

AUSENCIA LABORAL REMUNERADA DE MINNESOTA

Vigente 1 de enero, 2026

La Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota (Minnesota Paid Leave) ofrece pagos y protecciones laborales cuando usted necesita ausentarse del trabajo para cuidarse a sí mismo(a) o a su familia.

¿Para qué puedo utilizar la Ausencia Laboral Remunerada?

Ausencia médica:

- Para cuidar de su propia condición médica grave, incluida la atención relacionada con el embarazo, el parto y la recuperación.

Ausencia familiar:

- **Ausencia para crear vínculos afectivos:** para cuidar y crear lazos con un(a) hijo(a) recién llegado(a) por nacimiento, adopción o acogida temporal.
- **Ausencia para brindar cuidado:** para atender a un familiar con una enfermedad grave.
- **Ausencia por motivos militares:** para apoyar a un familiar llamado al servicio activo.
- **Ausencia por motivos de seguridad:** para responder a situaciones relacionadas con violencia doméstica, agresión sexual o acoso, ya sea hacia usted o un miembro de su familia.

Por lo general, las condiciones deben durar más de siete días y estar certificadas por un proveedor de atención médica u otro profesional.

¿Tengo derecho a la Ausencia Laboral Remunerada?

La mayoría de los trabajadores en Minnesota tienen derecho. Está cubierto(a) independientemente del tamaño de su empresa, o de las horas o días que trabaje. Los contratistas independientes y los trabajadores autónomos no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar. Podría tener derecho a recibir pagos si ha percibido una cantidad mínima por trabajar en Minnesota durante el último año (\$3,900 para el inicio de la Ausencia Laboral Remunerada en 2026).

¿Cuánto tiempo puedo tomar de ausencia?

Usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de ausencia familiar o médica por año de beneficios. Si necesita una licencia familiar y médica en el mismo año de beneficio, usted puede calificar para hasta 20 semanas en total.

¿Cuánto se me pagará?

Cuando utiliza la ausencia laboral remunerada, el estado le realiza los pagos correspondientes. La ausencia laboral remunerada pagará hasta el 90% de su salario, en función de su nivel de ingresos, con un importe semanal máximo fijado en el salario semanal medio del estado. Esta cantidad cambia cada año y es de \$1,423 para el inicio de la ausencia laboral remunerada en 2026.

¿Quién paga la Ausencia Laboral Remunerada?

La ausencia laboral remunerada se financia con las primas que pagan los empleados y los empleadores. La tasa de prima inicial es del 0.88% del salario cubierto. Su empleador puede deducir hasta el 0.44% de su salario para financiar su parte de la prima.

¿Cuáles son mis garantías laborales?

- **Protecciones laborales:** Por lo general, al regresar del permiso, se le debe reincorporar a su puesto de trabajo o a uno equivalente. Las protecciones laborales entran en vigor 90 días después de su fecha de contratación.
- **Continuación del seguro médico:** por lo general, los empleadores deben seguir financiando su parte de las primas del seguro médico mientras usted esté de baja.
- **Sin represalias ni interferencias:** los empleadores no deben interferir ni ejercer represalias contra usted si solicita o utiliza la Ausencia Laboral Remunerada. Los empleadores no pueden apropiarse de sus pagos por Ausencia Laboral Remunerada.

Para consultas relacionadas con la Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota, comuníquese al 651-556-7777 o visite nuestra página web.

Si cree que su empleador está infringiendo las protecciones laborales, póngase en contacto con la División de Normas Laborales del Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota.



MÁS INFORMACIÓN: paidleave.mn.gov

Esta información se puede proporcionar en formatos alternativos a personas con discapacidades o personas que necesitan asistencia con el idioma llamando al Centro de contacto de Ausencia Laboral Remunerada de Minnesota al 651-556-7777 o al 844-556-0444 (sin cargo).

7/2025

m MINNESOTA
PAID LEAVE

Minnesota Paid Leave | 180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101