

DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CSIP



Plan Integral de Mejora Escolar

El Distrito Escolar de Independence (ISD) utiliza el Plan Integral de Mejora Escolar (CSIP) para priorizar las áreas de mejora, garantizando así el éxito académico de los estudiantes y su preparación para la universidad y/o la vida profesional. El CSIP fue desarrollado por equipos colaborativos de administradores, docentes, estudiantes, padres y miembros de la comunidad, quienes trabajaron juntos para definir estos planes estratégicos.



RENDIMIENTO ACADÉMICO:

Objetivos: alinear el currículo con los estándares estatales y nacionales, reestructurar los programas de la escuela secundaria para aumentar el desempeño de los estudiantes en los cinco estándares del MSIP (Plan de Mejora Escolar de Missouri) e implementar prácticas de instrucción efectivas basadas en investigaciones en todo el distrito en un esfuerzo por eliminar las brechas de logros.



INSTALACIONES:

Objetivos: mantener y actualizar un plan de instalaciones futuras, garantizar que las instalaciones del Distrito brinden un ambiente seguro y limpio y proteger la inversión del Distrito y la comunidad.



PERSONAL DE ALTA CALIDAD:

Objetivos: reclutar de forma deliberada y agresiva candidatos de alta calidad, brindar oportunidades de desarrollo profesional para todos los miembros del personal y retener y atraer fuerza laboral altamente calificada a través de un sistema de compensación competitivo.



PARTICIPACIÓN DE PADRES Y COMUNIDAD:

Objetivos: utilizar una variedad de medios para llegar a los padres y usuarios y ampliar las oportunidades de participación de los padres y la comunidad, crear y mantener una cultura de relaciones sólidas y profesionalismo e involucrar activamente a los miembros y socios de la comunidad.



TECNOLOGÍA:

Metas: planificar el acceso y la exposición a dispositivos tecnológicos para apoyar el logro estudiantil, aumentar y mejorar la cantidad de productos de calidad que muestren el aprendizaje de los estudiantes usando herramientas tecnológicas, crear oportunidades de desarrollo profesional flexibles y diversas para ayudar al personal con la integración efectiva de la tecnología, desarrollar un plan de tecnología de hardware y software a largo plazo y garantizar que la infraestructura respalde los planes tecnológicos.

Visión

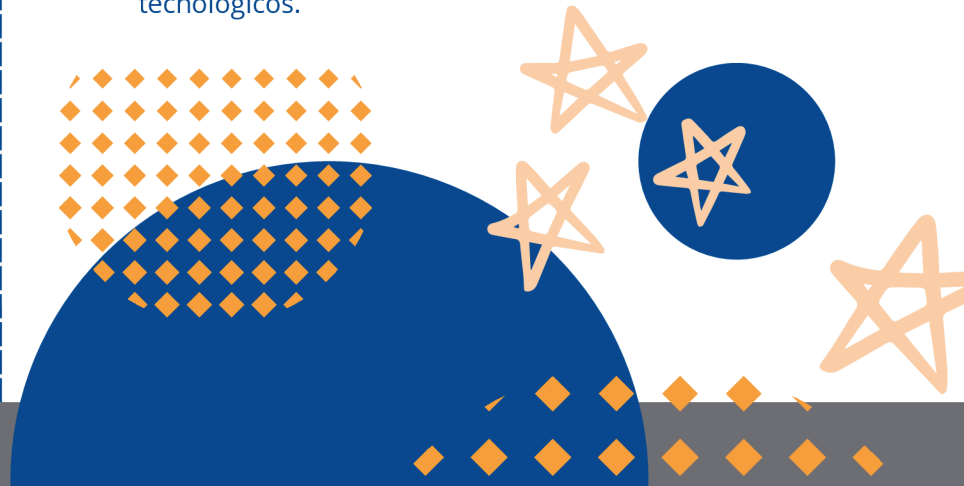
Una comunidad unida para mejorar la calidad de vida a través de la educación.

Misión

El Distrito Escolar de Independence se asegurará de que cada estudiante adquiera las habilidades y la confianza en sí mismo necesarias para tener éxito en un mundo en constante cambio.

Objetivo de rendimiento

Todos los estudiantes tendrán un desempeño igual o superior al promedio estatal en las evaluaciones MAP/EOC.



PERSONAL DE ALTA CALIDAD



AÑOS PROMEDIO DE EXPERIENCIA DE LOS DOCENTES QUE SE INCORPORAN AL ISD:



- 2024-25 8.55
- 2023-24 7.57
- 2022-23 5.11
- 2021-22 4.41

RETENCIÓN DE DOCENTES DESDE LA TRANSICIÓN A LA SEMANA ESCOLAR DE CUATRO DÍAS:



- 2024-25 90.8%
- 2023-24 88.2%
- 2022-23 88.0%
- 2021-22 81.0%

2023 Y 2024:

El personal del ISD recibió el aumento salarial más alto en la historia del Distrito, dos años seguidos.



Beneficios para los empleados:

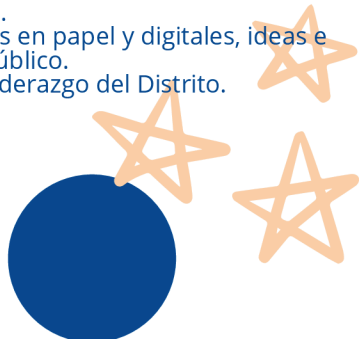
- Reembolso por cuidado infantil: hasta el 75% del costo del cuidado infantil de ISD se reembolsa en el cheque de pago.
- Clínica de Salud de ISD: atención médica gratuita en el lugar en la Oficina Central de ISD para los empleados del Distrito.
- Centro de Bienestar ISD: instalación de fitness gratuita para todos los empleados de ISD a tiempo completo, a tiempo parcial y jubilados y sus cónyuges.

...Y MÁS!

PARTICIPACIÓN DE LOS PADRES Y LA COMUNIDAD

CONVERSACIONES COMUNITARIAS CON LA JUNTA DE EDUCACIÓN:

- Evento estilo World Café, plataforma para que padres, personal, estudiantes y miembros de la comunidad interactúen directamente con los miembros de la Junta Escolar de ISD.
- Mesas redondas, toma de notas gráficas en papel y digitales, ideas e intercambios publicados para acceso público.
- Cada tema discutido y revisado por el liderazgo del Distrito.



LOGRO ACADÉMICO

CRECIMIENTO ACADÉMICO 2024:

MSIP6 (Plan de mejora escolar de Missouri): único distrito escolar en el área metropolitana de Kansas City que logró una calificación de "en el objetivo" o "superior" en crecimiento en CADA nivel de grado y CADA materia.



MSIP6 ABRIL (INFORME ANUAL DE DESEMPEÑO):



- 2024 80.0%
- 2023 76.4%
- 2022 70.1%

MVA (ACTIVO DE VALOR DE MERCADO):

- 2024-25 94.0%*
- 2023-24 86.0%
- 2022-23 76.4%
- 2021-22 71.3%
- 2020-21 18.0%



*datos preliminares, confirmación a finales del otoño de 2025

Un MVA (activo de valor de mercado) es una experiencia fundamental que prepara a un estudiante para el aprendizaje y el empleo futuros: pasantías, proyectos conectados con el cliente, aprendizajes para jóvenes, experiencias empresariales, IRC (certificados reconocidos por la industria) examinados regionalmente y créditos universitarios (más de 9 horas).

INSTALACIONES

Impuesto de 2015:

- 64,8% de aprobación de los votantes, sin aumento de impuestos: 2 millones de dólares anuales.
- Fondos para la contratación y retención de docentes.



Bono 2017:

- 84,95% de aprobación de los votantes, no hay aumento de impuestos: \$38 millones.
- Se construyó una nueva escuela primaria y se realizaron mejoras importantes en las tres escuelas secundarias.

Bono 2021:

- 84,75% de aprobación de los votantes, no hay aumento de impuestos: \$43 millones.
- Entradas seguras con doble puerta, actualizaciones de patios de juegos en 17 escuelas y mejoras en las aulas y las áreas de atletismo.

Impuesto de 2023:

- 70% de aprobación de los votantes, no hay aumento de impuestos: se redujo la recaudación impositiva general en 32 centavos a \$ 5,1171.
- Esto resultó en un aumento salarial para todos los miembros del personal del ISD, además de la creación de puestos adicionales.