ROSEMEAD SCHOOL DISTRICT

SUPERINTENDENT D'AGOSTINO'S WEEKLY COMMUNIQUÉ

April 27, 2026 Issue № 65

Stability, Sustainability, and Support for Our Schools

Dear Rosemead Families and Community,

I want to take a moment to update you on the status of our negotiations with the Rosemead Teachers Association. Recently, it was decided that we will be moving into mediation, which is a normal step in the process and simply means we're bringing in a neutral third party to help us work through remaining differences (the negotiations process with our classified employees continues without the assistance of a third-party mediator). While this signals that there is still work to be done to reach an agreement, it also reflects a shared commitment to keep the conversation moving forward productively.

You may have heard news that other school districts in surrounding areas are facing difficult decisions, including layoffs or even labor actions such as strikes. I am happy to inform you that our district is not dealing with those issues, but we still have items to resolve, and we remain committed to reaching an agreement that is fair, responsible, and focused on supporting both our staff and our students.

What's happening in other districts is serious and challenging for everyone involved. Those situations can be disruptive to students and families, and I understand the concern it causes. In our district, I can assure you we are working very intentionally to avoid those outcomes. Our priority is to maintain stability in our schools while continuing to provide high-quality learning environments for every student.

As a smaller school district, our budget can be more sensitive to changes in the broader state, national, and global economies. At the same time, we remain committed to paying our teachers and classified staff competitive wages and benefits, even as costs continue to rise and the future can feel uncertain. Balancing these priorities requires careful, responsible financial planning so that we can both support our employees and protect the long-term stability of our district. This thoughtful approach helps us manage uncertainty and sustain the programs and services our students rely on.

We are grateful for the continued support of our families and community. Please know that we are approaching this process with respect, transparency, and a shared commitment to doing what is best for our students and the community we serve. I will continue to keep you posted on developments, but as always, feel free to reach out to me directly if you have any questions.

Thank you for your continued support and partnership.

With deepest gratitude and hope,
Phil D'Agostino, Ed.D
Superintendent of Schools

ROSEMEAD SCHOOL DISTRICT

達戈斯蒂諾警長每週公報

2026年4月27日 第65期

學校的穩定性、永續性和支持

親愛的羅斯米德家長和社區成員：

我想藉此機會向大家報告我們與羅斯米德教師協會的談判進展。最近，我們決定進入調解階段，這是談判過程中的正常步驟，意味著我們將引入一位中立的第三方來幫助我們解決剩餘的分歧（與非教學人員的談判仍在繼續，無需第三方調解員的參與）。雖然這表明我們仍需努力達成協議，但也體現了我們共同致力於推動對話朝著富有成效的方向發展。

您可能已經聽說，週邊地區的其他學區正面臨著艱難的抉擇，包括裁員甚至罷工等勞工行動。我很高興地告訴大家，我們學區目前沒有遇到這些問題，但我們仍然有一些事項需要解決，我們將繼續致力於達成一項公平、負責且以支持教職員和學生為中心的協議。

其他學區的情況對所有相關人員來說都是嚴峻而充滿挑戰的。這些情況可能會對學生和家庭造成乾擾，我理解大家的擔憂。我可以向大家保證，我們學區正在積極努力避免這種情況。我們的首要任務是保持學校的穩定，同時繼續為每位學生提供高品質的學習環境。

作為一個規模較小的學區，我們的預算更容易受到州、國家甚至全球經濟變化的影響。同時，即使成本持續上漲，未來充滿不確定性，我們仍致力於為教師和行政人員提供具競爭力的薪資和福利。平衡這些優先事項需要謹慎負責的財務規劃，以便我們既能支持員工，又能保障學區的長期穩定。這種周全的方法有助於我們應對不確定性，並維持學生賴以生存的各項課程和服務。

我們衷心感謝各位家庭和社區的持續支持。請相信，我們將以尊重、透明和共同致力於為學生和社區謀福祉的態度來處理這一過程。我會持續向您報告最新進展，但如果您有任何疑問，歡迎隨時直接與我聯繫。

感謝您一直以來的支持與合作。

懷著最深切的感激與希望，
Phil D'Agostino, Ed.D
學校督察

ROSEMEAD SCHOOL DISTRICT

COMUNICADO SEMANAL DEL SUPERINTENDENTE D'AGOSTINO

27 de abril de 2026 Número 65

Estabilidad, sostenibilidad y apoyo para nuestras escuelas

Estimadas familias y comunidad de Rosemead:

Deseo tomarme un momento para ponerlos al día sobre el estado de nuestras negociaciones con la Asociación de Maestros de Rosemead. Recientemente, se decidió que pasáramos a la etapa de mediación; este es un paso normal en el proceso y simplemente significa que incorporaremos a una tercera parte neutral para que nos ayude a resolver las diferencias pendientes (el proceso de negociación con nuestros empleados clasificados continúa sin la asistencia de un mediador externo). Si bien esto indica que aún queda trabajo por hacer para llegar a un acuerdo, también refleja un compromiso compartido de mantener la conversación avanzando de manera productiva.

Es posible que hayan oído hablar de que otros distritos escolares en las áreas circundantes enfrentan decisiones difíciles que incluyen despidos e incluso medidas laborales, como huelgas. Me complace informarles que nuestro distrito no está enfrentando esos problemas; no obstante, aún tenemos asuntos por resolver y mantenemos nuestro compromiso de alcanzar un acuerdo justo, responsable y centrado en apoyar tanto a nuestro personal como a nuestros estudiantes.

Lo que está ocurriendo en otros distritos es grave y representa un desafío para todos los involucrados. Esas situaciones pueden causar interrupciones a los estudiantes y sus familias, y comprendo la inquietud que esto genera. En nuestro distrito, puedo asegurarles que estamos trabajando de manera muy intencional para evitar esos desenlaces. Nuestra prioridad es mantener la estabilidad en nuestras escuelas, al tiempo que continuamos brindando entornos de aprendizaje de alta calidad para cada estudiante.

Al ser un distrito escolar más pequeño, nuestro presupuesto puede ser más sensible a los cambios en las economías a nivel estatal, nacional y global. Al mismo tiempo, mantenemos nuestro compromiso de pagar a nuestros maestros y al personal clasificado salarios y beneficios competitivos, incluso a medida que los costos continúan aumentando y el futuro puede parecer incierto.

Equilibrar estas prioridades requiere una planificación financiera cuidadosa y responsable, de modo que podamos apoyar a nuestros empleados y, a la vez, proteger la estabilidad a largo plazo de nuestro distrito. Este enfoque reflexivo nos ayuda a gestionar la incertidumbre y a mantener los programas y servicios de los que dependen nuestros estudiantes.

Estamos agradecidos por el apoyo continuo de nuestras familias y de la comunidad. Por favor, tengan la certeza de que estamos abordando este proceso con respeto, transparencia y un compromiso compartido de hacer lo que sea mejor para nuestros estudiantes y la comunidad a la que servimos. Continuaré manteniéndolos informados sobre los acontecimientos; no obstante, como siempre, no duden en comunicarse directamente conmigo si tienen alguna pregunta.

Gracias por su continuo apoyo y colaboración.

Con profunda gratitud y esperanza,
Phil D'Agostino, Ed.D
Superintendente de escuelas

ROSEMEAD SCHOOL DISTRICT

THÔNG CÁO HÀNG TUẦN CỦA GIÁM ĐỐC D'AGOSTINO

Ngày 27 tháng 4 năm 2026 — Số 65

Sự ổn định, tính bền vững và sự hỗ trợ dành cho các trường học của chúng ta

Kính gửi các gia đình và cộng đồng Rosemead,

Tôi xin dành chút thời gian để cập nhật thông tin về tình hình đàm phán giữa chúng tôi và Hiệp hội Giáo viên Rosemead. Gần đây, chúng tôi đã quyết định chuyển sang giai đoạn hòa giải; đây là một bước đi bình thường trong quy trình và đơn thuần có nghĩa là chúng tôi sẽ mời một bên thứ ba trung lập tham gia để hỗ trợ giải quyết những bất đồng còn tồn đọng (trong khi đó, quy trình đàm phán với đội ngũ nhân viên hành chính/hỗ trợ của chúng tôi vẫn tiếp diễn mà không cần sự hỗ trợ của bên hòa giải thứ ba). Mặc dù việc này cho thấy vẫn còn nhiều việc phải làm để đạt được thỏa thuận, nhưng nó cũng phản ánh cam kết chung của cả hai bên trong việc duy trì đà đối thoại một cách hiệu quả và mang tính xây dựng.

Quý vị có thể đã nghe tin rằng các học khu khác trong khu vực lân cận đang phải đối mặt với những quyết định khó khăn, bao gồm việc cắt giảm nhân sự hoặc thậm chí là các hành động nghiệp đoàn như đình công. Tôi rất vui mừng được thông báo rằng học khu của chúng tôi không gặp phải những vấn đề nêu trên; tuy nhiên, chúng tôi vẫn còn một số vấn đề cần giải quyết và chúng tôi vẫn kiên định với cam kết đạt được một thỏa thuận công bằng, có trách nhiệm, đồng thời tập trung vào việc hỗ trợ cả đội ngũ nhân viên lẫn học sinh của mình.

Những diễn biến tại các học khu khác là vấn đề nghiêm trọng và đầy thách thức đối với tất cả các bên liên quan. Những tình huống đó có thể gây xáo trộn cho học sinh và các gia đình, và tôi thấu hiểu những lo ngại mà điều này gây ra. Tại học khu của chúng tôi, tôi xin cam đoan với quý vị rằng chúng tôi đang nỗ lực hết sức một cách có chủ đích nhằm tránh để những kết quả tiêu cực đó xảy ra. Ưu tiên hàng đầu của chúng tôi là duy trì sự ổn định trong các trường học, đồng thời tiếp tục cung cấp môi trường học tập chất lượng cao cho mọi học sinh.

Là một học khu có quy mô nhỏ hơn, ngân sách của chúng tôi có thể chịu tác động nhạy bén hơn trước những biến động của nền kinh tế ở cấp tiểu bang, quốc gia và toàn cầu. Tuy nhiên, chúng tôi vẫn cam kết chi trả mức lương và phúc lợi cạnh tranh cho đội ngũ giáo viên cũng như nhân viên hành chính/hỗ trợ, ngay cả khi chi phí sinh hoạt không ngừng gia tăng và tương lai phía trước còn ẩn chứa nhiều điều bất định.

Việc cân bằng giữa các ưu tiên này đòi hỏi một kế hoạch tài chính thận trọng và có trách nhiệm, nhằm đảm bảo chúng tôi vừa có thể hỗ trợ nhân viên, vừa bảo vệ được sự ổn định lâu dài của học khu. Cách tiếp cận thấu đáo này giúp chúng tôi ứng phó với những yếu tố bất định, đồng thời duy trì các chương trình và dịch vụ giáo dục mà học sinh của chúng tôi đang trông cậy.

Chúng tôi vô cùng biết ơn sự ủng hộ bền bỉ của các gia đình và cộng đồng dành cho học khu. Xin quý vị hãy tin rằng chúng tôi đang tiếp cận quy trình này với tinh thần tôn trọng, minh bạch, cùng với cam kết chung nhằm thực hiện những điều tốt đẹp nhất cho học sinh và cộng đồng mà chúng tôi đang phục vụ. Tôi sẽ tiếp tục cập nhật thông tin về các diễn biến mới nhất đến quý vị; tuy nhiên, như thường lệ, xin đừng ngần ngại liên hệ trực tiếp với tôi nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi nào.

Xin trân trọng cảm ơn sự ủng hộ và tinh thần hợp tác bền vững của quý vị.

Với lòng biết ơn sâu sắc và hy vọng,
Phil D'Agostino, Ed.D
Tổng giám đốc trường học