

WINCHESTER PUBLIC SCHOOLS

ELEVATE 2030



Plan Estratégico de WPS

Visión, Misión, Creencias

NUESTRA VISIÓN

Nosotros aspiramos a ser una comunidad inclusiva que empodera a todos los estudiantes a prosperar.

NUESTRA MISIÓN

Nos aseguramos que los estudiantes tengan el conocimiento, las habilidades y las disposiciones necesarias para afrontar desafíos rigurosos, navegar caminos personalizados y enriquecer sus comunidades cívicas

NUESTRAS CREENCIAS

- Cada estudiante tiene el derecho a una excelente educación en un entorno de aprendizaje seguro, experiential e imaginativo.
- Cada estudiante merece oportunidades equitativas para aprender, crecer, liderar y servir.
- Un enfoque intencional en las habilidades y disposiciones de preparación para el futuro, integrado con el conocimiento académico esencial, desarrolla un graduado empoderado del siglo 21.
- La salud mental, emocional y física son condiciones esenciales para un aprendizaje óptimo.
- La eficacia colectiva y la responsabilidad compartida son ingredientes vitales para una fuerza laboral productiva y empoderada.
- Las Escuelas Públicas de Winchester deben estar centradas en el estudiante, ser ágiles y valientes a la hora de modelar el poder de la educación pública a través de nuestra mancomunidad, nuestro país y el mundo.
- Un sistema de educación pública vibrante impacta positivamente el bienestar social, económico y cívico de Winchester.
- Aceptar la diversidad de nuestros estudiantes, sus familias y nuestra comunidad es una fortaleza que nos une.
- Para lograr la equidad, debemos definir y monitorear claramente hasta qué punto todos los estudiantes y grupos están empoderados a través del acceso, la diversidad y la inclusión.

METAS ESTRATÉGICAS



ELEVAR A LOS LIDERES

Los estudiantes tienen iniciativa, motivación, conocimientos y habilidades para establecer y perseguir metas de aprendizaje hacia el éxito académico y de vida.



ELEVAR AL PERSONAL

Los empleados son empoderados y valorados por sus contribuciones únicas, lo que fomenta un entorno positivo a través de la eficacia colectiva y la responsabilidad compartida.



ELEVAR LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD

WPS cultiva el éxito de los estudiantes a través de conexión familiar de apoyo mutuo y asociaciones comunitarias.



ELEVAR LOS SISTEMAS

WPS brinda un excelente apoyo operativo que garantiza una gestión transparente, al tiempo que garantiza prácticas eficientes, ambientalmente responsables y equitativas para generar confianza y satisfacción de las partes interesadas.

META # 1: ELEVAR A LOS ESTUDIANTES



Los estudiantes tienen iniciativa, motivación, conocimientos y habilidades para establecer y perseguir metas de aprendizaje hacia el éxito académico y de vida.



OBJETIVO 1.1: CAMINOS DE
APRENDIZAJE CON PROPOSITO



OBJETIVO 1.2: DESARROLLO Y
PERTENENCIA ESTUDIANTEL



OBJETIVO 1.3: EXPECTATIVAS DE
APRENDIZAJE Y APOYO ALINEADO

ELEVAR A LOS ESTUDIANTES



Objetivo 1.1: Caminos de Aprendizaje con Propósito

Los estudiantes diseñan y persiguen objetivos profesionales y de aprendizaje personalizados con la orientación y el apoyo de los educadores.

Estrategia 1.1a: Ejecutar un marco de establecimiento de objetivos de educación primaria a secundaria

Estrategia 1.1b: Desarrollar la Agencia Estudiantil

Estrategia 1.1c: Expandir las oportunidades de exploración académica y profesional

Objetivo 1.2: Desarrollo y Pertenencia Estudiantil

Los estudiantes participan en experiencias de aprendizaje auténticas y colaborativas que desarrollan habilidades, elevan la voz y desarrollan un fuerte sentido de pertenencia.

Estrategia 1.2a: Diseñar experiencias de aprendizaje personalizadas basadas en proyectos

Estrategia 1.2b: Fortalecer las Prácticas Centradas en la Relación

Objetivo 1.3: Expectativas de Aprendizaje y Apoyo Alineado

Los estudiantes cumplen o superan las expectativas académicas a través de una instrucción rigurosa, apoyo receptivo y altos estándares.

Estrategia 1.3a: Dar Instrucción Rigurosa e Inclusiva

Estrategia 1.3b: Desarrollar Protocolos de Datos para Guiar las Decisiones Educativas

Estrategia 1.3c: Proporcionar Intervenciones Basadas en Evidencia



META # 2:

ELEVAR AL PERSONAL



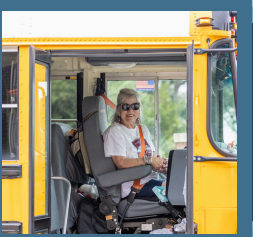
Los empleados son empoderados y valorados por sus contribuciones únicas, lo que fomenta un entorno positivo a través de la eficacia colectiva y la responsabilidad compartida.



OBJETIVO 2.1: LUGAR DE TRABAJO
ATRACTIVO Y COLABORATIVO



OBJETIVO 2.2:
CAPACIDAD DEL PERSONAL Y AGENCIA



OBJETIVO 2.3: BENEFICIOS COMPETITIVOS Y
EQUILIBRIO ENTRE VIDA LABORAL Y PERSONAL

ELEVAR AL PERSONAL



Objetivo 2.1: Lugar de trabajo atractivo y colaborativo

Los empleados contribuyen activamente a una cultura laboral respetuosa e inclusiva y colaboran en los esfuerzos de aprendizaje profesional y mejora escolar.

Estrategia 2.1a: Establecer un marco para el aprendizaje colaborativo

Estrategia 2.1b: Modelo de liderazgo compartido y estructuras de toma de decisiones inclusivas

Estrategia 2.1c: Fomentar una cultura de pertenencia, reconocimiento y seguridad psicológica

Objetivo 2.2: Capacidad y agencia del personal

A los empleados se les proporcionan expectativas claras, recursos y caminos para crecer profesionalmente y avanzar en la misión de WPS.

Estrategia 2.2a: Alinear el coaching, la retroalimentación y la evaluación para el crecimiento

Estrategia 2.2b: Clarificar roles y competencias para potenciar la autonomía

Estrategia 2.2c: Ampliar las trayectorias profesionales personalizadas y las oportunidades de crecimiento

Objetivo 2.3: Beneficios competitivos y equilibrio entre vida laboral y personal

Los empleados se benefician de una compensación competitiva, sólidos apoyos para el bienestar y sistemas que promueven la retención y el bienestar.

Estrategia 2.3a: Compensación anticipada, beneficios y canal de reclutamiento

Estrategia 2.3b: Promover el equilibrio sostenible entre la vida laboral y personal y la prevención del agotamiento

Estrategia 2.3c: Optimizar los apoyos de retención y participación específicos



META 3: ELEVAR A LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD



Las Escuelas Públicas de Winchester cultivan el éxito de los estudiantes a través de conexiones familiares de apoyo mutuo y asociaciones comunitarias.



OBJETIVO 3.1:
CONNECCIONES FAMILIARES



OBJETIVO 3.2: PARTICIPACIÓN
FAMILIAR INCLUSIVA



OBJETIVO 3.3: PARTICIPACIÓN
COMUNITARIA EN EL ÉXITO ESTUDIANTEL

ELEVAR A LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD



Objetivo 3.1: Conexiones familiares

Las familias están informadas, incluidas y participan activamente como socios valiosos en la educación de sus hijos.

Estrategia 3.1a: Crear un marco de comunicación y participación familiar

Estrategia 3.1b: Recopilar las opiniones de las familias para garantizar una participación inclusiva

Objetivo 3.2: Participación familiar inclusiva

Las escuelas crean entornos acogedores que honran las diversas experiencias familiares, fomentan la confianza y empoderan a las familias para apoyar el aprendizaje y la participación de los estudiantes.

Estrategia 3.2a: Adoptar prácticas de participación basadas en evidencia y de alto impacto

Estrategia 3.2b: Incorporar prácticas culturalmente receptivas en los entornos escolares

Estrategia 3.2c: Aumentar el alcance y el apoyo para empoderar a las familias subrepresentadas

Estrategia 3.2d: Promover una comunicación proactiva y centrada en las relaciones

Objetivo 3.3: Participación comunitaria en el éxito estudiantil

Las asociaciones comunitarias mejoran el rendimiento estudiantil, la preparación profesional y el bienestar socioemocional a través del apoyo compartido y oportunidades del mundo real.

Estrategia 3.3a: Mejorar la preparación profesional mediante asociaciones de aprendizaje en el trabajo

Estrategia 3.3b: Fortalecer los sistemas de apoyo estudiantil mediante la colaboración comunitaria



OBJETIVO 4: ELEVAR LOS SISTEMAS



Las Escuelas Públicas de Winchester brindan un excelente apoyo operativo que garantiza una administración transparente, al tiempo que garantiza prácticas eficientes, ambientalmente responsables y equitativas para generar confianza y satisfacción de las partes interesadas.



OBJETIVO 4.1: EFICIENCIA OPERATIVA



OBJETIVO 4.2: INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA, RECURSOS Y SERVICIOS DE SOPORTE



OBJETIVO 4.3: SISTEMAS FINANCIEROS Y ADMINISTRACIÓN

ELEVAR LOS SISTEMAS



Objetivo 4.1: Eficiencia operativa

El Departamento de Operaciones proporciona instalaciones seguras, limpias y eficientes, transporte y nutrición para permitir el aprendizaje centrado en el estudiante.

Estrategia 4.1a: Desarrollar un sistema de apoyo a las instalaciones basado en datos

Estrategia 4.1b: Garantizar la eficiencia y la seguridad del transporte

Estrategia 4.1c: Construir un modelo de servicio al cliente transparente y receptivo para las instalaciones

Estrategia 4.1d: Promover una cultura de seguridad del personal y reducción de riesgos

Estrategia 4.1e: Mejorar los servicios de nutrición mediante la retroalimentación y el acceso de los estudiantes

Estrategia 4.1f: Establecer un marco de gestión de registros

Objetivo 4.2: Infraestructura tecnológica, recursos y servicios de soporte

El Departamento de Tecnología garantiza sistemas tecnológicos seguros, confiables e innovadores que potencian la enseñanza, el aprendizaje y las operaciones.

Estrategia 4.2a: Ofrecer desarrollo profesional específico sobre tecnología educativa

Estrategia 4.2b: Mantener un acceso digital confiable y seguro

Estrategia 4.2c: Brindar un soporte tecnológico excepcional centrado en el cliente

Objetivo 4.3: Sistemas financieros y administración

El Departamento de Finanzas administra los recursos financieros de manera responsable y transparente para apoyar el éxito de los estudiantes y las prioridades de la organización.

Estrategia 4.3a: Fortalecer los controles financieros para el éxito a largo plazo

Estrategia 4.3b: Colaborar en la gestión estratégica de recursos

Estrategia 4.3c: Alinear el presupuesto con las prioridades de la división



**Siga Nuestro
Progreso**



Escuelas Públicas de Winchester
598 North Kent Street
Winchester, VA 22601