



OFICINA DE SEGURIDAD ESCOLAR

DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE LONG BEACH

“Excelencia, equidad, y servicio”

De lo que nos percatamos

Retos actuales

- El personal del Distrito Escolar de Long Beach (LBUSD) pierde el control operativo de los incidentes una vez que intervienen las fuerzas del orden público locales.
- Las diversas respuestas de acción de las fuerzas del orden público locales.
 - conducen a diversos resultados en situaciones similares.
 - arrestos subjetivos y/o innecesarios de estudiantes.
 - conducen a expedientes de castigo para los estudiantes.
- La rapidez y magnitud de las respuestas de las fuerzas del orden público locales varían.
- Incapacidad de contratar y/o retener al personal actual.

Soluciones reimaginadas

La Propuesta de Operaciones Reimaginadas tiene como objetivo alinear las operaciones de seguridad escolar con los valores fundamentales* y la Visión 2035 del LBUSD:

- Reduce la dependencia de los organismos del orden público externos (Departamento de Policía de Long Beach (LBPD), Departamento de Policía de Signal Hill (SHPD), Oficina del Alguacil de Los Ángeles (LASO).
 - **Interacción y colaboración auténticos con la comunidad; entorno que fomenta la conexión, el respeto y la seguridad;*
- Amplía la capacidad del LBUSD para explorar medidas disciplinarias alternativas.
 - **Equidad y justicia social; cultura de innovación y creatividad;*
- Mejora la contratación y retención de los mejores talentos.
 - **Fomentar la alegría y el compromiso; integridad y liderazgo responsable*

Reducir la dependencia de las fuerzas del orden público externas

Prácticas actuales

- Los incidentes en las escuelas del LBUSD incluyen:
 - Personal de seguridad escolar
 - Agencia externa del orden público
- Se necesitan colaboradores externos cuando:
 - Ocurren delitos.
 - Las víctimas solicitan el enjuiciamiento.
- Una vez que interviene la Agencia de Educación Local (LEA), se siguen sus políticas y procedimientos.
 - LBUSD cede el control del resultado.
- Se suele “consultar” a la comunidad para recabar información de las partes denunciadas.

Acciones propuestas

Autoriza al personal de seguridad escolar para actuar, según las políticas y procedimientos, y resolver la totalidad de un incidente.

- Minimiza significativamente la necesidad de que la LEA acuda a las escuelas.
 - Reduce la innecesaria cantidad de agentes que acudirán al lugar.
 - Minimiza la necesidad de que los estudiantes relaten el incidente varias veces.
- Las políticas y procedimientos de seguridad escolar del LBUSD y las escuelas tienen la prioridad.
- Optimiza la gestión de incidentes.
 - Brinda a la comunidad una sola fuente y punto de contacto.
- Permite que los socios locales del orden público sigan prestando servicio a la comunidad en general sin crear una carga mayor.

Exploración de métodos alternativos a las medidas de castigo

- En otoño de 2024, el LBUUSD inició un programa piloto de intervenciones de Justicia Restaurativa para las acciones que dan lugar a emplazamiento judicial por:
 - Intrusión ilegal
 - Vandalismo
 - Hurto menor
 - Agresión física
 - Posesión de un cuchillo la escuela.
- Los resultados han sido sumamente satisfactorios:
 - 15 casos remitidos (año escolar 2024/2025)
 - 15 casos completamente sobreseídos

- Colaboración con Organizaciones Basadas en la Comunidad (CBO) locales para generar apoyo y ampliar el programa.
- El LBUUSD es reconocido como Prestador Oficial de Tratamiento
 - Departamento de Desarrollo Juvenil del Condado de los Ángeles (LACO)
 - Fiscalía de la ciudad de Long Beach

El LBUUSD es el beneficiario de una subvención de 2 millones de dólares para elaborar y ampliar este programa durante los próximos 3 años.

- En concreto, Seguridad Escolar tendrá la capacidad de remitir directamente los casos al equipo de justicia restaurativa, sin involucrar inicialmente a los tribunales.

Mejorar la contratación y la retención

Retos actuales

- Escasez significativa de mano de obra en el sector de agentes del orden público (LE)
- Incentivos financieros competitivos
 - LBPD = incentivo total de \$78 mil dólares
 - Otras ciudades de Los Ángeles (LA) = \$50 mil dólares más un bono en efectivo
- Alta rotación del personal (en específico en seguridad escolar)
 - Certificación de agente del orden público
 - Autoriza y mantiene la certificación de agente del orden público.
 - Según la estructura actual de seguridad escolar, los agentes pierden su certificación al cabo de seis años.
 - El personal se marcha a otras agencias para mantener su certificación.
 - Gastos perdidos asociados con la formación, la inversión personal y la confianza de la comunidad.

Solución propuesta

- Reduce la alta rotación de personal
 - Ocasiona:
 - Presencia constante y mayor desarrollo de la comunidad.
 - Menos gastos perdidos
- Aumenta el atractivo del LBUSD como lugar de empleo.
- Aumentar la capacitación disponible gratuita o a un costo reducido.
 - Reembolso estatal por cursos de formación Capacitación Básica para Agentes del Orden Público (POST)
- Subvenciones disponibles para agencias POST que se centren en la prevención de la violencia, la educación sobre sustancias y otros programas.
 - Competimos por fondos similares que nuestras Organizaciones Basadas en la Comunidad (CBO), sin quitarles fondos.

¿Qué notará la comunidad?

- Los agentes de seguridad escolar ya no detendrán su proceso para involucrar a las agencias del orden público locales. Se resolverán más situaciones sin la intervención de agencias externas.
 - Permite que haya uniformidad en todas las escuelas, en lugar de que tres organismos diferentes apliquen sus propios procedimientos.
 - Claridad para los padres sobre dónde obtener información o apoyo.
 - Tiempos de respuesta y resolución de los incidentes con mayor rapidez.
- Mayor rendición de cuentas y mejores resultados por medio de las remisiones al Programa de Tratamiento.
 - La rendición de cuentas y las respuestas se percibirán y se sentirán más rápidamente, lo que conducirá a una resolución y una recuperación más rápidas.
- Uniformidad en la respuesta de los agentes, lo que genera una mayor capacidad para fomentar la confianza y la colaboración dentro de la comunidad.
- Mayor coherencia en cuanto a qué agente acudirá a cuál caso, lo que creará una mayor capacidad para fomentar la confianza y la colaboración dentro de la comunidad.
- En general, el público verá una mayor transparencia, una gama más amplia de apoyo y resultados centrados en los estudiantes.

Implementación de los comentarios

Respuesta diferenciada de la Oficina de Seguridad Escolar



Implementación de comentarios y opiniones

Colaboración con el equipo de justicia restaurativa

- La acción recomendada sitúa a la Oficina de Seguridad Escolar en una posición que le permite apoyar directamente los esfuerzos de justicia restaurativa en curso, así como aquellos que se ampliarán gracias a la subvención de la Propuesta 47.
- Todas las infracciones y emplazamientos emitidos por la Oficina de Seguridad Escolar serán revisados por el Equipo de Justicia Restaurativa, y todos los casos elegibles recibirán el programa de tratamiento antes de presentarse ante los tribunales.
- - Esto elimina directamente los antecedentes penales de los jóvenes que concluyen con éxito el programa de tratamiento.
- Esto eliminará una brecha de equidad ya identificada, al garantizar que todos los jóvenes que cumplan con los requisitos tengan la oportunidad de recibir intervención.
 - Actualmente, las escuelas que se encuentran dentro de la jurisdicción del condado de Los Ángeles no son elegibles para el programa de tratamiento de Justicia Restaurativa del LBUSD, a menos que los emplazamientos sean emitidos por la Oficina de Seguridad Escolar.

Implementación de comentarios y opiniones

Capacitación especializada

Además de las normas de formación POST establecidas, que incluyen formación continua, y de las normas de formación correspondientes a las clasificaciones de los agentes de seguridad escolar, todo el personal de seguridad escolar recibe formación especializada de diversos recursos, centrada en atender las necesidades específicas del entorno educativo desde preescolar hasta la preparatoria.

Los temas de formación incluyen, entre otros:

- La Promesa *Sandy Hook*
 - Desarrollar resiliencia: charlas e interacciones de apoyo con los estudiantes.
 - Adulto de confianza: fomento de relaciones de apoyo y cercanía.
- *The Guidance Center* (El Centro de Guianza)
 - Control de crisis y estrategias de reducción de tensiones mediante un enfoque informado en el trauma.
 - Estrategias de apoyo inclusivo para jóvenes LGBTQIA+
- *California POST y Lexipol*
 - Reconocer y responder a los trastornos de salud mental.
 - Prejuicios implícitos.
 - Abuso infantil.
 - Acoso discriminatorio.

Próximos pasos

- Elaboración de memorandos de entendimiento con socios locales de las fuerzas del orden público.
- Comunicación estratégica e implementación de nuevos procesos en todo el LBUSD.
 - Brindar apoyo para pasar de “solíamos hacer” a “ahora hacemos...”.
- Crear un comité de diseñado conjunto para aumentar la rendición de cuentas, la transparencia y orientar las mejores prácticas.
- Mediante una colaboración continua, se explorarán otras formaciones recomendadas que hagan hincapié en la prevención y la intervención ante la violencia.
 - Seguir ampliando la formación del personal de seguridad escolar en el proceso de justicia restaurativa, a fin de apoyar de manera eficaz a los jóvenes tras completar el programa de tratamiento.
- Evaluación continua de oportunidades para mejorar los procesos y resultados.

Éxitos de colaboración

- 2016 - El programa de especialistas en intervención escolar inició su fase piloto.
- 2019 - Los puestos vacantes de agentes de seguridad escolar se reasignaron para financiar el programa de clínicos de respuesta a crisis escolares.
 - La Oficina de Servicios de Apoyo Escolar asumió este contrato en 2021/2022.
- 2022 - Con la colaboración de *Safer LBUSD* (LBUSD más seguro), se utilizaron fondos reasignados para financiar cuatro puestos adicionales de especialistas en intervención escolar, lo que aumentó la capacidad y el alcance del personal enfocado en la intervención.
- 2024 - La descripción del puesto de director de la Oficina de Seguridad Escolar fue rediseñó en colaboración con *Safer LBUSD* (LBUSD más seguro) para destacar el enfoque en la prevención de la violencia y las prácticas restaurativas.