

## Informations déclarant

---

Nom Prénom SOYEZ JOHANN  
Adresse email johann.soyez@isn-nice.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale INTERNATIONAL SCHOOL OF NICE  
Siren 851669010  
Code NAF 85.20Z - Enseignement primaire  
Adresse 15 AVENUE CLAUDE DEBUSSY 06200 NICE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2025  
Date de fin de la période de référence 31/12/2025  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 72

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 2.7  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence d'augmentations salariales pendant la  
durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

**Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	99

**Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
<a href="https://www.isn-nice.com/policies">https://www.isn-nice.com/policies</a>	