

कर्मचारी सिकायत र गुनासोहरू

शिक्षा बोर्डले समय समयमा कामका नियमहरू सम्बन्धी कर्मचारीको गुनासो र गुनासोहरू आउने गरेको स्वीकार गर्दछ। धेरै अवस्थामा, उजुरी प्रक्रिया सामूहिक मोलतोल सम्झौताहरू द्वारा कभर गरिएको छ, र ती अवस्थाहरूमा, सम्झौतामा उल्लिखित गुनासो प्रक्रिया प्रयोग गरिनेछ। बार्गेनिङ सम्झौताले कभर नगरेका कर्मचारी गुनासोहरू सम्बोधन गर्न, र।वा त्यस्तो सम्झौतामा नपरेका कर्मचारीहरूका लागि (जस्तै, बोर्ड कर्मचारी समूह (बीइजि), छूट कर्मचारी समूह (छूट), र सुपरिटेन्डेन्ट कर्मचारी समूह (एसइजि))), बोर्डले यो नीति स्थापना गर्दछ। बोर्डले स्वीकार गर्दछ कि कर्मचारी सदस्यहरूलाई जबरजस्ती, हस्तक्षेप, प्रतिबन्ध, भेदभाव वा प्रतिशोधबाट मुक्त यी प्रक्रियाहरू अनुसार गुनासो र गुनासोहरू पेश गर्ने अधिकार छ।

जिल्लाले सामान्य नगरपालिका कानून बमोजिम गुनासोहरूको समाधानको लागि बहु-चरण गुनासो प्रक्रिया र पुनरावेदन चरण लागू गर्नेछ।

यो नीति र कुनै पनि नियमहरू कानून द्वारा आवश्यक अनुसार, ग्रहण र।वा संशोधन भएको १५ दिन भित्र जिल्ला क्लर्क र राज्य लोक सेवा आयोगमा दायर गरिनेछ।

सामान्य नगरपालिका कानून अन्तर्गत नपरेका, वा विद्यार्थी वा कर्मचारीहरूलाई भेदभाव वा उत्पीडन (०१००) वा यौन उत्पीडन (०११०) नीतिहरू निषेध गर्ने जिल्ला नीतिको प्रक्रिया अन्तर्गत समाधान गर्न नसकिने कर्मचारी गुनासोहरू बोर्डको विवेकको अधीनमा हुनेछन्। उजुरी ल्याउन सकिने विधिको रूपमा शिक्षाको।

अन्तर-संदर्भ: विद्यार्थी वा कर्मचारीहरूलाई भेदभाव वा उत्पीडन निषेध गर्ने जिल्ला नीति (०१००)
यौन उत्पीडन (०११०)

सन्दर्भ: सामान्य नगरपालिका कानून, धारा १५ ग
निजामती सेवा कानून, धारा १४
मैटर अफ गेटजे, २४ ईडीआर १९१ (१९८४)

नोटहरू: रिजोल्युसन नम्बर २०२३-२४: ४१६ अनुसार अक्टोबर १९, २०२३ मा स्वीकार गरियो