

आपराधिक इतिहास पृष्ठभूमि जाँचहरू

यो शिक्षा बोर्डको नीति हो कि कुनै पनि व्यक्तिलाई जिल्लामा कार्यरत वा सक्रिय रूपमा काम गर्नु हुँदैन जबसम्म त्यस्तो व्यक्तिले आपराधिक इतिहास पृष्ठभूमि जाँच नगरेको हुन्छ र न्यूयोर्क राज्य शिक्षा कानूनले आवश्यक पर्ने रोजगारी वा कामको लागि अनुमति दिएको छैन। र शिक्षा आयुक्तको नियमहरू।

यस नीतिको प्रयोजनको लागि, "आपराधिक इतिहास रेकर्ड" शब्दले अपराधको सबै दोषहरूको रेकर्ड र आपराधिक न्याय सेवा विभाग (डीसीजेएस) वा फेडरल ब्यूरो अफ इन्भेस्टिगेशन (एफबीआई) द्वारा एक व्यक्तिमाथि राखिएको कुनै पनि विचाराधीन आपराधिक आरोपहरूको रेकर्ड लाई बुझाउँछ। व्यक्तिहरूलाई रोजगारीको लागि अनुमति दिइनेछ जब जिल्लाले न्यूयोर्क राज्य शिक्षा विभाग (एसईडी) बाट सूचना प्राप्त गरेको छ कि व्यक्तिलाई सफा गरिएको छ र जिल्लामा कानूनी रूपमा काम गर्न सक्छ।

आपराधिक इतिहास पृष्ठभूमि जाँच प्रक्रिया सुरु गर्नु अघि, डिस्ट्रिक्टले आवेदकलाई न्यूयोर्क राज्य शिक्षा कानून र शिक्षा आयुक्तको नियमहरू र यसद्वारा तोकिएको फारम र तरिकाले आवश्यक सबै सूचनाहरू र जानकारीहरू प्रदान गर्नेछ।

डीसीजेएस र एफबीआईद्वारा संसाधित र शिक्षा आयुक्तलाई पठाइएका सबै आपराधिक इतिहास रेकर्डहरू गोप्य छन् र आयुक्त बाहेक अन्य व्यक्तिहरूलाई प्रकाशित वा खुलासा गर्न सकिँदैन जबसम्म अन्यथा कानूनद्वारा अधिकृत छैन।

कसलाई फिंगरप्रिन्ट गरिएको हुनुपर्छ

न्यूयोर्क राज्यको कानून अनुसार, जिल्लाका सबै "सम्भावित स्कूल कर्मचारीहरू" फिंगरप्रिन्ट हुनुपर्दछ। शिक्षा कानून र आयुक्तको नियमावलीको लागू प्रावधानहरू अन्तर्गत, "सम्भावित विद्यालय कर्मचारी" भन्नाले कुनै पनि व्यक्ति सम्झनु पर्छ जसले जिल्लाद्वारा यथोचित रूपमा अपेक्षा गरिएको सेवाहरू प्रदान गर्दछ जुन प्रत्यक्ष सम्पर्क, व्यक्तिगत रूपमा अर्थ, आमने-सामने संचार वा अन्तरक्रिया, एक्काइस (21) वर्ष भन्दा कम उमेरका विद्यार्थीहरूसँग र जो हो:

१. जिल्लाको साथ एक क्षतिपूर्ति स्थिति खोज्दै र हाल जिल्ला वा जिल्ला मा एक ग्रेड स्तर को शिक्षण कार्यक्रम मा भर्ना विद्यार्थी द्वारा रोजगार छैन; वा
२. जिल्ला भित्र राख्नु पर्ने जिल्लामा करार सेवा प्रदायकको कर्मचारी; वा
३. सामाजिक सेवा कानूनको धारा ५ को शीर्षक ९-बि बमोजिम, प्रत्यक्ष वा सम्झौता मार्फत सार्वजनिक सहायता रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत जिल्ला भित्र राखिने कामदार।

विशेष रूपमा बहिष्कृत व्यक्तिहरू

निम्न वर्गका व्यक्तिहरूलाई कानूनद्वारा अनुमति दिइएको यस नीतिको बमोजिम आपराधिक इतिहास रेकर्ड जाँच आवश्यकताबाट बहिष्कृत गरिएको छ:

१. स्कूल बस चालक वा स्कूल बस परिचरको रूपमा पद खोज्ने र सवारी र ट्राफिक कानून बमोजिम रोजगारीका लागि खाली भएकाहरू; वा
२. जो पहिले जिल्लाको लागि आपराधिक इतिहास रेकर्ड जाँचबाट गुजरेका छन् र जसले अधिल्लो विद्यालय वर्षमा जिल्लालाई सेवाहरू प्रदान गरेका छन् कि त क्षतिपूर्ति स्थितिमा, वा जिल्लालाई करार सेवा प्रदायकको कर्मचारीको रूपमा, वा सामाजिक सेवा कानूनको धारा ५को शीर्षक ९-बि बमोजिम प्रत्यक्ष वा सम्झौता मार्फत सार्वजनिक सहायता रोजगार कार्यक्रम अन्तर्गत जिल्ला भित्र राखिएको कामदार; वा

३. जुन विद्यालयले सेवाहरू सञ्चालन गरेको विद्यालय वर्षमा पाँच (५) दिन भन्दा बढीमा जिल्लाको लागि सेवाहरू उपलब्ध गराउन जिल्लाले उचित रूपमा अपेक्षा गरेको छ, तर जिल्लाले त्यस्तो व्यक्तिको व्यक्तिगत रूपमा सुपरिवेक्षण प्रदान गर्दछ। (१) वा सो भन्दा बढी जिल्लाका कर्मचारीले त्यस्तो सेवा प्रदान गरिरहेको अवस्थामा। त्यस्ता समय-सीमित र पर्यवेक्षित सेवाहरू प्रदान गर्ने व्यक्तिहरूले कलाकारहरू, अतिथि व्याख्याताहरू र वक्ताहरू, र खेलकुद अधिकारीहरू समावेश गर्न सक्छन् तर सीमित हुँदैनन्।

कुनै पनि सम्भावित कर्मचारी जसले पहिले अर्को स्कूल जिल्ला भित्र प्रमाणीकरण वा रोजगार प्राप्त गर्न फिंगरप्रिन्ट गरिएको छ, र जसको फिंगरप्रिन्टहरू आपराधिक न्याय सेवा विभाग (डीसीजेएस) को साथ फाइलमा रहन्छन्, आपराधिक इतिहास पृष्ठभूमि जाँच गर्न आवश्यक हुनेछ तर फेरि फिंगरप्रिन्ट गर्न आवश्यक छैन।

डिस्ट्रिक्टले कर्मचारीहरूलाई डिस्ट्रिक्ट भरि नयाँ र रोचक अवसरहरू खोज्न प्रोत्साहित गर्दछ जब तिनीहरू उपलब्ध हुन्छन्। कर्मचारी आन्दोलनको यस सम्भाव्यताको कारणले, जिल्लाले जिल्लामा रोजगारी स्वीकार गर्ने सबै व्यक्तिहरूलाई "संभावित विद्यालय कर्मचारी" मान्छ र त्यस्ता सबै व्यक्तिहरूलाई औंठाछाप लगाउन आवश्यक छ।

रोजगारबाट अलग

फिंगरप्रिन्ट गरिएको कुनै कर्मचारी वा कामदार जिल्लाबाट अलग भएमा जिल्लाले सोको छुट्टिने मिति र मितिको बारेमा तत्काल एसईडीलाई सूचित गर्नु पर्नेछ। यस्तो सूचना एसईडीले तोकेको तरिका र ढाँचामा हुनेछ।

क्रस-सन्दर्भ: आपराधिक इतिहास पृष्ठभूमि जाँच नियमन (१२००-आर)

संदर्भ: शिक्षा कानून § ३०५ (३०), § २५५४, § ३००४-बी, § ३००४-सी, § ३०३५
सुधार कानून अनुच्छेद २३-ए
कार्यकारी कानून धारा २९६(१६)
सामाजिक सेवा कानून अनुच्छेद ५, शीर्षक ९-बी
८ न्यू योर्क नियम र विनियमको कोड (एनवाईसीआरआर) धारा ८०-१.११ र भाग ८७

नोट: संकल्प नम्बर २०११-१२: १०४ अनुसार जुलाई २८, २०११ ग्रहण गरिएको; संशोधन नम्बर २०२२-२३: ६२७ अनुसार अप्रिल २७, २०२३