

सुपरिटेन्डेन्टको भर्ती

शिक्षा बोर्डले विद्यालय सुपरिटेन्डेन्टको भर्ना र नियुक्तिलाई बोर्डको सबैभन्दा महत्त्वपूर्ण प्राथमिकतामा राखेको छ ।

आफ्नो रोजगार नीतिहरू मार्फत, बोर्डले एक योग्य सुपरिटेन्डेन्टलाई आकर्षित गर्न, सुरक्षित गर्न र कायम राख्न प्रयास गर्नेछ । छनोट कार्यक्रम जिल्लाका विद्यालयहरूमा जाने बालबालिकाको शिक्षा र कल्याण र विद्यालय प्रणालीको कुशल र जिम्मेवार प्रशासनमा आफूलाई समर्पित गर्ने व्यक्तिको खोजीमा आधारित हुनेछ ।

बोर्डले सुपरिटेन्डेन्टको पदका लागि उम्मेदवारहरू भर्ती र अन्तर्वार्ता लिन खोज समिति गठन गर्न वा परामर्शदाता नियुक्त गर्न सक्छ । खोज समिति वा परामर्शदाताको जिम्मेवारी र अवलम्बन गरिने कार्यविधिहरू नियुक्ति प्रक्रिया प्रारम्भ हुनु अघि बोर्डले स्पष्ट रूपमा स्थापित गर्नेछ । समिति छनोट भएमा प्रकृयालाई प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न तालिम दिनुपर्छ । बोर्डले आफैँलाई समितिको रूपमा स्थापना गर्न छनोट गर्न सक्छ । बोर्डले सुपरिटेन्डेन्ट नियुक्तिको सन्दर्भमा इच्छुक व्यक्तिहरूको सल्लाह र परामर्श पनि लिन सक्छ । यद्यपि, योग्य उम्मेदवारहरूको गहन विचार पछि अन्तिम छनोट बोर्डमा रहनेछ ।

भर्ती प्रक्रियाहरूले जिल्लालाई विभिन्न स्रोतहरूबाट योग्य उम्मेदवारहरू खोज्न सक्षम बनाउँछ । बोर्डले धर्म, जाति, सम्प्रदाय, रंग, राष्ट्रिय उत्पत्ति, लिङ्ग, लिङ्ग, वैवाहिक स्थिति, वा अपाङ्गताको ख्याल नगरी कर्मचारी भर्ती र भर्ती गर्ने अभ्यासलाई पालना गर्दछ । उम्मेदवारहरूले अधिक्षकको पदको लागि शिक्षा कानून र शिक्षा आयुक्तको नियमहरूद्वारा स्थापित प्रमाणीकरण र अन्य आवश्यकताहरू पूरा गर्छन् भनेर निर्धारण गर्ने जिम्मेवारी समिति वा परामर्शदाताको हुनेछ ।

बोर्डले सफल उम्मेदवारसँग सम्झौता गर्नेछ ।

सन्दर्भ: शिक्षा कानून §१७११(१), (२), (३) ८ एन.वाइ.सि.आर.आर §८०.४

नोट: पूर्व नीति, नीति पुस्तिका, सि.बि.बि; संशोधित अगस्त २०, १९९८; संशोधन, २०२२-२३: ६२७ अनुसार अप्रिल २७, २०२३
सिटि