



GREENWOOD Elementary School

PLAN DE ENTRADA DE 90 DÍAS 2025-2026

DESDE LA RAÍZ • CRECER • ELEVAR



Carta del director

Octubre de 2025

Estimadas familias de Greenwood:

Al comenzar mis primeros 90 días como director, mi máxima prioridad fue honrar las tradiciones y los logros que hacen de la Escuela Primaria Greenwood un lugar tan especial, a la vez que fortalecía los lazos con los estudiantes, las familias y el personal. Este plan de inicio guio mi trabajo y me mantuvo enfocada en escuchar, aprender y liderar con empatía.

Mis objetivos para los primeros 90 días:

- Minimizar la interrupción de la comunidad escolar respetando las prácticas y rutinas establecidas.
- Construir y mantener un clima y una cultura escolar positivos donde todos se sientan valorados y apoyados.
- Adquirir conocimiento de las estructuras y procedimientos establecidos que mantienen nuestra escuela funcionando sin problemas.
- Construir relaciones de confianza con todas las partes interesadas: estudiantes, familias, personal y socios comunitarios.
- Mantener los logros de la comunidad escolar mientras trabajamos colaborativamente hacia un crecimiento continuo.

Mi compromiso personal

Mi misión es crear un ambiente escolar donde cada estudiante se sienta seguro, inspirado y empoderado para alcanzar el éxito. Me comprometo a construir una cultura y un clima escolar positivos, basados en el respeto, la inclusión y las altas expectativas. Mediante un sólido liderazgo educativo, la toma de decisiones colaborativa y una comunicación clara y constante, me esfuerzo por apoyar a los maestros, fortalecer la enseñanza y el aprendizaje, y liderar con integridad. Al garantizar operaciones eficaces y fomentar una visión compartida con mi equipo de liderazgo educativo, aspiro a impulsar el crecimiento continuo y a tener un impacto duradero en la vida de mis alumnos, el personal y las familias.

Espero aprender junto a cada uno de ustedes, escuchar sus ideas y perspectivas, y trabajar juntos para asegurar que Greenwood siga prosperando. Gracias por darme la bienvenida a su comunidad; estoy entusiasmada por todo lo que lograremos juntos.

Con gratitud y entusiasmo,

Erin A. Miller
directora de la escuela primaria Greenwood



Primeros 30 días: Relaciones fuertes desde la RAÍZ



Durante los primeros 30 días, me centré en escuchar, aprender y conectar. Al generar confianza con estudiantes, personal, familias y socios comunitarios, comenzamos a establecer una base sólida para la colaboración. El arraigo en las relaciones garantiza que todas las opiniones sean valoradas y sienta las bases para el crecimiento y el éxito compartido.

Desde la Raíz: Construyendo Cimientos Sólidos

Arraigado En Escuchar

Reuniones con estudiantes, personal, familias y socios comunitarios para considerar todas las perspectivas.

Arraigado En Estar Presente

Sea visible en las aulas y áreas comunes diariamente para construir conexiones auténticas.

Arraigado En Las Buenas Relaciones

Pasar tiempo con el personal y los equipos de liderazgo para fortalecer la confianza y la colaboración.

Arraigado En La Comunidad

Participar en eventos escolares y locales para fomentar asociaciones significativas.

Arraigado En Tradición

Honrar rutinas existentes y celebrar lo que ya funciona.



Próximos 60 días: (Días 31-60) CRECER Juntos Cada Día



GROW

Durante los siguientes 30 días, nos centramos en la colaboración y el aprendizaje compartido. Al fortalecer la comunicación, apoyar el desarrollo profesional y celebrar los pequeños logros, generamos un impulso positivo. Crecer juntos cada día garantiza que el personal, los estudiantes y las familias se sientan conectados, apoyados e inspirados para alcanzar mayores logros en conjunto.

Crece: Escuchar y Aprender Unos de Otros

Crece Con Comprensión

Identificar fortalezas y destacar oportunidades de crecimiento con estudiantes, personal y familias.

Crece Con La Colaboración

Explorar vías de mejora continua para construir una visión compartida para el futuro.

Crece Con Reconocimiento

Reconocer e incorporar metas y logros que nos impulse hacia adelante.

Crece Con La Cultura

Analizar prácticas culturales positivas que fomenten el respeto, el trabajo en equipo y un ambiente acogedor.

Crece Con Determinación

Identificar y codificar prácticas sostenibles que nos impulsen hacia el futuro.



Últimos 30 días (Días 61-90) Levantémonos como una sola comunidad



RISE

En los últimos 30 días, reflexionaremos sobre las observaciones y compartiremos nuestras perspectivas con todas las partes interesadas. El equipo de liderazgo colaborará para construir una visión compartida de mejora continua basada en nuestras fortalezas, desafíos y oportunidades. Juntos, sentaremos las bases, basadas en objetivos a largo plazo y medidas de acción que conecten e impulsen a la Escuela Primaria Greenwood.

Rise: Una comunidad, un futuro

Elevacion Con Transparencia

Comunicar los hallazgos al personal y a las familias, destacando las fortalezas, los desafíos y las oportunidades colectivas.

Elevacion En Union

Co-crear una visión compartida para la mejora continua que impacte a todas las partes interesadas.

Elevacion Con Optimismo

Reconocer, celebrar y honrar los logros, el éxito y el compromiso.

Elevacion Con Fuerza

Formalizar sistemas que sustenten un clima, una cultura y una comunidad positivos.

Elevacion Con Compromiso

Establecer una nueva base guiada por prioridades y objetivos que construyan raíces fuertes, aseguren un crecimiento continuo y brinden resultados mensurables.



Descripción general de la línea de tiempo



Días 1–30: Fortalecer las relaciones Logré lo siguiente:

Realice reuniones individuales con el personal para escuchar qué está funcionando bien, qué ha sido un desafío y cuáles son sus esperanzas para Greenwood.

- Realizar “Visitas de la Marmota” en el aula para presentar al equipo administrativo, conocer a los estudiantes y restablecer las expectativas de comportamiento.
- Reúnase con nuestro PTO, asista a eventos locales y conozca las prioridades de la comunidad de Greenwood a través de conversaciones.
- Revisar las estructuras operativas, políticas y procedimientos del edificio, incluido el sistema PBS vigente.



Días 31–60: CRECER Juntos Todos los días, Logré lo siguiente:

Asistir a reuniones semanales del equipo colaborativo para revisar datos y generar ideas para soluciones.

- Proporcionar canales consistentes para la retroalimentación y el diálogo para el personal y las familias utilizando el boletín semanal del personal “From the Burrow” y el boletín mensual familiar “Greenwood Guide”
- Refinar las prácticas de PBS y MTSS para garantizar que los estudiantes reciban apoyo tanto académico como conductual.
- Brindar reconocimiento individual al personal a través de notas personalizadas escritas a mano y reconocimientos en el boletín informativo del personal.



Días 61–90: LEVANTARNOS como una sola comunidad Haremos lo siguiente: Promover la equidad y crear oportunidades intencionales que honren las culturas, identidades y experiencias que hacen que Greenwood sea único.

- Implementar acuerdos de nuevo comienzo como un medio para garantizar que el personal se sienta apoyado para tomar riesgos y crecer.
- Evaluar el progreso hacia los objetivos escolares
- Proporcionar un informe de reflexión transparente de 90 días a las partes interesadas que incluya conclusiones clave, hallazgos y actualizaciones.
- Construir una visión compartida y prioridades orientadoras basadas en RAÍZ - CRECER - ASCENDER

