

Presentación del Presupuesto para el Año Fiscal 2027

Reunión de participación ciudadano sobre el presupuesto

Lisa Bracken – Directora de Finanzas

5 de mayo de 2026
12 de mayo de 2026

Un distrito. Un objetivo. Todos los niños.

Nuestra fortaleza es nuestro equipo

Los estudiantes de Atlanta contarán con maestros, líderes y personal eficaces y comprometidos.

- Aumentar la presencia de maestros y líderes altamente eficaces
- Dar prioridad al compromiso y la retención del personal
- Desarrollar y promover a maestros, líderes y personal competentes

Nuestra responsabilidad es compartida

Los estudiantes de Atlanta contarán con el apoyo de sus familias, comunidades y socios.

- Crear alianzas significativas
- Ampliar el impacto de *Atlanta Partners for Education* (APFE)
- Aumentar el acceso y la participación de las familias y las comunidades

Nuestro sistema es eficiente y eficaz

Los estudiantes de Atlanta contarán con las escuelas y los recursos que necesitan para tener éxito.

- Maximizar el uso de las instalaciones para el bien de los estudiantes y la comunidad
- Aprovechar los datos para impulsar inversiones financieras estratégicas
- Implementar iniciativas de sostenibilidad

Estamos fortaleciendo nuestra instrucción básica

Los estudiantes de Atlanta contarán con una enseñanza de alta calidad, materiales y apoyo específico.

- Implementar materiales de instrucción de alta calidad, relevantes y atractivos, así como formación profesional en todas las áreas de contenido básico
- Dirigir los recursos hacia subgrupos específicos (por ejemplo, educación excepcional, estudiantes de inglés, estudiantes en situación de desventaja económica)
- Acelerar el aprendizaje temprano

Cuidamos a cada niño

Los estudiantes de Atlanta contarán con adultos de confianza y solidarios que cuiden sus necesidades únicas.

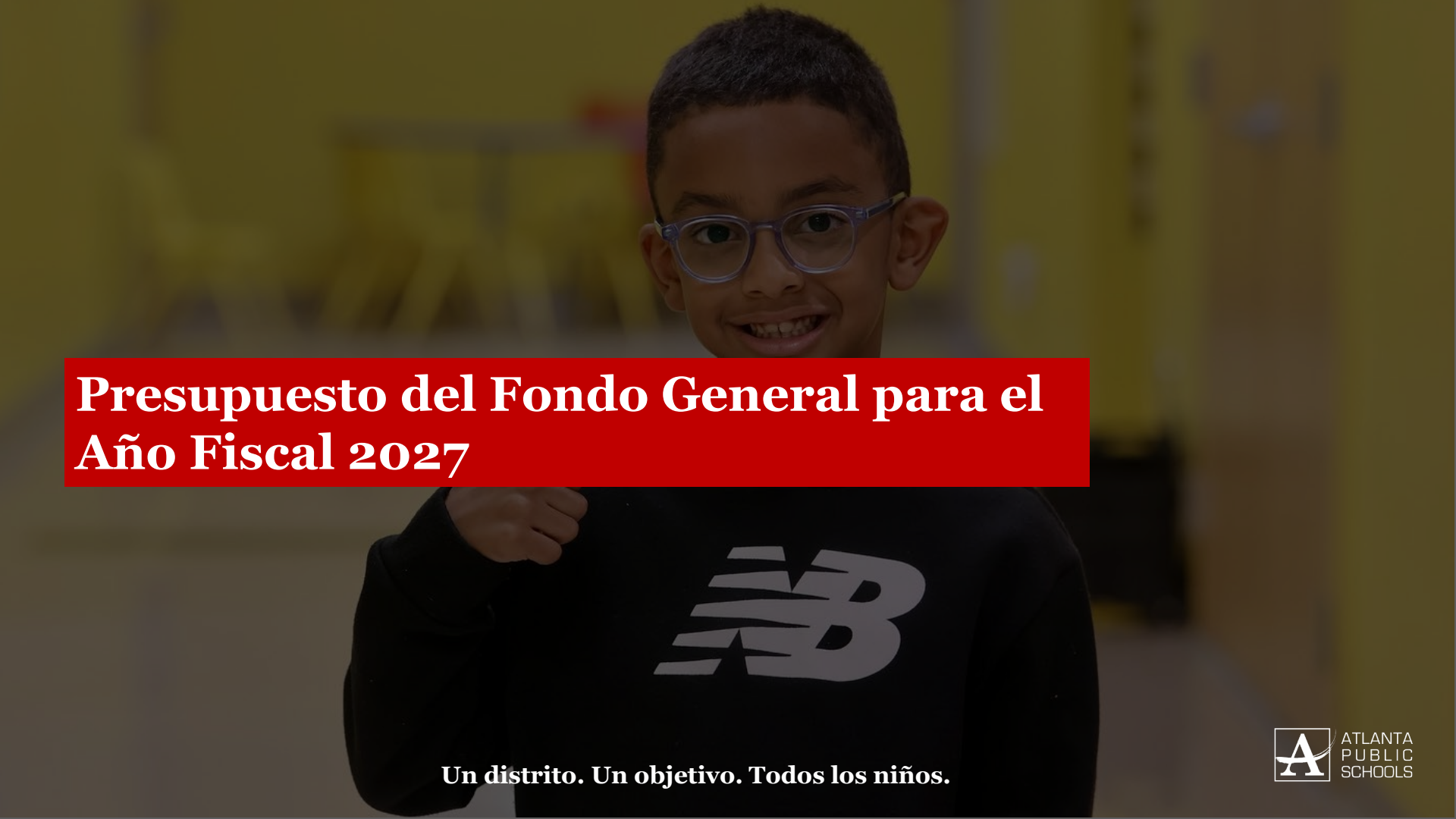
- Ampliar las estrategias que reducen el ausentismo crónico y las medidas disciplinarias desproporcionadas
- Implementar estrategias sistemáticas de cultura y clima escolar
- Aumentar el acceso de los estudiantes a adultos de confianza y fiables (por ejemplo, mentores, entrenadores, consejeros)

Estamos despertando la curiosidad de los estudiantes

Los estudiantes de Atlanta tendrán la oportunidad de explorar y ampliar sus pasiones e intereses.

- Promover una sólida oferta de artes, deportes, idiomas extranjeros y actividades de enriquecimiento
- Ampliar el acceso a ofertas de gran interés y que preparen para el mundo laboral (por ejemplo, programas y trayectorias profesionales, cursos avanzados)
- Explorar modelos escolares especializados e innovadores (por ejemplo, Escuela de las Artes)



A young boy with short dark hair and glasses is smiling at the camera. He is wearing a black sweatshirt with a large white New Balance logo. The background is a blurred indoor setting, possibly a school hallway. A red banner with white text is overlaid on the middle of the image.

Presupuesto del Fondo General para el Año Fiscal 2027

Un distrito. Un objetivo. Todos los niños.

Desglose de los ingresos del Año Fiscal 2027

Ingresos (en millones)	FY2026	FY2027	Cambio	Cambio %	Notas
Local	\$993.06	\$1,010.25	\$17.19	2%	Aumento de los PILOTS basado en datos reales del año fiscal 2026; supone una reducción de impuestos (<i>millage</i>) de 0.2, de 20.5 a 20.3.
Estatal	\$259.13	\$270.64	\$11.51	4%	Aumentos en TRS y Salud Estatal; Asesores de Alfabetización; parcialmente compensados por LFS
Otro	\$6.96	\$5.14	-\$1.81	-26%	Ajuste de Erate basado en los cobros reales
Saldo del fondo	\$13.00	\$0.00	-\$13.00	-100%	No se prevé utilizar el saldo del fondo
Transferencia de título	\$19.66	\$16.63	-\$3.03	-15%	Estimaciones preliminares basadas en datos censales a la baja
Ingresos totales	\$1,291.80	\$1,302.66	\$10.86	1%	



Desglose de gastos

Gastos (en millones)	FY2026	FY2027	Cambio	Cambio %	Notas
Primaria	\$327.40	\$326.14	-\$1.25	0%	Subvención para seguridad, excursiones escolares centralizadas, reducción de la matriculación del 2.3%
Secundaria	\$123.72	\$128.04	\$4.32	3%	Subvención para seguridad, estipendios deportivos y excursiones escolares centralizadas, aumento de la matriculación del 3.9%
Preparatoria	\$162.27	\$160.96	-\$1.30	-1%	Subvención para seguridad, estipendios deportivos y excursiones escolares centralizadas, aumento de la matriculación del 0.3% (33 estudiantes)
No Tradicional	\$40.24	\$37.23	-\$1.24	-7%	Subvención para seguridad, estipendios deportivos y excursiones escolares centralizadas, reducción de la matriculación del 2.3%
Asociadas	\$58.78	\$60.09	\$1.31	2%	El aumento por estudiante se compensa con la baja del 9º grado de Purposebuilt
Chárteres	\$249.55	\$234.49	-\$15.06	-6%	Cierre de KIPP Souls
Departamentos	\$266.73	\$285.83	\$21.01	7%	Beneficios, modelo de alfabetización acelerada, adopción de libros de texto, subvenciones, operaciones
En todo el distrito	\$63.12	\$69.86	\$6.74	11%	Seguros y compensación laboral
Total	\$1,291.80	\$1,302.66	\$10.86	1%	

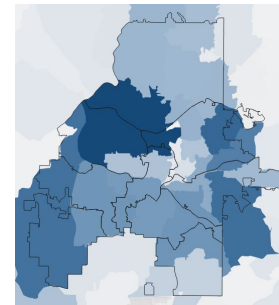


Perspectivas de la encuesta presupuestaria

Ya tenemos los resultados: ¡una respuesta excelente y conclusiones aún más valiosas!

2,999 respuestas

- Las respuestas provinieron principalmente de los padres (55%), seguidos del personal (42%).



Frecuencia de respuesta por código postal

Formación Profesional

El **34%** considera prioritario "garantizar que nuestro personal docente reciba una remuneración y un apoyo adecuados"

Deseos de la comunidad

38% identifica "Educación temprana o cuidado infantil"
29% Vivienda asequible

Inversión salarial

El **64%** considera prioritario "salarios competitivos para los maestros y el personal escolar"

Proyectos E-SPLOST

Los 3 principales:

- Programas innovadores (25%)
- Construcción (24%)
- Modernización de instalaciones (24%)





ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS

INVERTIR EN LO QUE MÁS IMPORTA

El primer presupuesto equilibrado de APS desde el año fiscal 2023

*con un uso de \$0 del saldo del fondo

En un año de restricciones presupuestarias, invertiremos en...

NUESTROS ESTUDIANTES



FORTALECIENDO NUESTRA INSTRUCCIÓN BÁSICA

\$37 millones en currículo, alfabetización y programas.

Modelo de alfabetización acelerada, actualización del currículo K-12, intervención en alfabetización para secundaria y programación innovadora.

\$37M+

Plan de estudios y programas: inversiones a 5 años



CUIDANDO DE CADA NIÑO
10 millones para el Programa de Educación Excepcional

Docentes de Educación Excepcional, auxiliares docentes, materiales y recursos, y apoyo a la enseñanza directa.

\$10M

Programa de Educación para Niños Excepcionales: nueva financiación



NUESTRA FORTALEZA ES NUESTRO EQUIPO

\$19 millones en nuevas compensaciones para el personal

Aumentos de la escala salarial, ajuste por costo de vida del 1%, medidas para aliviar la compresión salarial de los subdirectores e inversiones estratégicas en dotación de personal.

\$19M

Nueva compensación



NUESTRA RESPONSABILIDAD ES COMPARTIDA

\$10 millones en alivio fiscal para los residentes

Alivio directo para las familias y residentes de APS mediante una reducción del tipo impositivo de 20.5 a 20.3 milésimas.

20.5 → 20.3

Reducción de la tasa impositiva

RESUMEN DEL PRESUPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2027

Se han resuelto los asuntos pendientes dando prioridad a la disciplina financiera y a las inversiones financieras estratégicas

PRINCIPIOS PRESUPUESTARIOS

01

Presupuesto ajustado

Enfoque fiscalmente conservador en la gestión de recursos

02

Presupuesto equilibrado

No se utiliza el saldo del fondo para operaciones.

03

Toma de decisiones difíciles

Centrados en las prioridades que tienen al estudiante como eje central

04

Gasto responsable

Los gerentes revisaron todos los acuerdos contractuales.

05

Reducción de la tasa impositiva

Reducción de la carga tributaria para los residentes de la ciudad de Atlanta.

RESULTADOS ESTRATÉGICOS

06

Mantener salarios competitivos

Ajustes salariales de mercado, aumentos del costo de vida y estipendios.

07

Alineación del plan estratégico

Alineado con el Plan Estratégico de Regreso a lo Básico

08

Centrado en la instrucción básica

Actualización de las intervenciones y los materiales curriculares de alfabetización y matemáticas

09

Programas innovadores

Itinerarios distintivos del CTAE, colaboraciones con la industria, programas temáticos de especialización y Escuela de Artes

10

Aprovechar al máximo las instalaciones

Reutilización de instalaciones desocupadas para el beneficio de los estudiantes y la comunidad

Nuestra fortaleza es nuestro equipo

Los estudiantes de Atlanta contarán con docentes, líderes y personal eficaces y comprometidos.

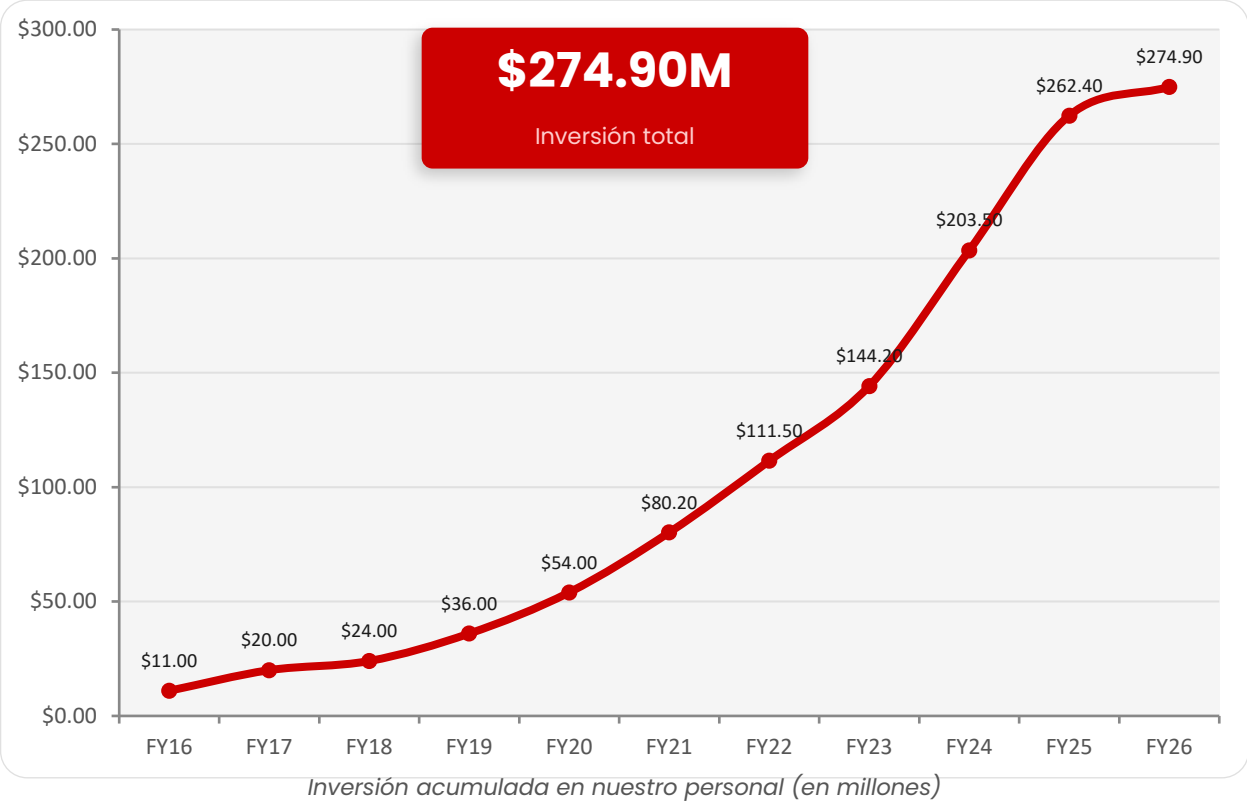


MÁS DE UNA DÉCADA INVIRTIENDO EN NUESTRO PERSONAL

Inversiones acumuladas en salarios y compensaciones desde el año fiscal 2016.



Año	Nuevas inversiones (en millones)
FY2016	\$11.00
FY2017	\$9.00
FY2018	\$4.00
FY2019	\$12.00
FY2020	\$18.00
FY2021	\$26.20
FY2022	\$31.30
FY2023	\$32.70
FY2024	\$59.30
FY2025	\$58.90
FY2026	\$12.50
Total	\$274.90

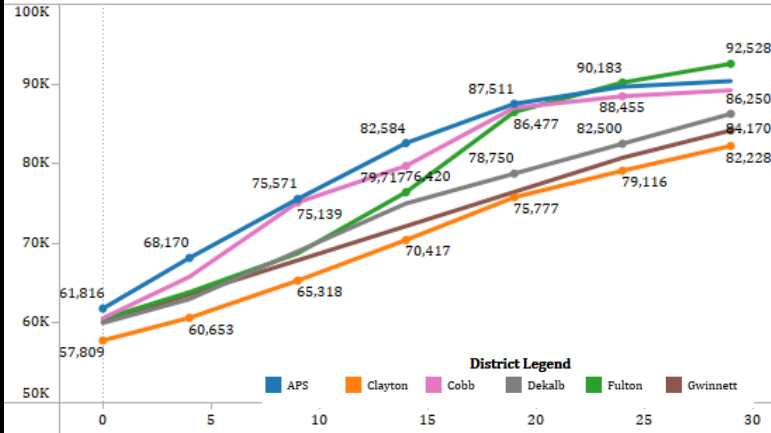


APS sigue siendo el principal pagador

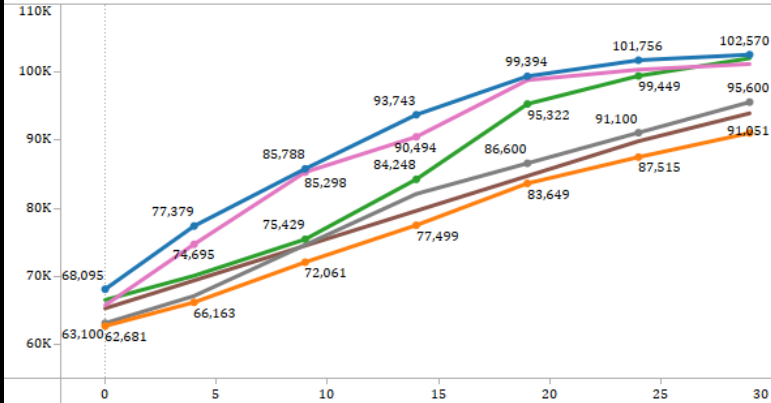
- Actualmente, APS ocupa el primer lugar en comparación con los distritos del área metropolitana de Atlanta en todos los niveles de titulación, excepto en los escalones 24 y superiores del nivel de licenciatura, donde Fulton ha tomado la delantera.
- El salario inicial en el nivel de maestría para los maestros de APS es de \$68,095, frente a los \$66,514 del siguiente distrito con el salario más alto (Fulton).
- El salario medio en el nivel de maestría para los maestros de APS es de \$93,743, frente a los \$90,498 del siguiente distrito con el salario más alto (Cobb).

PERCENTIL 99

Bachelors Degree for School Year 2025-26

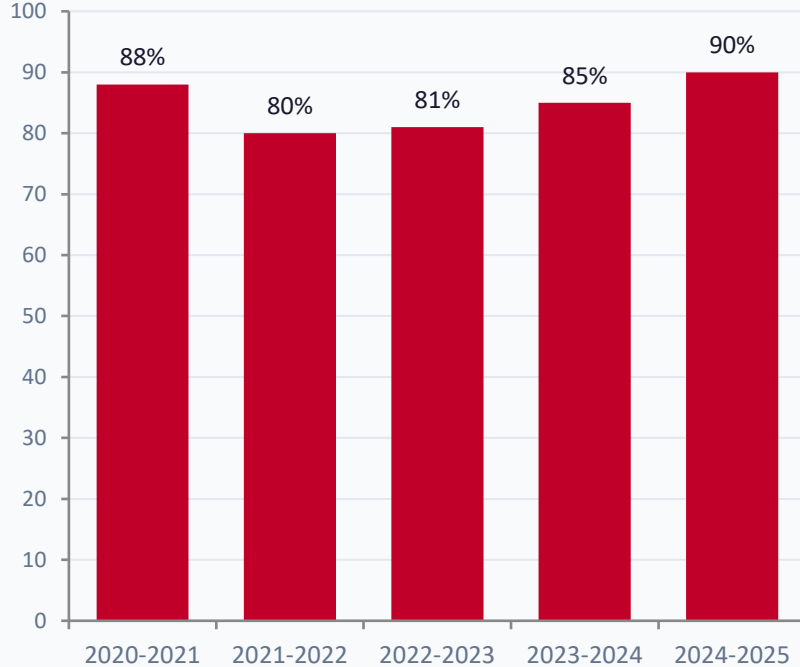


Masters Degree for School Year 2025-26

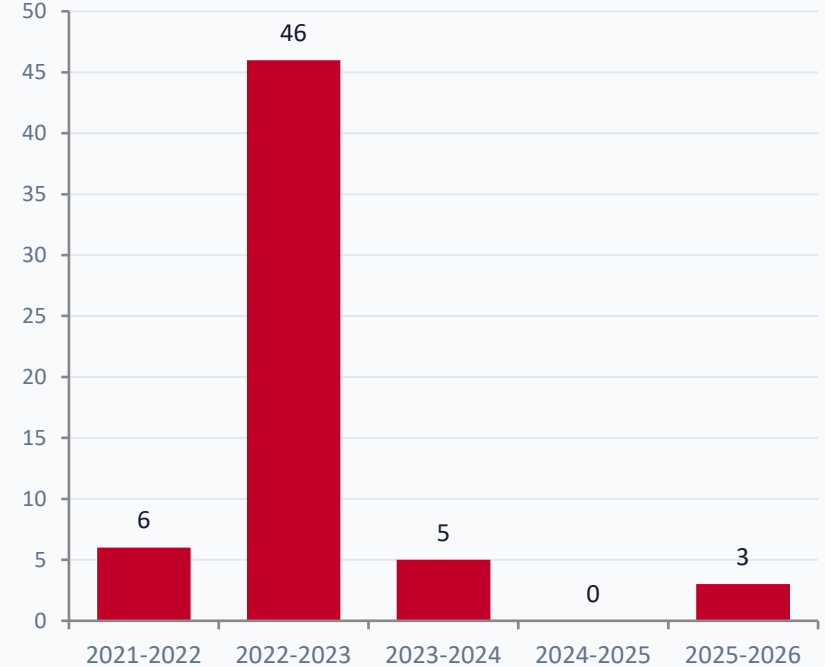


Aumentó la retención de personal y disminuyeron las vacantes del primer día.

Tasa de retención de maestros



Vacante de maestros el primer día



Ajustes propuestos para el año fiscal 2027

Recomendación 1	Recomendación 2	Recomendación 3	Recomendación 4
Conceder un aumento de la escala salarial a todo el personal de APS - Ascender a todo el personal que reúna los requisitos un escalón salarial de acuerdo con sus años de experiencia - Asegurarse de que todos los miembros del personal del distrito estén correctamente clasificados en la escala salarial adecuada - Dar seguimiento de la competencia para garantizar que APS se mantenga en el 1er o 2do lugar del mercado regional.	Ofrecer un aumento por el costo de vida de hasta el 1 % - Aplicar ajustes salariales del 1% a todo el personal de APS - Implementar una estrategia para garantizar que APS se mantenga en el 1er o 2do lugar del mercado regional  Aumento salarial promedio del 2.5%	Ajustar la tabla salarial del subdirector Para aliviar las áreas de compresión salarial, aumentar la escala salarial de los subdirectores hasta un 3%	Seguir invirtiendo estratégicamente en la dotación del personal - Continuar con la financiación para patrocinar a los maestros recién contratados que soliciten el patrocinio para la visa H-1B - Un estipendio de \$20 mil para el personal elegible en apoyo del Modelo de Alfabetización Acelerada
\$9.7M	\$6.5M	\$600K	\$2.15M

\$19M
en nuevas inversiones en compensación

Nuestra responsabilidad es compartida

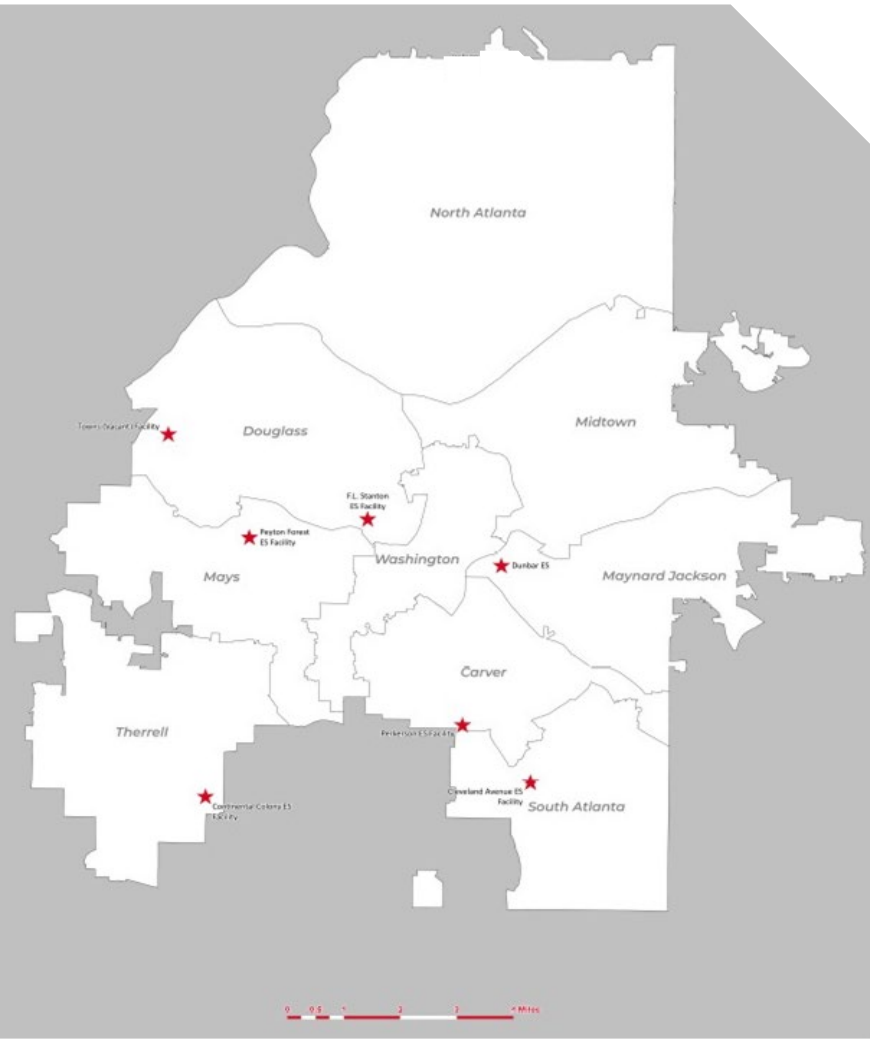
*Los estudiantes de Atlanta
contarán con el apoyo de sus
familias, comunidades y socios.*



Aprovechar al máximo las instalaciones en beneficio de la comunidad

- ✓ Centros comunitarios propuestos
- ✓ Fusiones (Finch/Perkerson y Scott/Usher-Collier)
- ✓ Consolidaciones de campus dobles
- ✓ Demoliciones para eliminar el deterioro urbano

Centros comunitarios en cada área de origen de las preparatorias



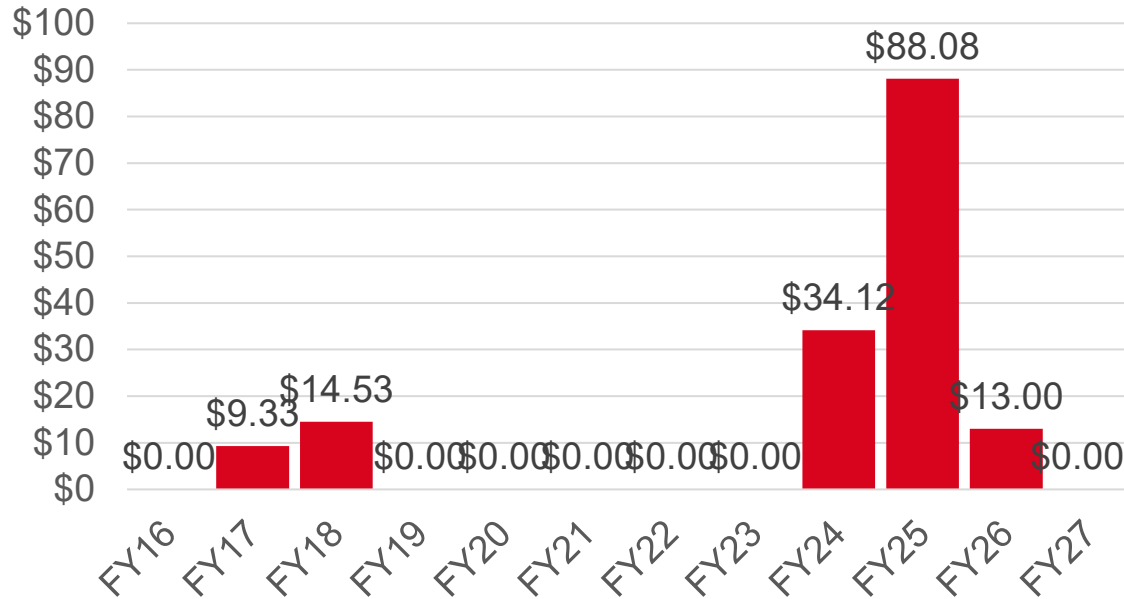
ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS

Nuestro sistema es eficiente y eficaz

Los estudiantes de Atlanta contarán con las escuelas y los recursos que necesitan para tener éxito.



Uso histórico del saldo del fondo



- El presupuesto para el año fiscal 2027 es un presupuesto austero y fiscalmente conservador
- Presentaremos un presupuesto equilibrado que elimine nuestra dependencia del saldo del fondo

* Esta financiación muestra los datos reales o las proyecciones más recientes, en comparación con los niveles de financiación aprobados que figuran en la diapositiva 11.



Actualización del saldo del fondo

FY2026 Saldo inicial del fondo	\$171.06
FY2026 Uso previsto del saldo del fondo*	-\$20.24
FY2026 Saldo final del fondo	\$150.82
FY2026 Gastos	\$1,291.80
% de Gastos	11.68%

FY2027 Saldo inicial del fondo	\$150.82
FY2027 Uso previsto del saldo del fondo*	\$0.00
FY2027 Saldo final del fondo	\$150.82
FY2027 Gastos	\$1,302.66
% de Gastos	11.58%

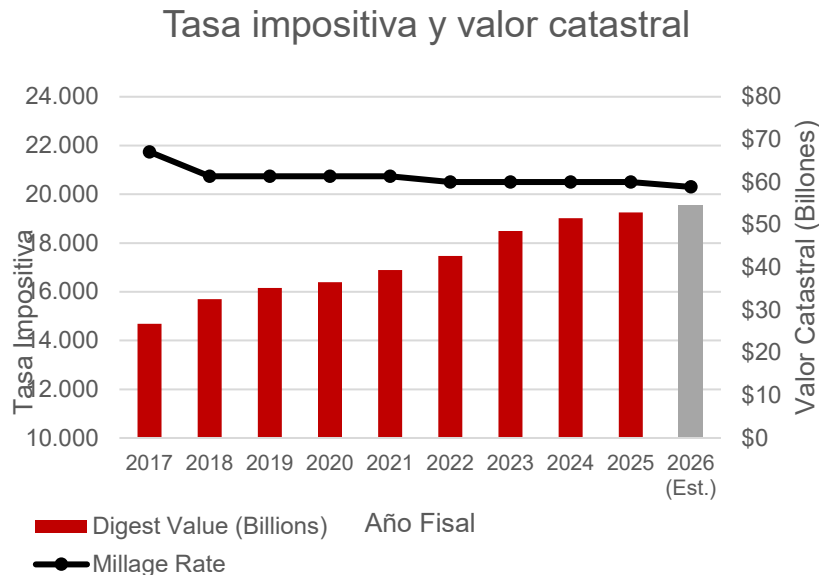
*Incluye el uso reciente del saldo del fondo para estipendios de una sola vez.



Historia del impuesto sobre la propiedad

Local

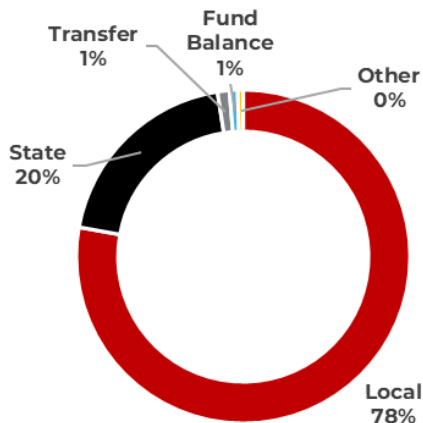
- Un mil de impuesto equivale a 1 dólar por cada 1,000 dólares de valoración catastral
- El distrito recomienda **una reducción de 0.20 en la tasa impositiva** para el año fiscal 2026 (de 20.50 a 20.30).



Una reducción del tipo impositivo de .2 supone una reducción de 10 millones de dólares en la carga del impuesto sobre la propiedad.

Historia de las desgravaciones fiscales de APS

- Los ingresos locales representan el 78% del presupuesto total del fondo general
- Se ha reducido el tipo impositivo dos veces desde 2018
 - de 21.74 a 20.74 en 2018
 - de 20.74 a 20.5 en 2022
- El equivalente a 1.64 milésimas se encuentra dentro del TADS

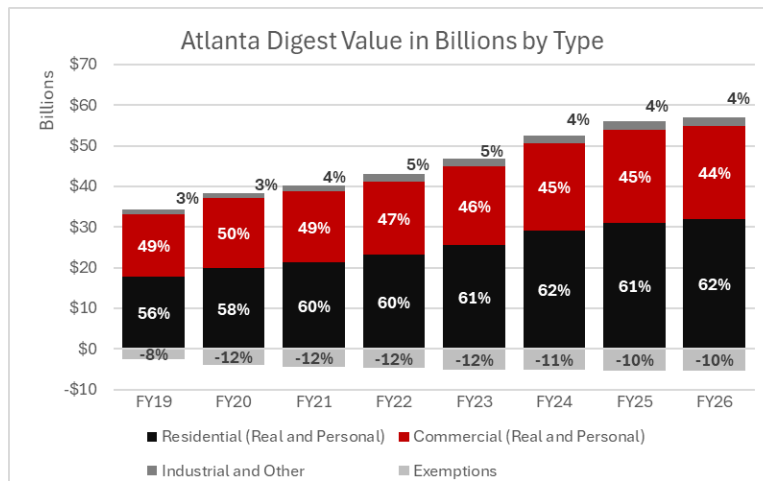


De los \$988 millones de dólares en ingresos locales, el 62% procede del sector residencial

- Debido, en parte, a la infravaloración persistente de los valores comerciales en el condado de Fulton

Las exenciones han aumentado del 8% al 10% desde 2019

- En 2018, se incrementó la exención estándar por vivienda familiar de \$30 mil a \$50 mil
- En 2025, se aplicó una exención adicional de \$50 mil para las personas mayores



Ahorros de Escuelas Chárteres y Asociadas

12.5 millones en ahorros gracias a ajustes en los contratos de las escuelas chárteres y asociadas

- 443 estudiantes de KIPP Soul ES
- 264 estudiantes de KIPP Soul MS
- 168 estudiantes de Carver STEAM 9º Grado



PBSA



Estamos fortaleciendo nuestra instrucción básica

Los estudiantes de Atlanta contarán con una enseñanza de alta calidad, materiales y apoyo específico.





\$25M+

Over 5 years

K-5 Curriculum Ecosystem & Professional Learning: Building the Foundation

Literacy Foundation (K-5)

HMH Into Reading

Core Curriculum Base

Benchmark

Targeted Phonics & Intervention

Accelerated Literacy Model (ALM)



Staff
Incentives



Redesigned
Instructional
Day



Experiential
Learning

Building Numeracy (K-5)

HMH Into Math

Core Mathematical Framework

Year 5 Material Commitment

Year 5 PL Commitment

Year 1 Phasing

Materials



Great Minds

Math Launch & Sustainment

PL

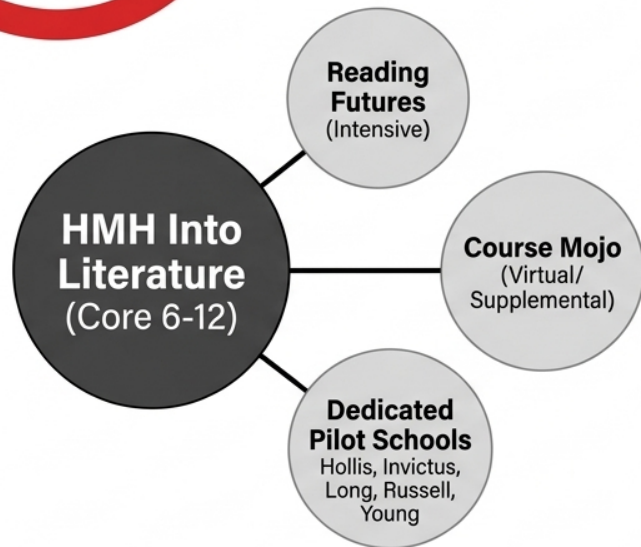
Intensive Professional Learning is structurally embedded across all K-5 platforms to ensure educator in capacity and fidelity of implementation.



ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS

\$12M +6-12 Secondary Pathways & K-12 System Enhancements

Over 5 years



Mathematics

Carnegie Math
Middle Grades 6-8

Cengage Math
High School 9-12

Science & STEM

Savvas Science
Core 6-12

Cengage Science
Advanced / AP Pathways

System-Wide Tools (K-12)

Gizmos
System-wide Virtual Labs

Write Score
Targeted Literacy Maturation

PL

Professional Learning allocations are hardwired into all secondary core contracts, advanced pathways, and system-wide platforms.



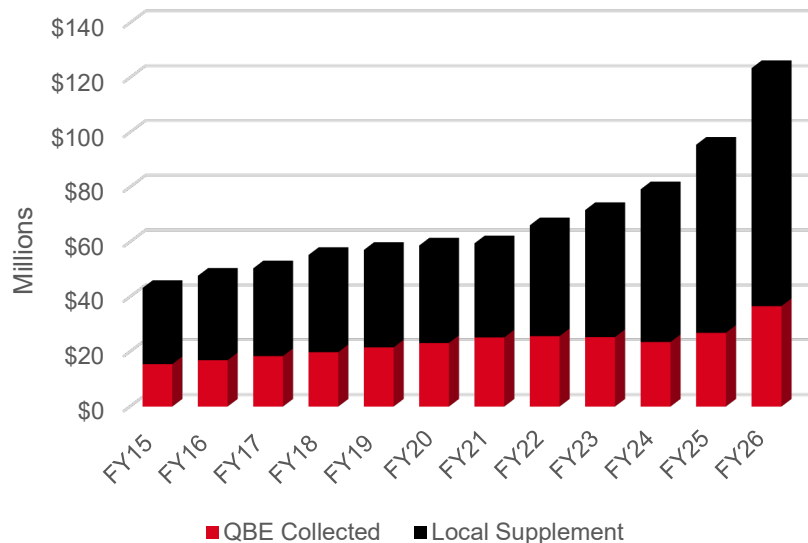
ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS

Cuidamos de todos los niños

Los estudiantes de Atlanta contarán con adultos de confianza que les brindarán apoyo y atenderán sus necesidades específicas.



Educación Excepcional: \$9.8 millones



- En la última década:
 - La financiación de QBE ha aumentado un 99%
 - El suplemento local ha aumentado un 172%
 - El número de empleados equivalentes a tiempo completo (FTE) ha aumentado un 65%
 - El total por estudiante es de \$19,709
 - Los aumentos se deben principalmente al número y al costo del personal

	FY15	FY16	FY17	FY18	FY19	FY20	FY21	FY22	FY23	FY24	FY25	FY26
FTE	2,062	2,104	2,345	2,630	2,948	3,057	3,332	3,369	3,149	3,233	3,374	3,481

Transiciones de los estudiantes

Se realizarán inversiones adicionales para apoyar las transiciones escolares y de los estudiantes como parte de nuestro plan APS Forward 2040

Redistricting: Our Timeline

- **January - March 2026:** Recommendation development (APS staff/leadership)
- **February - May 2026:** Community Engagement (*including Accelerate APS Series; Cluster Advisory; Teacher Advisory; Student Advisory*)
- **March - April 2026:** Present E-SPLOST proposal to Board
- **April - October 2026:** Non-SPLOST dependent redistricting (for SY 2027-2028)
- **June 2026:** Board of Education adoption of E-SPLOST 2027 referendum and call for vote
- **July - October 2026:** Website of E-SPLOST 2027 information
- **November 3, 2026:** E-SPLOST 2027 vote on referendum
- **November and December 2026:** First and second reads of Non-SPLOST dependent redistricting
 - Begin redistricting based on 2027 SPLOST projects
- **July 1, 2027:** If E-SPLOST 2027 passes, collections start



Estamos despertando la curiosidad de los estudiantes

Los estudiantes de Atlanta tendrán la oportunidad de explorar y desarrollar sus pasiones e intereses.



Programación innovadora: 1.7 millones



Inversiones en trayectorias y programas distintivos de CTAE

Ofrecer trayectorias distintivas a través del período de inscripción abierta para ampliar el acceso de los estudiantes a oportunidades de aprendizaje especializadas y orientadas a la carrera profesional:

- Douglass High School – Iniciativas empresariales
- South Atlanta High School – Oficios de la construcción
- Therrell High School – Mecatrónica
- Mays High School – Programa del IB orientado a la carrera profesional



Financiación del SPLOST para modelos y programas escolares innovadores

- **Escuela de las Artes**
- **Medicina** - Academia especializada en el sector de la salud
- **Trayectoria profesional en la aviación**
- Explorar el desarrollo del **modelo de escuela *Magnet***



Red CTAE de APS

Rediseño estratégico de la plataforma de aprendizaje virtual que amplía el acceso de los estudiantes a los cursos, las trayectorias CTAE, las Clases Avanzadas y las oportunidades de obtener créditos universitarios, independientemente de su campus de origen.



Siguientes pasos

Descripción del artículo	Fecha
Reuniones sobre el presupuesto con la comunidad (virtuales a través de un seminario web en Teams)	✓ Martes, 5 de mayo de 2026 (6 pm) Martes, 12 de mayo de 2026 (6:30 pm)
Reunión de la Junta (Aprobación final)	Lunes, 1 de junio de 2026
Proceso de la tasa impositiva	Junio – Julio 2026 (Por determinarse)





ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS

INVERTIR EN LO QUE MÁS IMPORTA

El primer presupuesto equilibrado de APS desde el año fiscal 2023

*con un uso de \$0 del saldo del fondo

En un año de restricciones presupuestarias, invertiremos en...

NUESTROS ESTUDIANTES



FORTALECIENDO NUESTRA INSTRUCCIÓN BÁSICA

\$37 millones en currículo, alfabetización y programas.

Modelo de alfabetización acelerada, actualización del currículo K-12, intervención en alfabetización para secundaria y programación innovadora.

\$37M+

Plan de estudios y programas: inversiones a 5 años



CUIDANDO DE CADA NIÑO
10 millones para el Programa de Educación Excepcional

Docentes de Educación Excepcional, auxiliares docentes, materiales y recursos, y apoyo a la enseñanza directa.

\$10M

Programa de Educación para Niños Excepcionales: nueva financiación



NUESTRA FORTALEZA ES NUESTRO EQUIPO

\$19 millones en nuevas compensaciones para el personal

Aumentos de la escala salarial, ajuste por costo de vida del 1%, medidas para aliviar la compresión salarial de los subdirectores e inversiones estratégicas en dotación de personal.

\$19M

Nueva compensación



NUESTRA RESPONSABILIDAD ES COMPARTIDA

\$10 millones en alivio fiscal para los residentes

Alivio directo para las familias y residentes de APS mediante una reducción del tipo impositivo de 20.5 a 20.3 milésimas.

20.5 → 20.3

Reducción de la tasa impositiva

¡Gracias!



ATLANTA
PUBLIC
SCHOOLS