

MARCH 2026 BUDGET UPDATE

Long Beach Unified continues careful year-round planning to address a structural budget deficit driven by declining enrollment, rising costs, and limited ongoing revenue.

As we prepare for the 2026-27 school year, we are taking steps to align staffing and resources while continuing to prioritize direct services and supports for students.

For additional context on the District's financial outlook and the human impact of these decisions, please watch the [Superintendent's recent remarks](#) to the Board of Education.

Temporary Certificated Employees

Each year, the District hires some teachers and other certificated staff on temporary contracts to meet specific, time-limited needs such as:

- Filling in for employees on leave
- Supporting programs tied to enrollment or funding
- Addressing short-term staffing needs

Employees in these roles are informed at the start of their assignment that the position is temporary.

The annual review of temporary contracts is a routine process that takes place each year as the District evaluates staffing needs for the upcoming school year.

As part of this annual cycle, the District continues to monitor staffing needs through the spring and may rehire temporary certificated employees in April and May as needed based on retirements, leaves of absence, and short-term or program-specific funding.

For the 2025-26 school year, some temporary assignments will conclude at the end of the school year, consistent with the terms of those roles.

This reflects the completion of time-limited assignments and differs from layoffs of permanent teachers.

Across the District, about 515 certificated employees are currently in temporary roles, while approximately 3,550 hold probationary or permanent positions.

Child Development Centers and Head Start

About 240 certificated positions in Child Development Centers and Head Start are funded through dedicated federal and restricted funding. Based on current funding and program needs, these positions are expected to continue, and affected employees are anticipated to be rehired in alignment with program timelines.

Classified Staffing Adjustments

The District also employs classified staff who support school operations and student services.

Due to enrollment changes, program needs, and available funding, some classified positions may be reduced or discontinued for the 2026-27 school year.

The District has considered attrition, including resignations and retirements, to lessen impacts where possible and will continue monitoring staffing needs moving forward.

What Happens Next

- Employees whose positions may be affected will receive required notices.
- Final staffing decisions will follow the required processes and review of operational needs.

Our Commitment

We recognize that staffing changes impact our colleagues and school communities. These decisions are made after careful review of the District's financial outlook and student needs.

Long Beach Unified remains committed to protecting classroom experiences, student supports, and safe learning environments while maintaining the financial stability needed to sustain these services in the years ahead.

We are grateful for the dedication of our employees and the continued partnership of our families and community.

ACTUALIZACIÓN DEL PRESUPUESTO DE MARZO DE 2026

El Distrito Escolar Unificado de Long Beach continúa con una planificación cuidadosa durante todo el año para abordar un déficit presupuestario estructural impulsado por la disminución de la matrícula, el aumento de los costos y la limitación de ingresos continuos.

Mientras nos preparamos para el año escolar 2026-27, estamos tomando medidas para alinear el personal y los recursos, al mismo tiempo que seguimos priorizando los servicios y apoyos directos para los estudiantes.

Para obtener contexto adicional sobre la perspectiva financiera del Distrito y el impacto humano de estas decisiones, por favor vea [los comentarios recientes del Superintendente](#) ante la Junta de Educación.

Empleados Certificados Temporales

Cada año, el Distrito contrata a algunos maestros y otro personal certificado con contratos temporales para atender necesidades específicas y de duración limitada, tales como:

- Sustituir a empleados que están de licencia
- Apoyar programas vinculados a la matrícula o a la financiación
- Atender necesidades de personal a corto plazo

A los empleados en estos puestos se les informa al inicio de su asignación que el cargo es temporal.

La revisión anual de los contratos temporales es un proceso rutinario que se lleva a cabo cada año mientras el Distrito evalúa las necesidades de personal para el próximo año escolar.

Como parte de este ciclo anual, el Distrito continúa supervisando las necesidades de personal durante la primavera y puede volver a contratar a empleados certificados temporales en abril y mayo, según sea necesario, en función de jubilaciones, licencias y financiamiento a corto plazo o específico para ciertos programas.

Para el año escolar 2025-26, algunas asignaciones temporales concluirán al final del año escolar, de acuerdo con los términos de esos puestos.

Esto refleja la finalización de asignaciones de duración limitada y es diferente a los despidos de maestros permanentes.

En todo el Distrito, aproximadamente 515 empleados certificados se encuentran actualmente en puestos temporales, mientras que aproximadamente 3,550 ocupan puestos en período de prueba o permanentes.

Centros de Desarrollo Infantil y Head Start

Aproximadamente 240 puestos certificados en los Centros de Desarrollo Infantil y Head Start están financiados mediante fondos federales específicos y fondos restringidos. Según la financiación actual y las necesidades del programa, se espera que estos puestos continúen, y se anticipa que los empleados afectados sean recontratados de acuerdo con los plazos del programa.

Ajustes en el Personal Clasificado

El Distrito también emplea personal clasificado que apoya las operaciones escolares y los servicios estudiantiles.

Debido a cambios en la matrícula, las necesidades de los programas y la financiación disponible, algunos puestos clasificados pueden reducirse o eliminarse para el año escolar 2026-27.

El Distrito ha considerado la rotación natural del personal, incluidas renunciaciones y jubilaciones, para disminuir el impacto cuando sea posible, y continuará supervisando las necesidades de personal en el futuro.

Qué Sucede a Continuación

- Los empleados cuyos puestos puedan verse afectados recibirán las notificaciones requeridas.
- Las decisiones finales sobre el personal seguirán los procesos establecidos y la revisión de las necesidades operativas.

Nuestro Compromiso

Reconocemos que los cambios en el personal impactan a nuestros colegas y a las comunidades escolares. Estas decisiones se toman tras una revisión cuidadosa de la perspectiva financiera del Distrito y de las necesidades de los estudiantes.

Long Beach Unified mantiene su compromiso de proteger la experiencia en el aula, los apoyos para los estudiantes y los entornos de aprendizaje seguros, al mismo tiempo que preserva la estabilidad financiera necesaria para sostener estos servicios en los años venideros.

Agradecemos la dedicación de nuestros empleados y la colaboración continua de nuestras familias y comunidad.

បច្ចុប្បន្នភាពថវិកា ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០២៦

សាលាដ្ឋានបង្រៀនរួមទាំងបឋម បន្តធ្វើផែនការយ៉ាងប្រុងប្រយ័ត្នពេញមួយឆ្នាំ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាខ្វះខាតថវិកាសម្រាប់ ដែលបណ្តាលមកពីការថយចុះនៃចំនួនសិស្ស ការកើនឡើងនៃចំណាយ និងប្រាក់ចំណូលបន្តដែលមានកម្រិត។

នៅពេលយើងត្រៀមសម្រាប់ឆ្នាំសិក្សា ២០២៦-២០២៧ យើងកំពុងអនុវត្តជំហានដើម្បីសម្របសម្រួលបុគ្គលិក និងធនធាន ខណៈដែលបន្តផ្តល់អាទិភាពដល់សេវាកម្ម និងការ គាំទ្រដែលផ្តល់ដោយផ្ទាល់ដល់សិស្ស។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីទស្សនវិស័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់សាលាដ្ឋាន និងផលប៉ះពាល់ដល់មនុស្សពិសេសក្តីសម្រេចទាំងនេះ សូមទស្សនា [ការអធិប្បាយថ្មីៗរបស់អគ្គនាយកសាលា](#) ទៅកាន់ក្រុមប្រឹក្សាអប់រំ។

បុគ្គលិកមានវិញ្ញាបនបត្របណ្តោះអាសន្ន

រៀងរាល់ឆ្នាំ សាលាដ្ឋានជួលគ្រូបង្រៀន និងបុគ្គលិកផ្សេងទៀតដែលមានវិញ្ញាបនបត្រ ដោយប្រើកិច្ចសន្យាបណ្តោះអាសន្ន ដើម្បីបំពេញតម្រូវការជាក់លាក់ និងមានរយៈពេល កំណត់ ដូចជា៖

- ជំនួសបុគ្គលិកដែលកំពុងឈប់សម្រាក
- គាំទ្រកម្មវិធីដែលពាក់ព័ន្ធនឹងចំនួនសិស្សចុះឈ្មោះ ឬថវិកា
- ដោះស្រាយតម្រូវការបុគ្គលិករយៈពេលខ្លី

បុគ្គលិកនៅក្នុងតួនាទីទាំងនេះ ត្រូវបានជូនដំណឹងនៅពេលចាប់ផ្តើមការបំពេញការងារ ថាតំណែងនោះជាតំណែងបណ្តោះអាសន្ន។

ការពិនិត្យឡើងវិញប្រចាំឆ្នាំលើកិច្ចសន្យាបណ្តោះអាសន្ន គឺជាដំណើរការធម្មតាដែលកើតឡើងរៀងរាល់ឆ្នាំ ខណៈដែលសាលាដ្ឋានវាយតម្លៃតម្រូវការបុគ្គលិកសម្រាប់ឆ្នាំសិក្សា ខាងមុខ។

ជាផ្នែកមួយនៃរបៀបចាំឆ្នាំនេះ សាលាដ្ឋានបន្តតាមដានតម្រូវការបុគ្គលិករហូតដល់រដូវផ្ការីក ហើយអាចជួលបុគ្គលិកមានវិញ្ញាបនបត្របណ្តោះអាសន្នឡើងវិញ នៅខែមេសា និងខែឧសភា តាមតម្រូវការ ដោយផ្អែកលើការចូលនិវត្តន៍ ការឈប់សម្រាក និងថវិការយៈពេលខ្លី ឬថវិកាជាក់លាក់សម្រាប់កម្មវិធី។

សម្រាប់ឆ្នាំសិក្សា ២០២៥-២០២៦ ការចាត់តាំងបណ្តោះអាសន្នខ្លះៗ នឹងបញ្ចប់នៅចុងឆ្នាំសិក្សា ស្របតាមលក្ខខណ្ឌនៃតួនាទីទាំងនោះ។

នេះបង្ហាញពីការបញ្ចប់ការចាត់តាំងដែលមានរយៈពេលកំណត់ ហើយខុសពីការបញ្ចប់ការងាររបស់គ្រូបង្រៀនអចិន្ត្រៃយ៍។

ទូទាំងសាលាដ្ឋាន បច្ចុប្បន្នមានបុគ្គលិកមានវិញ្ញាបនបត្រប្រហែល ៥១៥ នាក់ ក្នុងតួនាទីបណ្តោះអាសន្ន ខណៈប្រហែល ៣,៥៥០ នាក់ កាន់តំណែងសាកល្បង ឬអចិន្ត្រៃយ៍។

មជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍កុមារ និង កម្មវិធីចាប់ផ្តើមដំបូង

ប្រហែល ២៤០ តំណែងបុគ្គលិកមានវិញ្ញាបនបត្រ នៅក្នុងមជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍កុមារ និងកម្មវិធីចាប់ផ្តើមដំបូង ត្រូវបានផ្តល់ថវិកាតាមរយៈថវិកាសហព័ន្ធជាក់លាក់ និងថវិកា ដែលមានការកំណត់។ ដោយផ្អែកលើថវិកាបច្ចុប្បន្ន និងតម្រូវការកម្មវិធី តំណែងទាំងនេះត្រូវបានរំពឹងថានឹងបន្ត ហើយបុគ្គលិកដែលពាក់ព័ន្ធត្រូវបានរំពឹងថានឹងត្រូវជួលឡើង វិញ ស្របតាមកាលវិភាគរបស់កម្មវិធី។

ការកែតម្រូវបុគ្គលិកប្រភេទចាត់ថ្នាក់

សាលាដ្ឋានក៏ជួលបុគ្គលិកប្រភេទចាត់ថ្នាក់ ដែលគាំទ្រប្រតិបត្តិការសាលា និងសេវាកម្មសម្រាប់សិស្សផងដែរ។

ដោយសារការផ្លាស់ប្តូរចំនួនសិស្សចុះឈ្មោះ តម្រូវការកម្មវិធី និងថវិកាដែលមាន សម្រាប់ឆ្នាំសិក្សា ២០២៦-២០២៧ តំណែងប្រភេទចាត់ថ្នាក់ខ្លះអាចត្រូវបានកាត់បន្ថយ ឬ បញ្ចប់។

សាលាដ្ឋានបានពិចារណាអំពីការថយចុះតាមធម្មជាតិរបស់បុគ្គលិក រួមមានការលាលែង និងការចូលនិវត្តន៍ ដើម្បីកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់នៅកន្លែងដែលអាចធ្វើទៅបាន ហើយ នឹងបន្តតាមដានតម្រូវការបុគ្គលិកទៅមុខទៀត។

អ្វីដែលនឹងកើតឡើងបន្ទាប់

- បុគ្គលិកដែលតំណែងអាចត្រូវបានប៉ះពាល់ នឹងទទួលបានការជូនដំណឹងតាមតម្រូវការ។
- ការសម្រេចចិត្តចុងក្រោយអំពីបុគ្គលិក នឹងអនុវត្តតាមដំណើរការដែលបានកំណត់ និងការពិនិត្យតម្រូវការប្រតិបត្តិការ។

ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង

យើងទទួលស្គាល់ថាការផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិក មានផលប៉ះពាល់ដល់មិត្តរួមការងារ និងសហគមន៍សាលារៀនរបស់យើង។ ការសម្រេចចិត្តទាំងនេះត្រូវបានធ្វើឡើងបន្ទាប់ពីការពិនិត្យយ៉ាងម៉ត់ចត់អំពីទស្សនវិស័យហិរញ្ញវត្ថុរបស់សាលាដ្ឋាន និងតម្រូវការរបស់សិស្ស។

សាលាដ្ឋានបង្រៀនរួមមានប្តូរ បន្តប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការការពារបទពិសោធន៍ក្នុងថ្នាក់រៀន ការគាំទ្រសិស្ស និងបរិយាកាសសិក្សាដែលមានសុវត្ថិភាព ខណៈពេលថែរក្សាស្តីរក្សាភាពហិរញ្ញវត្ថុដែលចាំបាច់ ដើម្បីបន្តសេវាកម្មទាំងនេះក្នុងឆ្នាំខាងមុខ។

យើងសូមអរគុណចំពោះការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់បុគ្គលិករបស់យើង និងភាពជាដៃគូបន្តរបស់គ្រួសារ និងសហគមន៍របស់យើង។