

Negociaciones entre el WSD y la WEA: Preguntas Frecuentes

1. ¿Qué está sucediendo actualmente entre el Distrito Escolar de Woodburn (WSD) y la Asociación de Educación de Woodburn (WEA)?

El Distrito Escolar de Woodburn (WSD) y la WEA (Asociación de Educación de Woodburn) han iniciado un proceso de mediación como parte de las negociaciones contractuales en curso que comenzaron en abril del 2025. La primera sesión de mediación tuvo lugar el 21 de abril de 2026, y la segunda el 14 de mayo. Hay programada una sesión adicional para el 28 de mayo.

2. ¿Qué es la mediación?

Cuando dos partes han estado negociando y necesitan asistencia externa para avanzar, pasan de la negociación a la mediación. En la mediación, se incorporan al proceso mediadores estatales. Se trata de profesionales experimentados que ayudan a las partes a trabajar en la resolución de sus diferencias. Aquí en Woodburn, contamos con un mediador estatal que trabaja con la WEA y el WSD para brindarnos asistencia a lo largo del proceso. A diferencia de las negociaciones, la mediación es un foro cerrado, en el que solo están presentes los miembros de las partes negociadoras.

3. ¿Qué temas aún se están negociando?

Hay 8 artículos contractuales restantes aún en discusión, que incluyen:

Evaluación

- Asignaciones, Vacantes y Transferencias
- Condiciones de Trabajo
- Horas de Trabajo y Carga de Trabajo
- Compensación Profesional
- Seguro
- Duración
- Comportamiento y Seguridad de los Estudiantes

4. ¿Qué pide WEA en términos de aumentos salariales?

WEA propuso anteriormente un ajuste del costo de vida (COLA) del 18% durante tres años, desglosado como:

- 7% en el año 1
- 6% en el año 2
- 5% en el año 3

5. ¿Qué ofrece el Distrito?

El Distrito ha propuesto un COLA del 8.5% durante tres años:

- 3% en el año 1
- 2.75% en el año 2
- 2.75% en el año 3

Según la Oficina de Trabajo y Estadísticas, la tasa actual de inflación en Oregon es del 3,1%. La oferta del Distrito se mantiene al día con la tasa de inflación. Este COLA se suma a los aumentos escalonados anuales que reciben los maestros (con un promedio de alrededor del 3.07%) en función de la experiencia y la educación.

6. ¿Por qué el Distrito no está de acuerdo con un aumento salarial mayor?

El Distrito estima que la propuesta salarial de WEA costaría \$7.5 millones:

- \$2.9 millones en el año 1
- \$2.5 millones en el año 2
- \$2.1 millones en el año 3

Este costo estimado solo incluye personal con licencia. Este nivel de gasto no es sostenible y agotaría las reservas financieras, lo que conduciría a posibles:

- Reducciones de personal