

Положение 4119.12: Раздел IX. Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства

Статус:
ПРИНЯТ

Дата первоначального принятия: 16.12.2021 | Дата последнего пересмотра:
09.09.2025 | Дата последнего пересмотра: 09.09.2025

Процедуры подачи жалоб, описанные в настоящем административном регламенте, должны использоваться для рассмотрения любой жалобы, регулируемой Разделом IX Поправок к Закону об образовании 1972 года, в которой утверждается, что сотрудник округа, участвуя в образовательной программе или мероприятии, в котором школа округа осуществляет существенный контроль над контекстом и ответчиком, подвергся одной или нескольким из следующих форм сексуальных домогательств: (34 CFR 106.30, 106.44)

1. Сотрудник округа, обуславливающий предоставление окружной помощи, льгот или услуг участием человека в нежелательном сексуальном поведении
2. Нежелательное поведение, которое разумный человек считает настолько серьезным, всеобъемлющим и объективно оскорбительным, что оно фактически лишает человека равного доступа к образовательной программе или деятельности округа
3. Сексуальное насилие, насилие на свидании, домашнее насилие или преследование, как определено в 20 USC 1092 или 34 USC 12291

Для жалобы, регулируемой Разделом IX, основанной на поведении, которое имело место, полностью или частично, в период с 1 августа 2024 года по 9 января 2025 года или до 14 августа 2020 года, координатор по Разделу IX должен проконсультироваться с окружным юрисконсультантом, чтобы определить, какие процедуры следует использовать.

Все остальные жалобы на сексуальные домогательства, поданные сотрудниками или в отношении них, должны расследоваться и разрешаться в соответствии с Административным регламентом 4030 «Недискриминация в сфере занятости». Определение того, какой процесс будет использоваться для расследования и разрешения жалобы, принимается окружным координатором по Разделу IX.

Координатор по Разделу IX должен обеспечить одновременное соблюдение всех требований и сроков Административного регламента 4030 «Недискриминация в сфере занятости» при реализации процедуры Раздела IX.

Основные требования

При реализации процедур рассмотрения жалоб по Разделу IX округ должен: (34 CFR 106.45)

1. Относиться к истцам и ответчикам справедливо, предоставляя истцу средства правовой защиты, если в отношении ответчика было установлено, что он несет ответственность за сексуальные домогательства, и следуя процессу рассмотрения жалобы в соответствии с 34 CFR 106.45 до наложения каких-либо дисциплинарных санкций или других действий, которые не являются мерами поддержки, как определено в 34 CFR 106.30, в отношении ответчика. Средства правовой защиты после определения ответственности за сексуальные домогательства должны быть направлены на восстановление или сохранение равного доступа к образовательной программе или деятельности округа и должны предоставляться в соответствии с разделом «Средства правовой защиты» ниже.
2. Требовать объективной оценки всех соответствующих доказательств, включая как обвинительные, так и оправдательные доказательства, и предусмотреть, что определение достоверности не может основываться на статусе человека как истца, ответчика или свидетеля.
3. Обеспечить, чтобы координатор Раздела IX, следователь, лицо, принимающее решения, или любое лицо, содействующее процессу разрешения информации, не имели конфликта интересов или предвзятости в отношении или против заявителей или ответчиков в целом или отдельного заявителя или ответчика, и чтобы такие лица проходили обучение в соответствии с 34 CFR 106.45
4. Предположите, что ответчик не несет ответственности за предполагаемое поведение до тех пор, пока не будет вынесено решение относительно ответственности по завершении процесса рассмотрения жалобы.
5. Включать разумно быстрые сроки завершения процедур рассмотрения жалоб, включая разумно быстрые сроки подачи и рассмотрения апелляций, а также неформальные процедуры урегулирования, если это целесообразно и предлагается округом.

Процедуры округа также должны включать процедуру, допускающую временную отсрочку процедур рассмотрения жалоб или ограниченное продление сроков при наличии уважительной причины с письменным уведомлением заявителя и ответчика о задержке или продлении и причинах такого решения. Уважительной причиной может быть отсутствие стороны, советника стороны или свидетеля;

- сопутствующая деятельность правоохранительных органов; или необходимость языковой помощи или адаптации для лиц с ограниченными возможностями.
6. Опишите спектр или перечислите возможные дисциплинарные санкции и меры правовой защиты, которые округ может применить после определения ответственности.
 7. Укажите, является ли стандарт доказательств, который будет использоваться для определения ответственности, стандартом преобладания доказательств или стандартом ясных и убедительных доказательств, и примените тот же стандарт доказательств к официальным жалобам на студентов и сотрудников и ко всем официальным жалобам на сексуальные домогательства.
 8. Включить процедуры и допустимые основания для подачи апелляции истцом и ответчиком
 9. Опишите спектр мер поддержки, доступных заявителям и ответчикам
 10. Не требовать, не разрешать, не полагаться на или иным образом не использовать вопросы или доказательства, которые представляют собой или не добиваться раскрытия информации, защищенной в соответствии с юридически признанной привилегией, если только лицо, обладающее такой привилегией, не отказалось от привилегии

Кроме того, округ не должен раскрывать личность любого лица, подавшего сообщение или жалобу на дискриминацию по признаку пола, включая любое лицо, подавшее сообщение или официальную жалобу на сексуальное домогательство, любого заявителя, любого лица, которое, как сообщается, является виновником дискриминации по признаку пола, любого ответчика и любого свидетеля, за исключением случаев, когда это разрешено законом или положениями Закона о правах в сфере образования и неприкосновенности частной жизни, как того требует закон или для достижения целей Раздела IX, включая проведение любого расследования, слушания или судебного разбирательства, вытекающих из Раздела IX. (34 CFR 106.30, 106.71)

Сообщение о подозрениях/подача официальной жалобы.

Сотрудник, предположительно ставший жертвой сексуальных домогательств, может подать заявление о сексуальных домогательствах координатору по Разделу IX округа, используя контактную информацию, указанную в AR 4119.11/4219.11/4319.11 – Сексуальные домогательства, или непосредственному руководителю сотрудника или другому администратору округа, который должен направить заявление координатору по Разделу IX в течение одного дня с момента получения заявления.

После получения заявления координатор по Разделу IX должен проинформировать заявителя о праве подать официальную жалобу и о порядке подачи официальной жалобы. (34 CFR 106.44)

Официальная жалоба должна включать физическую или цифровую подпись заявителя или иное указание на то, что жалобу подает именно заявитель, и должна быть подана координатору по Разделу IX лично, по почте, электронной почте или любым другим способом, разрешенным округом. (34 CFR 106.30)

Если округу известно о сексуальных домогательствах или обвинениях в сексуальных домогательствах, но предполагаемая жертва не подает официальную жалобу, координатор по Разделу IX может подать официальную жалобу и, в случаях непосредственной угрозы безопасности, обязан подать официальную жалобу. В таких случаях координатор по Разделу IX должен направлять предполагаемой жертве уведомления, предусмотренные положениями Раздела IX, на определенных этапах процесса подачи жалобы.

Меры поддержки

Получив сообщение о сексуальном домогательстве, предусмотренном Разделом IX, координатор по Разделу IX незамедлительно связывается с заявителем для обсуждения возможности применения мер поддержки и учитывает пожелания заявителя относительно применяемых мер поддержки. Меры поддержки должны предоставляться по мере необходимости, в разумной степени доступности и бесплатно заявителю или ответчику до или после подачи официальной жалобы, или даже если официальная жалоба не была подана. Такие меры должны быть недисциплинарными, некарательными и направленными на восстановление или сохранение равного доступа к образовательной программе или мероприятиям округа без неоправданного обременения другой стороны, включая меры, направленные на защиту безопасности всех сторон или образовательной среды округа, а также на предотвращение сексуальных домогательств. Меры поддержки могут включать, помимо прочего, консультации, продление сроков или другие корректировки, связанные с курсом, изменение расписания работы или занятий, услуги сопровождения по кампусу, взаимные ограничения на контакты, изменение места работы или проживания, отпуска, усиление безопасности и мониторинг определенных зон кампуса. (34 CFR 106.30, 106.44)

Округ должен сохранять конфиденциальность любых мер поддержки, предоставленных истцу или ответчику, в той мере, в которой сохранение такой конфиденциальности не повлияет на способность округа предоставлять меры поддержки. (34 CFR 106.30)

Экстренное отчисление из школы

Если ответчиком является сотрудник округа, на него может быть отправлен административный отпуск на время рассмотрения официальной жалобы. (34 CFR 106.44)

Если ответчиком является учащийся, округ может в экстренном порядке отстранить его от образовательной программы или мероприятия округа при условии, что округ проведет индивидуальный анализ безопасности и рисков, определит, что отстранение оправдано ввиду непосредственной угрозы физическому здоровью или безопасности любого учащегося или другого лица, возникающей в связи с обвинениями, и направит учащемуся уведомление и возможность оспорить решение сразу после отстранения.

Любое такое отстранение не может рассматриваться как дисциплинарное взыскание для целей учета учащегося или политики Совета 5144 – Дисциплинарные меры. Кроме того, это право отстранить учащегося не влияет на права учащегося в соответствии с Законом об образовании лиц с ограниченными возможностями или разделом 504 Закона о реабилитации 1973 года. (34 CFR 106.44)

Отклонение жалобы

Координатор по Разделу IX должен отклонить официальную жалобу, если предполагаемое поведение не является сексуальным домогательством, как определено в 34 CFR 106.30, даже если оно доказано. Координатор по Разделу IX также должен отклонить любую жалобу, в которой предполагаемое поведение не имело места в образовательной программе или деятельности округа или не было направлено против лица в Соединенных Штатах, и может отклонить официальную жалобу, если заявитель уведомит округ в письменной форме о своем желании отозвать жалобу или любые обвинения, содержащиеся в жалобе, ответчик больше не работает в округе или если имеются достаточные обстоятельства, препятствующие округу собрать доказательства, достаточные для принятия решения по жалобе. (34 CFR 106.45)

После отклонения жалобы координатор по Разделу IX должен незамедлительно направить сторонам письменное уведомление об отклонении жалобы и одновременно с указанием причин отклонения, а также сообщить им об их праве обжаловать отклонение официальной жалобы или любого обвинения, содержащегося в жалобе, в соответствии с процедурами апелляции, описанными в разделе «Апелляции» ниже. (34 CFR 106.45)

Если жалоба отклонена, поведение все равно может быть рассмотрено в соответствии с AR 4030 — Недискриминация в сфере занятости, если применимо.

Процесс неформального урегулирования

. При подаче официальной жалобы на сексуальное домогательство округ может предложить процесс неформального урегулирования, такой как посредничество, в любое время до вынесения определения об ответственности. (34 CFR 106.45)

Округ не должен требовать от стороны участия в процессе неформального урегулирования или отказа от права на расследование и вынесение судебного решения по официальной жалобе, включая то, что округ не должен требовать такой отказ в качестве условия зачисления, трудоустройства или продолжения трудовых отношений. (34 CFR 106.45)

В рамках неформального урегулирования стороны могут договориться о дисциплинарных мерах, таких как отстранение от занятий или исключение, без необходимости проведения расследования.

Округ может содействовать процессу неформального урегулирования при условии, что округ: (34 CFR 106.45)

1. Предоставляет сторонам письменное уведомление, раскрывающее обвинения; требования процесса неформального урегулирования, включая обстоятельства, при которых он препятствует сторонам возобновлять официальную жалобу, вытекающую из тех же обвинений; право выйти из неформального процесса и возобновить процесс официального рассмотрения жалобы в любое время до достижения соглашения о разрешении; и любые последствия, вытекающие из процесса неформального урегулирования, включая то, что записи будут сохраняться или могут быть предоставлены
2. Получает добровольное письменное согласие сторон на процесс неформального урегулирования
3. Не предлагает и не содействует неформальному процессу разрешения обвинений в сексуальных домогательствах со стороны сотрудника в отношении студента.

Письменное уведомление.

В случае подачи официальной жалобы координатор по разделу IX должен предоставить известным сторонам письменное уведомление о следующем: (34 CFR 106.45)

1. Процесс рассмотрения жалоб в округе, включая любой неформальный процесс урегулирования
2. Обвинения, потенциально представляющие собой сексуальное домогательство, с достаточными подробностями, известными на момент расследования, включая личности сторон, участвовавших в инциденте, если таковые известны, поведение, предположительно представляющее собой сексуальное домогательство, а также дату и место предполагаемого инцидента.

Такое уведомление должно быть предоставлено сторонам заблаговременно для подготовки ответа до любого первоначального опроса. Если в ходе расследования в отношении заявителя или ответчика возникают новые обвинения по Разделу IX, не упомянутые в первоначальном уведомлении, координатор по Разделу IX должен уведомить стороны о дополнительных обвинениях.

3. Заявление о том, что ответчик считается не ответственным за предполагаемое поведение и что решение относительно ответственности принимается по завершении процесса рассмотрения жалобы
4. Возможность для сторон иметь советника по своему выбору, который может быть, но не обязательно, адвокатом, а также возможность проверять и анализировать доказательства
5. Запрет на дачу заведомо ложных заявлений или предоставление заведомо ложной информации в процессе рассмотрения жалобы

Вышеуказанное уведомление может также включать имя следователя, посредника неформального процесса и лица, принимающего решение, а также информировать стороны о том, что если в какой-либо момент у стороны возникнут опасения относительно конфликта интересов или предвзятости в отношении любого из этих лиц, сторона должна немедленно уведомить об этом координатора по Разделу IX.

Объединение жалоб

Когда обвинения в сексуальных домогательствах вытекают из одних и тех же фактов или обстоятельств, округ может объединить официальные жалобы на сексуальные домогательства в отношении более чем одного ответчика; со стороны более чем одного заявителя в отношении одного или нескольких ответчиков; или одной стороны в отношении другой стороны. (34 CFR 106.45)

Процедуры расследования

В ходе процесса расследования назначенный округом следователь должен: (34 CFR 106.45)

1. Предоставить сторонам равные возможности для представления свидетелей, включая свидетелей-экспертов и свидетелей-доказательств, а также других обвинительных и оправдательных доказательств.
2. Не ограничивать возможности любой из сторон обсуждать расследуемые обвинения или собирать и представлять соответствующие доказательства.
3. Предоставить сторонам одинаковые возможности для присутствия других лиц во время любого разбирательства по жалобе, включая возможность сопровождения на любой связанной встрече или разбирательстве советником по их выбору, который может быть, но не обязан быть, адвокатом.
4. Не ограничивать выбор или присутствие консультанта как для истца, так и для ответчика на любом заседании или в разбирательстве по жалобе, хотя округ может установить ограничения относительно степени, в которой консультант может участвовать в разбирательстве, при условии, что эти ограничения в равной степени применяются к обеим сторонам.
5. Предоставить стороне, участие которой приглашено или ожидается, письменное уведомление о дате, времени, месте, участниках и цели всех следственных интервью или других встреч, предоставив стороне достаточно времени для подготовки к участию
6. Предоставить обеим сторонам равные возможности для проверки и анализа любых доказательств, полученных в рамках расследования, которые напрямую связаны с утверждениями, выдвинутыми в официальной жалобе, включая доказательства, на которые округ не намерен опираться при вынесении определения относительно ответственности, а также обвинительные и оправдательные доказательства, полученные от стороны или из другого источника, чтобы каждая сторона могла осмысленно отреагировать на доказательства до завершения расследования.
7. Направить обеим сторонам и их консультантам, если таковые имеются, в электронном формате или на бумажном носителе доказательства, полученные в рамках расследования, которые непосредственно связаны с утверждениями, изложенными в жалобе, и предоставить сторонам не менее 10 дней для представления письменного ответа, который следователь должен рассмотреть до завершения отчета о расследовании.

8. Составьте отчет о расследовании, в котором будут справедливо изложены соответствующие доказательства, и не позднее чем за 10 дней до определения ответственности отправьте сторонам и их консультантам, если таковые имеются, отчет о расследовании в электронном формате или на бумажном носителе для ознакомления и письменного ответа.

Вопросы и доказательства о сексуальной предрасположенности заявителя или предыдущем сексуальном поведении не имеют значения, если только такие вопросы и доказательства не предлагаются для доказательства того, что кто-то иной, а не ответчик совершил поведение, в котором обвиняется заявитель, или если вопросы и доказательства касаются конкретных случаев предыдущего сексуального поведения заявителя по отношению к ответчику и предлагаются для доказательства согласия.

Права на неприкосновенность частной жизни всех сторон жалобы должны соблюдаться в соответствии с применимыми государственными и федеральными законами.

Если жалоба подана против сотрудника, права, предоставляемые в соответствии с применимым коллективным договором, должны применяться в той мере, в какой они не противоречат требованиям Раздела IX.

Письменное решение

Суперинтендант должен назначить сотрудника в качестве лица, принимающего решения для определения ответственности за предполагаемое поведение, который не должен быть координатором Раздела IX или лицом, участвующим в расследовании. (34 CFR 106.45)

После направления сторонам отчёта о расследовании, но до вынесения решения об ответственности, лицо, принимающее решение, должно предоставить каждой стороне возможность представить письменные вопросы по существу, которые сторона хочет задать любой стороне или свидетелю, предоставить каждой стороне ответы и разрешить каждой стороне задать дополнительные, ограниченные, уточняющие вопросы.

Лицо, принимающее решение, должно вынести и одновременно предоставить обеим сторонам письменное решение относительно объёма ответственности ответчика за предполагаемое поведение, если таковое имеется. (34 CFR 106.45)

Письменное решение должно быть вынесено в течение 60 календарных дней с момента получения жалобы.

Округ может продлить срок рассмотрения при наличии уважительной причины, письменно уведомив заявителя и ответчика о продлении срока и причинах такого решения. (34 CFR 106.45)

При принятии такого решения лицо, принимающее решение, должно руководствоваться стандартом «перевеса доказательств» для всех официальных жалоб на сексуальные домогательства. К официальным жалобам на учащихся должен применяться тот же стандарт доказательств, что и к жалобам на сотрудников. (34 CFR 106.45)

Письменное решение должно включать следующее: (34 CFR 106.45)

1. Выявление обвинений, которые потенциально могут представлять собой сексуальное домогательство, как определено в 34 CFR 106.30
2. Описание процессуальных действий, предпринятых с момента получения официальной жалобы до принятия письменного решения, включая любые уведомления сторон, интервью со сторонами и свидетелями, посещения мест, методы, используемые для сбора других доказательств, и проведенные слушания, если округ включает слушания в процесс рассмотрения жалобы.
3. Выводы фактов, подтверждающие определение
4. Выводы относительно применения кодекса поведения или политики округа к фактам
5. Заявление и обоснование результата по каждому обвинению, включая решение относительно ответственности, любых дисциплинарных санкций, которые округ налагает на ответчика, а также будут ли предоставлены округом заявителю средства правовой защиты, направленные на восстановление или сохранение равного доступа к образовательной программе или деятельности округа.
6. Процедуры округа и допустимые основания для подачи апелляции истцом и ответчиком

Апелляции.

Любая из сторон может обжаловать письменное решение или отклонение официальной жалобы, а также любое утверждение, содержащееся в жалобе, если сторона считает, что на результат повлияло процессуальное нарушение, появились новые доказательства, которые не были обоснованно доступны на момент вынесения решения об ответственности или отклонении жалобы и которые могли повлиять на

результат, или конфликт интересов или предвзятость координатора по Разделу IX, следователя(ей) или лица(лиц), принимающего(их) решение, повлияли на результат. В случае подачи апелляции округ должен: (34 CFR 106.45)

1. Уведомить другую сторону в письменной форме о подаче апелляции и реализовать процедуры апелляции в равной степени для обеих сторон.
2. Обеспечить, чтобы лицо(а), принимающее(ие) решение по апелляции, было обучено в соответствии с 34 CFR 106.45 и не являлось тем(ими) лицом(ами), которое(е) приняло решение об ответственности или увольнении, следователем(ями) или координатором Раздела IX.
3. Предоставить обеим сторонам разумную и равную возможность подать письменное заявление в поддержку или оспаривание результата.
4. Выдать письменное решение, описывающее результат апелляции и обоснование результата
5. Предоставить письменное решение одновременно обеим сторонам

Апелляция должна быть подана в письменной форме в течение 10 календарных дней с момента получения уведомления о решении или отклонении, с указанием оснований для апелляции и приложением любой соответствующей документации в поддержку апелляции. Апелляции, поданные после этого срока, не являются своевременными и не подлежат рассмотрению.

Письменное решение должно быть предоставлено сторонам в течение 20 календарных дней с момента получения апелляции.

Любая из сторон имеет право подать жалобу в Управление по гражданским правам Министерства образования США в течение 180 дней с даты последнего предполагаемого проступка.

Жалобщик должен быть уведомлен о любых гражданско-правовых средствах правовой защиты, включая, помимо прочего, судебные запреты, запретительные судебные приказы или другие средства правовой защиты или приказы, которые могут быть доступны в соответствии с законами штата или федеральными законами о борьбе с дискриминацией, если применимо.

Средства правовой защиты

Когда в отношении ответчика вынесено определение об ответственности за сексуальное домогательство, округ должен предоставить жалобщику соответствующие

средства правовой защиты. Такие меры могут включать те же индивидуальные услуги, описанные выше в разделе «Меры поддержки», но не обязательно должны быть недисциплинарными или некарательными и не должны исключать обременение ответчика. (34 CFR 106.45)

Дисциплинарные меры.

Округ может применять дисциплинарные санкции или иные меры после завершения процедуры подачи жалобы и определения ответственности. (34 CFR 106.44, 106.45) Если установлено, что сотрудник совершил сексуальное домогательство или ответные действия, округ должен принять соответствующие дисциплинарные меры, вплоть до увольнения, в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

Ведение документации.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны хранить в течение семи лет: (34 CFR 106.45)

1. Запись всех зарегистрированных случаев и расследований в соответствии с Разделом IX случаев сексуальных домогательств, любые определения ответственности, любые аудио- или аудиовизуальные записи и стенограммы, если применимо, любые наложенные дисциплинарные санкции, любые средства правовой защиты, предоставленные заявителю, а также любые апелляции или неформальные урегулирования и их результаты
2. Запись любых действий, включая меры поддержки, предпринятых в ответ на сообщение или официальную жалобу о сексуальных домогательствах, включая обоснование вывода округа о том, что его реакция не была преднамеренно безразличной, меры, принятые для восстановления или сохранения равного доступа к образовательной программе или деятельности, и, если заявителю не были предоставлены меры поддержки, причины, по которым такая реакция не была необоснованной в свете известных обстоятельств
3. Все материалы, используемые для обучения координатора по Разделу IX, следователя(ей), лица, принимающего(их) решения, и любого лица, которое содействует процессу неформального урегулирования.

Округ должен разместить такие учебные материалы в открытом доступе на

своем веб-сайте или, если у округа нет веб-сайта, предоставить их по запросу представителей общественности.

В случае жалоб, содержащих утверждения о сексуальном насилии в отношении детей, суперинтендант или назначенное им лицо также обязаны бессрочно сохранять следующее: (Гражданский процессуальный кодекс, ст. 340.1)

1. Запись обвинения(й)
2. Запись проведенных процедур расследования
3. Запись письменного определения
4. Запись о выполненных корректирующих действиях, если таковые имеются
5. Запись любых апелляций и результатов их рассмотрения
6. Все учебные материалы, посвященные запрету и расследованию случаев сексуального насилия над детьми

Кроме того, суперинтендант или назначенное им лицо обязаны бессрочно хранить записи о страховании, подтверждающие наличие у округа страхового покрытия в случае актов сексуального насилия.