

Политика 0410: Недискриминация в районных программах и мероприятиях

Статус:  
ПРИНЯТ

Дата первоначального принятия: 28.03.2019 | Дата последнего пересмотра:  
09.09.2025 | Дата последнего пересмотра: 09.09.2025

Управляющий совет стремится предоставлять равные возможности всем лицам в окружных программах и мероприятиях.

Эта политика должна применяться ко всем действиям, связанным со школьной деятельностью или посещением школы, а также ко всем действиям Совета и Суперинтенданта по принятию политик и процедур, которые регулируют округ.

Окружные программы, мероприятия и практика должны быть свободны от незаконной дискриминации в отношении лица или группы по признаку одной или комбинации двух или более защищенных характеристик, которые включают, но не могут ограничиваться, расой или этнической принадлежностью; происхождением; цветом кожи; идентификацией этнической группы; гражданством; национальным происхождением; иммиграционным статусом; полом; сексуальной ориентацией; гендерными стереотипами; гендерной идентичностью; гендерным самовыражением; религией; религиозными убеждениями; возрастом; инвалидностью; состоянием здоровья; генетической информацией; беременностью, ложной беременностью, родами, прерыванием беременности или связанными с этим состояниями или выздоровлением; принятием решений в области репродуктивного здоровья; грудным вскармливанием или связанными с этим заболеваниями; родительским, семейным положением и статусом; а также статусом ветерана или военнослужащего; восприятием одной или нескольких из таких характеристик; или ассоциация с лицом или группой, обладающими одной или несколькими из этих фактических или предполагаемых характеристик. (Кодекс об образовании 200, 210.1, 210.2, 212, 212.1, 220, 221.51, 230, 260; Государственный кодекс 11135, 12920, 12926, 12940; 20 USC 1681-1688, 29 USC 621, 42 USC 2000d-2000d-7, 2000e-2)

Все лица должны иметь равное отношение при получении окружных и школьных услуг. Персонально идентифицируемая информация, собранная в ходе реализации любой программы округа, включая, помимо прочего, информацию о студентах и их семьях для программы бесплатных и льготных обедов, транспорта или любой другой образовательной программы, должна использоваться только в целях программы, за исключением случаев, когда суперинтендант или назначенное им лицо разрешают ее использование в других целях в соответствии с законом. Ресурсы и данные, собранные

округом, не должны использоваться, напрямую или другими лицами, для составления списка, реестра или базы данных лиц по признаку расы, пола, сексуальной ориентации, религии, этнической принадлежности, национального происхождения, иммиграционного статуса или любой другой категории, указанной выше.

Программы и мероприятия округа должны быть свободны от любого дискриминационного использования, выбора или отклонения учебников, учебных материалов, библиотечных книг или аналогичных образовательных ресурсов.

Совет или округ не может отклонять или запрещать использование любого учебника, учебного материала, дополнительного учебного материала или другой учебной программы для обучения в классе, а также любой книги или другого ресурса в школьной библиотеке на том основании, что они включают в себя исследование роли и вклада любого лица или группы в соответствии с требованиями Образовательного кодекса 51204.5 и 60040, если только такое исследование не нарушает Образовательный кодекс 51501 или 60044. (Образовательный кодекс 243)

Кроме того, использование любого учебника, учебного материала, дополнительного учебного материала или другой учебной программы для обучения в классе или любой книги или другого ресурса в школьной библиотеке не должно быть одобрено Советом или округом, если использование подвергнет учащегося незаконной дискриминации, как указано в Образовательном кодексе 220. (Образовательный кодекс 244)

Окружные программы и мероприятия также не должны содержать никаких расово уничижительных или дискриминационных названий школьных или спортивных команд, талисманов или прозвищ.

Уничижительные индейские термины, включая апачи, большие красные, храбрецы, вожди, вожди, чиппева, команчи, индейцы, краснокожие, дикари, скво и племя, не должны использоваться для названия, талисмана или прозвища любой школьной или спортивной команды, если это не разрешено в соответствии с Образовательным кодексом 221.3.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны проверять программы и мероприятия округа, чтобы гарантировать устранение любых уничижительных или дискриминационных названий, изображений, практик или других барьеров, которые могут незаконно препятствовать отдельному лицу или группе лиц, относящимся к любой из защищаемых категорий, указанных выше, в доступе к программам и мероприятиям округа. Суперинтендант или назначенное им лицо должны принимать оперативные и разумные меры для устранения любых выявленных барьеров. Суперинтендант или

назначенное им лицо должны сообщать Совету о результатах и рекомендациях после каждого обзора.

Все жалобы на незаконную дискриминацию в программах и мероприятиях округа должны расследоваться и разрешаться в соответствии с политикой Совета и Административным регламентом 1312.3 «Единые процедуры подачи жалоб» для учащихся и Административным регламентом 4030 «Недискриминация при трудоустройстве» для сотрудников.

В соответствии с 34 CFR 104.8 и 34 CFR 106.8, суперинтендант или назначенное им лицо обязаны уведомлять учащихся, родителей/опекунов, сотрудников, организации сотрудников, кандидатов на поступление и трудоустройство, а также организации, к которым могут обратиться за помощью, о политике округа в отношении недискриминации и связанных с ней процедурах подачи жалоб. Такое уведомление должно быть включено в ежегодное уведомление для родителей, рассылаемое в соответствии с Политикой Совета/Приложением (1) 5145.6 – Уведомления родителей/опекунов, а также, при необходимости, в объявления, бюллетени, каталоги, справочники, анкеты и другие материалы, распространяемые округом. Уведомление должно быть размещено на веб-сайте округа и в социальных сетях, а также в школах и офисах округа, включая комнаты отдыха для сотрудников, комнаты для собраний органов ученического самоуправления и другие видные места по мере необходимости.

Суперинтендант или назначенное им лицо обязаны уведомлять родителей/опекунов о праве их детей на бесплатное государственное образование независимо от иммиграционного статуса или религиозных убеждений, а также об их правах, связанных с соблюдением иммиграционного законодательства. (Кодекс об образовании, ст. 234.7)

Политика округа по недопущению дискриминации и связанные с ней информационные материалы должны быть опубликованы в формате, понятном родителям/опекунам. Кроме того, если 15 процентов или более учащихся школы говорят на одном основном языке, отличном от английского, эти материалы должны быть переведены на этот другой язык. (Кодекс об образовании 48985; 20 USC 6312)

### **Доступ для лиц с ограниченными возможностями**

Программы и объекты округа, рассматриваемые в целом, должны соответствовать Закону об американцах с ограниченными возможностями (ADA) и любым реализуемым стандартам и/или правилам. Когда необходимы структурные изменения существующих объектов округа для предоставления лицам с ограниченными возможностями доступа к программам, услугам, мероприятиям или объектам, суперинтендант или назначенное

им лицо должны разработать план перехода, в котором изложены шаги для внесения изменений.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны обеспечить, чтобы веб-сайты и мобильные приложения округа соответствовали техническим стандартам, предписанным законом, и при необходимости должны предоставлять соответствующие вспомогательные средства и услуги, чтобы предоставить лицам с ограниченными возможностями равные возможности участвовать в или пользоваться преимуществами услуг, программ или мероприятий округа. Эти вспомогательные средства и услуги могут включать, помимо прочего, квалифицированных переводчиков или чтецов, вспомогательные слуховые устройства, вспомогательные технологии или другие модификации для улучшения доступа к веб-сайту округа и школы, конспекты, письменные материалы, записанный текст и материалы, напечатанные шрифтом Брайля или крупным шрифтом. Лица с ограниченными возможностями должны уведомить суперинтенданта или назначенное им лицо, если у них есть инвалидность, которая требует особой помощи или услуг. Разумное уведомление должно быть направлено до спонсируемого школой мероприятия, программы или собрания.

Лицо, указанное в Административном правиле 1312.3 – Единые процедуры подачи жалоб в качестве сотрудника, ответственного за координацию реагирования округа на жалобы и за соблюдение законов штата и федеральных законов о гражданских правах, настоящим назначается координатором округа по вопросам ADA. Сотрудник по обеспечению соответствия должен получать и рассматривать запросы на приспособление, поданные лицами с ограниченными возможностями, а также должен расследовать и разрешать жалобы, касающиеся их доступа к программам, услугам, мероприятиям или объектам округа.

Роб Хейсти

Исполнительный директор по кадрам

1750 Cirby Way, Roseville, CA 95661

916-786-2051

rhasty@rjuhsd.us