



Student Recognitions

The Board of Trustees recognized the following Students of the Month at each of the schools for demonstrating positive character traits in their daily interactions.



BOULDER RIDGE ELEMENTARY

Tanishka Jagganna



GRANITE HILLS TK-8 SCHOOL

Paulina Gonzalez



HARVEST VALLEY ELEMENTARY

Nyah Reyes



HILLSIDE INNOVATION ACADEMY

Lilith Grey-Moreno



MESA VIEW ELEMENTARY

Blake Florence



ROMOLAND ELEMENTARY

Angel Hernandez



ETHAN A. CHASE MIDDLE SCHOOL

Ahilen Lugo Ochoa



Staff Recognitions

The Board of Trustees recognized school site and district-level employees of the year for the 2025-2026 school year.



Boulder Ridge Elementary: Ana Millan Salgado & Kimberlee Chauncey

Harvest Valley Elementary: Amber Johnston & Isabella Phillips

Hillside Innovation Academy: Sheila Jackson

Granite Hills TK-8: Teresa Perez-Anderson & Andy Jimenez

Mesa View Elementary: Janet Dickey & Sandra Vargas

Romoland Elementary: Natasha Uthaiwat & Jenny Olivares Garcia

Ethan A. Chase Middle: Aaron James & Kelsey Wisser

Early Childhood Education: Aryana Hernandez

Classified Support Staff: Amy Matranga

Certificated Support Staff: Marshall Murrow

Certificated Manager of the Year: Michelle Echiverri

Classified Manager of the Year: Karen Owen

Highlighted Board Approved Items

Board Policy Updates for January 2026

The Board approved the latest updates to district policies recommended by the California School Boards Association (CSBA). These updates help ensure our policies remain current and aligned with state regulations.

Employee Compensation and Agreements

The Board approved several agreements to support our dedicated staff:

- California School Employees Association (CSEA) Local 499: Classified staff will receive a 2.5% ongoing salary increase effective July 1, 2025, and an additional 0.25% increase effective February 1, 2026. A one-time payment of \$2,733 per full-time equivalent (FTE) and a \$350 annual increase in district contributions to health and welfare benefits were also approved.
- Romoland Teachers Association (RTA): Certificated staff will receive a 2.5% ongoing salary increase effective July 1, 2025, with a 0.25% increase effective February 1, 2026, plus a one-time 2% off-schedule payment. Health and welfare contributions will increase by \$350 annually, and retiree medical benefits will be up to \$12,500 per year for up to five years or until Medicare eligibility.
- Non-Represented Management and Confidential Employees: These employees will receive a 2.5% ongoing salary increase effective July 1, 2025, a 0.25% increase effective February 1, 2026, a one-time 2% off-schedule payment, and a \$350 increase in health and welfare benefits. Retiree medical benefits of up to \$12,500 per year will also be available for employees with 15 years of service.
- Early Childhood Education (ECE) MOU with CSEA: Classified employees in our ECE program will now be placed on the regular classified salary schedules.
- Speech-Language Pathologist (SLP) Caseload Agreement: SLPs will be allowed to take on additional students above the current caseload cap of 55 students, providing flexibility to meet student needs.

Facilities and Expansion Projects

The Board approved architectural service agreements with PJHM Architects to begin design and planning for:

- Granite Hills Middle School Expansion to support growing enrollment.
- ELOP/HIA Expansion at Boulder Ridge Elementary School to provide additional instructional space for students.

Approval of E-Rate Funding Year 2026 Contract Award to VectorUSA for Network Switches, Wireless, and Uninterruptible Power Supply (UPS) Equipment

The Board approved the E-Rate 2026 contract award to VectorUSA for network switches, wireless, and uninterruptible power supply (UPS) equipment at Boulder Ridge Elementary and Mesa View Elementary. This will help maintain strong and reliable internet connectivity across the campuses.

Future Board Meetings

- March 10, 2026
- April 14, 2026





Reconocimientos a los estudiantes

La Junta Directiva reconoció a los siguientes Estudiantes del Mes en cada una de las escuelas por demostrar rasgos de carácter positivos en sus interacciones diarias.



ESCUELA PRIMARIA BOULDER RIDGE

Tanishka Jagannath



ESCUELA GRANITE HILLS TK-8

Paulina Gonzalez



ESCUELA PRIMARIA HARVEST VALLEY

Nyah Reyes



ACADEMIA DE INNOVACIÓN HILLSIDE

Lilith Grey-Moreno



ESCUELA PRIMARIA MESA VIEW

Blake Florence



ESCUELA PRIMARIA ROMOLAND

Angel Hernandez



ESCUELA SECUNDARIA ETHAN A. CHASE

Ahilen Lugo Ochoa



Reconocimientos al personal

La Junta Directiva reconoció a los empleados del año a nivel de escuela y distrito para el año escolar 2025-2026.



Primaria Boulder Ridge: Ana Millan Salgado y Kimberlee Chauncey

Primaria Harvest Valley: Amber Johnston y Isabella Phillips

Academia Hillside Innovation: Sheila Jackson

Granite Hills TK-8: Teresa Perez-Anderson y Andy Jimenez

Primaria Mesa View: Janet Dickey y Sandra Vargas

Primaria Romoland: Natasha Uthaiwat y Jenny Olivares Garcia

Escuela Intermedia Ethan A. Chase: Aaron James y Kelsey Wisser

Educación Infantil: Aryana Hernandez

Personal de Apoyo Clasificado: Amy Matranga

Personal de Apoyo Certificado: Marshall Murrow

Gerente Certificado del Año: Michelle Echiverri

Gerente Clasificado del Año: Karen Owen

Elementos destacados aprobados por la Junta

Actualizaciones de políticas de la Junta Directiva para enero de 2026

La Junta aprobó las últimas actualizaciones a las políticas del distrito recomendadas por la Asociación de Juntas Escolares de California (CSBA). Estas actualizaciones ayudan a garantizar que nuestras políticas se mantengan vigentes y en consonancia con las regulaciones estatales.

Compensación y acuerdos de empleados

La Junta aprobó varios acuerdos para apoyar a nuestro dedicado personal:

- Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA) Local 499: El personal clasificado recibirá un aumento salarial continuo del 2,5 % a partir del 1 de julio de 2025 y un aumento adicional del 0,25 % a partir del 1 de febrero de 2026. También se aprobó un pago único de \$2733 por equivalente de tiempo completo (ETC) y un aumento anual de \$350 en las contribuciones del distrito a los beneficios de salud y bienestar.
- Asociación de Maestros de Romoland (RTA): El personal certificado recibirá un aumento salarial continuo del 2,5 % a partir del 1 de julio de 2025, con un aumento del 0,25 % a partir del 1 de febrero de 2026, más un pago único del 2 % fuera de horario. Las contribuciones a la salud y la asistencia social aumentarán \$350 anuales, y los beneficios médicos para jubilados serán de hasta \$12,500 anuales durante un máximo de cinco años o hasta que cumplan los requisitos para Medicare.
- Empleados de Gerencia y Confidencialidad No Representados: Estos empleados recibirán un aumento salarial continuo del 2.5% a partir del 1 de julio de 2025, un aumento del 0.25% a partir del 1 de febrero de 2026, un pago único del 2% fuera de horario y un aumento de \$350 en beneficios de salud y bienestar. También se ofrecerán beneficios médicos para jubilados de hasta \$12,500 al año a los empleados con 15 años de servicio.
- Memorando de entendimiento sobre educación de la primera infancia (ECE) con CSEA: Los empleados clasificados en nuestro programa ECE ahora serán incluidos en los cronogramas salariales clasificados regulares.
- Acuerdo de carga de casos del patólogo del habla y el lenguaje (SLP): los SLP podrán aceptar estudiantes adicionales por encima del límite de carga de casos actual de 55 estudiantes, lo que proporciona flexibilidad para satisfacer las necesidades de los estudiantes.

Instalaciones y Proyectos de Ampliación

La Junta aprobó los acuerdos de servicios de arquitectura con PJHM Architects para comenzar el diseño y la planificación de:

- Ampliación de la escuela secundaria Granite Hills para apoyar la creciente matrícula.
- Ampliación de ELOP/HIA en la escuela primaria Boulder Ridge para proporcionar espacio de instrucción adicional para los estudiantes.

Aprobación de la adjudicación del contrato del año de financiación E-Rate 2026 a VectorUSA para conmutadores de red, equipos inalámbricos y de suministro de energía ininterrumpida (UPS).

La Junta aprobó la adjudicación del contrato E-Rate 2026 a VectorUSA para conmutadores de red, equipos inalámbricos y de suministro de energía ininterrumpida (UPS) en las escuelas primarias Boulder Ridge y Mesa View. Esto contribuirá a mantener una conectividad a internet sólida y confiable en todos los campus.

Futuras reuniones de la junta

- 10 de marzo de 2026
- 14 de abril de 2026

