



Actualización fiscal 2025-26 y impactos programáticos

REDUCCIONES ADICIONALES RECOMENDADAS
2026-27

\$5,077,199

Directrices del Consejo Escolar

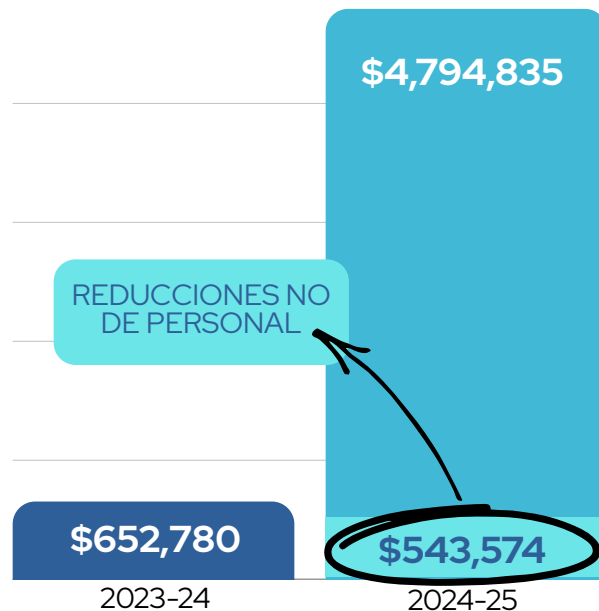
Prioridad anual 2025-26

Desarrollar un plan y una recomendación para la Junta que corrija nuestro déficit estructural y asegure que cumplimos con las directrices estatales mínimas para mantener una certificación positiva.

Dirección estratégica 2025-30

Mantener un nivel de reserva mínimo del 10% de los gastos en fondos no restringidos.

Reducciones hasta la fecha

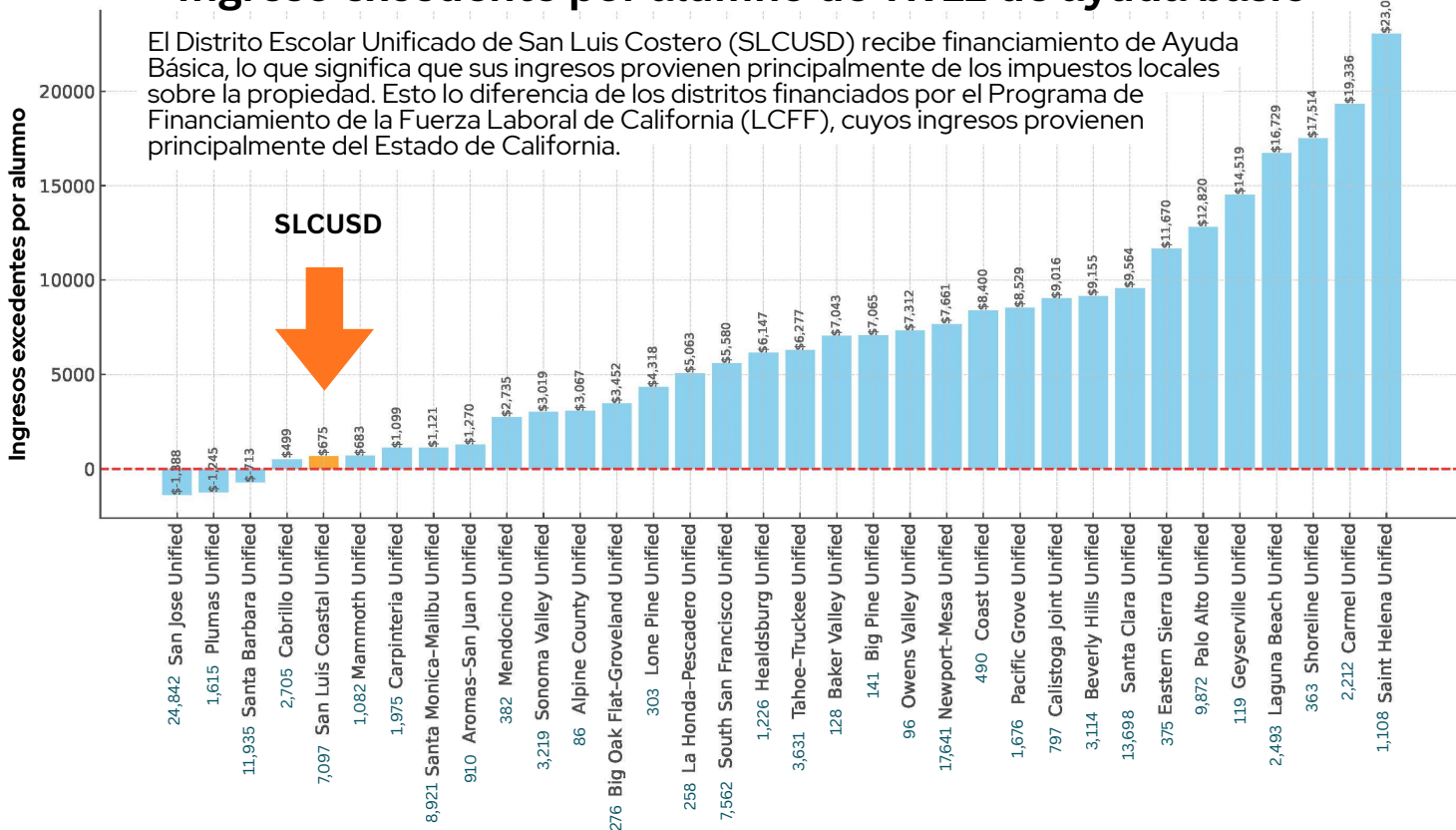


REDUCCIONES TOTALES HASTA LA FECHA:

\$5,447,615

Ingreso excedente por alumno de TK-12 de ayuda básica

El Distrito Escolar Unificado de San Luis Costero (SLCUSD) recibe financiamiento de Ayuda Básica, lo que significa que sus ingresos provienen principalmente de los impuestos locales sobre la propiedad. Esto lo diferencia de los distritos financiados por el Programa de Financiamiento de la Fuerza Laboral de California (LCFF), cuyos ingresos provienen principalmente del Estado de California.



¿POR QUÉ EL DISTRITO ESCOLAR SLCUSD TIENE UN DÉFICIT ESTRUCTURAL?

Programa TK obligatorio sin financiación

El distrito añadió un nivel de grado adicional. El Jardín de Transición ahora está abierto a todos los niños de 4 años y estas clases requieren una baja cantidad de alumnos y personal adicional. Cada clase cuenta con un maestro y un asistente. El distrito no recibe fondos adicionales para este programa estatal, denominado "Universal", a pesar de que los distritos con recursos básicos como el nuestro no reciben financiación para añadir un grado escolar a la oferta educativa pública.

Hemos colaborado con el personal del Jardín de Transición para desarrollar un programa de media jornada con el fin de limitar la necesidad de personal adicional. Esto generará una observación en la auditoría del distrito escolar: minutos de instrucción.

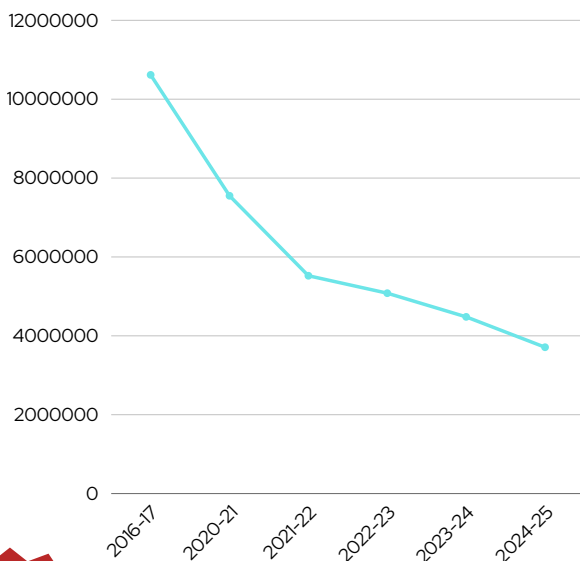
**SI EL ESTADO FINANCIARA
EL PROGRAMA TK, SLCUSD
RECIBIRÍA:**

\$5,777,641

Continuaremos luchando por la financiación estatal para el Jardín de Transición trabajando con nuestros representantes locales y estatales.

**Esfuerzos de
recuperación
de ingresos**

Pérdida de ingresos tributarios unitarios (Diablo Canyon Nuclear Power Plant)



PG&E ha estado amortizando la Planta de Energía Nuclear Diablo Canyon durante los últimos siete años, siendo 2025-26 el último año de amortización. El distrito recibió financiación extraordinaria para compensar la reducción del impuesto unitario (financiación SB1090). Hemos recibido nuestro último pago y debemos realizar los ajustes necesarios en nuestro presupuesto.

- En el año fiscal 2016-17 el distrito recibió \$10,616,362 en impuestos unitarios.
- En el año fiscal 2024-25, el distrito recibió \$3,710,859 en impuestos unitarios.

Esto supone una reducción de ingresos de \$6,905,493 dólares y veremos cuáles son los valores unitarios en noviembre (después de la depreciación).

**Esfuerzos de
recuperación
de ingresos**

Continuaremos luchando por el restablecimiento del impuesto unitario o la continuidad de la financiación durante todos los años que la Planta de Energía Nuclear Diablo Canyon permanezca abierta.

¿POR QUÉ EL DISTRITO ESCOLAR SLCUSD TIENE UN DÉFICIT ESTRUCTURAL?

Aumento de los costes de personal

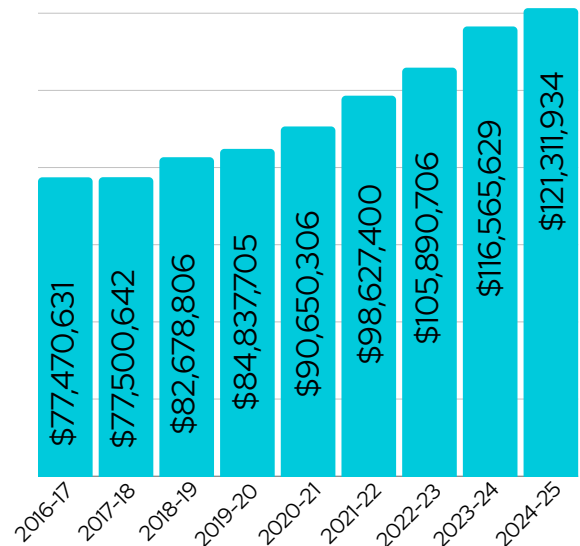
El coste de los sistemas de jubilación de los empleados ha aumentado drásticamente en los últimos 10 años.

- La contribución del distrito al STRS (Sistema de Jubilación de Maestros) pasó del 8.3% al 19.1%.
- El PERS (Sistema de Jubilación Clasificado) pasó del 11.7% al 27.5%.

El distrito también ha negociado aumentos salariales del 29% durante ese mismo período, para que la remuneración de nuestros empleados pueda mantenerse al ritmo de la inflación del costo de vida diario.

Cada aumento del 1% incrementa nuestro déficit estructural en más de un millón de dólares. Este año iniciaremos negociaciones con los tres sindicatos para el periodo 2026-2027.

Costos de personal



Finalización del financiamiento único de COVID

**TOTAL DE FONDOS COVID
2021-2024:**

\$20,602,660

**OTROS FONDOS ÚNICOS
2021-2023:**

\$8,547,237

Se ha terminado el financiamiento único relacionado con COVID. El distrito recibió millones de dólares en ingresos únicos para ayudarnos a apoyar a los estudiantes que experimentaron pérdida de aprendizaje durante los años de COVID, así como financiamiento estatal único que debía gastarse antes de 2024. El distrito utilizó estos fondos para contratar personal que asistiera a nuestros estudiantes. Durante este período se contrataron más de 173 empleados adicionales con financiamiento único. Dicho financiamiento ya ha sido agotado.

La Junta realizó reducciones para 2025-26, pero se necesitarán más reducciones de personal.

REDUCCIONES PROPUESTAS QUE NO AFECTAN AL PERSONAL

REDUCCIÓN TOTAL PROYECTADA PARA 2026-27: \$904,573

\$5,000

Mentoría de Directores

Estipendio para un mentor que ayude a un nuevo director en el distrito.

IMPACTO: Esta reducción eliminará la mentoría y el apoyo externo para directores, y requerirá que el personal del distrito proporcione esos servicios.

\$7,500

Líder en Mí: Costos del Distrito

Ofrece un día de capacitación que puede utilizarse con los centros de Líder en Mí y ofrece descuentos en el costo del programa para los centros escolares de Líder en Mí. Se está considerando una fuente de financiación alternativa para este programa.

IMPACTO: El Fondo General ya no apoyará este programa a nivel de distrito.

\$9,653

Wayfinder

Currículo de escuela secundaria para el Aprendizaje Socioemocional. Se están considerando fuentes alternativas de financiamiento para este programa.

IMPACTO: Los Fondos Generales ya no apoyarán este programa. Se podrán utilizar fondos restringidos de Medi-Cal si el programa continúa.

\$26,700 Segundos Pasos hacia el Respeto

Este es el currículo de escuela primaria para Aprendizaje Socioemocional. Se está considerando una fuente alternativa de financiamiento para este programa.

IMPACTO: Los Fondos Generales ya no apoyarán este programa. Se podrán utilizar fondos restringidos de Medi-Cal si el programa continúa.

\$30,000

Cultural Creations

Costo de un consultor para asistir en el desarrollo profesional de los sitios para crear metas que apoyen a los estudiantes desatendidos.

IMPACTO: Esta reducción en costos de consultoría significa que los sitios tendrán que continuar el programa utilizando personal del distrito.

\$43,000

Grupo Asesor de Terreno Común

Proporciona un grupo de consulta sobre temas controversiales para encontrar sugerencias en común mediante discurso civil, ofrecer sugerencias para mejorar políticas, y mejorar condiciones en los campus para todos los estudiantes.

IMPACTO: Esta reducción eliminará los honorarios operativos, de abogados y de consultores asociados. El Superintendente determinará si el Grupo de Trabajo continúa sin los apoyos.

\$60,000

University of Washington

Costo de un consultor para asistir en desarrollo profesional de los sitios secundarios para dirigir escuelas equitativas.

IMPACTO: Esta reducción en costos de consultor significa, que los sitios tendrán que continuar el programa utilizando personal del distrito.

\$68,000

Encuesta YouthTruth

Encuestas basadas en investigación para medir las áreas no académicas que impactan los resultados estudiantiles, incluyendo la participación en clase, acoso, redes sociales, seguridad, drogas y alcohol.

IMPACTO: La Encuesta YouthTruth podría administrarse cada tres años en lugar de anualmente. Se están negociando reducciones significativas en los costos. Podrían considerarse encuestas alternativas.

\$100,000

Presupuestos de Atletismo

Reducir el presupuesto atlético de ambas preparatorias (transportación, materiales y útiles) en \$50,000 cada una.

IMPACTO: Esto reduce aún más los presupuestos atléticos de cada una de ambas preparatorias además de las reducciones ya realizadas este año.

\$100,000

Presupuesto para instrumentos musicales

Contribución del distrito a los programas de música que actualmente se utilizan para instrumentos, excursiones, etc.

IMPACTO: La reducción original recomendada de \$150,000 fue reducida por \$50,000 para proporcionar un presupuesto para limpieza, reparación de instrumentos, afinación de pianos y materiales y suministros. El Distrito colaborará con cada programa afectado para garantizar que se satisfagan las necesidades.

\$404,720

Oficiales de Recursos Escolares

Financia un Oficial de Recursos Escolares (SRO) de la Ciudad de Morro Bay y la Ciudad de San Luis Obispo para estar asignados a cada preparatoria integral y estar de guardia para asistir a todos los sitios.

IMPACTO: Esta reducción eliminará los puestos contratados de SRO en SLOHS y MBHS. Nuestras escuelas dependen de oficiales de patrulla a menos que las ciudades correspondientes elijan financiar los puestos de SRO.

Propuestas Reducciones de Personal

REDUCCIÓN DE PERSONAL PROYECTADA 2026-27 TOTAL: \$4,172,626

\$1,754,800

Reducción de Personal del Programa de Intervención Fuera del Aula

Reducción del personal fuera del salón que provee servicios y apoyo suplementarios a los estudiantes.

IMPACTO: El distrito mantendrá un modelo de apoyo de varios niveles en niveles reducidos.

\$700,000 Maestros de secundaria (-7 FTE)

Un aumento en el tamaño de las clases en las escuelas secundarias.

IMPACTO: Dará como resultado un aumento en el tamaño de las clases en nuestras escuelas secundarias.

\$375,000 Consejeros secundarios (-3 FTE)

Reducción de 3 puestos de consejería secundaria de PPS de nuestras escuelas intermedias y secundarias.

IMPACTO: Se mantiene el apoyo de consejería en la secundaria. Los Centros de Bienestar con apoyo de consejería terapéutica se mantienen en ambas preparatorias integrales. El apoyo de consejería comunitaria continuará en la secundaria.

\$190,000

Técnico de Técnicos de la Biblioteca de Primaria

Reducción del personal de técnicos de medios bibliotecarios en el nivel de primaria.

IMPACTO: Las bibliotecas permanecerán abiertas en todas las escuelas. Esta reducción disminuye el tiempo de servicio del técnico bibliotecario en cada escuela, según la población estudiantil y el número de clases.

\$134,538

Fundación TOSA (-1 FTE)

El Distrito no financiará el puesto de TOSA iNOVATE durante el año escolar 2026-27. La Fundación podría optar por financiarlo.

IMPACTO: El distrito ya no financiará este puesto.

\$120,000

Puesto Administrativo de Oficina de Distrito (-1 FTE)

Reducción de un puesto administrativo en la oficina del distrito.

IMPACTO: Esto resultará en la reducción de un puesto administrativo del campus de la Oficina del Distrito.

\$115,000 Trabajador de jardinería (-1 FTE)

Reducción de un puesto en Edificios, Terrenos y Transporte.

IMPACTO: Esta reducción eliminará un puesto de trabajador de jardinería.

\$100,000

Reestructurar los Servicios de Apoyo Estudiantil

Los Servicios Escolares de California realizó una auditoría del Departamento de Servicios de Apoyo Estudiantil y recomendó que el distrito reestructurará su modelo de apoyo para satisfacer mejor las demandas asociadas con la educación especial.

IMPACTO: Esta reducción refleja la pérdida de un puesto financiado mediante subvención.

\$90,906

Reducción de personal de PBHS (-1 FTE)

Reducción de un puesto financiado por fondos generales en la Preparatoria Pacific Beach. Se están considerando otras fuentes de financiación para este programa.

IMPACTO: PBHS utilizará fondos restringidos para mantener el personal actual si se aprueba.

\$75,000

Coordinador Atlético de Primaria (-.6 FTE)

Reducción del puesto de Coordinador Atlético de Primaria.

IMPACTO: Actualmente hay un coordinador para el programa de atletismo de primaria. Esta reducción eliminará ese puesto. El distrito deberá encontrar la manera de gestionar el programa si continúa.

\$60,000

Estipendios para Atletismo de Verano

Estipendios para entrenadores de preparatoria para prácticas y competiciones de verano.

IMPACTO: Con el atletismo durante todo el año, los estipendios de verano son una forma de pagar a los entrenadores por sus entrenamientos y partidos de verano. Esta reducción eliminará dichos estipendios. Esta reducción podría resultar en la pérdida de la oferta deportiva de verano.

\$56,499

Subconsejero (-.8 FTE)

Se utilizaron fondos del Fondo General para cubrir la licencia de un consejero durante el año académico 2025-26. De ser necesario, no se cubrirán licencias futuras para el puesto de consejero de Matrícula Dual.

IMPACTO: Este puesto secundario ya no recibirá financiación.

Ya Reducido

\$264,582

**Consejeros de primaria
(-3 FTE)**

En el ciclo escolar 2025-26, reducimos 3.0 orientadores de primaria por jubilación o renuncia. No se recomiendan reducciones adicionales en la orientación de primaria para el ciclo escolar 2026-27.

IMPACTO: Esta reducción ya se ha implementado. El distrito no realizará más reducciones en consejería de primaria.

\$50,000

Manatt

Firma de cabildeo que el Distrito utilizó para ayudar en la legislación de TK y de impuesto Unitario.

IMPACTO: Esta reducción ya se ha implementado.

\$80,000

Custodio (-1 FTE)

Por desgaste, esta posición se ha reducido.

IMPACTO: Este puesto fue eliminado por desgaste.

\$56,301

**Técnico de Recursos Humanos
(Año Parcial)**

Por desgaste, esta posición se ha reducido.

IMPACTO: Este empleado se jubiló y el Departamento de Recursos Humanos no cubrirá el puesto.

PLAN DE COMUNICACIÓN Y CRONOGRAMA

AGOSTO

- 19** Reunión de la Junta Directiva:
Presentación del Presupuesto
Publicación del sitio web del presupuesto
Publicar las preguntas frecuentes del presupuesto
- 22** Comunicaciones con familias y personal

SEPTIEMBRE

- 16** Reunión de la Junta Directiva: Presentación del presupuesto y estados financieros no auditados
- 18** Reunión de líderes de padres: Presentación del presupuesto
- 19** Comunicaciones con familias y personal
Video resumen del presupuesto
- 29** Reunión de visión general del presupuesto con los principales interesados

OCTUBRE

- 9** Reunión n.º 1 del Comité de Sostenibilidad Fiscal del Superintendente
- 10** Comunicaciones con familias y personal:
Invitación a la reunión informativa para el personal y la comunidad
- 16** Sesiones informativas para el personal (4:00) y la comunidad (5:30)
- 21** Reunión de la Junta Directiva: Presentación del Presupuesto
- 24** Comunicación con la familia y el personal:
Presentación del presupuesto
Reunión n.º 2 del Comité de Sostenibilidad Fiscal del Superintendente

NOVIEMBRE

- 13** Sesión de estudio: Revisión de la reducción presupuesto
- 18** Reunión de la Junta: Discusión sobre las recomendaciones del superintendente
- 20** Reunión de líderes de padres: Revisión de recomendaciones
- 21** Comunicaciones con familias y personal:
Recomendaciones
Video: Recomendaciones y actualización del presupuesto

DICIEMBRE

- 5** Comunicaciones con familias y personal:
Impacto en el presupuesto del impuesto sobre la propiedad
- 16** Reunión de la Junta Directiva: Votación de la Junta Directiva sobre las recomendaciones de reducción presupuestaria
- 19** Comunicaciones con familias y personal:
Explicación de las aprobaciones de reducción presupuestaria