

Meeting Minutes from 11/18/20

Team Members in attendance: Mr. DeSario, Mrs. Jackson, Mrs. Jones, Mr. Mrida

Team Members not in attendance: Mr. Collins, Mrs. Kessler

Other People in Attendance: Mrs. Trupp, Mrs. Prellwitz, Mrs. WuLarsen

Review Previous Meeting Minutes:

The members were not able to approve the minutes from the last meeting. The minutes will be approved at the next meeting for October and November.

Clark County School District Code of Conduct:

Mrs. Trupp talked about the different systems that we have in place for student conduct and to monitor student activity. Three programs were discussed, Beacon Alert, Safe Voice, and Go Guardian. Beacon Alert is monitored 24 hours a day by different CCSD departments and is only monitored on CCSD computers. This alerts CCSD personnel if a student accesses an inappropriate website or does a search that is inappropriate. It looks for keywords that students type in and then notifies the appropriate personnel. Safe Voice is a program that allows students, parents, teachers, and community members to report inappropriate behavior. This is monitored 24 hours and the information is sent to the appropriate personnel to handle the incident. The last program is Go Guardian which the teachers can monitor while the students are online and using their CCSD device.

The code of conduct was developed by the district to standardize behavior rules and consequences between schools. The Code of Conduct does not cover every situation, so schools do have a little leeway on how they handle rules and behavior, but they must follow the Code of Conduct to the best of their ability. The Code of Conduct is posted on our school website and on the CCSD website. Mr. DeSario went over several parts of the Code of Conduct. He talked about where to find the different types of incidents and resolution. He also pointed out where to find information about AUP and cyber communication rules. The final things he discussed were the parent rights, educational accord and contact numbers.

Update on Distance Learning:

Due to Governor Sisolak's order, CCSD has decided to have their teachers, support staff and administration work from home until December 18th. Schools do have certain personnel working at school. Food service workers are still serving food to families on days that school is in session. Certain custodial staff will also work at school to maintain the building. They will make sure all trash from food service is thrown out, they will check on plumbing, and electrical to make sure there are no problems.

The school board postponed any vote on hybrid learning. The survey for parents is still open until the end of the week. The board moved any vote or discussion until the next meeting in January.

Open Discussion:

Mrs. Jackson asked if a new survey for staff was put out about hybrid learning. The last survey that was put out to staff was about 2 months ago. No other topics were brought up.

The next meeting was set for Wednesday, December 16th.

Miutos de la reunión del 18/11/20

Miembros del equipo presentes: Sr. DeSario, Sra. Jackson, Sr. Mrida, Sra. Jones, Sra.

Kessler Miembros del Equipo que no asisten: Sr. Collins, Sra. Kessler

Otras personas en asistencia: Sra. Trupp, Sra. Hughes, Sra. Wu Larsen

Revisar las minutas de reuniones anteriores:

The members were not able to approved the minutes from the last meeting. The minutes will be approved at the next meeting for October and November.

Código de conducta del distrito escolar del condado de Clark

La Sra. Trupp habló sobre los diferentes sistemas que tenemos para la conducta de los estudiantes y para monitorear la actividad de los estudiantes. Se discutieron tres programas, Beacon Alert, Safe Voice y Go Guardian. Beacon Alert es monitoreado las 24 horas del día por diferentes departamentos del CCSD y solo se monitorea en las computadoras del CCSD. Esto alerta al personal del CCSD si un estudiante accede a un sitio web inapropiado o realiza una búsqueda que es inapropiada. Busca palabras clave que los estudiantes escriben y luego notifica al personal apropiado. Safe Voice es un programa que permite a los estudiantes, padres, maestros y miembros de la comunidad reportar comportamientos inapropiados. Esto se monitorea las 24 horas y la información se envía al personal apropiado para manejar el incidente. El último programa es Go Guardian, que los maestros pueden monitorear mientras los estudiantes están en línea y usando su dispositivo CCSD.

El código de conducta fue desarrollado por el distrito para estandarizar las reglas de conducta y las consecuencias entre las escuelas. El Código de Conducta no cubre todas las situaciones, por lo que las escuelas tienen un pequeño margen de maniobra sobre cómo manejan las reglas y el comportamiento, pero deben seguir el Código de Conducta lo mejor que puedan El Código de Conducta está publicado en el sitio web de nuestra escuela y en el sitio web del CCSD. El Sr. DeSario repasó varias partes del Código de Conducta. Habló sobre dónde encontrar los diferentes tipos de incidentes y resolución. También señaló dónde encontrar información sobre AUP y reglas de comunicación cibernética. Las últimas cosas que discutió fueron los derechos de los padres, el acuerdo educativo y los números de contacto.

Update on Distance Learning:

Debido a la orden del gobernador Sisolak, CCSD ha decidido que sus maestros, personal de apoyo y administración trabajen desde casa hasta el 18 de diciembre. Las escuelas tienen cierto personal trabajando en la escuela. Los trabajadores del servicio de alimentos todavía sirven alimentos a las familias los días en que la escuela está en sesión. Cierta personal de conserjes también trabajará en la escuela para mantener el edificio. Ellos se asegurarán de que se tire toda la basura del servicio de alimentos, revisarán la plomería y la electricidad para asegurarse de que no haya problemas.

La junta escolar pospuso cualquier votación sobre el aprendizaje híbrido. La encuesta para padres sigue abierta hasta el final de la semana. La junta movió cualquier voto o discusión hasta la próxima reunión en enero.

Discusión abierta:

La Sra. Jackson preguntó si se publicó una nueva encuesta para el personal sobre el aprendizaje híbrido. La última encuesta que se envió al personal fue hace aproximadamente 2 meses. No se mencionaron otros temas.

La próxima reunión estaba programada para el miércoles 16 de diciembre.