

- Recortes de programas
- Menos recursos escolares

7. WEA establece que el Distrito puede pagar su propuesta salarial. ¿Es correcto?

No, el Distrito no puede pagar la propuesta de WEA sin agotar las reservas financieras. El costo de las propuestas por parte del Distrito se basa en los costos reales asociados con cada empleado. El Distrito entiende que el costo de WEA se basa en una estimación retrospectiva en el transcurso de 10 años. Dados los cambios significativos en los niveles de financiamiento a nivel estatal y federal, los cálculos del Distrito son una representación más precisa.

8. Muchos distritos escolares están en crisis financiera. ¿Por qué Woodburn aún no ha estado en una?

Las reservas del Distrito han protegido a la comunidad de los cambios impredecibles de fondos estatales y federales sin tener que recurrir de inmediato a hacer reducciones significativas y dolorosas en el personal, los programas o los días que muchos distritos de Oregon están haciendo ahora.

9. ¿Qué son las "reservas" y por qué importan?

Las reservas son fondos reservados para:

- Cubrir gastos inesperados
- Estabilizar el distrito durante las incertidumbres y fluctuaciones en la financiación

10. ¿Cuenta el Distrito con 15 millones de dólares en su saldo final de fondos (reservas)?

No. El Distrito tenía Balance 15 millones en el Saldo Final del Fondo al final del año escolar 2024-25. En el transcurso de este año, el Distrito gastará más de \$3 millones solo para mantener los niveles actuales de personal y operaciones. El Saldo Actual del Fondo Final es de \$11.9 millones y para el año 2026-27, el Distrito propone un Saldo Final del Fondo de \$5 millones. [Vea el mensaje completo del presupuesto 26-27 aquí.](#)

11. ¿El Distrito ya está usando reservas?

Sí. El Distrito espera gastar más de \$3 millones de las reservas este año solo para mantener las operaciones actuales.

Usar reservas para gastos continuos es comparable a invertir en ahorros para pagar facturas mensuales. Si bien esto puede ayudarlo a superar situaciones difíciles, no es una práctica que pueda mantenerse a largo plazo.

12. ¿Cómo se comparan los salarios de los maestros de Woodburn con los de otros distritos?

Los salarios de Woodburn generalmente son iguales o superiores al salario de los distritos cercanos. Vale la pena señalar que:

- Woodburn paga la contribución PERS (jubilación) de los empleados, mientras que otros distritos requieren que los empleados la paguen ellos mismos.
- Además, muchos educadores de Woodburn reciben hasta un 9% adicional en compensación por diferentes niveles de experiencia en idiomas y un 10% por experiencia en educación especial.