Año Fiscal 2026 – 8 de julio del 2025	Presupuesto Revisado #1 M&O para el Año Fiscal 2026 – 2 de december del 2025	Presupuesto Revisado #2 M&O para el Año Fiscal 2027 – 14 de mayo del 2026	Differencia
ADM ponderado	6,611.62	6,055.51	6,112.41	56.891313
Monto Base	$5,113.26	$5,113.26	$5,113.26	$0
Límite de Control del Nivel Base	$33,843,732	$30,987,573	$31,254,322	$266,749
Límite de Control de Ingresos por Transporte	$1,329,798	$1,329,798	$1,329,798	$0
Ajuste por Servicios de Auditoría	$38,500	$38,500	$38,500	$0
Límite de Control de Ingresos	$35,173,531	$32,317,371	$32,622,620	$305,249
Saldo del Presupuesto para Traslado	$1,000,000	$1,421,127	$1,395,039	($26,088)
Adiciones	$298,575	$654,640	$674,002	$19,362
Desegregación	$11,101,530	$11,101,530	$11,101,530	$0
Exceso de Mantenimiento y Operaciones (15%)	$5,054,043	$5,233,035	$5,233,091	$56
Límite General del Presupuesto de Mantenimiento y Operaciones	$52,551,091	$50,727,704	$51,026,283	$298,579

ELEMENTOS DE ACCIÓN

LAS RENOVACIONES DE EDISON COMIENZAN ESTE VERANO

La Junta Directiva aprobó la primera fase (GMP1 - Precio Máximo Garantizado) del proyecto de renovación de la Escuela Edison, lo que permite que la construcción comience este verano. Los trabajos incluyen mejoras en el estacionamiento, modernización del área de juegos y preparación del terreno para apoyar la colaboración del Distrito con el Zoológico de Phoenix en el marco del programa Zoo School. Se proyectan fases de renovación adicionales para el futuro.

CONTINÚAN LAS RENOVACIONES EN GARFIELD

La Junta Directiva aprobó la segunda fase (GMP2 - Precio Máximo Garantizado) del proyecto de renovación de la Escuela Primaria Garfield, lo que permite que la construcción continúe este verano y minimiza las interrupciones para estudiantes y personal durante el año escolar. La siguiente fase incluye trabajos preliminares en el terreno y mejoras en los edificios académicos. Los líderes del distrito indicaron que el proyecto se mantiene dentro del cronograma previsto y que ya ha generado ahorros durante la primera fase.

APROBACIÓN DE CONTRATOS COOPERATIVOS PARA EL AÑO FISCAL 2025-2026

La Junta Directiva aprobó que el Distrito continúe utilizando contratos de compra cooperativa para el año fiscal 2025-26. Los líderes del Distrito indicaron que estos contratos ayudan a agilizar las compras de construcción, mantenimiento, equipos y otros servicios, cumpliendo con los requisitos de contratación pública de Arizona. Asimismo, informaron que las compras se revisan a través del proceso de presupuestación y contratación del Distrito, y que cualquier gasto superior a $100,000 bajo un solo contrato debe ser presentado nuevamente a la Junta Directiva para su aprobación. El Distrito no reportó hallazgos de auditoría relacionados con el uso de los contratos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y LÍMITES PROVISIONALES DE LA JUNTA DIRECTIVA

MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA



ERIKA OVALLE, PRESIDENTA



SUANNE EDMISTON VICEPRESIDENTA



CARMEN TRUJILLO, MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de Phoenix #1 se centra en los resultados de los estudiantes. El marco se basa en seis competencias fundamentadas en la investigación que describen los comportamientos de la junta escolar y el grado en que crean las condiciones para mejorar los resultados de los estudiantes: ***Visión y objetivos, valores y límites, seguimiento y rendición de cuentas, comunicación y colaboración, unidad y confianza, y mejora continua.***

La reunión del 14 de mayo de 2026 se centró en los siguientes objetivos de la junta directiva y Límites Provisionales de la Superintendenta:

Objetivo de la Junta Directiva No.3

El porcentaje de estudiantes de inglés que mejoran su nivel de competencia en al menos una categoría, según la medición de AZELLA, aumentará del 32 % en agosto de 2023 al 50 % en agosto de 2028.

Límite Provisional de la Superintendenta No.4

El Superintendente no permitirá que el Distrito opere sin un proceso de presupuesto por sitio donde los recursos se asignen equitativamente.

CONSULTE EL ORDEN DEL DÍA COMPLETO DE LA JUNTA DIRECTIVA, TODOS LOS DOCUMENTOS Y VEA LAS REUNIONES EN LÍNEA: PHXSCHOOLS.ORG/BOARD