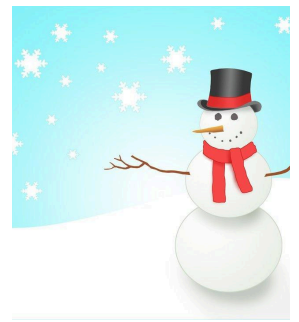




District Advisory Council (DAC) Report JANUARY 2026



Visual and Performing Arts (VAPA)

- Mr. Scott Nelson, VAPA Coordinator, shared that Proposition 28 is expanding student access to dance, theater, visual art, and music, building on the district's longstanding investment of more than \$5 million in arts education.
- Ms. Mary Tartalone, Program Specialist, explained that Proposition 28 funds supplement existing programs, primarily supporting the hiring of teachers along with supplies and materials.
- As a result, the district has added art, dance, and theater teachers, purchased instruments and art supplies, and expanded arts access so elementary students now have all four disciplines, with continued growth at middle and high schools.

Business Services Update

- Mr. Terry Connick, Associate Superintendent of Business, Facilities, and Operations, highlighted the critical behind-the-scenes work of the Business Leadership Team (BLT), whose departments support daily operations, safety, and financial accountability across the district.
- He reported improved efficiencies, including expanded electronic payments, strong budget coordination, enhanced cybersecurity, and continued progress on facilities projects and maintenance work.
- He also shared that Nutrition Services has served millions of meals as a CEP district, Purchasing has streamlined processes and provided free PE clothing, and Transportation launched a new tracking system to strengthen communication and student safety.

California (CA) Dashboard

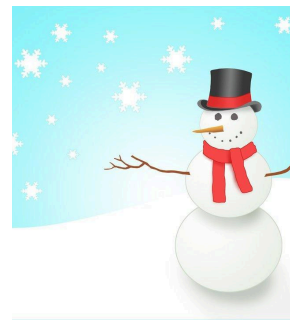
- Dr. Michelle Cleveland, Director of Accountability and Educational Technology, presented 2024-25 California School Dashboard results, reporting strong overall district performance with no major indicators in the red.
- She highlighted continued gains in graduation rates (approximately 93.5 percent, above the state average), college and career readiness, suspension rates, English Language Arts, mathematics, and English learner progress.
- Dr. Cleveland noted that chronic absenteeism remains an area of focus, while overall trends show steady improvement in academics, school climate, and student engagement.

Recruitment and Retention Systems

- Dr. Tasha Doizan, Assistant Superintendent of Human Resources, reaffirmed the district's commitment to placing caring, qualified staff in every classroom.
- Dr. Robert Morales, Director of Human Resources Certificated, reported hiring about 300 certificated employees this year, nearly 23% district graduates and highlighted teacher residency partnerships and recruitment in high-need areas.
- Ms. Alexis Jenks, Director of Human Resources Classified, outlined retention supports such as professional development and tuition assistance, and announced a paraprofessional recruitment fair on February 11th from 9:00 a.m. to 1:00 p.m. at the Personnel Commission office on West Highland Avenue.



Informe del Comité Asesor del Distrito (DAC por sus siglas en inglés) ENERO 2026



Programa de Artes Visuales y Escénicas (VAPA)

- El Sr. Scott Nelson, Coordinador de VAPA, compartió que la Proposición 28 está ampliando el acceso estudiantil a danza, teatro, artes visuales y música, fortaleciendo la inversión continua del distrito de más de \$5 millones en educación artística.
- La Sra. Mary Tartalone, Especialista de Programa, explicó que los fondos de la Proposición 28 complementan los programas existentes, apoyando principalmente la contratación de maestros, así como la compra de materiales y suministros.
- Como resultado, el distrito ha contratado maestros de arte, danza y teatro, adquirido instrumentos y materiales de arte, y ampliado el acceso a las artes para que los estudiantes de primaria ahora tengan acceso a las cuatro disciplinas, con crecimiento continuo en las escuelas secundarias y preparatorias.

Actualización de Servicios Empresariales

- El Sr. Terry Comnick, Superintendente Asociado de Negocios, Instalaciones y Operaciones, destacó el trabajo fundamental que se realiza detrás de los escenarios por parte del Equipo de Liderazgo Empresarial (BLT), cuyos departamentos apoyan las operaciones diarias, la seguridad y la responsabilidad financiera en todo el distrito.
- Informó sobre mejoras en la eficiencia, incluyendo la ampliación de pagos electrónicos, una sólida coordinación presupuestaria, mayor ciberseguridad y avances continuos en proyectos de instalaciones y mantenimiento.
- También compartió que el Departamento de Servicios de Nutrición ha servido millones de comidas como distrito CEP, que el Departamento de Compras ha optimizado procesos y proporcionado uniformes de educación física sin costo, y que el Departamento de Transporte implementó un nuevo sistema de seguimiento para fortalecer la comunicación y la seguridad estudiantil.

Tablero de California (CA Dashboard)

- La Dra. Michelle Cleveland, Directora de Rendición de Cuentas y Tecnología Educativa, presentó los resultados del Tablero Escolar de California 2024-25, informando un sólido desempeño general del distrito sin indicadores principales en la categoría roja.
- Destacó avances continuos en las tasas de graduación (aproximadamente 93.5 por ciento, por encima del promedio estatal), preparación universitaria y profesional, tasas de suspensión, Artes idiomáticas en Inglés, matemáticas y progreso de los estudiantes aprendices de inglés.
- La Dra. Cleveland señaló que el ausentismo crónico sigue siendo un área de atención, mientras que las tendencias generales muestran una mejora constante en el rendimiento académico, el clima escolar y la participación estudiantil.

Sistemas de Reclutamiento y Retención

- La Dra. Tasha Doizan, Superintendente Adjunta de Recursos Humanos, reafirmó el compromiso del distrito de colocar personal capacitado y comprometido en cada salón de clases.
- El Dr. Robert Morales, Director de Recursos Humanos Certificados, informó que este año se han contratado aproximadamente 300 empleados certificados, de los cuales casi el 23% son graduados del distrito, y destacó las alianzas de residencia docente y el reclutamiento en áreas de alta necesidad.
- La Sra. Alexis Jenks, Directora de Recursos Humanos Clasificados, describió los apoyos para la retención, como el desarrollo profesional y la asistencia para matrícula, y anunció una feria de reclutamiento para paraprofesionales el 11 de febrero de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. en la oficina de la Comisión de Personal en West Highland Avenue.