

Distrito Escolar Independiente de Lewisville
Independence Elementary School
Plan de Mejora del Campus de 2025-2026

Enunciado de la misión

Involucrar e inspirar a estudiantes y líderes.

Visión

Que todos los estudiantes se sientan seguros y estén equipados con el conocimiento y las habilidades para prosperar y adaptarse para el futuro.

Evaluación integral de las necesidades

Revisada/Aprobada: jueves, 18 de septiembre de 2025

Datos demográficos

Resumen de los datos demográficos

Independence Elementary es un campus de idioma dual unidireccional y bidireccional que atiende a estudiantes desde la educación de la primera infancia (3 años) hasta 5.º grado. Nuestra escuela abrió sus puertas en 2008 con una inscripción de 407 estudiantes. A septiembre de 2025, nuestra inscripción es de 806 estudiantes.

Independence tiene una población estudiantil diversa. Según los datos de Edugence: **Asiáticos: 27 %**, **Afroamericanos: 9 %**, **Hispanos: 53 %**, **Dos o más razas: 4 %**, **Blancos: 7 %**. De esos estudiantes, el 46% son económicamente desfavorecidos, el 38 % come gratis y el 9 % come a precio reducido. El 59 % de los estudiantes son considerados en riesgo.

Este año, la tasa de asistencia de Independence Elementary es del 96.10 %. Independence atribuye este logro a la dedicación de los padres, el personal y el cuerpo estudiantil. Se proporciona comunicación para informar a los padres sobre las leyes, los procedimientos y las expectativas de asistencia, así como la implementación de diferentes programas de incentivos estudiantiles para aumentar la asistencia.

Nuestra escuela trabaja diligentemente para atraer voluntarios para que orienten a los estudiantes, sirvan como presentadores del Día de la Carrera y forjen asociaciones comunitarias con organizaciones de apoyo como las iglesias.

Puntos fuertes de los datos demográficos

IES tiene muchas fortalezas. Algunas de las fortalezas de los datos demográficos más notables incluyen lo siguiente:

1. Muchas familias se mudan a nuestra área para asistir a escuelas de la zona este y participar en nuestro programa de Idioma Dual. Debido a que nuestras familias valoran la educación, el bilingüismo y la alfabetización bilingüe, contamos con muchos padres y estudiantes que nos apoyan y están comprometidos con el éxito.
2. Nuestra escuela tiene una población diversa, lo que aporta conciencia y sensibilidad a la diversidad.
3. Independence Elementary tiene una gran cantidad de padres comprometidos que siempre están dispuestos a ser voluntarios.
4. Nuestra escuela continúa sirviendo a todas las partes interesadas y comunicando las restricciones y pautas de LISD durante todo el año escolar.

Enunciados de los problemas que identifican las necesidades demográficas

Enunciado del problema 1: Independence tiene un 60% de estudiantes bilingües emergentes, esto a veces puede afectar el crecimiento académico en el idioma no dominante de los estudiantes.

Causa fundamental: Aprender un nuevo idioma y asignaturas académicas en el nuevo idioma.

Aprendizaje estudiantil

Resumen del aprendizaje del estudiante

Los estudiantes de Independence Elementary continúan mostrando avances en el rendimiento académico y la salud socioemocional. Medimos el progreso académico con el plan de estudios del distrito, los puntos de referencia, i-Ready, los resultados de la evaluación de preparación académica del estado de Texas (State of Texas Assessments of Academic Readiness, STAAR), DIBELS, IDEL y las evaluaciones formativas y sumativas diseñadas por los maestros. Los estudiantes participan en una encuesta para dar su opinión sobre su experiencia en la escuela.

Fortalezas del aprendizaje estudiantil

STAAR de Matemáticas: todos los estudiantes de 3.^{er} a 5.^o grado

72 %	Cerca del nivel grado
45 %	Cumple con el nivel de grado
20 %	Domina el nivel de grado

STAAR de Lectura: todos los estudiantes de 3.^{er} a 5.^o grado

76 %	Cerca del nivel grado
54 %	Cumple con el nivel de grado
23 %	Domina el nivel de grado

Enunciados de problemas en los que se identifican las necesidades del aprendizaje estudiantil

Enunciado del problema 1: No todos los estudiantes están progresando un año o no están al nivel de grado en Lectura y Matemáticas.

Causa fundamental: Posible falta de oportunidades educativas. Cambio en las estructuras del hogar y educativas, bilingüe emergente, discapacidades de aprendizaje o estatus socioeconómico.

Procesos y programas escolares

Resumen de los procesos y programas escolares

Los equipos de liderazgo en Independence incluyen el equipo de liderazgo del edificio, los líderes de equipo, Solution Tree/coalición guía y el equipo de respuesta a emergencias. Los líderes de equipo se reúnen con la administración al menos una vez al mes para colaborar y compartir actualizaciones sobre los próximos eventos, mientras que el equipo de seguridad y civilidad se conecta con representantes del distrito algunas veces durante el año escolar. Los maestros se reunirán a fines de septiembre para una revisión de datos de i-Ready y nuevamente en la primavera para controles de alfabetización centrados en los resultados de i-Ready.

Un enfoque para el año escolar 2025-2026 es la enseñanza intencional en grupos pequeños. La enseñanza intencional en grupos pequeños es una práctica poderosa que permite a los maestros atender a los estudiantes exactamente en el punto en el que se encuentran en su aprendizaje. Al agrupar estratégicamente a los estudiantes según sus necesidades, habilidades o estilos de aprendizaje específicos, los maestros pueden brindar apoyo específico, ampliar el aprendizaje para aquellos que están listos para avanzar e intervenir de manera temprana cuando los estudiantes tienen dificultades. Este enfoque centrado no solo construye relaciones y compromiso más sólidos, sino que también garantiza que la enseñanza sea diferenciada y receptiva, lo que ayuda a cerrar brechas y acelerar el crecimiento. Los grupos pequeños crean un espacio para que los estudiantes hagan preguntas, practiquen habilidades y reciban retroalimentación inmediata, lo que en última instancia fomenta la confianza, la independencia y una comprensión más profunda.

Los consejeros brindarán lecciones quincenales enfocadas en la lucha contra la victimización, que incluyen cómo reconocer, denunciar y rechazar el acoso, junto con lecciones de protección infantil centradas en formas de mantenerse a salvo.

Puntos fuertes de los procesos y programas escolares

En Independence, celebramos la diversidad y los talentos únicos de nuestros estudiantes y personal. Estamos comprometidos con la excelencia al brindar un entorno de aprendizaje seguro, colaborativo y atractivo que desarrolle al niño en su totalidad: académicamente, socialmente y emocionalmente. Nuestra meta es ayudar a cada estudiante a descubrir y desarrollar sus puntos fuertes individuales mientras genera confianza para el éxito futuro. Como personal, adoptamos y modelamos una mentalidad de crecimiento y compromiso con el aprendizaje permanente. Desde nuestros estudiantes más jóvenes hasta nuestros profesionales más experimentados, creemos que todos pueden crecer, mejorar y prosperar juntos.

Enunciados de problemas en los que se identifican las necesidades de los procesos y programas escolares

Enunciado del problema 1: El número de estudiantes enviados a la Dirección aumentó en al menos 500 durante el año escolar 2024-2025.

Causa fundamental: Los maestros documentaban todo comportamiento a través del sistema disciplinario.

Percepciones

Resumen de las percepciones

Nuestro campus ha sido reconocido como una Escuela Distinguida por Apple, un campus Digital Common Sense y nuestros consejeros han recibido el premio Crest seis veces.

En Independence Elementary compartimos los mismos valores y creencias al educar a los estudiantes. Los estudiantes, el personal y los padres se asocian para ayudar a los estudiantes a encontrar el éxito. Contamos con un personal muy dedicado que se enfoca en garantizar que TODOS los estudiantes alcancen su capacidad. La seguridad de los estudiantes sigue siendo una prioridad a medida que se implementan sistemas y procedimientos. Se ofrecen oportunidades de aprendizaje profesional al personal para ayudar a apoyar el crecimiento y las prácticas de instrucción. Se implementan prácticas restaurativas en Independence para ayudar a apoyar y crear relaciones positivas entre estudiantes, maestros y padres. Nuestro campus se enfoca en crear un ambiente positivo y seguro para que los estudiantes prosperen tanto académica como emocionalmente.

Fortalezas de las percepciones

Independence participa en una variedad de eventos para incluir a la comunidad y establecer una asociación colaborativa. Los eventos incluyen lo siguiente: “Noche Multicultural”, “Día de las Profesiones”, “Día de la Universidad”, “Noches de participación de padres”, “Feria del libro”, concejo de estudiantes y una variedad de proyectos de servicio comunitario. Alentamos a todos los maestros a centrarse en el cuidado personal para el bienestar mental y físico. Los maestros tienen la oportunidad de participar en el diseño de lecciones y modelado entre pares con facilitadores del distrito para convertirse en expertos en su campo de estudio. Colaboramos con nuestras escuelas proveedoras de Hebron para ser inclusivos y promover una comunidad unificada.

Enunciados de los problemas que identifican las necesidades de las percepciones

Enunciado del problema 1: Según la encuesta de pulso del personal, el bienestar del personal disminuyó desde principios de año del 78 % al 67 %.

Causa fundamental: Mandatos estatales y falta de tiempo de preparación.

Documentación de datos de la evaluación integral de las necesidades

Los siguientes datos se utilizaron para verificar el análisis de la evaluación integral de las necesidades:

Datos de planificación de mejoras

- Metas del distrito
- Metas del campus
- Metas de Lectura y Matemáticas de prekínder a 3.^{er} grado según el Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes (House Bill, HB) 3
- Planes de mejora del campus o del distrito (año actual y años anteriores)
- Datos de las reuniones del comité de planificación y toma de decisiones
- Requisitos de planificación federales y estatales

Datos sobre responsabilidad educativa

- Datos del informe de rendimiento académico de Texas (Texas Academic Performance Report, TAPR)
- dominio de desempeño de los estudiantes;
- Dominio del progreso de los estudiantes
- Dominio de cierre de brechas
- Designación de distinciones por responsabilidad educativa
- Datos del boletín federal de calificaciones y de la responsabilidad educativa

Datos de los estudiantes: evaluaciones

- Información de las evaluaciones requeridas estatal y federalmente
- Resultados actuales y longitudinales de la STAAR, incluidas todas las versiones
- Resultados del Sistema de Texas para evaluar el dominio del idioma inglés (*Texas English Language Proficiency System*, TELPAS) y del TELPAS alternativo
- Datos de los indicadores de progreso de Istation (Istation Indicators of Progress, ISIP) de la evaluación de Lectura acelerada de 3.^{er} a 5.^o grado (licencia estatal aprobada por la Agencia de Educación de Texas [Texas Education Agency, TEA])
- Resultados de la encuesta de observación
- Calificaciones con las que se mide el desempeño de los estudiantes en función del conocimiento y las destrezas esenciales de Texas (Texas Essential Knowledge and Skills, TEKS)

Datos de los estudiantes: Grupos de estudiantes

- Datos de raza y grupo étnico, incluida la cantidad de estudiantes, el desempeño académico, la disciplina, la asistencia y las tasas de progreso entre los grupos
- Datos de programas especiales, incluidos la cantidad de estudiantes, los logros académicos, la disciplina, la asistencia y los índices de progreso para cada grupo de estudiantes
- Datos de participación y desempeño de los estudiantes económicamente desfavorecidos/económicamente no desfavorecidos
- Datos de participación, progreso y desempeño de estudiantes varones y mujeres
- Datos de la población de educación especial/no especial, que incluye los datos de disciplina, progreso y participación

Datos de los estudiantes: Comportamiento y otros indicadores

- Datos de asistencia
- Expedientes disciplinarios
- encuestas a los estudiantes u otras fuentes de retroalimentación;
- Datos sobre la seguridad en la escuela
- Tendencias en la inscripción

Datos de los empleados

- Datos de las comunidades de aprendizaje profesional (Professional Learning Communities, PLC)
- Encuestas al personal u otras devoluciones
- Proporción de maestros por estudiante
- Datos del liderazgo del campus
- Datos y debates de las reuniones del departamento del campus o del cuerpo docente
- Datos sobre la evaluación de las necesidades de desarrollo profesional

Datos de la comunidad o los padres

- Encuestas a los padres u otros comentarios

Sistemas de apoyo y otros datos

- Datos de la estructura organizativa
- procesos y procedimientos de enseñanza y aprendizaje, como la implementación del programa;

Metas

Meta 1: Aprendizaje estudiantil: involucrar a los estudiantes a través de enseñanza y evaluaciones relevantes que despierten la curiosidad y el pensamiento crítico, satisfaciendo las necesidades académicas individuales que impactan su mundo actual y futuro.

Objetivo de desempeño 1: Diseñar y ofrecer un plan de estudios e instrucción que aumente la eficiencia y eficacia de los maestros y maximice el aprendizaje de los estudiantes. * Prioridad del distrito: ESTRATEGIAS REQUERIDAS POR TODOS LOS CAMPUS PARA AYUDAR A LOGRAR LOS RESULTADOS OBJETIVO PARA LA META 1.1 EN EL CUADRO DE MANDO.

Prioridad alta

Meta del Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes (House Bill, HB) 3

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo, escuela primaria (Elementary School, ES); Lectura y Matemáticas de i-Ready, escuela intermedia (Middle School, MS); inscripción en cursos avanzados, escuela secundaria (High School, HS); puntaje promedio del grado (Grade Point Average, GPA) de 2.7 de preparación o superior para HS; preparación universitaria, profesional o militar (College, Career and Military Readiness, CCMR) del HB3; incluido en la métrica de la Agencia de Educación de Texas (Texas Education Agency, TEA)

Detalles de la estrategia 1

Estrategia 1: A través de análisis de datos del campus, los maestros utilizarán datos de los estudiantes para guiar la enseñanza en el aula e implementar prácticas intencionales en grupos pequeños, asegurando que cada estudiante logre al menos un año de crecimiento en Matemáticas y Lectura según lo medido por i-Ready.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Medida del cuadro de mando

Personal responsable de la supervisión: Administradores, maestros principales y entrenadores del campus.

Título I:

2.51, 2.53

- Prioridades de la TEA:

Crear las bases de Lectura y Matemáticas.

Enunciados de problemas: Aprendizaje estudiantil 1

Meta 1: Aprendizaje de los estudiantes: involucrar a los estudiantes a través de instrucción y evaluación relevantes que despierten la curiosidad y el pensamiento crítico, satisfaciendo las necesidades académicas individuales a medida que impactan su mundo ahora y en el futuro.

Objetivo de desempeño 2: Mejorar el aprendizaje de los estudiantes a través de experiencias específicas que se conecten con los intereses y necesidades de los estudiantes, prepararlos para desarrollar oportunidades futuras y determinar intervenciones y apoyo académicos apropiados. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Panel de preparación.

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 1: Aumentar la relevancia y eficacia de la estructura y el contenido de asesoramiento de MS/HS durante un período de 3 años.
*SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del distrito. Comentarios de grupos de estudiantes y personal.

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 2: Aumentar la relevancia, la positividad y la colaboración de la experiencia de los estudiantes para construir comunidad, pertenencia y compromiso estudiantil. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo de escuela primaria (Elementary School, ES), escuela intermedia (Middle School, MS) y escuela secundaria (High School, HS). Resultados de la encuesta a los estudiantes de MS/HS. Participación en actividades extracurriculares, cocurriculares, clubes, etc.

Detalles de la estrategia 1:
<p>Estrategia 1: Se involucrará a las familias en oportunidades de aprendizaje centradas en la seguridad tecnológica, el uso responsable, y el impacto del tiempo frente a la pantalla en el bienestar de los estudiantes y el logro académico.</p> <p>Resultado o impacto esperado de la estrategia: Los padres recibirán información sobre el uso del tiempo frente a la pantalla, los controles parentales sobre la tecnología y recibirán información actualizada sobre otras actividades para presentar en lugar del uso de la pantalla.</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Sra. Arroyo, Sra. Sneed, Sra. Ashmead y Sra. Sherer</p> <p>Título I: 2.51, 2.53</p>

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 3: Reducir el porcentaje de estudiantes ausentes en todo el distrito para maximizar las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Tasa de asistencia. Ausentismo crónico.

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 4: Supervisar la seguridad de todas las instalaciones de LISD. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Cumplimiento de los simulacros de seguridad. Finalización de las capacitaciones de seguridad para el personal y los estudiantes.

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 5: Incrementar las intervenciones colaborativas para identificar y apoyar el bienestar y las necesidades de comportamiento de los estudiantes. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Resultados de la encuesta a los estudiantes. Resultados de la encuesta a los padres.

Meta 2: Experiencia de los estudiantes: crear ambientes seguros y atractivos donde los estudiantes experimenten un sentido de pertenencia y bienestar, y se enfrenten al desafío de oportunidades de aprendizaje dentro y fuera del aula.

Objetivo de desempeño 6: Objetivo de Comportamiento en el Campus: * META DE COMPORTAMIENTO DEL CAMPUS Y ESTRATEGIAS REQUERIDAS POR TODOS LOS CAMPUS PARA AYUDAR AL CAMPUS A CUMPLIR EL RESULTADO OBJETIVO DETERMINADO.

Prioridad alta

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo.

Detalles de la estrategia 1
<p>Estrategia 1: A través de Seguridad y Civilidad y el desarrollo profesional para los maestros, se utilizarán intervenciones colaborativas para identificar y apoyar el bienestar y las necesidades de comportamiento de los estudiantes. El número de estudiantes enviados a la Dirección se reducirá en un 10 % para el año escolar 2025/2026. (Menos de 711 estudiantes enviados a la Dirección al fin de año para 2026)</p> <p>Resultado o impacto esperado de la estrategia: Cuadro de mando del campus</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Subdirectores y equipo de seguridad y civilidad</p> <p>Título I: 2.51, 2.53</p> <p>- Prioridades de la TEA: Contratar, apoyar y retener a maestros y directores</p> <p>Enunciados de problemas: Procesos y programas escolares 1</p>

Meta 3: Administración de recursos: administrar los recursos de manera fiscalmente responsable como administradores del tiempo, el talento y el dinero de nuestra comunidad.

Objetivo de desempeño 1: Aumentar y mantener la estabilidad financiera a largo plazo mediante la utilización de un enfoque estratégico, al tiempo que se mantienen programas y servicios educativos de alta calidad para todos. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del distrito para conocer los resultados objetivo. Mantener el equilibrio de fondos. Presupuesto equilibrado. Obtener indicadores de estabilidad financiera.

Meta 3: Administración de recursos: administrar los recursos de manera fiscalmente responsable como administradores del tiempo, el talento y el dinero de nuestra comunidad.

Objetivo de desempeño 2: Aumentar la comprensión de la comunidad (interna y externa) sobre las finanzas escolares de Texas y el presupuesto del LISD. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del distrito para conocer los resultados objetivo. Visitas al panel financiero. Esfuerzos de comunicación relacionados con las finanzas en todas las plataformas.

Meta 3: Administración de recursos: administrar los recursos de manera fiscalmente responsable como administradores del tiempo, el talento y el dinero de nuestra comunidad.

Objetivo de desempeño 3: Incrementar las prácticas eficientes y fiscalmente responsables para maximizar la financiación del distrito y aumentar los derechos. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Porcentaje de estudiantes que inician sesión en dispositivos del distrito.

Meta 3: Administración de recursos: administrar los recursos de manera fiscalmente responsable como administradores del tiempo, el talento y el dinero de nuestra comunidad.

Objetivo de desempeño 4: Equilibrar la carga de trabajo del personal para satisfacer mejor las necesidades de los estudiantes y aumentar el bienestar del personal. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Resultados de la encuesta al personal.

Detalles de la estrategia 1
<p>Estrategia 1: A través de estrategias intencionales, el bienestar del personal, medido mediante la encuesta al personal, aumentará del 67 % al 80 % para el final del año escolar 2025-2026.</p> <p>Resultado o impacto esperado de la estrategia: Cuadro de mando del campus</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Administradores</p> <p>Prioridades de la TEA: Contratar, apoyar y retener a maestros y directores</p> <p>Enunciados de problemas: Percepciones 1</p>

Meta 4: Administración de recursos: reclutar, retener y desarrollar los talentos de maestros y personal dedicados, para involucrar e inspirar a estudiantes y líderes.

Objetivo de desempeño 1: Aumentar la capacidad y fortalecer las reservas de talentos de los empleados aprovechando una cultura de desarrollo de talentos (reclutar). *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados específicos. Participación en el programa de liderazgo.

Meta 4: Administración de recursos: reclutar, retener y desarrollar los talentos de maestros y personal dedicados, para involucrar e inspirar a estudiantes y líderes.

Objetivo de desempeño 2: Incrementar las perspectivas diversas y el compromiso de los empleados al involucrarlos en las decisiones que los afectan (retener). *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados específicos. Encuesta al personal.

Meta 4: Administración de recursos: reclutar, retener y desarrollar los talentos de maestros y personal dedicados, para involucrar e inspirar a estudiantes y líderes.

Objetivo de desempeño 3: Incrementar la alineación de la capacitación basada en los requisitos laborales para impactar en el desempeño laboral y maximizar el aprendizaje del personal (desarrollar). *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados específicos. Encuesta al personal.

Meta 5: Participación de la comunidad: construir ONELISD, una cultura conectada, con participación comunitaria y comunicaciones orientadas hacia un objetivo.

Objetivo de desempeño 1: Difundir el mensaje que promueva, proteja y promocióne al Distrito Escolar Independiente de Lewisville (Lewisville Independent School District, LISD) como la mejor opción para las familias. * Prioridad del distrito: ESTRATEGIAS REQUERIDAS POR TODOS LOS CAMPUS PARA AYUDAR A LOGRAR LOS RESULTADOS OBJETIVO PARA LA META 5.1 EN EL CUADRO DE MANDO.

Prioridad alta

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados específicos. Encuesta al personal. Encuesta a los padres. Programa Reconoce a Alguien.

Detalles de la estrategia 1
<p>Estrategia 1: Se utilizarán las plataformas de redes sociales para promover áreas en las que se puede ofrecer un rendimiento superior.</p> <p>Resultado o impacto esperado de la estrategia: Aumentará el interés de los padres para que los estudiantes asistan a Independence Elementary.</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Auxiliar de asistencia/Registrador y administrador</p> <p>Prioridades de la TEA: Sentar las bases en Lectura y Matemáticas</p>

Meta 5: Participación de la comunidad: construir ONELISD, una cultura conectada, con participación comunitaria y comunicaciones orientadas hacia un objetivo.

Objetivo de desempeño 2: Incrementar la utilización de la retroalimentación para generar confianza e informar la toma de decisiones. *SE REQUIEREN ESTRATEGIAS SOLO SI ES PRIORIDAD DEL CAMPUS

Fuentes de datos de evaluación: Consultar el cuadro de mando del campus para conocer los resultados objetivo. Encuesta al personal. Encuesta de servicio al cliente.

Meta 6: Mandatos federales y estatales. ESTA META ES OBLIGATORIA. NO CAMBIE NI BORRE ESTA META. Actualizará las revisiones formativas y sumativas cuando actualice sus metas de prioridad.

Objetivo de desempeño 1: Todos los estudiantes asistirán a la escuela con regularidad.

Fuentes de datos de evaluación: Registros de asistencia de estudiantes; datos de desempeño académico; observaciones del personal del campus, registros de comunicación; registros de participación familiar y comunitaria.

Detalles de la estrategia 1
<p>Estrategia 1: Se les informará a los padres, al personal y al cuerpo estudiantil sobre los procedimientos de asistencia de los estudiantes. Se verificará la residencia del estudiante. Se utilizará RaaWee para monitorear las ausencias y la notificación a los padres que se da cuando los estudiantes estén ausentes. Se implementarán estrategias para aumentar la participación de los padres como medida proactiva. Se proporcionará capacitación a los padres sobre cómo utilizar la tecnología para supervisar el progreso y el logro estudiantil. Según lo monitoreado en RaaWee y en las tarjetas de puntuación del distrito y del campus, se monitorearán las ausencias excesivas y se brindarán intervenciones en una asociación colaborativa para identificar y resolver las causas fundamentales, incluyendo la derivación a los departamentos de consejería o servicios de salud. Los cargos por absentismo escolar se presentarán regularmente cuando proceda.</p> <p>Resultado/impacto esperado de la estrategia: Habrá registros de asistencia estudiantil y un cuadro de mando del campus o distrito para el porcentaje de la tasa de asistencia y el porcentaje de estudiantes ausentes.</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Todo el personal</p>

Meta 6: Mandatos federales y estatales. ESTE OBJETIVO ES REQUERIDO. NO CAMBIE NI BORRE ESTA META. Actualizará las revisiones formativas y sumativas cuando actualice sus metas de prioridad.

Objetivo de desempeño 2: Todos los estudiantes deberán completar la escuela secundaria. La tasa de deserción escolar para todos los estudiantes, incluidas las subpoblaciones, se mantendrá en

Fuentes de los datos de la evaluación: Registros de asistencia y retiro de estudiantes; registros del programa; puntajes de la STAAR y datos de desempeño académico local; observaciones del personal del campus, documentación de intervenciones, registros de participación familiar y comunitaria.

Detalles de la estrategia 1

Estrategia 1: Se identificará a los estudiantes en riesgo mediante la utilización de los datos disponibles. Se impartirá enseñanza acelerada basada en datos y alineada con los datos de la evaluación integral de las necesidades y la Meta 1.1 y 1.2 para el aprendizaje de los estudiantes. Se integrará la tecnología en la enseñanza y las experiencias de aprendizaje diarias para mejorar la participación de los estudiantes y brindar acceso equitativo a los recursos para satisfacer todas las necesidades de los estudiantes. Se diferenciará la enseñanza y se utilizará el sistema de gestión del aprendizaje y las herramientas de aprendizaje adaptativo y accesibilidad. Se brindará a los estudiantes oportunidades para aprender sobre la programación de educación profesional y tecnológica (Career and Technology Education, CTE) y explorar opciones profesionales. Los estudiantes participarán en actividades de preparación universitaria y profesional para promover la meta de finalizar la escuela secundaria y estar preparados para el mercado laboral. Se utilizarán procedimientos para garantizar una codificación/seguimiento preciso de los retiros. El proceso del sistema de apoyo de múltiples niveles (Multi-Tiered Systems of Support, MTSS) se utilizará para proporcionar intervención temprana a los estudiantes con dificultades.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Habrá un aumento de los puntajes de la STAAR, las calificaciones y las evaluaciones locales; habrá observación y reflexión del personal del campus que indicarán el éxito de la estrategia; y habrá una prevención exitosa de la deserción escolar como se ve en uno o más de los siguientes elementos: (a) resultados de la auditoría de los registros de deserción; (b) información del campus relacionada con los índices de graduación, los de deserción, los de certificación de equivalencia de escuela secundaria, y el porcentaje de estudiantes que permanecen en la escuela secundaria más de cuatro años después de ingresar al 9.º grado; (c) la cantidad de estudiantes que ingresan a un programa de equivalencia de escuela secundaria y no completan el programa, o lo completan pero no rinden el examen, o lo completan y rinden el examen pero no obtienen un certificado de equivalencia de escuela secundaria; (d) para estudiantes matriculados en 9.º y 10.º grado, información relacionada con las horas de crédito académico obtenidas, índices de retención y colocación en programas de educación alternativa y expulsiones; y (e) resultados de una evaluación de cada programa de prevención de la deserción escolar basado en la escuela.

Personal responsable de la supervisión: Todo el personal

Prioridades de la TEA:

Conectar la escuela secundaria con la profesión y la universidad; mejorar las escuelas con bajo desempeño

Detalles de la estrategia 2

Estrategia 2: Estímulo a los padres y la familia: se fomentará la participación de los padres a través de noches académicas para padres y programas familiares para informar a las familias y equiparlas con conocimientos para reforzar las expectativas académicas y asociarse con la escuela a fin de ayudar a los estudiantes a tener éxito. El campus promoverá clases y talleres distritales para involucrar y apoyar a los padres y se fomentará la participación. Se establecerán sistemas regulares de comunicación bidireccional para garantizar una conexión y asociación constantes entre la escuela y el hogar: boletines informativos, aplicaciones, llamadas telefónicas y portales para padres. La representación de los padres estará incluida en los comités de toma de decisiones del sitio y en los esfuerzos de planificación escolar sobre el progreso académico y el desempeño escolar.

Detalles de la estrategia 3

Estrategia 3: Se contratará y retendrá a maestros altamente efectivos. Se revisará los datos de la evaluación integral de necesidades (comprehensive needs assessment, CNA) anualmente para identificar brechas y áreas de alta necesidad para abordar a través del aprendizaje profesional. En colaboración con el personal y la revisión de los datos de la CNA para determinar las prioridades del campus, se diseñará un plan integral de aprendizaje profesional del campus para apoyar el aprendizaje continuo y el apoyo durante la implementación. Habrá una planificación intencional del aprendizaje profesional integrado en el trabajo a través de PLC alineadas con las necesidades de los estudiantes y las áreas de crecimiento del personal. Se ofrecerá recursos y asistencia para ayudar a los maestros a obtener la certificación correcta. Habrá una asociación con el distrito para brindar preparación para exámenes, tutoría y entrenamiento a través de programas. Se utilizarán recorridos de tendencias y resultados de los estudiantes para planificar el aprendizaje profesional. Habrá comunidades de aprendizaje regulares basadas en el campus enfocadas en la mejora de la enseñanza. Habrá una asociación con el distrito para brindar apoyos educativos.

Meta 6: Mandatos federales y estatales. ESTA META ES OBLIGATORIA. NO CAMBIE NI BORRE ESTA META. Actualizará las revisiones formativas y sumativas cuando actualice sus metas de prioridad.

Objetivo de desempeño 3: Los estudiantes se sentirán seguros y positivos respecto a su entorno de aprendizaje.

Fuentes de datos de evaluación: Resultados de la encuesta para estudiantes y padres; informes de seguridad; observaciones y documentación del personal; participación familiar; datos de consejería, datos de comportamiento

Detalles de la estrategia 1

<p>Estrategia 1: El Plan de Manejo del Comportamiento del Distrito se implementará en todo el distrito. La capacitación y las prácticas del personal respaldarán estrategias de comportamiento proactivas que se alineen con el Plan de Manejo del Comportamiento del Distrito Los Planes de Manejo del Comportamiento del Campus se implementarán en cada campus. Se capacitará al personal y los estudiantes sobre las expectativas descritas en el plan. Se llevarán a cabo orientaciones y eventos de la Semana de Bienvenida. Los estudiantes participarán en actividades que fomenten relaciones positivas entre maestros y estudiantes a través de intervenciones y apoyo para el comportamiento positivo (Positive Behavior Interventions and supports, PBIS) nivelados. El código de conducta estudiantil estará disponible en línea y habrá copias para los estudiantes que los maestros revisarán con ellos. El personal del campus estará capacitado en prevención de la violencia e intervención. Se desarrollará el plan de seguridad escolar y se monitoreará su eficacia durante todo el año escolar. Los oficiales de paz o los oficiales de recursos de la escuela y oficiales de seguridad trabajarán con el departamento de seguridad del LISD para desarrollar pautas apropiadas que se actualicen anualmente. Los deberes de los oficiales de recursos escolares incluirán hablar en clases sobre la ley, actuar como persona de recursos en el área de educación sobre el cumplimiento de la ley, conducir y ayudar en investigaciones criminales de violaciones de la ley en la propiedad escolar, proporcionar recursos sobre el cumplimiento de la ley cuando sea necesario para mantener la paz en la propiedad del distrito, hacer arrestos y derivaciones de infractores de la ley penal usando discreción, brindar información a los estudiantes a pedido del personal, hacer derivaciones apropiadas a las agencias de servicios sociales, usar un uniforme oficial, realizar otras tareas acordadas mutuamente, cualquier actividad fuera del campus requerida de los servicios, seguir y cumplir con todas las políticas y procedimientos del distrito, coordinar con el personal escolar, hacer presentaciones a grupos cívicos y participar en comités cuando se solicite.</p>
--

Detalles de la estrategia 2

Estrategia 2: Los campus coordinarán actividades de salud escolar para abordar el bienestar de los estudiantes y garantizar que se aborden todos los aspectos que afectan el entorno de aprendizaje. Los estudiantes aumentarán su participación en actividades extracurriculares y cocurriculares, y se garantizará que todos los estudiantes participen en las actividades físicas requeridas por la escuela. Participarán en evaluaciones de aptitud física y realizarán actividades físicas que se evaluarán anualmente. El campus seguirá la recomendación del consejo consultivo de salud escolar (School Health Advisory Council, SHAC), proporcionada trimestralmente. Los estudiantes recibirán ayuda en su transición de la escuela primaria a la escuela intermedia y de la escuela intermedia a la secundaria, a través de conversaciones verticales, colaboración de los maestros y aprendizaje profesional. Se fomentará la responsabilidad cívica, el servicio comunitario y la participación de la comunidad. Se implementará un plan para incrementar la participación familiar y la conciencia sobre temas clave para mejorar el desempeño académico de los estudiantes. Los estudiantes recibirán reconocimiento público por los logros no académicos.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Habrá una mejora de los datos de desempeño académico, incluido STAAR y evaluaciones locales; observaciones del personal y registros de documentación, incluidos los datos de RtI y consejería, registros de asistencia de los estudiantes, formularios de interés y registros de participación familiar.

Personal responsable de la supervisión: Todo el personal

Detalles de la estrategia 3

Estrategia 3: Violencia en el noviazgo: el LISD no tolerará la violencia en el noviazgo. El equipo de consejería y trabajo social participará en la educación del personal y de los estudiantes sobre la prevención y las responsabilidades legales relacionadas con la violencia en el noviazgo. Las pautas para las víctimas incluyen informar a un adulto de confianza y seguir el protocolo del distrito para dar aviso, específicamente, que la notificación a los padres se realizará inmediatamente después de identificar a la víctima o al perpetrador. Los incumplimientos se denunciarán a las autoridades correspondientes, tal como lo exige la ley. Todas las metas relacionadas con los servicios de consejería se revisarán y modificarán según el Proyecto de Ley del Senado (Senate Bill, SB) 12 cuando se proporcione el nuevo marco de consejería estatal.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Aumentará la educación y las vías de denuncia para ayudar a los estudiantes a participar en relaciones de noviazgo saludables.

Personal responsable de la supervisión: Todo el personal

Detalles de la estrategia 4

Estrategia 4: Los consejeros trabajarán con los estudiantes para tomar las decisiones apropiadas sobre planes de estudios y programas, y apoyarán a los estudiantes según la necesidad en programas que incluyen, entre otros, prevención del suicidio, resolución de conflictos, intervenciones por comportamiento positivo, educación profesional, violencia en el noviazgo, abuso sexual, tráfico sexual, violencia en el noviazgo, gestión de la disciplina, que incluye la agresión física o verbal no buscada y el hostigamiento sexual, estrategias para brindar a los estudiantes y a sus padres información sobre admisiones a la educación superior y oportunidades de ayuda financiera, la necesidad de que los estudiantes tomen decisiones informadas sobre el plan de estudios para estar preparados para el éxito más allá de la escuela secundaria, educación profesional para ayudar a los estudiantes a prepararse para una amplia gama de oportunidades profesionales, educación acelerada, el programa Teach for Texas, etc. Un plan proactivo identificará y ayudará a los jóvenes con problemas a través de la asociación con un consejero y un maestro para identificar apoyos e intereses. El programa para padres en edad escolar (School-Age Parenting Program, SAPP) brindará a las estudiantes embarazadas y a los estudiantes con hijos el apoyo y los recursos necesarios para completar la escuela, al mismo tiempo que los equipará para su futuro como personas preparadas para la universidad y la profesión con habilidades rentables, y los ayudará a convertirse en los mejores padres posibles. SAPP ofrecerá educación sobre el parto a estudiantes embarazadas, educación para padres a estudiantes que tienen un hijo y gestión de casos. Se brindará asistencia a través de la gestión de casos, referencias de agencias y enseñanza prenatal (cuando sea médicamente necesario) y posnatal en el hogar de acuerdo con las pautas de la TEA. Los estudiantes podrán permanecer en su campus de origen mientras reciben los servicios de SAPP o podrán elegir asistir a LLC y trabajar con el consejero de su campus de origen para completar el proceso. Todas las metas relacionadas con los servicios de consejería se revisarán y modificarán según el SB 12 cuando se proporcione el nuevo marco de consejería estatal.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Mejorarán los datos de desempeño académico, incluida la STAAR y las evaluaciones locales; observaciones del personal y registros de documentación, incluidos los datos de la respuesta a la intervención (Response to Intervention, RTI) y consejería, registros de asistencia de los estudiantes, formularios de interés y registros de participación familiar.

Personal responsable de la supervisión: Todo el personal

Meta 6: Mandatos federales y estatales. ESTE OBJETIVO ES REQUERIDO. NO CAMBIE NI BORRE ESTA META. Actualizará las revisiones formativas y sumativas cuando actualice sus metas de prioridad.

Objetivo de desempeño 4: Se atenderán las diversas necesidades de los estudiantes para prepararlos para satisfacer las demandas del mundo real cuando egresen del LISD. Se implementarán estrategias y programas de enseñanza para apoyar a todos los estudiantes.

Fuentes de datos de evaluación: Puntajes de STAAR; calificaciones y evaluaciones locales; observaciones y reflexiones del personal del campus; tasas de graduación de todos los grupos.

Detalles de la estrategia 1

Estrategia 1: Se identificará con precisión a los estudiantes de programas especiales y se los atenderá de manera adecuada. Hay un plan vigente para identificar con precisión a los estudiantes para programas especiales. (Los programas que atienden a diversos estudiantes incluyen, entre otros, los siguientes: Dotados y Talentosos, En Riesgo, Bilingüe/ESL, Dislexia, Educación Especial, Consejería, otros programas especiales financiados). El personal del campus utilizará las intervenciones adecuadas para los estudiantes con necesidades especiales. El equipo de RtI estará implementado y capacitado adecuadamente para atender a los estudiantes. Se proporcionará aprendizaje profesional a todo el personal respecto de las necesidades de los estudiantes de poblaciones especiales (en riesgo, educación especial, Sección 504, disléxicos, dotados y talentosos, ELL, económicamente desfavorecidos, etc.). Los maestros recibirán capacitación y apoyo para impartir una enseñanza diferenciada a fin de satisfacer las necesidades de todos los estudiantes. Los siguientes recursos se implementarán para satisfacer las necesidades de los estudiantes especiales: 504, inclusión, contacto con maestros, servicios para dotados y talentosos, colocación avanzada (solo secundaria) e intervención en lectoescritura o dislexia. Para la etapa de adquisición del idioma, los servicios de adquisición del idioma se brindarán a los aprendices a través de la enseñanza diferenciada mediante modelos alineados con los requisitos estatales. Se brindarán servicios de educación especial a los estudiantes según lo determine el comité de ARD. Los servicios para dotados y talentosos se proporcionarán en consonancia con el plan estatal de Texas para estudiantes dotados y talentosos. El campus demostrará la integración de la tecnología en los programas educativos y administrativos para apoyar el aprendizaje de los estudiantes. El LISD adoptará un enfoque integral al brindar tratamiento y aceleración a los estudiantes a quienes se les ha identificado una discapacidad especial de aprendizaje llamada dislexia. Dependiendo de la edad, el idioma, la capacidad de habilidad y los puntos fuertes y debilidades identificados, el distrito ofrecerá una variedad de programas basados en el método de enseñanza Orton-Gillingham ampliamente investigado. Las intervenciones de lectura basadas en este enfoque proporcionarán las estrategias de aprendizaje integrales que los estudiantes con dislexia necesitan para superar sus dificultades de alfabetización mediante el uso de herramientas multisensoriales para enseñar conciencia fonémica, fonética, fluidez, vocabulario y comprensión de forma secuencial. ¡Todos los programas de lectura con instrucción directa y con guión adoptados para su uso en LISD, incluidos MTA, Foundations, Esperanza, New Herman Method y Language! Live fue cuidadosamente examinado en base a los principios requeridos por la TEA para una enseñanza efectiva en dislexia. LISD garantiza que todas las intervenciones de lectura para lectores con dificultades se brinden con coherencia y fidelidad para garantizar que los estudiantes cierren las brechas y utilicen sus habilidades recién adquiridas para convertirse en lectores más seguros.

Resultado o impacto esperado de la estrategia: Habrá un aumento en los puntajes de la STAAR, las calificaciones y las evaluaciones locales; habrá una observación y reflexión del personal del campus que indique el éxito de la estrategia; habrá un aumento en la participación familiar en los programas de apoyo y las tasas de graduación.

Personal responsable de la supervisión: Todo el personal

Meta 7: Logros o salvaguardas de los estudiantes: ESTE OBJETIVO ES REQUISITO. NO MODIFIQUE NI ELIMINE ESTA META. Actualizará las revisiones formativas y sumativas.

Objetivo de desempeño 1: El rendimiento de todos los estudiantes, medido mediante pruebas estandarizadas y desempeño en el aula, mejorará continuamente. Se pondrá especial énfasis en Lectura, Escritura, Matemáticas, Ciencias y Estudios Sociales.

Fuentes de los datos de la evaluación: Puntajes de la STAAR; calificaciones y evaluaciones locales; observaciones y reflexiones del personal del campus que indican que las intervenciones son exitosas, participación familiar.

Detalles de la estrategia 1
<p>Estrategia 1: El Departamento de Responsabilidad Educativa y Evaluación del LISD capacitará a todo el personal del campus y otro personal relevante sobre los múltiples sistemas estatales de responsabilidad educativa y el análisis de datos necesario para comprender cada sistema para evaluar el desempeño académico de los estudiantes en función del dominio de logro estudiantil, el dominio de progreso escolar y el dominio de cierre de brechas. . El personal del campus y del departamento será capaz de analizar los datos de las evaluaciones exigidas por el Estado que se encuentran en las carpetas de evaluación compartidas del campus y en Eduphoria Aware.</p> <p>Resultado o impacto esperado de la estrategia: El logro de todos los estudiantes aumentará según lo indicado en la STAAR y los datos de desempeño académico local, la tasa de graduación.</p> <p>Personal responsable de la supervisión: Jefe de aprendizaje y enseñanza de las escuelas; administradores del campus y personal apropiado de responsabilidad educativa y evaluación</p>

Personal del Título I

<u>Nombre</u>	<u>Puesto</u>	<u>Programa</u>	<u>Equivalente a tiempo completo (FTE)</u>
Kara Sneed	Entrenador de instrucción del Título I	Título I, Parte A	1

Políticas, procedimientos y requisitos

Las siguientes políticas, procedimientos y requisitos se abordan en el Plan de Mejora del Distrito. Las políticas, los procedimientos y los requisitos abordados por el distrito se imprimirán con el Plan de Mejora del Campus:

Título	Persona responsable	Fecha de revisión	Abordado por	Abordado el
Prevención del acoso escolar			Shawna Miller	28/jul/25
Abuso y negligencia infantil			Shawna Miller	28/jul/25
Programa de Salud Coordinado			Shawna Miller	28/jul/25
Evaluación de políticas de toma de decisiones y planificación			Shawna Miller	28/jul/25
Programa de Educación Alternativa Disciplinaria (Disciplinary Alternative Education Program, DAEP)			Shawna Miller	28/jul/25
Prevención de la deserción escolar			Shawna Miller	28/jul/25
Programa de tratamiento de la dislexia			Shawna Miller	28/jul/25
Título I, Parte C, Migrantes			Shawna Miller	28/jul/25
Servicios relacionados con el embarazo			Shawna Miller	28/jul/25
Preparación postsecundaria			Shawna Miller	28/jul/25
Reclutamiento de maestros y paraprofesionales			Shawna Miller	28/jul/25
Bienestar estudiantil: Programas y capacitación sobre intervención en crisis			Shawna Miller	28/jul/25

Título	Persona responsable	Fecha de revisión	Abordado por	Abordado el
Bienestar estudiantil: Gestión de la disciplina, los conflictos y la violencia			Shawna Miller	28/jul/25
Iniciativa de Apoyo al Comportamiento de Texas (Texas Behavior Support Initiative, TBSI)			Shawna Miller	28/jul/25
Integración de la tecnología			Shawna Miller	28/jul/25
Descripción del puesto de oficiales del orden, oficiales de recursos y personal de seguridad			Shawna Miller	28/jul/25