

Eastchester UFSD

Reunión del Consejo de Educación

7 de abril de 2026



SOARING TO EXCELLENCE
EASTCHESTER
UNION FREE SCHOOL DISTRICT

Reconociendo a los Estudiantes de Eastchester: Equipo de Olimpiadas de Ciencias de EMS

- Ocupó el 5to lugar entre 20 distritos en marzo 7 evento en la Escuela Intermedia Scarsdale para calificar para la Ciencia del Estado de Nueva York Torneo de Olimpiadas
- Eastchester tuvo 12 resultados entre los 10 mejores en el día
- Dylan & Ryan Li ganaron una Medalla de Oro en Laboratorio de Circuitos
- El equipo está entrenado por Daniella Lore, Tom Boissonnault, Matthew Polhemus y Elizabeth Bruni





Estudiantes: Alec Capeci, Max Capeci, William Chang, Matthew DeJesus, James Gibbons, Sanvi Goindi, Malcolm Hope, Raagini Kalani, Aradhyo Kundu, Emily LaMons, Dylan Li, Ryan Li, Kenji Lunenfeld, Andrew Mangione, John Martin, Yash Mayya, Jay Niu, Eila O'Reilly, Vyom Puranik, Alessia Ravalico, Maksim Satsuk, Vincent Seacord, Derin Sepin, Anna Spivak, Joseph Spivak, Roan Stevens, Kaitlyn Suelto, Shiori Sugawara, Evan Swenson, Arlis Tahiraj, Alex Tang, Aidan Thompson, Yuusuke Tseng, Bilegt Undrakh, Zen Watanabe, Hudson Weiss, Kenneth Xue, Marina Yamaguchi

Entrenadores: Tom Boissonnault, Elizabeth Bruni, Daniella Lore, Matthew Polhemus





SOARING TO EXCELLENCE
EASTCHESTER
UNION FREE SCHOOL DISTRICT

Superintendente Presupuesto Propuesto AF 2026-2027

Presentado a la Junta de Educación

Por la Dra. Alison Villanueva,
Superintendente de Escuelas

El 7 de abril de 2026

Biblioteca de la Escuela Secundaria Eastchester



Agradecimientos

Junta de Educación

Matthew Fanelli, Presidente

Christie McCloskey , Vicepresidente

Jill Cosentino, Secretaria

Jackie DiMarco

Sean Fellin

Christine Civitano-Lombardi

Chrissy Geagan

Laurie Giacobbe

Robert Krukowski

*Lori Perrotta, Secretaria del Distrito

Reconocimientos Organizacionales

Superintendente
Auxiliar
de
Instrucción,
Evaluación
y
Estudiantil

Dr. William Meyer
Assistant Superintendent for Instruction, Assessment, and Student Success

Superintendente
Auxiliar
de
Recursos
Humanos
y
Tecnología

Mr. Robert Jacoby
Assistant Superintendent for Human Resources and Technology

Sra. Jo-Anne Dobbins
Superintendente Auxiliar Interina para
Servicios de Personal Estudiantil

Sra. Linda Carlin
Superintendente Auxiliar Interina para
Finanzas e Instalaciones

Sr. E. Sheldon, Director de Instalaciones

Sr. J. Kugler Director de Seguridad

Sra. K. Reichard Coordinadora de Transporte

Sra. Caitlin Mondelli
Director Waverly School

Sra. Laura Capiello
Directora Anne Hutchinson
Escuela

Sra. Joanna Sanese
Director Greenvale School

Sra. Madelin LoBue
Director Eastchester Middle
Escuela

Sr. Chris Welsh
Director Eastchester High
Escuela

Sr. Michael Ramponi
Director de Atletismo, Salud y Educación Física

Sra. Erin McGee y Sra. Christie Garin-Mileto
Directores Auxiliares de Educación Especial

Sra. Dana Damiano
Subdirectora
Waverly School

Sra. Eleni Parisi
Subdirectora
Anne Hutchinson

Sra. Diana Nikaj
Subdirectora
Greenvale School

Sr. Ryan Carroll
Subdirector
Eastchester Middle

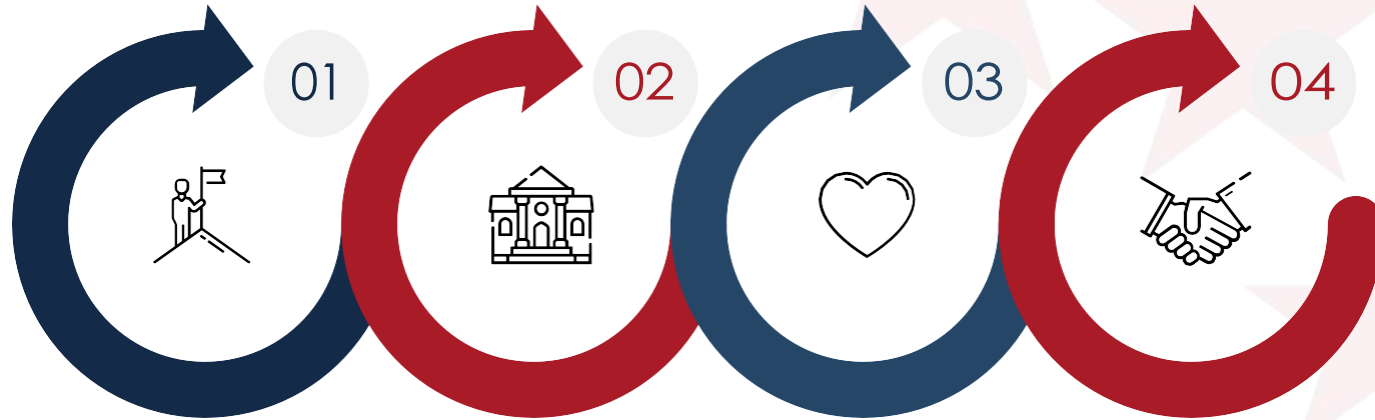
Sra. Erin Glindmeyer
Subdirectora
Eastchester High

Dr. Joseph Gilson
*Assistant Principal
Eastchester High*

Sr. Michael Smith Oficial de Comunicaciones

Cuatro campus, cuatro pilares,
una visión...

Elevar Eastchester



EXPERIENCIA

ESPACIO

BIENESTAR

COMUNIDAD

Examinando el Estado de
**la Instrucción
Artística en el aula en**
todos los niveles

Examinando el Estado de
**los Entornos de
Aprendizaje Artísticos en**
todos los niveles

Mejorando el Estado de
**la Salud y el Arte
Bienestar
Asociaciones en la
Comunidad**

Abrazando los
**Roles Cívicos Escuelas
& Estudiantes pueden
cultivar en nuestra
comunidad**

Celebrando el buen trabajo de ¡Escuelas de Eastchester! Puntos destacados del programa del distrito



2026-2027
EUFSO SCHOOL BUDGET
AND TRUSTEE VOTE MAY 19, 2026
CLICK HERE FOR MORE INFORMATION

Visite nuestro distrito principal
sitio web para todos
presentaciones:
[Eufsd12.org](https://eufsd12.org)

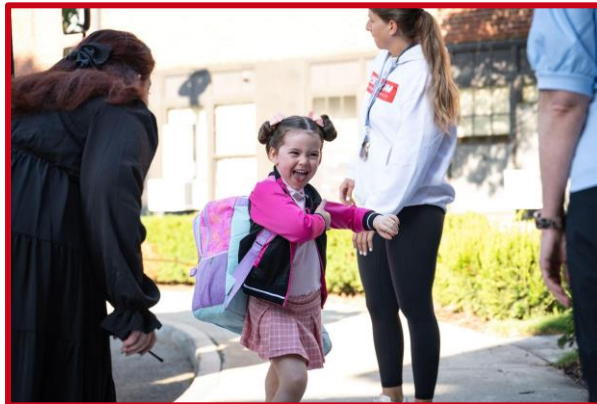
2026-2027 Budget Vote/Board of Education Election

[2026-2027 Budget Information](#) [2026 School Board Election](#) [Budget Documents](#) [Financial Documents](#)

— Board of Education Presentations

March 10, 2026:	PROPOSED TECHNOLOGY BUDGET (ENGLISH)	PROPOSED TECHNOLOGY BUDGET (ESPAÑOL)
March 3, 2026:	ELEVATING EHS (ENGLISH)	ELEVATING EHS (ESPAÑOL)
March 3, 2026:	SCHOOL FINANCE UPDATE (ENGLISH)	SCHOOL FINANCE UPDATE (ESPAÑOL)
February 10, 2026:	PROPOSED PPS & SPECIAL ED BUDGET (ENGLISH)	PROPOSED PPS & SPECIAL ED BUDGET (ESP.)
January 20, 2026:	EDUCATION & TECHNOLOGY REPORT (ENGLISH)	EDUCATION & TECHNOLOGY REPORT (ESPAÑOL)

“Desarrollando Capacidad y Estabilizando Estructuras para Mantener el Impulso”

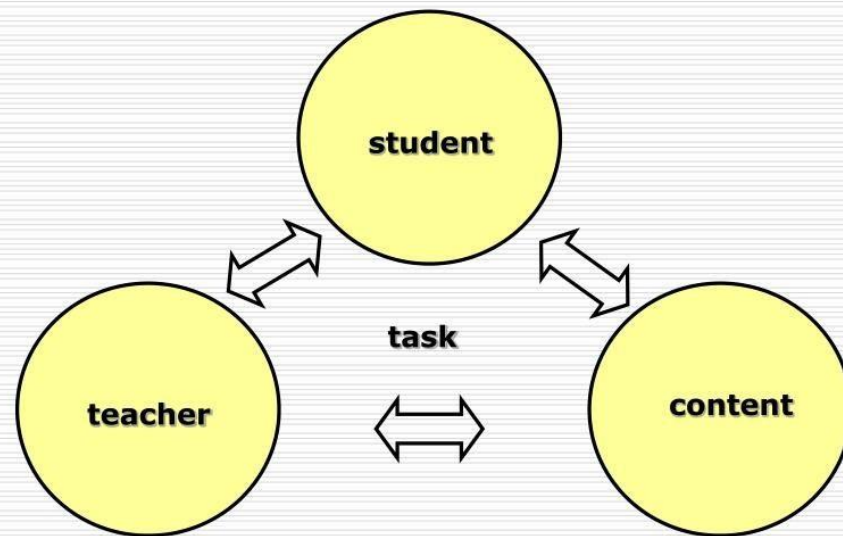


Guía BOE Esfuerzos del Distrito S

- Mantener la experiencia del estudiante con una clase razonable tamaños
- Proporcionar y mover todos los programas curriculares existentes adelante
- Mantener e impulsar nuestras experiencias estudiantiles cada año
- Continuar los esfuerzos para innovar y elevar todo lo que hacemos en el distrito
- Asegurar eficiencias mientras se producen resultados efectivos resultados académicos
- Asegurar Ingresos = Gastos



The Instructional Core



Objetivos BOE Prioridades Estratégicas



IMPROVE SERVICE, RELATIONSHIPS, AND STUDENT ACHIEVEMENT WITH RESPONSIVE, CLEAR, AND INCLUSIVE COMMUNICATION.

Strategic Priority #3 - Strengthening K-12 Counseling

Strategic Priority #5 - Develop Partnerships to Support Student/Staff Mental Health and Emotional Well-Being

What it Means

EUFSO is committed to serving and providing access to all students and families with the tools, resources, and skills they need to be successful and productive members of our local and global community.

Our Beliefs

- Learning to think critically and communicate effectively works best through active engagement and collaboration
- Everyone deserves to feel respected, connected, and a sense of being welcome
- Safety and support are experienced when it is a collective responsibility



Objetivos BOE Prioridades Estratégicas



CONTINUOUSLY ENHANCE TEACHING AND EXTEND LEARNING WITH RESEARCH BASED & INNOVATIVE PRACTICES.

Strategic Priority #7 - Develop Leader and Teacher Development Programs Consistent with NYS STEPS (Standards-based Educator Evaluator and Support Plan)

What it Means

EUFSD is dedicated to continued growth through an iterative design model to provide an excellent, modern, and holistic educational experience to all children.

Our Beliefs

- Student achievement is actualized through engaging, relevant, and authentic learning experiences within a supportive learning community
- Everyone deserves high expectations, unwavering support and the opportunity to learn in an iterative environment purposefully created to develop self-confidence, perseverance, and resilience
- Elevating teaching and learning experiences requires collective self-efficacy among all stakeholders



Objetivos BOE Prioridades Estratégicas



ENACT TRUSTWORTHY STEWARDSHIP OF ALL DISTRICT RESOURCES THAT SUPPORTS SAFE AND HEALTHY ENVIRONMENTS AND OPTIMIZES STUDENT LEARNING.

Strategic Priority #1 - Strengthening School Security

Strategic Priority #4 - Unmet Facility Needs

What it Means

EUFSD is committed to ensuring efficient, organized, streamlined, and well-managed operations/processes to elevate our commitments to promote excellence and success for all.

Our Beliefs

- Transparency, honest & clear goals, action plans with progress monitoring to garner positive outcomes
- Utilization of resources in service of maximizing student achievement
- To develop responsible, efficient and effective process/budgets that reflect our commitments and our community's needs



Impulsores del presupuesto

Caída extrema en la ayuda estatal:

- Una disminución de \$1 millón en la ayuda estatal para el año escolar 2026-2027.

Aumentos contractuales en los salarios & Beneficios:

- Los aumentos contractuales ni siquiera están cubiertos por el aumento del 1% en la ayuda básica
- Aumento del seguro médico del 8.75% (activos y jubilados) para 2026-2027
- Costos de servicios públicos
- Seguro de responsabilidad civil, etc.

Incrementado & Costos relacionados con la educación especial no anticipados:

- Transporte especializado
- Costos de matrícula
- Inversiones en expansión de programas/continuo para el futuro

Transición en el modelo de transporte debido al aumento de los costos de los contratos y al transporte obligatorio:

- Transición de un modelo de dos niveles a un modelo de tres niveles de transporte para producir una reducción en autobuses que se vuelven más eficientes

Disminución anticipada en los rendimientos de las tasas de interés:

- Nivelación de las tasas de interés para producir rendimientos más modestos en 2026-2027.

Impulsores del presupuesto S Costo Contención

- **Revisión de la dotación de personal de Educación Especial y General para asegurar los programas sigan siendo efectivos y financieramente sostenibles**
- **Jubilaciones limitadas para el año escolar 2026-2027**
- **Proyectado inscripción** permanece estado quo
 - Revisión cuidadosa de la dotación de personal en todos los niveles para capturar el desgaste natural
- **Transición de un modelo de transporte de 2 niveles a 3 niveles**
- **Hacer todo lo posible para proteger a los estudiantes, evitando aumentos en el tamaño de la clase y preservando los programas actuales.** Eficiencias en la cantidad de \$1.9M capturadas para mitigar los crecientes costos

Factores del presupuesto del distrito 2026-2027 - Seleccionar



Ayuda estatal general	Disminución	-\$1 millón
Ayuda fundamental: se mantiene en los niveles de protección	Sin cambios	Se mantiene en 1% (\$113K), en comparación con otros distritos que varían de (\$0 - \$120 millones)
Aumento del contrato de transporte	Aumento	11% en 2025-2026 y 3.5% aumenta año tras año durante los próximos tres años
Aumento del seguro médico para empleados activos y jubilados	Aumento	8.75% para todos los empleados inscritos
Aumentos contractuales en todas las unidades de negociación	Aumento	(Rangos en todos los contratos: maestros, administradores, supervisores, Instalaciones/Mantenimiento, Secretarial, No afiliados, etc.
Contribución al ERS (Sistema de Jubilación de Empleados del Estado de Nueva York)	Aumento	Contribución del 17.6% para todos los empleados no certificados
Contribución al TRS (Sistema de Jubilación de Maestros del Estado de Nueva York)	Aumento	8.24% (Rango de 8.24%-8.75%) para todos los empleados certificados
Aumento del seguro	Aumento	Aumento del 18% - 20% con respecto al año pasado
Aumento de la deuda	Aumento	Aumento del 9.58% con respecto al año pasado a medida que los proyectos de bonos entran en la última fase
Servicios públicos y cadena de suministro: electricidad, gas, materiales, etc.	Aumento	Rangos en todas las áreas impactadas por el mercado actual.
*Costos de educación especial	Aumento	Gran aumento de estudiantes no anticipados y alto costo colocaciones

Propuesto

Impuestos sobre bienes inmuebles 2026-2027 con STAR

Año actual 2025-2026	Propuesto 2026-2027	Aumento en dólares	% Aumento
\$83,593,100	\$89,737,193	+ \$6,144,093	7.35%

- Gravamen fiscal permitido del 2,35%
- Gravamen propuesto 5.0% por encima del límite de gravamen permitido

¿Qué le costará al contribuyente?

* Estimación - basada en la valoración total tasada proporcionada por la ciudad de Eastchester. Proyección para 2026-2027

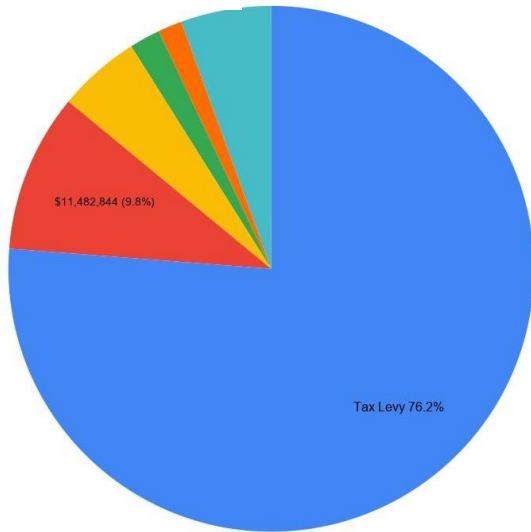
Basado en la valoración estimada proporcionada, el propietario promedio de Eastchester con una valoración de vivienda de ~\$940,000 pagará un adicional de ~ \$84.50/por mes con una propuesta de gravamen fiscal del 7.35% en 2026-2027. Eso es un aumento general del 7.13% en la factura de impuestos de un propietario.

	Actual 2025-2026	* Propuesto para 2026-2027
Evaluación	Precio promedio de la vivienda de \$910,000	Precio promedio de la vivienda de \$940,000
Tasa de impuesto/ por cada \$1000 de valor	\$1,663/1000	\$1,782/1000
Factura de impuestos anual total	\$14,221	\$15,234
Cambio en \$ (dólares) de la factura de impuestos anual total	—	un adicional de \$1,014/año o un adicional de \$84.46/mes
Cambio % (porcentaje) de la factura de impuestos anual total	—	7.13%

Ingresos Estimados Año Fiscal 2026-2027 - Por Categoría



- Tax Levy, 76.2%
\$89,737,193
- Advocated Reimbursements, 1.90%
\$2,234,816
- Foundation Aid, 9.75%
\$11,482,844
- Appropriated Fund Balance, 1.48%
\$1,740,000
- State Aid, 5.08%
\$5,978,909
- Other (5.57%)
\$6,555,357



Categoría de Ingresos Propuesto Año Fiscal 27	Cantidad en \$ del Total AÑO FISCAL REAL Presupuesto 2025-2026	% Cantidad de Total AÑO FISCAL REAL 2025-2026 Presupuesto	Cantidad en \$ del Total Propuesto Año Fiscal Presupuesto 2026-2027	% Cantidad de Total Propuesto Presupuesto
Impuesto Predial Local	\$ 83,593,100	75.37%	\$ 89,737,193	76.22%
Ayuda de Fundación (1% Salvar Sin Daños)	\$ 11,369,153	10.25%	\$ 11,482,844	9.75%
Ayuda Estatal Ejecutada como Proyectada	\$ 6,976,139	6.29%	\$ 5,978,909	5.08%
* Reembolsos Defendidos	\$ 0	0.00%	\$ 2,234,816	1.90%
Balance de Fondo Asignado (incluido en otro)	\$ 3,003,936	2.71%	\$ 1,740,000	1.48%
Otro (Matrícula, Intereses, Donaciones, Impuesto del Condado, Transferencia de Deuda, etc)	\$ 5,972,170	5.38%	\$ 6,555,357	5.57%
TOTAL	\$110,914,498	100%	\$ 117,729,119	100%

Ingresos Estimados para 2026-2027

Fuente de Ingresos	Cantidad Total Proyectada
Impuesto Local (Impuesto sobre la Propiedad incl. STAR)	\$89,737,193
Ayuda Estatal	\$17,461,753
* Reembolsos Defendidos	\$2,234,816
Impuesto sobre las Ventas del Condado	\$1,900,000
Matrícula de otros distritos	\$2,400,000
Saldo de Fondo Asignado	\$1,740,000
Servicios de Salud, Donaciones, etc.	\$625,000
Intereses*	\$1,500,000
Transferencia de Deuda	\$130,357
Total	\$117,729,119

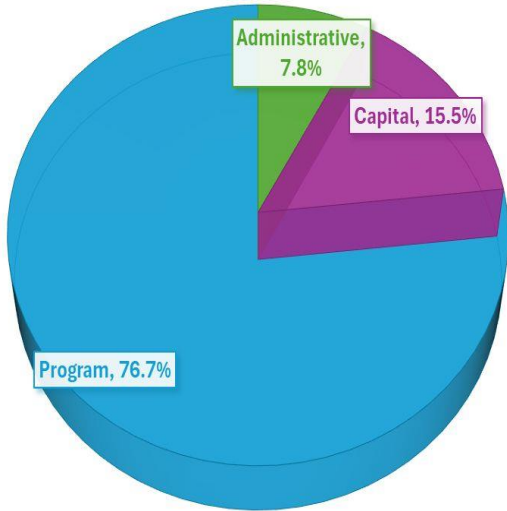
*Ingresos por Intereses,
Alquileres, Recuperaciones,
etc.

Propuesto Presupuesto Total 2026-2027 (AF27)

Total Actual Adoptado 2025-2026 (AF26) Presupuesto	Total Propuesto 2026-2027 (AF27) Presupuesto	Aumento Total en Dólares desde Presupuesto Actual Adoptado al Propuesto Presupuesto	% Aumento
\$110,914,498	\$117,729,119	+ \$6,814,621	7.35%

- Gravamen Fiscal Permitido de 2.35%
- Gravamen Propuesto 5.0% Sobre el Límite de Gravamen Permitido

Gastos Estimados Año Fiscal 26 a Año Fiscal 27 - Por Categoría



Gasto Categoría	AF 2025-2026 \$ Cantidad de REAL Total Presupuesto	AF 2025-2026 % Cantidad del Total REAL Presupuesto	AF 2026-2027 \$ Cantidad de Propuesto Total Presupuesto	AF 2026-2027 % Cantidad del Presupuesto Total
Administrativo	\$8,812,491	7.9%	\$9,210,730	7.8%
Capital	\$17,298,477	15.6%	\$18,266,756	15.5%
Programa	\$84,803,530	76.5%	\$90,251,633	76.7%
TOTAL	\$110,914,498	100%	\$117,729,119	100%

- Aumento en los costos del programa

Resumen de Inscripción a Tres Años

Inscripción Proyectada 2026-2027

Grados	AA 2024-2025 Real	Δ	AA 2025-2026 Real	Δ	AA 2026-2027 Proyectado
K-1	427	-3	424	+4	428
2-5	897	+31	928	-22	906
6-8	695	+41	736	-24	712
9-12	922	-48	874	+47	921
Total K-12	2941	+21	2962	+5	2967

- Inscripción general bastante estable con un aumento de <1%.
- Proyección 2026-2027 basada en el último estudio de inscripción realizado hace más de 3 años. Este estudio muestra una ligera disminución hasta 2027.
- Es hora de completar un estudio demográfico de inscripción actualizado de 5 a 10 años. Esto se llevará a cabo en el próximo año académico 2026-2027.

Transición del modelo de autobús de 2 a 3 niveles



- Reducción de 4 grandes amarillos
autobuses
- Reasignación de 2 grandes amarillos
autobuses
 - 1 reasignados a Waverly
 - 1 reasignados a AH y
Greenvale

Ahorro total de costos en 2026-2027

~\$400,000.00

(incluye autobuses y otros costos asociados)

Plan de Autobuses de Tres Niveles Propuesto 2026-2027

Nivel 1 EHS/EMS
Nivel 2 A.Hutch/Greenval
Nivel 3 Waverly
Viajes Tardíos EHS
Atletismo EHS

(-4) 14 Autobuses	
AH (+1) 6 Autobuses	GV (+1) 8 Autobuses
Waverly (+2) 10 Autobuses	
EHS 2 Autobuses	
Atletismo 2 Autobuses	

Plan Propuesto de Tres Niveles de Autobús (cont.)

- Reducción de 4 autobuses
- Reasignación de 2 autobuses
- Posibles recorridos más cortos en AH/GV y WV
- Uso más eficiente de la capacidad del autobús en EMS/EHS
- Permite viajes tardíos
- Permite más flexibilidad con Atletismo después de la escuela

Conductores para apoyar una reducción en Flota de autobuses actual

- Las familias con niños en varias escuelas (Primaria) tendrán un horario de recogida y entrega más ágil
- **Baja cantidad de pasajeros en el nivel secundario: EHS/EMS utiliza entre 18%-59% de la capacidad total del autobús en los recorridos de la mañana**
- **Tendrá como objetivo mantener el tiempo dedicado al autobús: Los estudiantes actualmente viajan en el autobús entre 12 y 30 minutos de duración para ir y volver de la escuela**
- La cantidad de pasajeros de la mañana es mayor que la cantidad de pasajeros de la tarde
- El análisis de ruta arroja distancias similares recorridas con reducción de autobuses

Flota de autobuses actual - Reducción recomendada

Año	Tipo de autobús	Número de Autobuses	Costo por autobús por Mes (Precios 2025-2026)	Costo total para el Distrito por año / Por autobús (x10 meses)	Costo total para el Distrito por año
2025-2026 (Actual)	Autobuses amarillos grandes	18	\$12,021.12/ mes	\$120,211.20/ por año	\$2,163,801.60
2026-2027	Autobuses amarillos grandes	14	\$12,877.20/ mes	\$128,772.00/ por año	\$1,802,808.00
Ahorro total (solo autobuses)					-\$360,993.60
Nuevo costo total en 2026-2027 con aumento contractual incluido					\$1,802,808.00

Metas Fiscales Avanzando

Para el Presupuesto del Distrito



1. **Maximizar los Ingresos de Matrículas y Contener los Costos de Educación Especial - Escalar el Continuo de Servicios**
2. **Aprovechar el Potencial de Ingresos por Intereses Dependiente del Mercado**
3. **Reforzar las Reservas: Saldo de Fondo No Asignado**
4. Sin Impactar los Programas, Encontrar Eficiencias en Todos los Departamentos
5. **Absorber el desgaste y reformular las estructuras organizativas cuando sea posible: Desarrollar la Capacidad Interna y reducir la dependencia de proveedores externos**

Propuesto (AA 27) 2026-2027

Presupuesto

• Apropriaciones totales para 2026-2027:	\$117,729,119
• Gastos Presupuesto a Presupuesto Aumento:	+ \$6,814,621
• Aumento permitido del impuesto predial:	2.35%*
• Aumento propuesto del impuesto predial:	7.35%



Nota: La ayuda estatal depende del presupuesto final de NYS.

Celebrando el buen trabajo de ¡Escuelas de Eastchester! Puntos destacados del programa del distrito



2026-2027
EUFSO SCHOOL BUDGET
AND TRUSTEE VOTE MAY 19, 2026
CLICK HERE FOR MORE INFORMATION

Visite nuestro distrito principal
sitio web para todos
presentaciones:
Eufsdk12.org

2026-2027 Budget Vote/Board of Education Election

[2026-2027 Budget Information](#) [2026 School Board Election](#) [Budget Documents](#) [Financial Documents](#)

— Board of Education Presentations

March 10, 2026: [PROPOSED TECHNOLOGY BUDGET \(ENGLISH\)](#) [PROPOSED TECHNOLOGY BUDGET \(ESPAÑOL\)](#)

March 3, 2026: [ELEVATING EHS \(ENGLISH\)](#) [ELEVATING EHS \(ESPAÑOL\)](#)

March 3, 2026: [SCHOOL FINANCE UPDATE \(ENGLISH\)](#) [SCHOOL FINANCE UPDATE \(ESPAÑOL\)](#)

February 10, 2026: [PROPOSED PPS & SPECIAL ED BUDGET \(ENGLISH\)](#) [PROPOSED PPS & SPECIAL ED BUDGET \(ESP.\)](#)

January 20, 2026: [EDUCATION & TECHNOLOGY REPORT \(ENGLISH\)](#) [EDUCATION & TECHNOLOGY REPORT \(ESPAÑOL\)](#)

Año Escolar Extendido y Programas de Verano / PL en Eastchester



Para Estudiantes:

- Departamento de Educación Especial Organiza (ESY) Año Escolar Extendido del 1 de julio al 9 de agosto
- EHS y EMS organizan la escuela de verano julio - agosto
- Preparación para el Examen Regents
- Puente de Álgebra
- Campo de Entrenamiento de Precálculo
- Campo de Entrenamiento de Ciencias de la Tierra
- Programas de Apoyo ENL
- Acondicionamiento Atlético
- Campo de Entrenamiento de Escritura de Ensayos Universitarios
- Campo de Entrenamiento de Preparación para el SAT

Para el Profesorado/Personal:

Aprovechamiento de Talleres de Verano para el Aprendizaje Profesional de Desarrollo de Capacidades Dirigido Internamente para el Profesorado y el Personal.

- Instrucción de Alta Calidad (HQI) y Currículo
- Taller de Escritura de 5 Días
- Taller de Cohorte IDE
- Taller de Cohorte de Prácticas Restaurativas
- Taller para Instructores de AP
- Taller de IA (Inteligencia Artificial)

Discusiones Futuras sobre el Presupuesto



Fecha	Descripción	Lugar y Hora
<p>Únase a la Junta de Educación y al Superintendente en las reuniones a continuación para obtener más información sobre el presupuesto 2026-2027. Agradecemos su participación. Todas las reuniones de la Junta de Educación se llevan a cabo en persona y se transmiten/graban en vivo para ser vistas en el sitio web de reuniones de la BOE del distrito https://www.eufsdk12.org/. Todos los materiales se pueden encontrar en Board Docs.</p>		
10 de febrero de 2026	Presentación del Presupuesto de Educación Especial	Biblioteca EHS, 7:30 PM
24 de febrero de 2026 3 de marzo de 2026	REPROGRAMADO Debido al clima: Actualización sobre Finanzas Escolares y Impuesto Escolar proyectado 2026-2027	Biblioteca EHS, 7:00 PM
10 de marzo de 2026	Revisión y Presentación(es) de la Línea Presupuestaria	Biblioteca EHS, 7:30 PM
18 de marzo de 2026	Taller de Presupuesto con el Equipo Administrativo	Cafetería EHS, 6:30PM
7 de abril de 2026	Presentación del Presupuesto Propuesto por el Superintendente 2026-2027 & Discusión del Presupuesto de la Junta de Educación	Biblioteca EHS, 7:30 PM
21 de abril de 2026	Adopción del Presupuesto	Biblioteca EHS, 7:30 PM
5 de mayo de 2026	Audiencia Pública sobre el Presupuesto	Biblioteca EHS, 7:30PM
19 de mayo de 2026	Votación del Presupuesto	Gimnasio EMS, 6AM-9PM

FIN DE LA PRESENTACIÓN