

Дата первоначального принятия: 25.08.2020 | Дата последнего пересмотра:
11.06.2024 | Дата последнего пересмотра: 11.06.2024

Настоящая политика распространяется на все действия, связанные со школьной деятельностью или посещением школы в пределах школьного округа, а также на действия, происходящие за пределами кампуса или вне школьных или спонсируемых школой мероприятий, но которые могут повлиять на враждебную обстановку в школе или создать её, а также на все действия Совета управляющих и Суперинтенданта по принятию политик и процедур, регулирующих деятельность округа.

Совет стремится обеспечить благоприятную, безопасную и благоприятную школьную среду, обеспечивающую всем учащимся равный доступ и возможности участия в академических, внеклассных и других образовательных программах, услугах и мероприятиях округа. Совет запрещает в любой школе округа или на любом школьном мероприятии незаконную дискриминацию, включая дискриминационное преследование, запугивание и издевательства, направленные на любого учащегося кем бы то ни было на основе фактической или предполагаемой расы учащегося, цвета кожи, происхождения, национального происхождения, иммиграционного статуса, этнической принадлежности, идентификации этнической группы, возраста, религии, семейного положения, родительского статуса, беременности, физических или умственных отклонений, пола, сексуальной ориентации, гендера, гендерной идентичности, гендерного самовыражения, медицинской информации или генетической информации, или ассоциации с лицом или группой с одной или несколькими из этих фактических или предполагаемых характеристик.

Незаконная дискриминация, включая дискриминационное преследование, запугивание или издевательства, может быть результатом физического, вербального, невербального или письменного поведения, основанного на любой из перечисленных выше категорий. Незаконная дискриминация также включает создание враждебной среды посредством запрещенного поведения, которое является настолько серьезным, постоянным или всепроникающим, что влияет на способность учащегося участвовать в образовательной программе или мероприятии или получать от них пользу; создает запугивающую, угрожающую, враждебную или оскорбительную образовательную среду; оказывает существенное или необоснованное влияние на успеваемость учащегося; или иным образом отрицательно влияет на образовательные возможности учащегося.

Незаконная дискриминация также включает в себя неравное обращение с учащимися на основе одной из вышеперечисленных категорий в отношении предоставления возможностей участвовать в школьных программах или мероприятиях или предоставления или получения образовательных льгот или услуг.

Поскольку незаконная дискриминация может иметь место при применении дисциплинарных мер к учащимся, включая отстранение от занятий и исключение, суперинтендант или назначенное им лицо должны гарантировать, что сотрудники применяют дисциплинарные правила справедливо, последовательно и недискриминационным образом, как указано в Политике совета и административном правиле 5144 – Дисциплина, Политике совета и административном правиле 5144.1 – Отстранение от занятий и исключение/надлежащая правовая процедура, и Административном правиле 5144.2 – Отстранение от занятий и исключение/надлежащая правовая процедура (учащиеся с ограниченными возможностями).

Совет также запрещает любые формы преследования в отношении любого лица, которое сообщает или участвует в подаче жалобы, а также расследует или участвует в расследовании жалобы или сообщения о предполагаемой незаконной дискриминации. Жалобы на преследование должны расследоваться и разрешаться таким же образом, как и жалобы на дискриминацию.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны содействовать доступу учащихся к образовательной программе, доводя до сведения учащихся, родителей/опекунов и сотрудников политику округа в отношении недискриминации и связанные с ней процедуры подачи жалоб. Кроме того, суперинтендант или назначенное им лицо должны размещать политику округа, запрещающую дискриминацию, преследования, запугивание и издевательства, а также другую необходимую информацию на веб-сайте округа таким образом, чтобы она была легко доступна родителям/опекунам и учащимся, в соответствии с законом и соответствующими административными правилами. (Кодекс об образовании 234.1, 234.6)

Он/она должен/должна проводить обучение и предоставлять информацию об объеме и использовании политики и процедур подачи жалоб, а также принимать другие меры, направленные на повышение понимания школьным сообществом требований закона, касающихся дискриминации. Суперинтендант или назначенное им лицо должны регулярно проверять реализацию политики и практики округа по борьбе с дискриминацией и, при необходимости, принимать меры для устранения любых выявленных препятствий для доступа учащихся к образовательной программе или

участия в ней. Он/она должен/должна сообщать свои выводы и рекомендации Совету после каждого обзора.

Независимо от того, соблюдает ли заявитель требования к написанию, срокам и/или другим формальным требованиям к подаче, все жалобы на незаконную дискриминацию, включая дискриминационное преследование, запугивание или издевательства, должны быть расследованы, и должны быть приняты оперативные меры для прекращения дискриминации, предотвращения ее повторения и устранения любого продолжающегося воздействия на учащих.

Учащиеся, допускающие незаконную дискриминацию, включая дискриминационное преследование, запугивание, издевательства или ответные действия, в нарушение закона, политики Совета или административных правил, подлежат соответствующим дисциплинарным мерам, включая отстранение от занятий или исключение, если поведение является серьёзным или широко распространённым, как определено в Образовательном кодексе 4900.4. Любой сотрудник, допускающий или участвующий в запрещённой дискриминации, включая дискриминационное преследование, запугивание, издевательства или ответные действия, подлежит дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

Все заявления о незаконной дискриминации в рамках программ и мероприятий округа должны быть рассмотрены, расследованы и урегулированы в соответствии с политикой Совета 1312.3 «Единые процедуры подачи жалоб».

Ведение документации

Суперинтендант или назначенное им лицо должны вести учет всех зарегистрированных случаев незаконной дискриминации, включая дискриминационное преследование, запугивание или издевательства, чтобы округ мог отслеживать, решать и предотвращать повторяющееся недопустимое поведение в школах округа.