

Дата первоначального принятия: 25.09.2020 | Дата последнего пересмотра:
09.09.2025 | Дата последнего пересмотра: 09.09.2025

Округ не допускает дискриминации по половому признаку ни в одной из своих программ или мероприятий и соблюдает Раздел IX Поправок к Закону об образовании 1972 года и его нормативные акты.

Управляющий совет стремится поддерживать доброжелательную, безопасную и благоприятную школьную среду, свободную от дискриминации и преследований. Совет запрещает на территории округа или на мероприятиях, спонсируемых округом или связанных с округом, сексуальные домогательства, как определено в сопроводительном административном регламенте, направленные на любого учащегося.

Кроме того, Совет запрещает ответные действия или действия в отношении любого лица, которое сообщает, подает жалобу, дает показания, помогает или иным образом поддерживает заявителя в утверждении о сексуальных домогательствах, или иным образом участвует или отказывается участвовать в процессе рассмотрения жалоб, установленном для целей настоящей политики. (Кодекс об образовании 220.1, 221.8; 34 CFR 106.71)

Округ настоятельно рекомендует учащимся, которые считают, что они подвергаются или подвергались сексуальным домогательствам на территории округа или на мероприятии, спонсируемом округом или связанном с округом, или за пределами кампуса, если поведение имеет продолжающиеся последствия на кампусе, немедленно связаться со своим учителем, директором, координатором округа по Разделу IX или любым другим доступным сотрудником школы.

Любой сотрудник, который получает сообщение или становится свидетелем случая сексуальных домогательств со стороны или в отношении учащегося в рамках образовательной программы или мероприятия округа, должен сообщить об этом инциденте координатору по Разделу IX в течение одного рабочего дня.

После получения уведомления координатор по Разделу IX должен обеспечить рассмотрение жалобы на предполагаемые сексуальные домогательства в соответствии с Административным регламентом 5145.71 – Процедуры рассмотрения жалоб на сексуальные домогательства по Разделу IX или Политикой Совета/Административным

регламентом 1312.3 – Единые процедуры рассмотрения жалоб, в зависимости от того, что применимо. Кроме того, координатор по разделу IX должен гарантировать, что любое внедрение административного регламента 5145.71 - процедуры рассмотрения жалоб на сексуальные домогательства по разделу IX одновременно соответствует требованиям политики совета/административного регламента 1312.3 - унифицированные процедуры рассмотрения жалоб.

Координатор по разделу IX должен предлагать и координировать меры поддержки для заявителя и ответчика, которые считаются целесообразными в данных обстоятельствах.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны информировать учащихся и родителей/опекунов об этой политике в порядке, указанном в сопроводительном административном регламенте.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны обеспечить, чтобы все сотрудники округа прошли обучение по этой политике и чтобы сотрудники, которым необходимо пройти обучение, связанное с их обязанностями в соответствии с разделом IX, прошли обучение, как указано в административном регламенте 4119.11/4219.11/4319.11 - Сексуальные домогательства. (Правительственный кодекс 12950.1; 2 CCR 11023, 11024; 34 CFR 106.45)

Инструкция/информация

Суперинтендант или назначенное им лицо должны обеспечить, чтобы все учащиеся округа получали информацию о сексуальных домогательствах, соответствующую их возрасту. Такие инструкции и информация должны включать:

1. Какие действия и поведение представляют собой сексуальное домогательство, включая тот факт, что сексуальное домогательство может происходить между людьми одного пола и может включать сексуальное насилие.
2. Ясное послание о том, что студенты не должны терпеть сексуальные домогательства ни при каких обстоятельствах.
3. Поощрение сообщать о замеченных случаях сексуального домогательства, даже если предполагаемая жертва домогательства не подавала жалобу
4. Четкое сообщение о том, что безопасность учащихся является главной заботой округа, и что любое отдельное нарушение правил, связанное с предполагаемой жертвой или любым другим лицом, сообщающим об инциденте сексуального домогательства, будет рассматриваться отдельно и не повлияет на способ

получения, расследования или разрешения жалобы на сексуальное домогательство.

5. Четкое сообщение о том, что независимо от несоблюдения заявителем требований к написанию, срокам или другим формальным требованиям к подаче, каждое обвинение в сексуальном домогательстве, в котором участвует студент, будь то заявитель, ответчик или жертва домогательств, должно быть расследовано, и должны быть приняты меры для реагирования на домогательства, предотвращения их повторения и устранения любого продолжающегося влияния на студентов.
6. Информация о процедурах расследования жалоб в округе и о лице (лицах), которому следует сообщать о сексуальных домогательствах.
7. Информация о правах учащихся и родителей/опекунов подавать гражданские или уголовные иски, в зависимости от обстоятельств, включая право подавать гражданские или уголовные иски, пока продолжается окружное расследование жалобы на сексуальное домогательство.
8. Четкое сообщение о том, что при необходимости округ примет меры поддержки для обеспечения безопасной школьной среды для учащегося, который является потерпевшим или жертвой сексуальных домогательств, и/или других учащихся во время расследования.

Дисциплинарные меры

. После завершения расследования сексуальных домогательств любой учащийся, уличенный в сексуальных домогательствах или сексуальном насилии в нарушении настоящей политики, будет подвергнут дисциплинарному взысканию. Для учащихся 4–12 классов дисциплинарное взыскание может включать отстранение от занятий и/или исключение из школы, при условии, что при применении такого взыскания будут учтены все обстоятельства инцидента(ов).

После завершения расследования сексуальных домогательств любой сотрудник, уличенный в сексуальных домогательствах или сексуальном насилии в отношении любого учащегося, будет подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения, в соответствии с законом и действующим коллективным договором.

Ведение записей.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны вести записи в соответствии с законом, в том числе в соответствии с Административным регламентом 5145.71 –

Раздел IX «Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства», а также политикой и правилами округа, обо всех сообщенных случаях сексуальных домогательств, чтобы округ мог отслеживать, решать и предотвращать повторяющееся домогательное поведение в школах округа.