

Дата первоначального принятия: 06.09.2020 | Дата последнего пересмотра:
09.09.2025 | Дата последнего пересмотра: 09.09.2025

Управляющий совет признает немедленную и долгосрочную пользу грудного молока для здоровья и стремится обеспечить благоприятную среду для любого сотрудника округа, чтобы он мог сцеживать грудное молоко для младенца по возвращении на работу после рождения ребенка. Совет запрещает дискриминацию, притеснения и/или ответные меры в отношении любого сотрудника округа за поиск приспособления для сцеживания грудного молока для младенца во время работы.

Сотрудник должен уведомить своего руководителя или другого соответствующего администратора округа заранее о намерении запросить приспособление. Руководитель или соответствующий администратор округа должен отреагировать на запрос и работать с сотрудником, чтобы договориться. При необходимости руководитель или соответствующий администратор округа должен рассмотреть график, чтобы гарантировать, что основные должностные обязанности сотрудника будут покрыты во время перерыва.

Приспособления для грудного вскармливания должны предоставляться, за исключением случаев, когда существуют ограниченные обстоятельства, указанные в законе. (Трудовой кодекс 1031, 1032; 29 USC 218d, 42 USC 2000gg-1)

Перед принятием решения об отказе в предоставлении сотруднику специальных условий для грудного вскармливания его руководитель должен проконсультироваться с суперинтендантом или назначенным им лицом. В случае отказа в предоставлении специальных условий для грудного вскармливания суперинтендант или назначенное им лицо должны документально подтвердить рассмотренные варианты и причины отказа.

Суперинтендант или назначенное им лицо должны предоставить письменный ответ любому сотруднику, которому было отказано в предоставлении специальных условий. (Трудовой кодекс 1034)

Округ должен включить настоящую политику в свое руководство для сотрудников или в любой набор политик, которые округ предоставляет сотрудникам. Кроме того, суперинтендант или назначенное им лицо должны довести настоящую политику до сведения новых сотрудников при приеме на работу и при обращении сотрудника с

вопросом о предоставлении отпуска по уходу за ребенком или его запросе. (Трудовой кодекс 1034)

Требования к времени и месту перерыва

В течение как минимум года после рождения ребенка округ должен предоставлять разумное количество времени перерыва для размещения сотрудницы каждый раз, когда сотруднице необходимо сцедить грудное молоко для младенца. (Трудовой кодекс 1030; 42 USC 2000gg-1)

По мере возможности любое время перерыва, предоставленное для размещения грудного молока, должно длиться одновременно с временем перерыва, уже предоставленным сотруднице. Любое дополнительное время перерыва, используемое не освобожденной от работы сотрудницей для этой цели, не оплачивается. (Трудовой кодекс 1030; 29 USC 218d)

Сотруднице должно быть предоставлено место для кормления грудью, которое сотрудница может использовать для сцеживания грудного молока по мере необходимости. Место для кормления грудью должно представлять собой отдельную комнату или место, за исключением ванной комнаты, которое может быть рабочей зоной сотрудника или другим местом, находящимся в непосредственной близости от рабочей зоны сотрудника, и должно соответствовать следующим требованиям: (Трудовой кодекс 1031; 29 USC 218d)

1. Защищено от посторонних глаз и не допускает вторжения во время сцеживания грудного молока сотрудницей
2. Безопасно, чисто и не содержит опасных материалов, как определено в Трудовом кодексе 6382
3. Имеет место для сидения и поверхность для размещения молокоотсоса и личных вещей.
4. Имеет доступ к электричеству или альтернативным устройствам, включая, помимо прочего, удлинители или зарядные станции, необходимые для работы электрического или работающего от батареек молокоотсоса
5. Имеет доступ к раковине с проточной водой и холодильнику или, если холодильник не может быть предоставлен, к другому охлаждающему устройству,

подходящему для хранения грудного молока, расположенному в непосредственной близости от рабочего места сотрудника.

Если многоцелевое помещение используется для кормления грудью, среди прочего, то использование помещения для кормления грудью имеет приоритет перед другими видами использования на время, пока оно используется для целей кормления грудью. (Трудовой кодекс 1031)

Разрешение споров

Сотрудник может подать жалобу Уполномоченному по вопросам труда в Департаменте производственных отношений Калифорнии о любом предполагаемом нарушении Трудового кодекса 1030-1034. (Трудовой кодекс 1034)

Кроме того, сотрудник может подать жалобу в Отдел заработной платы и рабочего времени Министерства труда США о предполагаемом нарушении Закона о предоставлении неотложной защиты кормящим матерям и/или Комиссии по равным возможностям при трудоустройстве за непредоставление разумных условий в соответствии с Законом о справедливости в отношении беременных работниц. (29 USC 218c, 218d, 42 USC 2000gg-2).