

Дата первоначального принятия: 25.08.2020 | Дата последнего пересмотра:  
09.09.2025 | Дата последнего пересмотра: 09.09.2025

Округ не допускает дискриминации по признаку пола ни в одной из своих программ или мероприятий и соблюдает Раздел IX Поправок к Закону об образовании 1972 года и его нормативные акты.

Управляющий совет стремится обеспечить безопасную рабочую среду, свободную от дискриминации, преследований и запугивания, включая сексуальные домогательства. Совет запрещает сексуальные домогательства, как определено в прилагаемом административном регламенте, в окружных программах и мероприятиях со стороны и в отношении сотрудников округа. Для целей настоящей политики и прилагаемом административном регламенте к сотрудникам относятся стажеры, волонтеры, подрядчики, соискатели работы и другие лица, состоящие в трудовых отношениях с округом.

Кроме того, Совет запрещает ответное поведение или действия в отношении любого лица, которое жалуется или дает показания о поведении, которое обоснованно может представлять собой сексуальное домогательство, сообщает о таком поведении или иным образом участвует или отказывается участвовать в процессе подачи жалобы, установленном для целей настоящей политики. (Кодекс об образовании 220.1; 34 CFR 106.71)

Суперинтендант или назначенное им лицо должны предпринять все необходимые действия для обеспечения предотвращения, расследования и исправления случаев сексуальных домогательств, включая, помимо прочего:

1. Проведение обучения сотрудников в соответствии с законодательством и административными нормами
2. Распространение и распространение политики округа в отношении сексуальных домогательств среди сотрудников и других лиц, к которым может применяться эта политика
3. Опубликовать, как указано в Приложении (1) 4119.12/4219.12/ 4319.12 – Раздел «Процедуры подачи жалоб на сексуальные домогательства», требуемые

уведомления, связанные с Разделом IX, для сотрудников, кандидатов на трудоустройство и переговорщиков

4. Обеспечение быстрого, тщательного, справедливого и равноправного расследования жалоб в соответствии с соответствующими государственными и/или федеральными процедурами
5. Принятие своевременных и соответствующих корректирующих/восстановительных мер

Суперинтендант или назначенное им лицо должны периодически оценивать эффективность стратегий округа по предотвращению и пресечению домогательств. Такая оценка может включать проведение регулярных анонимных опросов сотрудников для оценки того, имеют ли место домогательства или воспринимаются ли они как терпимые, сотрудничество с исследователями или другими агентствами, обладающими необходимым опытом для оценки превентивных стратегий округа, а также использование любого другого эффективного инструмента для получения отзывов о системах и/или процессах. При необходимости вносятся изменения в политику в отношении домогательств, процедуры подачи жалоб или обучения, в зависимости от ситуации и в соответствии с законом.

### **Отчеты и жалобы**

Любой сотрудник округа, который подвергся сексуальным домогательствам в образовательной программе или на мероприятии округа, может подать жалобу координатору округа по Разделу IX. (34 CFR 106.2, 106.448)

Любой сотрудник, которому известно о поведении, которое обоснованно может представлять собой сексуальное домогательство со стороны или в отношении другого сотрудника округа, учащегося или третьей стороны в образовательной программе или на мероприятии округа, должен уведомить координатора по Разделу IX в течение одного рабочего дня.

После получения уведомления координатор по Разделу IX должен обеспечить рассмотрение жалобы на сексуальное домогательство в соответствии с Административным регламентом 4119.12/4219.12/4319.12 – Процедуры подачи жалоб на сексуальное домогательство в соответствии с Разделом IX или Административным регламентом 4030 – Недискриминация в сфере занятости, в зависимости от обстоятельств. Кроме того, координатор по Разделу IX должен обеспечить, чтобы любое применение Административного регламента 4119.12/4219.12/4319.12 – Процедуры подачи жалоб на сексуальное домогательство в соответствии с Разделом IX

одновременно соответствовало требованиям Административного регламента 4030 – Недискриминация в сфере занятости.

До или после подачи официальной жалобы, или в случае отсутствия официальной жалобы, координатор по Разделу IX должен предложить и координировать меры поддержки, которые будут предоставлены заявителю, если это будет сочтено целесообразным в данных обстоятельствах. (34 CFR 106.30, 106.44)

После расследования жалобы на сексуальное домогательство любой сотрудник округа, уличенный в участии в сексуальном домогательстве или в оказании помощи, подстрекательстве, подстрекательстве, принуждении или принуждении другого лица к совершению сексуального домогательства в нарушение настоящей политики, будет подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения, в соответствии с законом и действующим коллективным договором.