



Te escuchamos: ISD en acción

Apoyo y bienestar del personal

Las escuelas sólidas se construyen con equipos sólidos. Nos dijeron que desean más apoyo para el bienestar del personal, cargas de trabajo equilibradas y oportunidades para sentirse valorados y conectados, y estamos tomando medidas. Este es un trabajo en progreso, pero aquí están los pasos que hemos dado, las iniciativas en marcha y nuestros objetivos para seguir apoyando a las personas que contribuyen al éxito de nuestras escuelas.

Recursos de salud y bienestar

Clínica de Salud del ISD

La Clínica de Salud para Empleados del ISD, operada por Marathon Health, presta servicios en el Distrito Escolar de Independence, brindando acceso conveniente y económico a la atención médica. Con personal de enfermería especializada, la clínica ofrece atención aguda, atención preventiva, manejo de enfermedades crónicas, fisioterapia y servicios de salud ocupacional. Las citas son gratuitas o de bajo costo para los empleados del ISD, sus cónyuges e hijos.

Centro de Bienestar ISD, Centro Acuático Henley

Todos los empleados de ISD, sus cónyuges e hijos y los jubilados de ISD tienen acceso al Centro de Bienestar de ISD y al Centro Acuático Henley, que ofrecen oportunidades de ejercicio, relajación y conexión con la comunidad fuera del día escolar.

El Centro de Bienestar del ISD es un gimnasio de vanguardia de 9,000 pies cuadrados, apto para todos los niveles de condición física. Su uso es gratuito para todos los empleados y jubilados del ISD, así como para sus cónyuges e hijos (de 18 a 26 años, que hayan terminado la secundaria). El personal a tiempo parcial puede acceder al Centro de Bienestar de ISD por \$18 al mes.

El Centro Acuático Henley es una instalación de primer nivel que ofrece una amplia gama de programas y actividades acuáticas para la comunidad del Distrito Escolar de Independence. Con su moderna piscina cubierta e instalaciones bien equipadas, Henley ofrece clases de natación, natación recreativa y eventos de natación competitiva. Es un recurso valioso para estudiantes, familias y residentes locales, que promueve la seguridad acuática, la actividad física y el disfrute para todas las edades.

Clínicas móviles de mamografía y vacunación contra la gripe

En colaboración con los proveedores de atención médica locales, el distrito organiza mamografías móviles en sus instalaciones para que la atención preventiva sea fácil y accesible para el personal. El distrito también cuenta con clínicas que ofrecen vacunas antigripales gratuitas en casi una docena de ubicaciones en todo el distrito cada año, independientemente del seguro médico.

Actualizaciones mensuales de bienestar

Cada mes, el personal recibe un boletín de bienestar digital que incluye consejos de bienestar, recursos y oportunidades para mantenerse activo, equilibrado y apoyado durante todo el año escolar.

Programa de Asistencia al Empleado: Todos

los empleados tienen acceso a asesoramiento confidencial y apoyo de salud mental a través del Programa de Asistencia al Empleado (PAE) de SupportLinc, que incluye sesiones para el manejo del estrés, el duelo, las relaciones interpersonales y la conciliación de la vida laboral y personal. Uno de los valiosos beneficios para los empleados del ISD es que pueden recibir hasta seis sesiones de asesoramiento gratuitas al año por cada problema.

Beneficios y apoyo a los empleados

Incentivos de retención

Para agradecer el compromiso del personal, el ISD ofrece un Incentivo de Retención único a los empleados que continúen su servicio durante el año escolar 2025-2026. Los empleados de tiempo completo que cumplan los requisitos recibirán \$1,500, y los empleados de tiempo parcial que cumplan los requisitos recibirán \$1,000, pagados en dos plazos durante el año escolar. Este incentivo refleja la dedicación constante del distrito a reconocer y recompensar la excelente labor del personal del ISD.

Beneficio de reembolso por cuidado infantil para empleados

En uno de los únicos programas de su tipo en distritos escolares de todo el país, el Programa de Reembolso por Cuidado Infantil del ISD reembolsa a los empleados que viven dentro de los límites del distrito hasta el 75 % del costo del uso de los servicios de cuidado infantil del distrito (Educación Temprana y Safari Infantil). El Beneficio de Cuidado Infantil para Empleados del ISD ayuda a que la educación temprana de calidad sea asequible y conveniente para las familias del distrito, fomentando un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

Asistencia para la inscripción a beneficios / Asesores de beneficios

A raíz de los comentarios de la encuesta de 90 días (lea más a continuación), los asesores de beneficios están disponibles para guiar a los empleados de ISD a través de la inscripción a los beneficios y responder preguntas sobre el plan de forma individual.

Se agrega información sobre compensación laboral a las reuniones del departamento de inicio de clases Para garantizar la claridad y la concientización, ahora se comparte información sobre compensación laboral en todas las reuniones del departamento de inicio de clases.

Seguro de vida pagado por la junta, discapacidad a largo plazo, HSA

El ISD ofrece protección financiera integral y beneficios de bienestar para apoyar a los empleados y sus familias. El seguro de vida con cobertura de pensión ofrece tranquilidad a todos los empleados a tiempo completo. La cobertura por discapacidad a largo plazo garantiza la continuidad de los ingresos durante las bajas médicas prolongadas. Además, los empleados pueden participar en una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para reservar fondos antes de impuestos para gastos médicos, promoviendo así el bienestar financiero y una planificación proactiva de la salud.

Los mejores movimientos de dinero

A través de "Best Money Moves", los empleados pueden acceder a recursos y artículos sobre presupuestos, planificación de la jubilación y bienestar financiero general, todo ello alojado en el portal del personal. Best Money Moves también envía correos electrónicos periódicos a todo el distrito con información financiera importante.

Crecimiento y reconocimiento

Academia de nuevos profesores

La Academia para Nuevos Maestros ofrece incorporación, mentoría y apoyo práctico para ayudar a los educadores recién llegados al ISD a desarrollar confianza, conexión y preparación para el aula durante su primer año. Los participantes reciben herramientas prácticas, oportunidades de networking entre pares y orientación de mentores experimentados para asegurar un comienzo sólido.

Subvenciones para aulas de ISDF / Tarjetas de regalo para todos los nuevos profesores

La Fundación ISD apoya la innovación y el reconocimiento mediante subvenciones anuales para el aula que financian ideas creativas de aprendizaje. Además, cada nuevo docente recibe una tarjeta de regalo de \$100 para ayudar a que su aula cuente con útiles escolares esenciales y recursos.

550 mentores para nuevos docentes

El Programa de Mentores 550 ofrece apoyo intensivo a docentes de primer año que se inician en la profesión. Los mentores ofrecen coaching semanal, colaboración en el aula y orientación personalizada para ayudar a los nuevos docentes a desarrollar su confianza y habilidades. La mentoría incluye planificación de clases, coenseñanza y apoyo continuo para el bienestar profesional y personal durante todo el año escolar.

Escalera profesional

A través del programa Career Ladder, los empleados pueden ganar un salario adicional (hasta \$5,000 al año) por participar en responsabilidades profesionales extendidas que apoyan el aprendizaje de los estudiantes y la mejora escolar.

El ISD ofrece diversas experiencias de

aprendizaje profesional diseñadas para capacitar al personal con herramientas y estrategias que impulsan el éxito estudiantil. Desde talleres a nivel distrital y departamental hasta conferencias estatales y nacionales, el desarrollo profesional se centra en la excelencia educativa, el desarrollo del liderazgo y la mejora continua en todos los departamentos y grupos de empleados .

Encuestas a empleados

La retroalimentación de los empleados contribuye a moldear la cultura del distrito y las iniciativas de mejora continua. Las encuestas en hitos clave (30, 60 y 90 días, así como las encuestas a los 7 años y de salida) ayudan a la dirección a comprender las experiencias de los empleados e identificar oportunidades para mejorar los sistemas de apoyo, la comunicación y la satisfacción laboral.

Premios anuales a los empleados

Cada año, el distrito celebra a los empleados destacados a través del premio Empleado Certificado del Año, Empleado Clasificado del Año y el Premio Estrella de Mar, en honor a aquellos que van más allá para marcar una diferencia duradera para los estudiantes y colegas.

Muy pronto

Beneficios dentales ampliados

El distrito está mejorando la cobertura dental para satisfacer mejor las diversas necesidades de nuestros empleados y sus familias. Las nuevas opciones brindarán recursos adicionales de atención preventiva y apoyo especializado para que todo el personal pueda acceder a un tratamiento dental más eficaz y personalizado.

Cada una de estas iniciativas es un trabajo en progreso, y seguimos comprometidos con la mejora continua. El Distrito Escolar de Independence se compromete a mantener una comunicación clara, una participación significativa del personal y a fomentar un entorno de apoyo donde cada empleado se sienta valorado y preparado para el éxito. Seguiremos escuchando, evolucionando y compartiendo actualizaciones a medida que fortalecemos los programas y recursos que ayudan a nuestro personal y a nuestros estudiantes a prosperar.