

#WPPROUD



DISTRITO ESCOLAR DE LA CIUDAD DE WHITE PLAINS

2026-27

PRESUPUESTO PROPUESTO
APROBADO

13 DE ABRIL DE 2026

#WPPROUD

LO QUE HACE LA PLANIFICACIÓN...

Alienta a los distritos a ser eficaces y eficientes en la gestión de los recursos escolares.

Fomenta la reasignación de recursos para maximizar los resultados de los estudiantes

Crítico para mantener una buena salud fiscal, mientras se mantienen los programas para estudiantes

Enlaces a presupuestos plurianuales para mostrar las decisiones necesarias para mantener los programas y la estabilidad fiscal a largo plazo

Ayuda a los administradores y juntas escolares a comprender el impacto a largo plazo de las decisiones que se toman hoy





Escuelas Públicas de White Plains

Plan Estratégico 2025–2026

Visión

Aspiramos a liberar el potencial infinito y único de cada estudiante, cada día.

Misión

Educar e inspirar a todos los estudiantes, y cultivar sus sueños, para que aprendan continuamente, piensen críticamente, persigan sus aspiraciones y contribuyan a un mundo diverso y dinámico.

Prioridades y Objetivos

Educar

Asegurar experiencias de aprendizaje cautivadoras e innovativas

- Diseñar y ofrecer un currículo y una instrucción rigurosos, cautivadores, culturalmente relevantes y enriquecidos, que respondan a las necesidades de cada estudiante, incorporen prácticas innovadoras basadas en la investigación y fomenten el pensamiento crítico, la creatividad y la comunicación efectiva.
- Brindar oportunidades auténticas para desarrollar habilidades de comunicación efectiva mediante el fomento intencional y el fortalecimiento de la voz estudiantil.
- Continuar apoyando los esfuerzos y las recomendaciones para aumentar el acceso y reducir las barreras.
- Reclutar, contratar y retener a un personal altamente calificado, diverso, eficaz y representativo de la diversidad étnica de nuestra comunidad escolar.
- Crear oportunidades para que los estudiantes colaboren entre disciplinas y apliquen su aprendizaje en contextos auténticos.



Apoyar

Proporcionar las estructuras y los recursos necesarios.

- Ampliar el apoyo a entornos de aprendizaje social y emocional positivos para garantizar que todos los estudiantes estén preparados para aprender, crecer y contribuir.
- Evaluar las barreras a la participación y el aprendizaje de los estudiantes para guiar la mejora sistémica en las políticas, prácticas y resultados estudiantiles.
- Continuar con la implementación del plan maestro de instalaciones en todo el distrito.

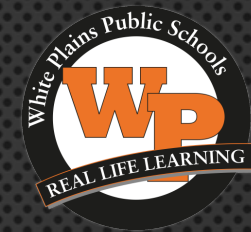
Colaborar

Colaborar con estudiantes, familias, y la comunidad.

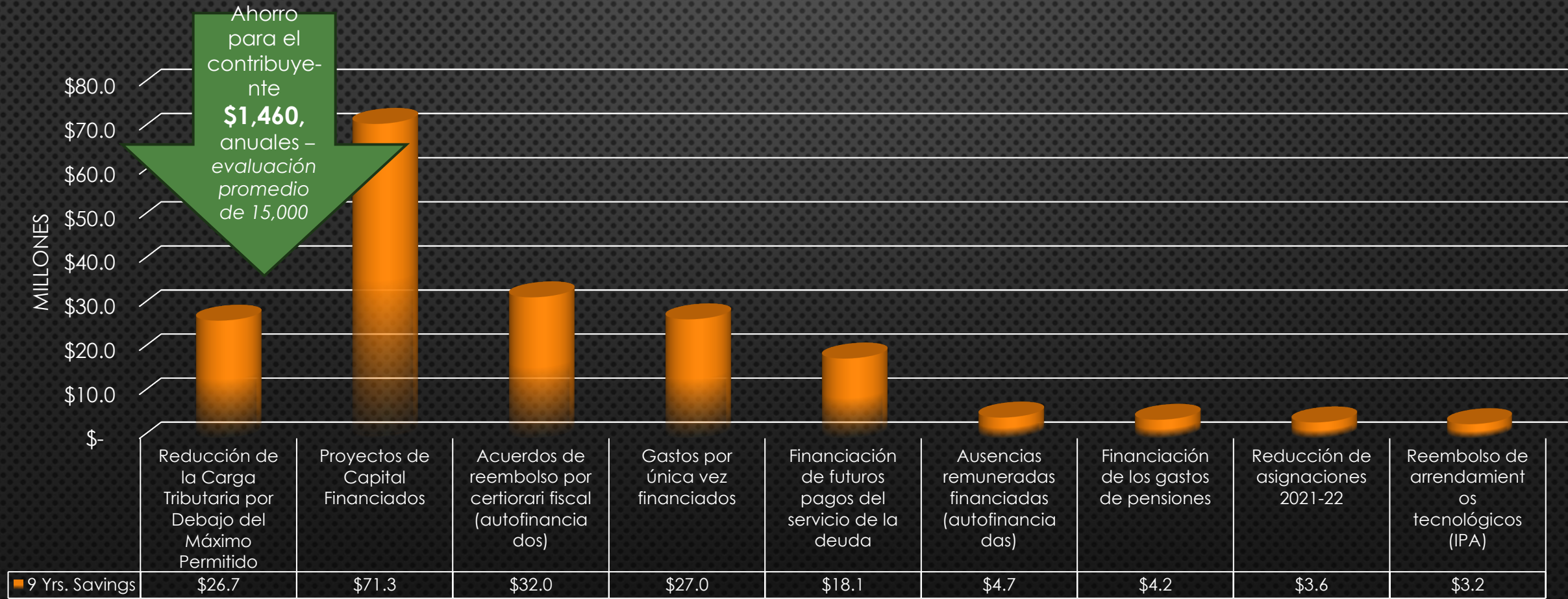
- Dar la bienvenida, involucrar y fomentar relaciones positivas con nuestras familias y comunidad.
- Aumentar la conciencia cultural, la capacidad de respuesta y el respeto para promover la inclusión y fortalecer la comunicación bidireccional con las familias y los miembros de la comunidad.
- Celebrar y resaltar públicamente los logros de los estudiantes y del distrito.
- Desarrollar y mantener alianzas estratégicas para aumentar las oportunidades disponibles para todos los estudiantes.
- Garantizar el acceso equitativo a la información relacionada con el distrito y la escuela.

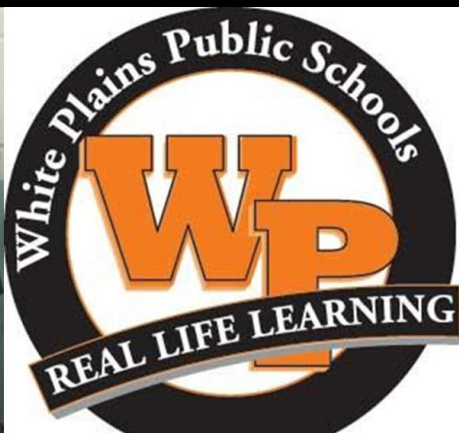


Ahorro de Costos



¿Cómo utilizó el Distrito sus ahorros anuales y reservas?
\$191 millones desde 2017-18: Reduciendo la carga para los contribuyentes

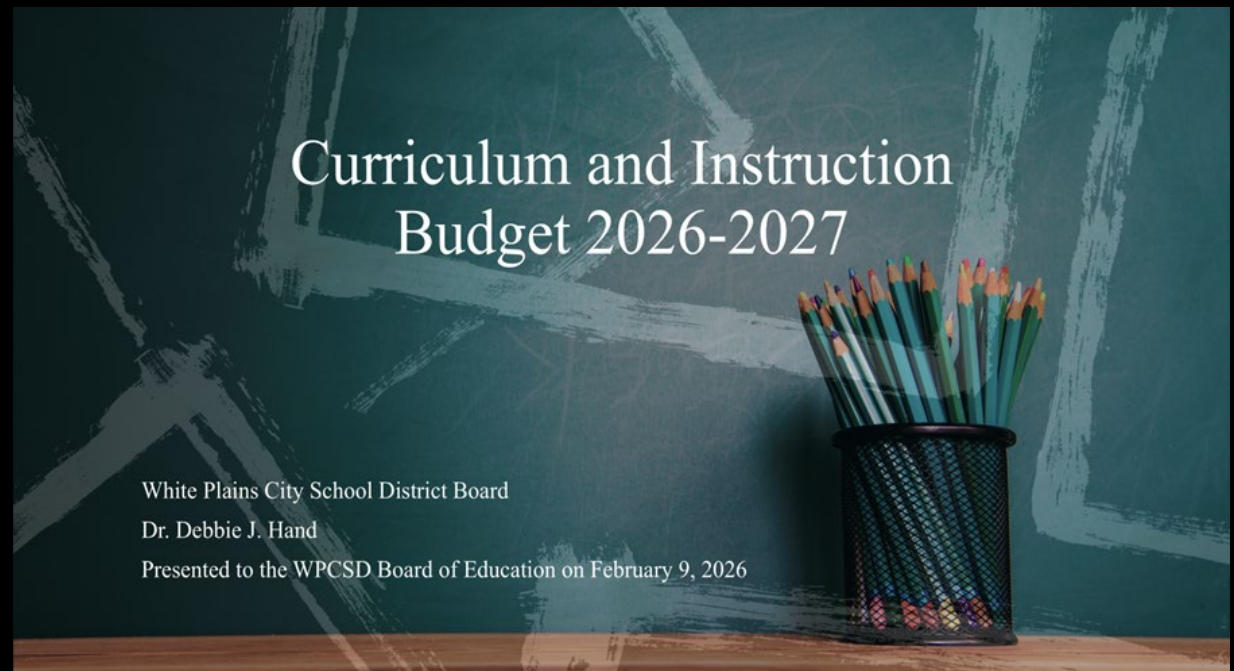




SUPERINTENDENT'S PRELIMINARY BUDGET

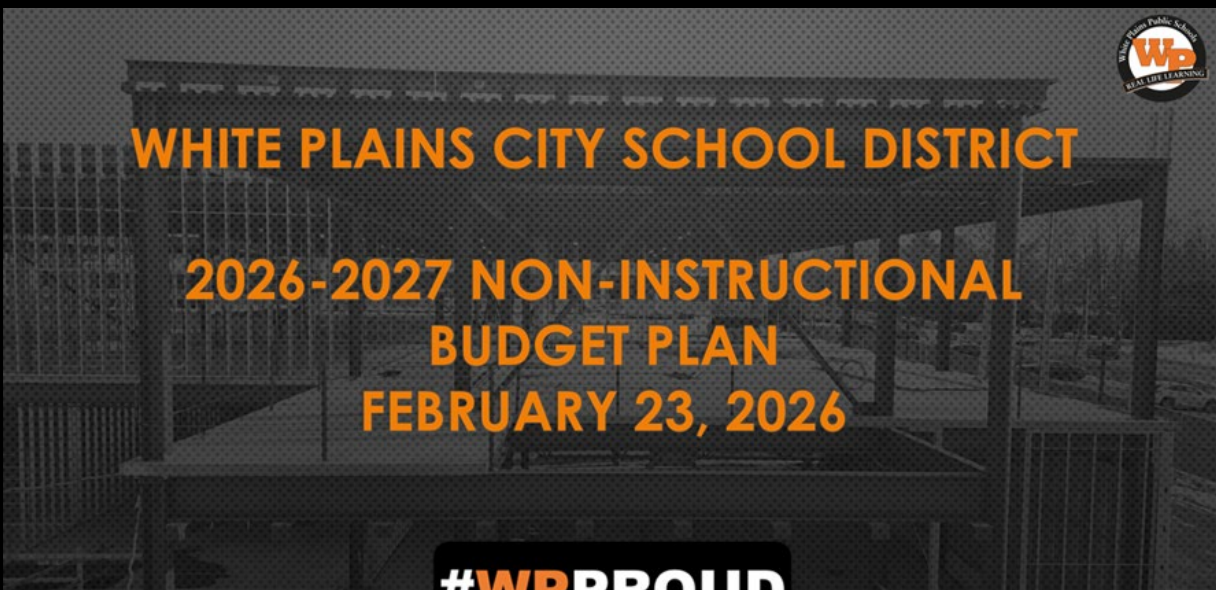
FINANCE COMMITTEE MARCH 3, 2026
BOARD OF EDUCATION MEETING MARCH 9, 2026

#WPPROUD



Curriculum and Instruction Budget 2026-2027

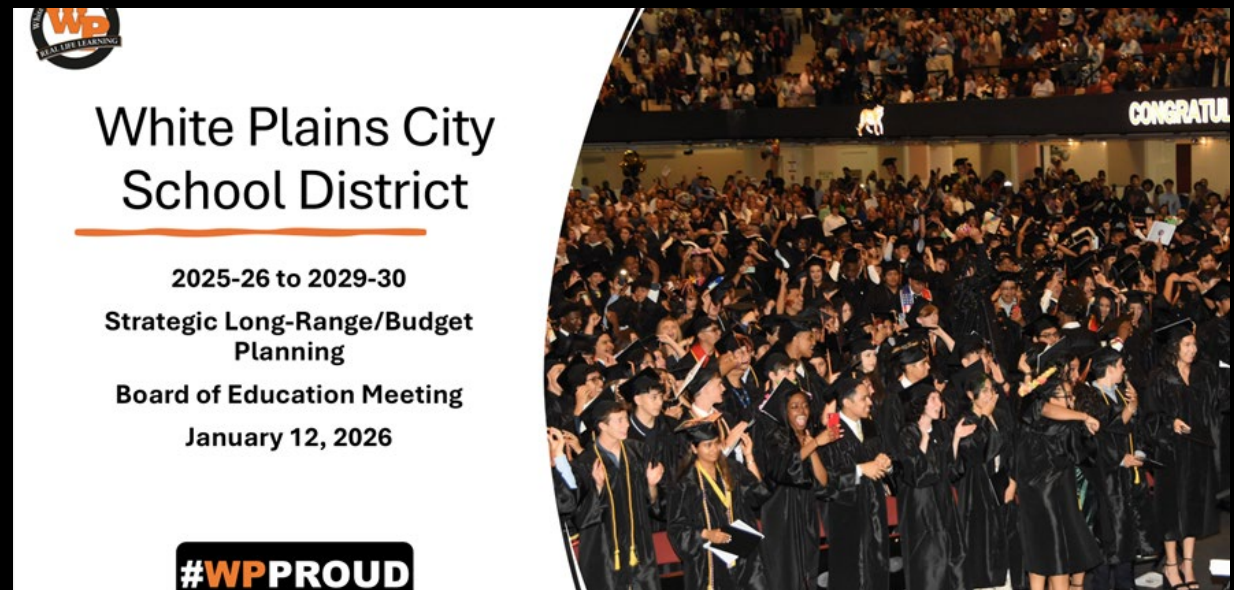
White Plains City School District Board
Dr. Debbie J. Hand
Presented to the WPCSD Board of Education on February 9, 2026



WHITE PLAINS CITY SCHOOL DISTRICT

2026-2027 NON-INSTRUCTIONAL
BUDGET PLAN
FEBRUARY 23, 2026

#WPPROUD



White Plains City School District

2025-26 to 2029-30
Strategic Long-Range/Budget
Planning
Board of Education Meeting
January 12, 2026

#WPPROUD

[Click on Presentation to access](#)

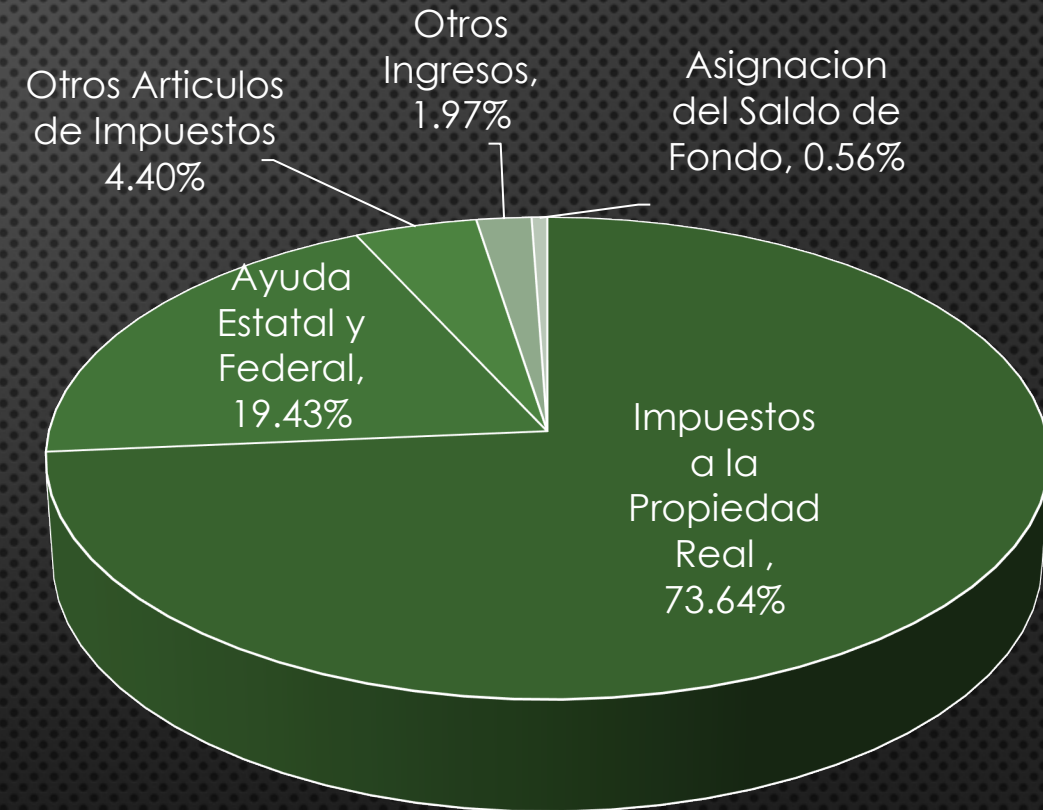
RESUMEN DEL PRESUPUESTO PROPUESTO 2026-27

	Presupuesto Preliminar 2026-27	Presupuesto Adoptado 2025-26
Impuesto máximo, según lo prescrito por la ley	\$209,822,066	\$209,866,454
Reducción recomendada de la tasa imponible	(0.00)	(3,340,325)
Impuesto neto que se va a aumentar	209,822,066	206,526,129
<i>Aumento en dólares de la carga tributaria</i>	<i>\$3,295,937</i>	<i>\$3,386,116</i>
<i>Porcentaje de aumento de la recaudación fiscal (aumento promedio de la recaudación fiscal en cinco años = 1.25 %)</i>	<i>1.60%</i>	<i>1.67%</i>
Asignación del Saldo del Fondo – Reserva de Contribución para la jubilación	1,600,000	1,600,000
Ayuda Estatal y Federal	55,350,652	49,655,615
Otros Ingresos	18,159,582	20,183,756
PRESUPUESTO TOTAL DE INGRESOS	\$284,932,300	\$277,965,500
PRESUPUESTO TOTAL DE APROPIACIONES	\$284,932,300	\$277,965,500

2026-27 FUENTES PRINCIPALES DE INGRESOS

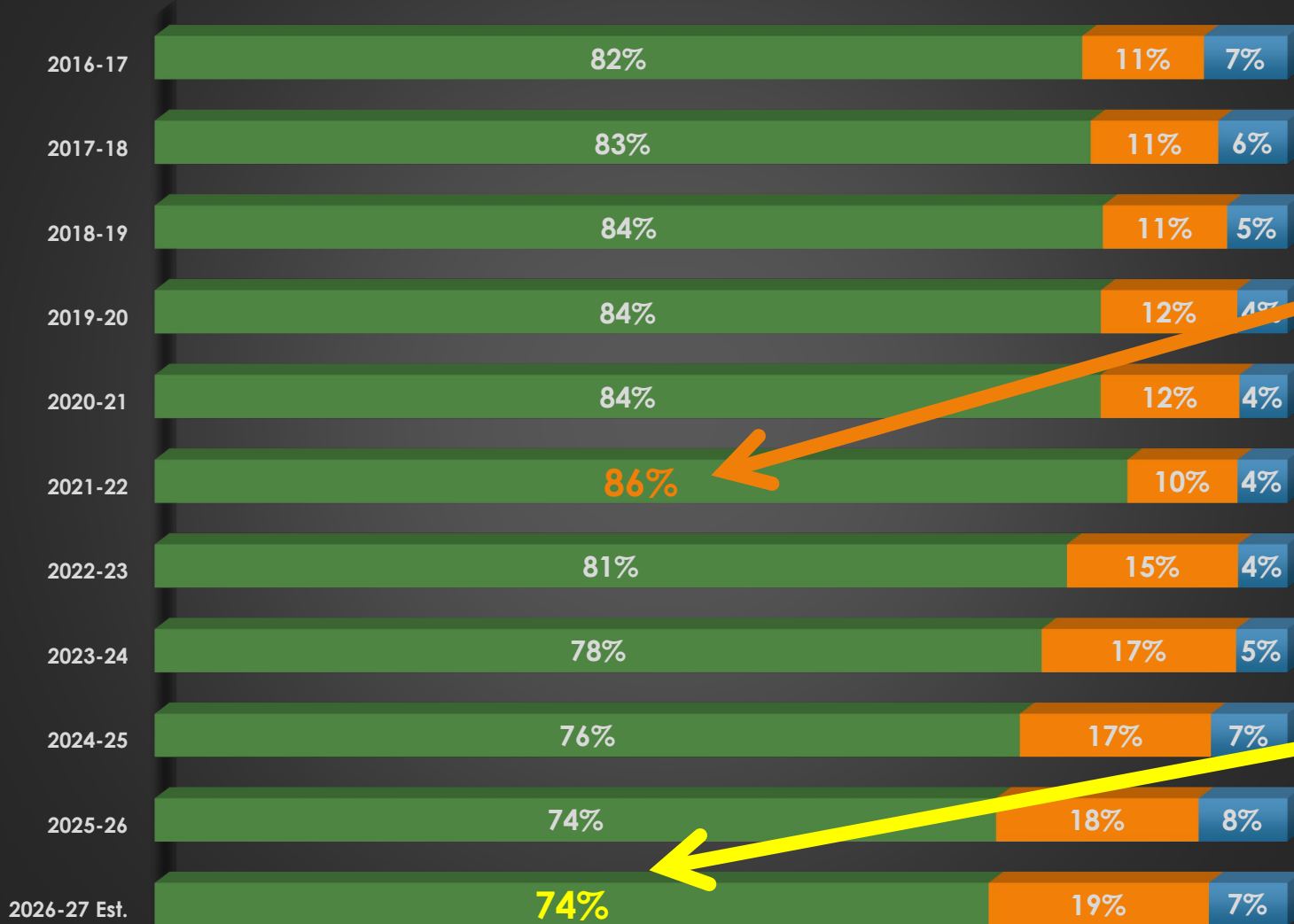


Tipo de Ingresos	\$	% del presupuesto
Impuestos a la Propiedad Real (RPT) (Tax Levy y STAR)	\$209,822,066	73.64%
Ayuda Estatal y Federal (Fundación, Transporte, el edificio, Exceso de Costo, BOCES, Instructivo, Servicios para estudiantes sin hogar, Medicaid)	55,350,652	19.43%
Otros Artículos de Impuestos (PILOTS, Intereses/Penalidades en RPT, Impuesto sobre venta y uso de NYS)	12,538,826	4.40%
Otros Ingresos (Day School Tuition, Health Svs. Reimb., interest earnings, Refund of P/Ys, Donations)	5,620,756	1.97%
Asignación del Saldo del Fondo – Reserva de Aportaciones para Jubilaciones	1,600,000	0.56%
Ingresos Totales	\$284,932,300	100.00%



Fuentes de Ingresos del Presupuesto Aprobado

■ Gravamen fiscal ■ Ayuda Estatal ■ Otros Ingresos



REDUCCIÓN DE LA
 PARTICIPACIÓN DEL
 CONTRIBUYENTE:

UN MÁXIMO DEL
 86% EN 2021-22



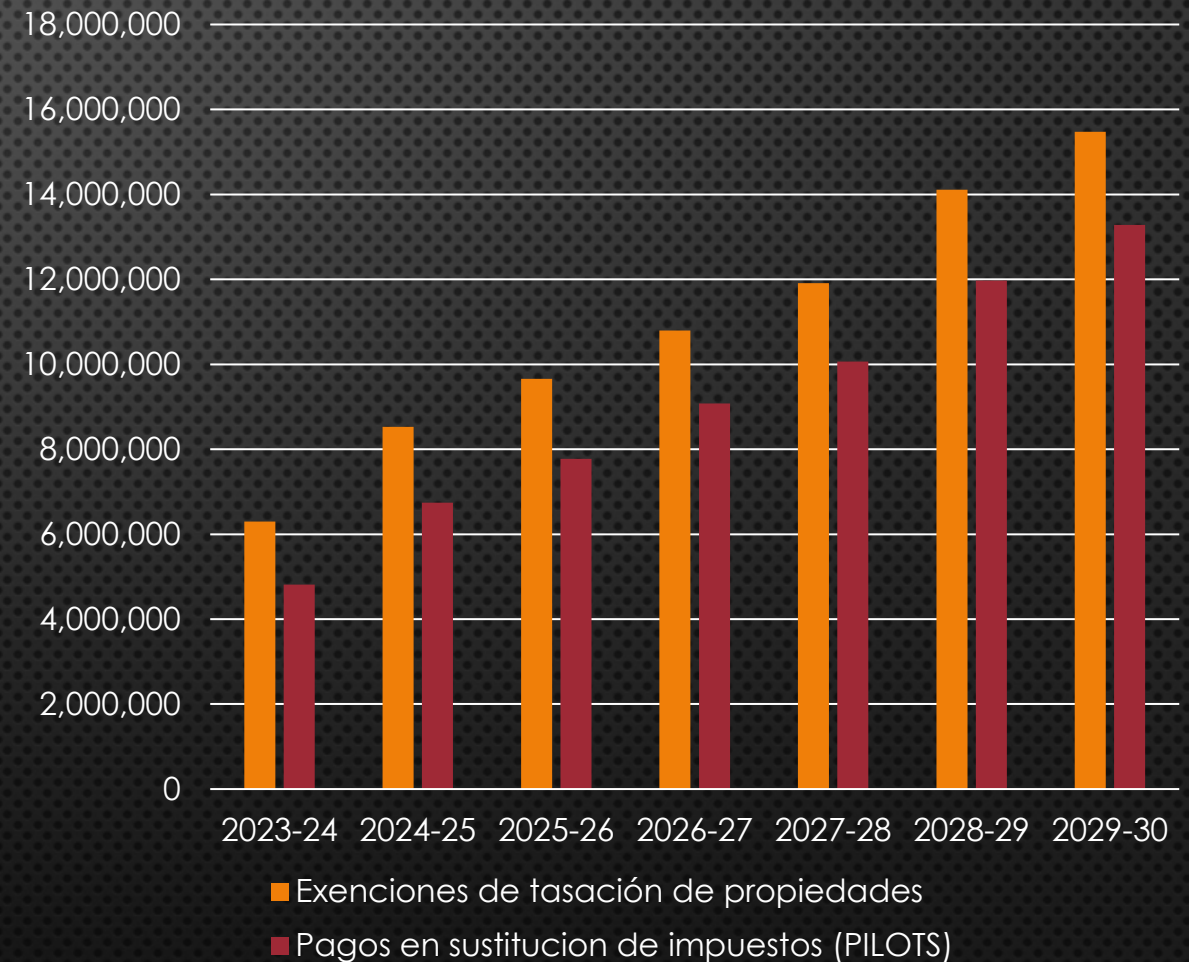
UN MÍNIMO DEL
 74% EN 2026-27

CRECIMIENTO EN PAGOS EN SUSTITUCION DE IMPUESTOS

REFLEJO DEL CRECIENTE DESARROLLO DENTRO DE LA CIUDAD DE WHITE PLAINS



AÑO	Exenciones de tasación de propiedades	Pagos en sustitucion de impuestos (PILOTS)
2023-24	\$ 6,299,640	\$ 4,817,513
2024-25	\$ 8,530,490	\$ 6,741,565
2025-26	\$ 9,658,580	\$ 7,773,181
2026-27	\$ 10,793,450	\$ 9,078,826
2027-28	\$ 11,910,250	\$ 10,063,335
2028-29	\$14,110,250	\$ 11,971,759
2029-30	\$15,475,250	\$ 13,281,906



FACTORES CLAVE DEL LÍMITE DE LOS IMPUESTOS

Factor de crecimiento de la base imponible
– representa cambios físicos en los registros de impuestos sobre la propiedad, según NYS Tax & Finance:

- Para 2026-27, el factor es 1.0005, cercano al 0 %.
- ¿Por qué? Debido a los aumentos netos en los acuerdos PILOT, que eliminan las evaluaciones de la propiedad de las listas de impuesto
- Representa una pérdida de \$2 millones en ingresos fiscales.

Factor de crecimiento admisible -
se utiliza para incrementar la recaudación ajustada del año anterior en el menor de los valores, según el Índice de Precios al Consumidor (IPC)
2025 = 2.63% o 2%

PILOTS (Pagos en lugar de impuestos)
– En los acuerdos entre la Agencia de Desarrollo Industrial del Condado de Westchester (IDA) y la Ciudad de White Plains (CWP), el aumento para el periodo 2026-27 asciende a \$1.3 millones

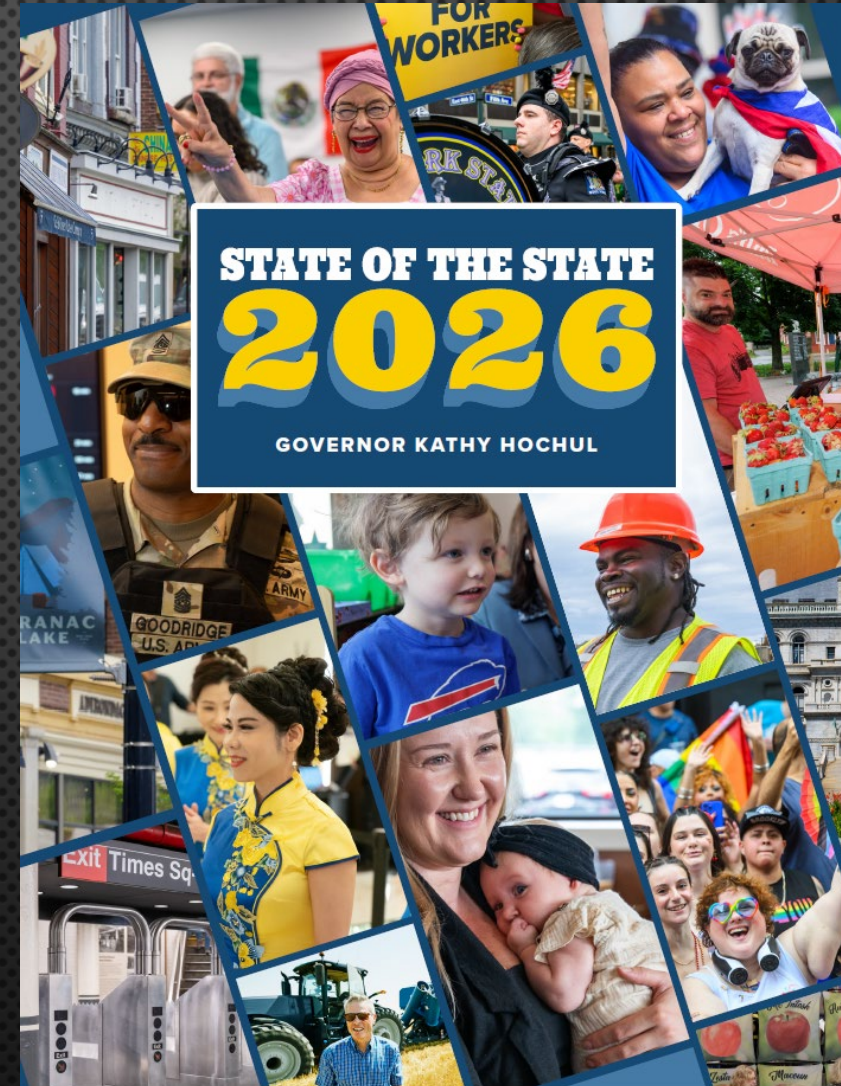
Exclusión de Capital– importe neto que puede añadirse a la carga tributaria para el pago de la deuda de construcción de capital, menos los fondos recibidos en concepto de ayuda para la construcción y el uso de los fondos de reserva para el servicio de la deuda: \$4.7 millones para el periodo 2026-27.

Límite de recaudación de impuestos, según prescrito por la ley		Recomendado, máximo admisible 2026-27
FORMULA BASE:		
Exacción Fiscal del Año Anterior		\$206,526,130
Factor de crecimiento de la Base Imponible (del Estado de Nueva York) — Aumento cercano a cero	x	1.0005
Total de la carga tributaria más el factor de crecimiento	=	206,629,393
PILOT del Año Anterior (Según la Ciudad de WP)	+	7,773,181
Exclusión del Gravamen Fiscal de Capital del Año Anterior, Neto de la Ayuda para Edificios y la Financiación de la Reserva para el Servicio de la Deuda	-	(4,369,348)
Gravamen del año anterior ajustado	=	210,033,226
Factor de Crecimiento Admisible (el Menor Entre el IPC del 2.63 % o el 2 %)	x	1.02%
	=	214,233,890
PILOT del Año en Curso (según la ciudad de WP) – (\$7.8 vs. \$9.1m = \$1.3m)	-	(9,078,826)
Límite de la Carga Tributaria Antes de las Exclusiones del Año en Curso (\$1.4 millones menos que el año anterior)	=	205,155,064
EXCLUSIONES – Año en curso – Exclusiones del Gravamen Sobre el Capital:		
Servicio de la deuda: Capital e intereses (WPCSD y BOCES)	+	9,828,471
Menos Ayuda para los Edificios (WPCSD y BOCES)	-	(5,161,469)
Menor uso de los fondos de reserva para el servicio de la deuda – Reducción de la carga tributaria	-	-
Exclusión del Gravamen del Impuesto Sobre el capital neto (\$4.4 millones frente a \$4.7 millones = \$298.000 netos, incluido BOCES)		4,667,002
Gravamen fiscal más exclusiones	=	\$209,822,066
Aumento de la carga tributaria		\$3,295,936
Porcentaje de aumento del gravamen fiscal		1.60%

2026-2027
PROPUESTA EJECUTIVA
DEL GOBERNADOR
SOBRE LA AYUDA
ESTATAL

20 DE ENERO, 2026

*Presupuesto estatal
definitivo
Aún pendiente*



RESUMEN DE LA PROPUESTA DE PRESUPUESTO EJECUTIVO DE LA GOBERNADORA HOCHUL PARA EL AÑO FISCAL 2027



- **AUMENTO TOTAL PROPUESTO EN LA AYUDA ESCOLAR: \$1.32B O UN 3.6 %.**
- **AYUDA DE LA FUNDACIÓN:**
 - LEY VIGENTE
 - CPI EST. 2.7%
 - AUMENTO MÍNIMO DEL 1% PARA TODOS LOS DISTRITOS.
 - MANTENER INOFENSIVA CONTINÚA PARA 471 DE 673 DISTRITOS.
- **AYUDAS BASADAS EN GASTOS FINANCIADAS CONFORME A LA LEGISLACIÓN VIGENTE: SIN CAMBIOS.**
- **PRE JARDÍN DE INFANCIA (UPK) – EXIGE QUE TODOS LOS DISTRITOS OFREZCAN, PARA EL AÑO ESCOLAR 2028-29, UN PROGRAMA DE UPK DE DÍA COMPLETO A CUALQUIER NIÑO DE 4 AÑOS CUYOS PADRES LO SOLICITEN; NO SE PERMITE LA MODALIDAD DE MEDIO DÍA.**
 - CONSOLIDA EL PRE JARDÍN DE INFANCIA UNIVERSAL DE DÍA COMPLETO A NIVEL ESTATAL (SUFFOLK) Y EL UPK.
 - SIN LÍMITE EN EL NÚMERO DE ESPACIOS
 - LA AYUDA POR ALUMNO ES EL MAYOR DE LOS SIGUIENTES VALORES: \$10,000 O SU AYUDA DE FUNDACIÓN POR ALUMNO SELECCIONADO.
 - SIGUE BASÁNDOSE EN SUBVENCIONES —SE CONTABILIZA EN EL FONDO DE AYUDA ESPECIAL, NO HAY CAMBIOS EN EL PROCESO DE SOLICITUD.

¿CÓMO AFECTA ESTO A WPCSD?

Ayuda de la Fundación

- Aumento de \$1.1 millones, un 3% por encima de la ayuda proyectada para 2025-26.

Ayuda basada en gastos (basada en los gastos admisibles del año anterior, aplicando los ratios promedio de ayuda estatal):

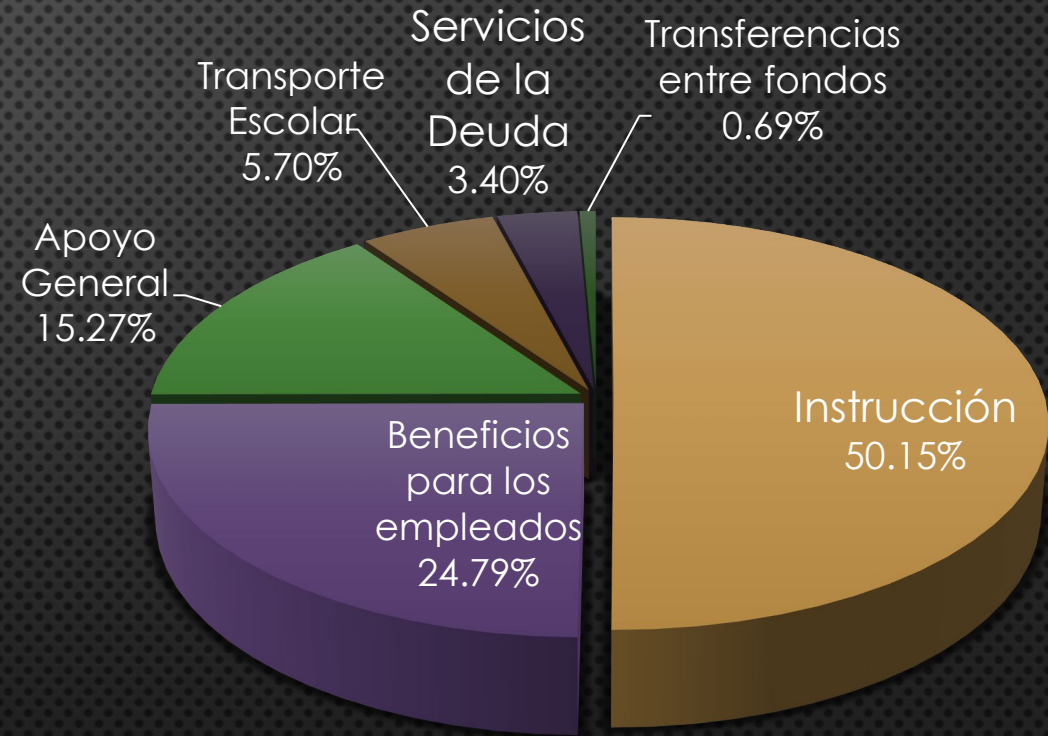
- Ayuda para los edificios; Ayuda para el transporte; Ayuda para BOCES; Ayuda para educación especial de alto costo; Ayuda para materiales didácticos
- Aumento neto de \$1 millón, un 6% por encima de la ayuda proyectada para 2025-26.

Pre-Jardín de Infancia Universal (UPK)

- Para el periodo 2025-26, se ofrecen 80 espacios de medio día y 256 espacios de día completo.
- **2026-27: Conversión de espacios de medio día a espacios de día completo, pendiente de la promulgación de la propuesta presupuestaria de la Gobernadora.**

PRINCIPALES ÁREAS DE GASTOS

TIPO DE GASTOS	\$	% DEL PRESUPUESTO
Instrucción	\$142,906,194	50.15%
Beneficios para los empleados	70,625,119	24.79%
Apoyo General	43,512,466	15.27%
Transporte Escolar	16,234,831	5.70%
Servicios de la Deuda	9,696,690	3.40%
Interfund Transfers	1,957,000	.69%
PRESUPUESTO TOTAL DE ASIGNACIONES:	\$284,932,300	100.00%



DATOS DEMOGRÁFICOS

ACTUALIZACIÓN ANUAL — DICIEMBRE DE 2025

WESTERN SUFFOLK BOCES

Se proyecta que la matrícula se sitúe dentro de un margen de 98 estudiantes o 1.5 % de la matrícula real de K-12.

Se espera que la matrícula se mantenga estable durante los próximos 10 años, con 6,597 estudiantes en 2035.

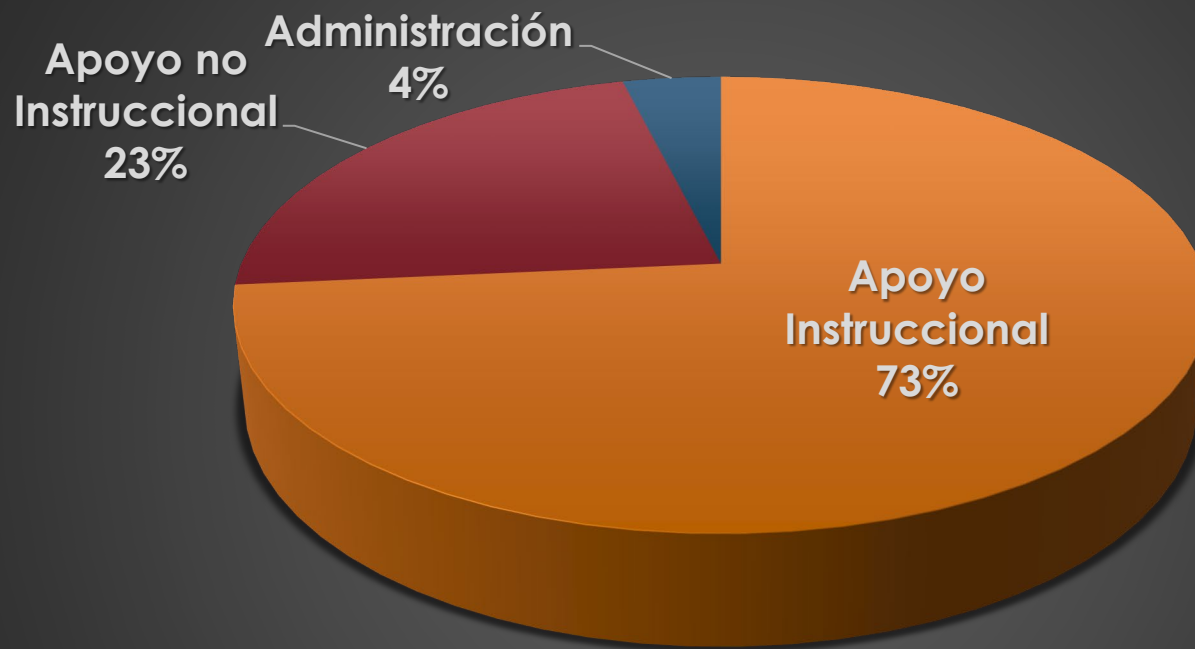
El número de estudiantes residentes que asisten a escuelas no públicas ha disminuido de 1,369 a 1,231

Nota: Las unidades de vivienda previstas no se reflejan en las proyecciones.



DATOS DEL EMPLEADOS

El Distrito presta servicios a través de aproximadamente 1,237 empleados a tiempo completo.



■ Apoyo Instruccional
 ■ Apoyo No Instruccional
 ■ Administración

PERSONAL ESCOLAR



- LOS SALARIOS DEL PERSONAL ACTUAL ESTÁN ALINEADOS CON LOS CONVENIOS COLECTIVOS.
- SE ESTIMA QUE EL INCENTIVO DE JUBILACIÓN GENERARÁ UN AHORRO NETO DE \$1 MILLÓN PARA EL PERIODO 2026-27.
- SE ESPERA QUE TODAS LAS POSICIONES VACANTES SE LLENEN.
- ESCUELA SECUNDARIA – AUMENTO DE 0.20 FTE PARA EL PROFESOR DE DANZA, ALCANZANDO UN TOTAL DE 0.60 FTE.
- EDUCACION ESPECIAL:
 - HIGHLANDS 8:1:2 — 1.00 FTE MAESTRA/O Y 2.00 FTE ASISTENTES DE ENSEÑANZA
 - ESCUELA SECUNDARIA 8:1:2: 1.00 FTE MAESTRA/O Y 2.00 FTE DE ASISTENTES DE ENSEÑANZA.
- INSTALACIONES, OPERACIONES Y SEGURIDAD:
 - 1.00 FTE — PERSONAL DE LIMPIEZA NOCTURNO EN HIGHLANDS
 - 1.00 FTE PERSONAL DE SEGURIDAD ITINERANTE

CAMBIOS EN LA DOTACIÓN DE PERSONAL — FINANCIADOS CON RECURSOS EXISTENTES

BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS

Sistema de Jubilación de los Maestros (TRS)

- Disminución de la tasa de contribución del 9.59% al 8.24% (reducción del 14.07%).
- Uso de \$1.1 millones de los fondos de reserva para jubilación para cubrir gastos anuales.

Sistema de Jubilación de los Empleados (ERS)

- Aumento de la tasa de contribución del 16.50% al 17.60%, un aumento de 6.67%.
- Uso de \$500,000 de los fondos de reserva para la jubilación para cubrir gastos anuales.

Seguro Médico: Plan de Salud de la Cooperativa de Escuelas a Nivel Estatal (SWSCHP)

- El **aumento** de la tasa de prima compuesta para 2026-27 es del 8.7 %.
- Aumento promedio de cinco años: 7.4 %
- Ahorros anuales de \$1.5 millones en comparación con el Plan de Seguro Médico del Estado de Nueva York.

OTROS CAMBIOS CONTRACTUALES



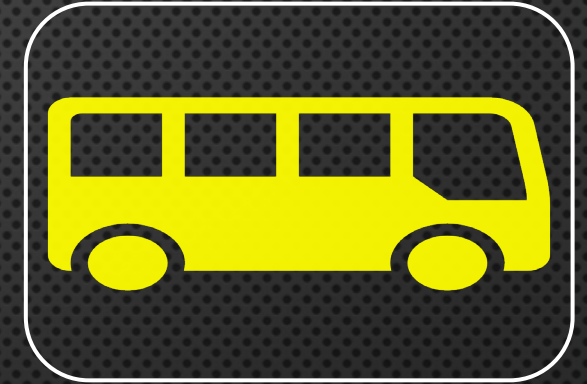
Servicios públicos –
aumento promedio del
5%



Aumento del 20% en el
seguro de propiedad



Otros aumentos
contractuales:
consultores, BOCES,
matrículas; aumento
promedio del 3%.



Transporte escolar:
aumento del 5%, más
las rutas adicionales
requeridas para
estudiantes sin hogar y
de educación especial

SERVICIO DE LA DEUDA



Emisión de deuda:	Fecha de emisión	Fecha de expiración	Tasa de interés	Importe de la emisión	2026-27 Capital e intereses (en millones)
Bonos en serie para la construcción refinanciados	8/3/2016	6/5/2032	1.12%	\$50.5m	\$4.27
Emisión de deuda prevista (Autorización de 2022*)	Diciembre 2025 \$30m & Verano 2026 \$20m			\$50.0m	\$5.43
Servicio total de la Deuda					\$9.70
Porción financiada mediante la reserva para el servicio de la deuda					(\$0.00)
Parte financiada mediante la Ayuda Estatal para los Edificios					(\$5.16)
Importe Neto a Financiar con cargo al Fondo General – Mantenimiento de la participación local					\$4.54

REFLEJA DEUDA CON VENCIMIENTO:

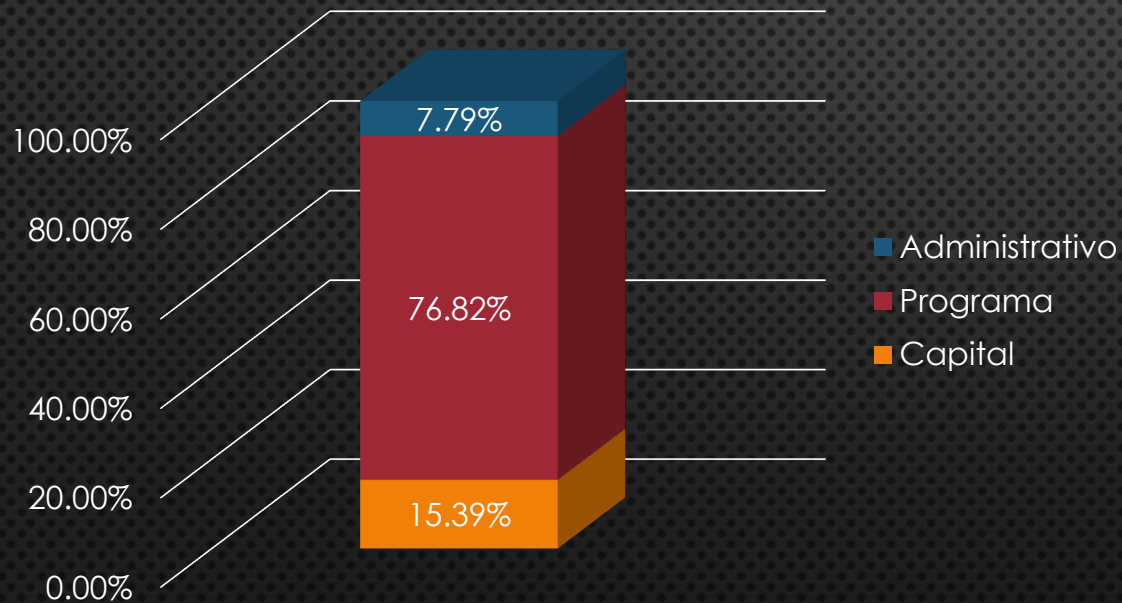
- BONO EN SERIE DE \$37.7 MILLONES
- ARRENDAMIENTO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA DE \$10.9 MILLONES

EN 2022, LOS VOTANTES APROBARON LA EMISIÓN DE DEUDA POR VALOR DE \$60 MILLONES PARA FINANCIAR PROYECTOS DE CAPITAL:

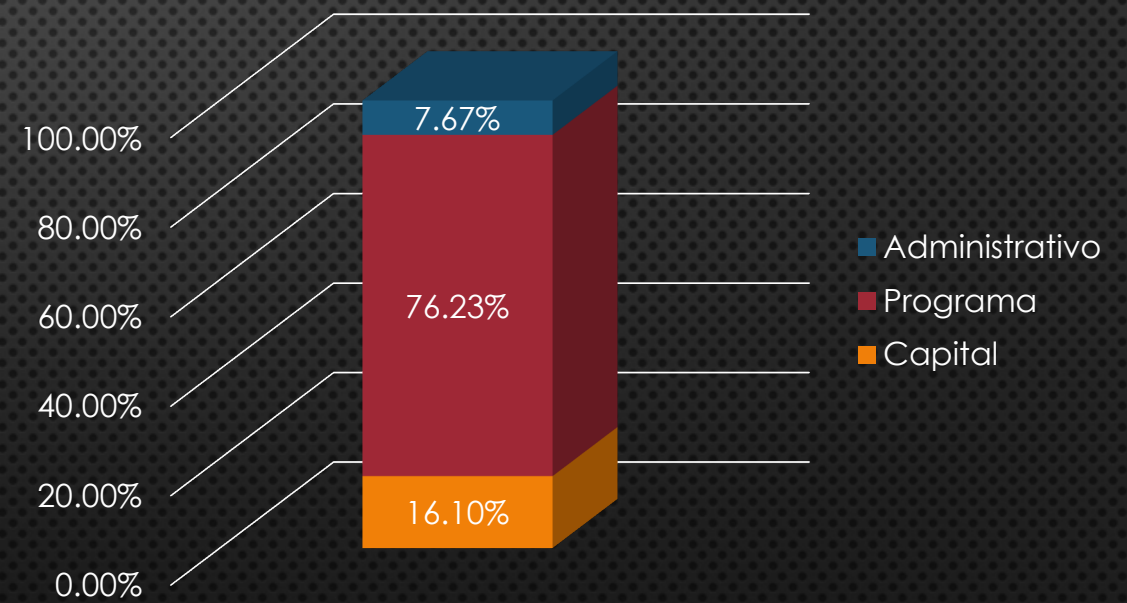
- DEBIDO A LAS OFERTAS FAVORABLES, SE PREVÉ QUE EL DISTRITO EMITA ÚNICAMENTE \$50 MILLONES EN DEUDA: \$30 MILLONES EN DICIEMBRE DE 2025 Y \$20 MILLONES EN JUNIO DE 2026.
- **AHORRO EN GASTOS POR INTERESES = \$7 MILLONES; UN AHORRO ANUAL DE \$358 PARA EL PROPIETARIO PROMEDIO CON UNA TASACIÓN DE \$15,000.**

COMPONENTES DE LOS PRESUPUESTOS ADMINISTRATIVOS DE PROGRAMAS Y DE CAPITAL (APC): % DEL PRESUPUESTO TOTAL

PRESUPUESTO PRELIMINAR 2026-2027



PRESUPUESTO APROBADO 2025-2026



COMPONENTES PRESUPUESTARIOS DE APC

Presupuesto Total	Administrativo	Programa	Capital
\$284,932,300	\$22,202,555	\$218,891,604	\$43,838,141
100%	7.79%	76.82%	15.39%
	Información pública Servicios centrales Seguros y evaluaciones Administración de BOCES / Capital Administración curricular Supervisión de edificios y departamentos Junta de Educación Secretaría del Distrito / Reuniones Superintendente Operaciones comerciales Servicios jurídicos Personal Beneficios asociados	Enseñanza e instrucción Educación especial Escuelas de educación especial Transporte Desarrollo del personal Biblioteca escolar Instrucción informática Consejería Servicios de salud Servicios psicológicos Actividades cocurriculares Deportes Beneficios asociados	Operaciones y mantenimiento Proyectos de capital Deuda con bonos Deuda a corto plazo Beneficios asociados

¿QUÉ ES UN PRESUPUESTO DE CONTINGENCIA?

¿Qué sucede si el presupuesto NO es aprobado por los votantes (50% + 1 voto)?



Tras la segunda votación fallida, el Distrito debe adoptar un Presupuesto Contingente (Capítulo 463 de las Leyes de 1997):

- No se permite ningún aumento en la carga tributaria.
- Los gastos no contingentes deben eliminarse.
- Se aplica el tope administrativo.

Para el periodo 2026-27, un presupuesto contingente resultaría en una reducción de **\$3,295,936, o un 1.16%**, respecto al presupuesto preliminar de \$284,932,300, alcanzando un nuevo total presupuestario de **\$281,636,363.**



FECHAS CLAVE — ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO 2026-27



27 de octubre de 2025 – Foro de participación comunitaria



7 de enero de 2026 – Plan estratégico a largo plazo para el Comité de Finanzas



12 de enero de 2026 – Plan estratégico a largo plazo para la Junta de Educación



9 de febrero de 2026 – Presupuesto de instrucción para la Junta de Educación



23 de febrero de 2026 – Presupuesto no instruccional a la Junta de Educación



3 de marzo de 2026 – Presupuesto preliminar del superintendente al Comité de Finanzas



9 de marzo de 2026 – Presupuesto preliminar del superintendente ante la Junta de Educación



13 de abril de 2026 – Adopción del presupuesto 2026-27 y del informe sobre el impuesto a la propiedad



11 de mayo de 2026 – Audiencia presupuestaria



19 de mayo de 2026 – Votación del presupuesto escolar anual, propuestas y elecciones de la Junta Directiva.



¡GRACIAS!

¿PREGUNTAS?

BUDGET@WPCSD.US

#WP PROUD