

ACIP 2025–2026

Alexander City Middle School

Visión: La visión de ACMS es proporcionar un camino de aprendizaje de alta calidad, riguroso y relevante que asegure que todos los estudiantes estén preparados tanto para la universidad como para una carrera.

Misión: La misión de ACMS es facilitar oportunidades que inspiren esperanza, impulsen el crecimiento y preparen a todos los estudiantes para ser líderes exitosos en nuestra escuela y comunidad.

Creencias

- Cumplir con altas expectativas mediante mentoría.
- Ser empoderados para asumir responsabilidad por su propio aprendizaje.
- Pensar críticamente y resolver problemas de manera efectiva.
- Desarrollar habilidades del siglo XXI mediante la integración de comunicación, colaboración y pensamiento crítico.

Objetivos – Dirección Clara

- El personal de ACMS facilitará experiencias de aprendizaje significativas y rigurosas para aumentar las habilidades del siglo XXI y la preparación universitaria y profesional.

Objetivos – Impacto de la Instrucción

- Aumentar la competencia estudiantil en un 5% en matemáticas y lectura según los resultados del diagnóstico iReady.

Objetivos – Cultura Saludable

- Aumentar la cohesión profesional del personal mediante oportunidades significativas de trabajo en equipo.
- Reducir el número total de referencias disciplinarias a la oficina en un 10% para el final del año escolar 2025–2026.

Iniciativas Clave

- Modelar estrategias de enseñanza estratégicas.
- Implementar lecciones semanales de iReady (MyPath y asignadas por el maestro) para mejorar y adquirir habilidades.
- Proporcionar oportunidades de aprendizaje profesional para que el personal participe en actividades de trabajo en equipo y sistemas de apoyo escolar.

- Incluir reconocimientos positivos, incentivos y competencias para motivar a los estudiantes a modelar comportamientos apropiados.
- Estrategias de enseñanza estratégicas modeladas.
- Observaciones estructuradas en el aula.
- Ciclos de acompañamiento instruccional.

Medidas Clave

- Informe diagnóstico de i■Ready
- Documentos de planificación de lecciones de los maestros
- Evidencia de desarrollo profesional
- Aumento en la retención de maestros
- Resultados de encuestas de clima y apoyo del personal
- Reportes disciplinarios del sistema PowerSchool SIS
- Resultados de encuestas de clima escolar estudiantil