Wylie ISD After School Enrichment Program Agreement
After School Program Name: _____

Program Employee Information:

First Name: _____ Last Name: _____

SSN: _____ Date of Birth:_____

Program Employee Driver's License Number: _____ State:_____

Gender: _____ Ethnicity: _____

Program employee has already completed the fingerprinting procedure and the information is included in the TEA database. _____YES _____NO

Wylie ISD After School Program Employee
Criminal History Check /Fingerprinting – Criminal History Report

I understand that the information I am providing for the program employees' age, gender, and ethnicity/race will not be used to determine eligibility for employment, but will be used *solely* for the purpose of obtaining criminal history record information. I hereby certify that all information provided is complete and accurate.

As a condition of agreement with the Wylie Independent School District, I agree to submit to a fingerprint criminal history check as required by the Texas Education Code. I also agree to abide by the timeline as scheduled and to meet all requirements in order to complete the fingerprinting process in a timely manner.

I understand that I or my program is required to pay the fee for the fingerprinting.
The program employee may not participate in the Wylie ISD After School Program if the FBI results indicate that I have an unsuitable record.

My signature in the designated space below serves as verification that I have read this agreement regarding fingerprinting procedures and concur with the terms and conditions as outlined.

_____ _____
Program Employee Printed Name Program Employee Date of Birth

_____ _____
Program Employee Signature Date of Signature

Wylie ISD -Maintenance & Operations
Desk: 972-429-2328
Cindy.Dering@wylieisd.net
https://forms.wylieisd.net/Forms/AfterSchoolProgramApplication

PRE-EMPLOYMENT OR PRE-SERVICE AFFIDAVIT FOR EDUCATIONAL ENTITIES

DECLARACIÓN JURADA PREVIA AL EMPLEO O AL SERVICIO PARA ENTIDADES EDUCATIVAS

Pursuant to Texas Education Code (TEC) §22A.055, a person applying for employment with or who will act as a service provider for an educational entity (school district, district of innovation, open-enrollment charter school, other charter entity, regional education service center, or shared services arrangement) must submit, using a form adopted by the agency, a pre-employment or pre-service affidavit.

De conformidad con el Código de Educación de Texas (TEC) §22A.055, una persona que solicite empleo o que actuará como proveedor de servicios para una entidad educativa (distrito escolar, distrito de innovación, escuela autónoma de inscripción abierta, otra entidad autónoma, centro regional de servicios educativos o acuerdo de servicios compartidos) debe presentar, utilizando un formulario adoptado por la agencia, una declaración jurada previa al empleo o al servicio.

Section 1 - Penalties for Failure to Disclose Required Information/ Sección 1 - Sanciones por no divulgar la información requerida

A person commits an offense, a Class B misdemeanor, if the person fails to disclose information required to be disclosed under TEC §22A.055. Additionally, a determination that an employee or person providing services failed to disclose information required to be disclosed by a person under TEC §22A.055 is grounds for termination of employment or service.

Una persona comete un delito, un delito menor de Clase B, si la persona no divulga la información requerida para ser divulgada bajo TEC §22A.055. Además, la determinación de que un empleado o persona que presta servicios no divulgó la información requerida por una persona según TEC §22A.055 es motivo de terminación del empleo o servicio.

Section 2 – Disclosure of Work History and Consent for Release of Records/ Sección 2 – Divulgación del historial laboral y consentimiento para la divulgación de registros

Have you previously been employed by or acted as a service provider, or are you currently employed by or currently acting as a service provider for a public or private school? ¿Ha sido empleado o ha actuado anteriormente como proveedor de servicios, o está empleado actualmente o actúa actualmente como proveedor de servicios para una escuela pública o privada?	Yes / Sí ☐ No / No ☐
Do you consent for release of your prior employment records? *Pursuant to TEC §22A.055, a person applying for employment with or who will act as a service provider for an educational entity must consent for release of the person's employment records.* ¿Da su consentimiento para la divulgación de sus registros de empleo anteriores? *De conformidad con TEC §22A.055, una persona que solicita empleo o que actuará como proveedor de servicios para una entidad educativa debe dar su consentimiento para la divulgación de los registros de empleo de la persona.*	Yes / Sí ☐ No / No ☐

Section 3 – Disclosure of Investigation or Placement on the Do Not Hire Registry/ Sección 3 – Divulgación de la investigación o colocación en el Registro de No Contratar

Have you ever been terminated, non-renewed, or discharged from a public or private school? ¿Alguna vez ha sido despedido, no renovado o dado de baja de una escuela pública o privada?	Yes / Sí ☐ No / No ☐
Have you ever resigned, in lieu of being terminated or discharged, from a public or private school? ¿Alguna vez ha renunciado, en lugar de ser despedido o despedido, de una escuela pública o privada?	Yes / Sí ☐ No / No ☐

Have you ever been investigated by a law enforcement or child protective services agency for, or charged with, adjudicated for, or convicted of, an offense involving the following conduct described by TEC §22A.051(a)(2)(A), (B), (C), or (D) ?: • abused or otherwise committed an unlawful act with a student or minor, including by engaging in conduct that involves physical mistreatment or constitutes a threat of violence to a student or minor and that is not justified under Chapter 9, Penal Code, regardless of whether the conduct resulted in bodily injury; • was involved in or solicited a romantic relationship with or solicited or engaged in sexual contact with a student or minor; • engaged in inappropriate communications with a student or minor, as defined by board rule; • failed to maintain appropriate boundaries with a student or minor, as defined by board rule; *Adjudication and conviction refer to a conviction, plea of guilty or no contest (nolo contendre), probation, suspension, or deferred adjudication.* *Charge refers to a formal criminal charge as documented by a primary charging instrument (a complaint, information, or indictment) under the Texas Code of Criminal Procedure.* ¿Alguna vez ha sido investigado por una agencia de aplicación de la ley o de servicios de protección infantil por, o acusado, adjudicado o condenado por, un delito que involucre la siguiente conducta descrita por TEC §22A.051 (a) (2) (A), (B), (C) o (D) ?: • abusó o cometió un acto ilegal con un estudiante o menor, incluso al participar en una conducta que involucra maltrato físico o constituye una amenaza de violencia para un estudiante o menor y que no está justificada bajo el Capítulo 9 del Código Penal, independientemente de si la conducta resultó en lesiones corporales; • estuvo involucrado o solicitó una relación romántica o solicitó o participó en contacto sexual con un estudiante o menor; • participó en comunicaciones inapropiadas con un estudiante o menor, según lo define la regla de la junta; • no mantuvo los límites apropiados con un estudiante o menor, según lo define la regla de la junta; *La adjudicación y la condena se refieren a una condena, declaración de culpabilidad o no impugnación (nolo contendre), libertad condicional, suspensión o adjudicación diferida.* *El cargo se refiere a un cargo penal formal documentado por un instrumento de acusación primario (una denuncia, información o acusación) según el Código de Procedimiento Penal de Texas.*	Yes No Sí No ☐ ☐
Have you ever been investigated by a licensing authority or had a license, certificate, or permit denied, suspended, revoked, or subject to another sanction in this state or another state for conduct described by TEC §22A.051(a)(2)(A), (B), (C), or (D), which is described above? ¿Alguna vez ha sido investigado por una autoridad de licencias o se le ha negado, suspendido, revocado o sujeto a otra sanción una licencia, certificado o permiso en este estado u otro estado por la conducta descrita por TEC §22A.051 (a) (2) (A), (B), (C) o (D), que se describe anteriormente?	Yes No Sí No ☐ ☐

Are you now the subject of an inquiry, disciplinary action, review, or investigation, by any public or private school, by a teacher-licensing agency, by any law enforcement agency, or in the court of Texas or any other state in connection with any alleged misconduct? ¿Es usted ahora objeto de una consulta, acción disciplinaria, revisión o investigación, por parte de cualquier escuela pública o privada, por una agencia de licencias para maestros, por cualquier agencia de aplicación de la ley o en el tribunal de Texas o cualquier otro estado en relación con cualquier presunta mala conducta?	Yes / Sí ☐ No / No ☐
Have you ever been listed on the Do Not Hire Registry under TEC §22A.151 by the Texas Education Agency. ¿Alguna vez ha sido incluido en el Registro de No Contratar bajo TEC §22A.151 por la Agencia de Educación de Texas?	Yes / Sí ☐ No / No ☐
If you answered YES to any question in this section, disclose all relevant facts known to you pertaining to the matter, including, if applicable to the action, whether the allegation was determined to be true or false. Si respondió SÍ a cualquier pregunta en esta sección, divulgue todos los hechos relevantes que conozca relacionados con el asunto, incluido, si corresponde a la acción, si se determinó que la acusación era verdadera o falsa.	

Section 3 – Declaration of Applicant/ Sección 3 – Declaración del solicitante

Name (First, Middle, Last)
Nombre (Nombre, Segundo Nombre, Apellido)

Date of Birth
Fecha de nacimiento

Address (House/Unit # and Street Name)
Dirección (# de casa/unidad y nombre de la calle)

Address (City, State, Zip Code)
Dirección (Ciudad, Estado, Código Postal)

County
Condado

Signature
Firma

Date Signed
Fecha de firma