

Funcionarios y miembros de SIC

Angie Benson - Presidenta Jeffery Smith -
Vicepresidente Jane Misra - Secretaria
Bethany Brown – Miembro de la
comunidad

Michelle Brockway - Miembro de oficio
Karen Perdue - Miembro de oficio Michele
Dewan - Miembro de oficio Jason Ziegler -
Representante del profesorado

¡Únete a nuestro equipo hoy mismo!

Para ponerse en contacto con sus
representantes de SIC, envíe un correo
electrónico a hhibesic@gmail.com.

Administración de HHIE

Directora, Michelle Brockway
Subdirectora, Cassandra Ryman
Subdirector, Sean O'Hara

¡Estudiantes y SIC en acción!



El SIC reúne a administradores, educadores, padres y miembros de la comunidad para identificar necesidades e implementar mejoras que apoyen el éxito estudiantil.

Estamos comprometidos con la creación de alianzas sólidas, una comunicación abierta y una participación significativa de los padres en las decisiones y actividades escolares.

En nuestro continuo esfuerzo por alcanzar la excelencia, valoramos su apoyo y agradecemos sus comentarios y participación en la configuración del futuro de nuestra escuela.

Objetivos de SIC: Año escolar 2025-26

Objetivo 1: Aumentar la participación de los padres y mejorar la comunicación entre padres y familia.

Objetivo 2: Promover la autonomía estudiantil.

Objetivo 3: Aumentar la concienciación de la comunidad sobre la necesidad de más sustitutos.

Medidas a tomar por el SIC: Año escolar 2025-26

Objetivo 1: Plan de acción para aumentar la participación y la comunicación de los padres.

Se fomentó la participación de los padres y la comunidad a través del programa **Whiskers on Patrol**, invitando a voluntarios a saludar a los estudiantes por la mañana y asistir a los eventos escolares.

Se añadió un correo electrónico mensual con información sobre los próximos eventos a la iniciativa habitual de comunicación con los padres.

Objetivo 2: Plan de acción para promover la autonomía estudiantil.

SIC y los estudiantes llevaron a cabo varios proyectos de ayuda a la comunidad, entre ellos Turkeys in Disguise, Blessing Box, Deep Well Toy Drive e IB Loves SC.

El consejo estudiantil trabajó en la **elaboración** de una propuesta para añadir un contenedor de reciclaje en la cafetería y creó un plan de acción para su **implementación**.

Objetivo 3: Plan de acción para aumentar la concienciación de la comunidad sobre la necesidad de más sustitutos.

Se compartió información sobre las **necesidades** de personal suplente con los miembros de la comunidad. La asistencia a la reunión de Servicios de Personal Educativo contribuyó a reforzar las iniciativas de concienciación y captación de personal.

Plan de renovación escolar

PLAN DE RENOVACIÓN ESCOLAR: OBJETIVOS A 5 AÑOS

Rendimiento estudiantil

Para el periodo 2028-2029, el número de estudiantes que cumplan o superen las expectativas aumentará un 14% en la prueba SC Ready de Artes del Lenguaje Inglés (ELA), partiendo de una línea de base del 61% registrada en la prueba SC Ready ELA del periodo 2024-2025; asimismo, aumentará un 18% en la prueba SC Ready de Matemáticas, partiendo de una línea de base del 57% registrada en la prueba SC Ready de Matemáticas del periodo 2024-2025.

Docente / Administrador Calidad

Para el periodo 2028-2029, todos los docentes con contrato permanente habrán completado la capacitación en el Protocolo de Observación de Instrucción Protegida (SIOP) o en la Enseñanza del Inglés a Hablantes de Otros Idiomas (TESOL) (pasando de 57 a 66 docentes capacitados), así como, al menos, el Nivel 1 de la capacitación del Programa de la Escuela Primaria / Bachillerato Internacional (pasando de 64 a 66 docentes capacitados).

Clima escolar

Para el periodo 2028-2029, la Percepción General del Clima Escolar —tal como se indica en los Datos sobre el Clima del Informe Escolar de SC— aumentará hasta alcanzar una calificación de «Bueno» (7,92 de 10 puntos obtenidos), partiendo de la calificación de «Promedio» registrada en el informe escolar del ciclo 24-25 (7,18 de 10 puntos obtenidos).

HHIE fomenta la asistencia.



La campaña Be Present S.C. está dedicada a mejorar la asistencia escolar en todo Carolina del Sur.

Nuestro objetivo es fomentar una comunidad donde cada niño asista a la escuela de forma constante, allanando el camino hacia el éxito académico y un futuro mejor.

Inscripción y datos demográficos

728

Inscripción para el ciclo escolar 2025-2026

100

Profesores y personal administrativo 2025-2026

62%

Por debajo del umbral de pobreza

52%

Español de habla hispana

METAS INTERMEDIAS ANUALES DEL PLAN DE RENOVACIÓN ESCOLAR

Rendimiento estudiantil

1. Para el periodo 2026-27, el número de estudiantes que cumplan o superen las expectativas en la prueba SC Ready ELA aumentará un 7%, alcanzando el 68%.
2. Para el periodo 2026-27, el número de estudiantes que cumplan o superen las expectativas en la prueba SC Ready MATH aumentará un 9%, alcanzando el 66%.

Docente / Administrador Calidad

Para el año 2026-27, el 94 % de los docentes con contrato permanente contarán con formación SIPO/TESOL, y el 96 % de ellos estarán capacitados en el Nivel 1 del Programa de los Años Primarios (IB).

Clima escolar

1. Para el periodo 2026-27, la Percepción General del Clima Escolar, tal como se indica en los Datos sobre el Clima del Informe Escolar de SC, aumentará 0,5 puntos.



SC Ready English Language Arts and Mathematics

English Language Arts (Reading and Writing) - [Percent Met or Exceeding](#)

School 61.1% (253 / 414)

District 60.5% (5258 / 8698)

State 60.3% (206543 / 342698)

Mathematics - [Percent Met or Exceeding](#)

School 57% (236 / 414)

District 46.4% (4037 / 8698)

State 44.5% (152623 / 342699)

Rendimiento escolar

Hilton Head Elementary School

2024-2025 Overall Rating

**Good
58**

School performance exceeds the criteria to ensure all students meet the Profile of the SC Graduate

Comentarios y solicitudes de HHIE

<https://hhie.beaufortschools.net/families/requests-and-feedback>

Boletín de calificaciones escolares de Carolina del Sur
<https://screportcards.com>