



RIALTO USD/REA

Budget Update

February 21, 2026



COMMITTED TO TRANSPARENCY

We are dedicated to transparency and keeping our community informed as negotiations continue.

In the spirit of transparency and communication, we are sharing a summary of the proposals presented during negotiations between the **Rialto Unified School District** (RUSD) and the **Rialto Education Association** (REA). On February 21, 2026, the District and REA met for negotiations, and the following proposals were presented:

Article XIX – Salary & Benefits



- REA proposed a **5%** salary schedule increase.
- RUSD proposed a **5%** total compensation package, comprising a **3%** salary increase and a **2%** equivalent contribution toward health and welfare premium increases.
 - *Note: (1% = \$2 million for REA members).*

Article XVIII – Professional Development Day



- **REA** proposed reducing the January Professional Development Day (PD) to a half-day, with half of that day designated for teacher preparation.
- **Rialto USD** offered to maintain the full-day January PD and to collaborate with teachers to provide input on its content.

As negotiations continue with our labor partners, we remain committed to keeping our District community informed. Additional updates will be shared following future sessions as discussions move forward. **Our next negotiation session is scheduled for March 4, 2026.**

RIALTO UNIFIED SCHOOL DISTRICT

www.rialtousd.org



RIALTO USD/REA

Actualización del Presupuesto

21 de febrero de 2026



COMPROMETIDOS CON LA TRANSPARENCIA

Nos comprometemos con la transparencia y a informar a nuestra comunidad a medida que avanzan las negociaciones.

En cumplimiento de nuestro compromiso de transparencia y comunicación abierta, compartimos un resumen de las propuestas presentadas durante la sesión de negociación entre el **Distrito Escolar Unificado de Rialto** (RUSD) y la **Asociación de Educación de Rialto** (REA). El 21 de febrero de 2026, el Distrito y REA se reunieron para negociar, y se presentaron las siguientes propuestas:

Artículo XIX – Salario y Beneficios



- REA propuso un aumento del **5%** en la escala de salarios
- RUSD propuso un paquete de compensación total del **5%**, que incluye un aumento de salario del **3%** y una aportación equivalente al **2%** destinada a cubrir aumentos en las primas de salud y bienestar.
 - Nota: (1% = **\$2 millones** para los miembros de la REA).

Artículo XVIII – Día de Desarrollo Profesional



- **REA** propuso reducir el Día de Desarrollo Profesional (PD) de enero a medio día, reservando la mitad de ese día para la preparación de los maestros.
- **Rialto USD** se ofreció a mantener el PD de enero como día completo y a colaborar con los maestros para recibir sugerencias sobre su contenido.

Mientras continúan las negociaciones con nuestros socios laborales, mantenemos nuestro compromiso de mantener informada a la comunidad de nuestro Distrito. Se compartirán más actualizaciones tras las próximas sesiones, a medida que avancen las conversaciones. **Nuestra próxima sesión de negociación está programada para el 4 de marzo de 2026.**

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE RIALTO

www.rialtousd.org