

Fourteen Leadership Traits

BEARING:

Creating a favorable impression in carriage, appearance, and personal conduct at all times.

COURAGE:

The mental quality that recognizes fear of danger or criticism, but enables a man to proceed in the face of it with calmness and firmness.

TACT:

The ability to deal with others without creating an offense.

INTEGRITY:

Uprightness of character, soundness of moral principles, and the quality of truthfulness and honesty.

KNOWLEDGE:

Understanding a science or an art. The range of one's information including professional knowledge and an understanding of your peers.

JUDGMENT:

The ability to weigh facts and possible solutions on which to base sound decisions.

DECISIVENESS:

The ability to make decisions promptly and to announce them in a clear and forceful manner.

DEPENDABILITY:

The certainty of proper performance of duty.

ENDURANCE:

The mental and physical stamina measured by the ability to withstand pain, fatigue, stress, and hardship.

ENTHUSIASM:

The display of sincere interest and exuberance in the performance of duty.

INITIATIVE:

Taking action in the absence of orders.

JUSTICE:

Giving rewards and punishments according to the merits of the case in questions. The ability to administer a system of rewards and punishments impartially and consistently.

LOYALTY:

The quality of faithfulness to country, Waite Middle School, and one's seniors, subordinates and peers.

UNSELFISHNESS:

Avoidance of providing for one's comfort and personal advancement at the expense of others.

Leadership Principles

1. Be technically and tactically proficient.
2. Know yourself and seek self-improvement.
3. Know your peers and look out for their welfare.
4. Keep your peers informed.
5. Set the example.
6. Ensure the task is understood, supervised and accomplished.
7. Train your peers as a team.
8. Make sound and timely decisions.
9. Develop a sense of responsibility among your subordinates.
10. Employ your team in accordance with its capabilities.
11. Seek responsibility and take responsibility for your actions.

Catorce rasgos de liderazgo

COJINETE: Crear una impresión favorable en el transporte, la apariencia y la conducta personal en todo momento.

VALOR: La cualidad mental que reconoce el miedo al peligro o la crítica, pero que permite al hombre proceder frente a él con calma y firmeza.

TACTO: La capacidad de tratar con otros sin crear un delito.

INTEGRIDAD: La honestidad de carácter, la solidez de los principios morales y la calidad de veracidad y honestidad.

CONOCIMIENTO: Comprender una ciencia o un arte. El rango de información de uno, incluido el conocimiento profesional y la comprensión de sus compañeros.

JUICIO: La capacidad de sopesar hechos y posibles soluciones sobre las cuales basar decisiones acertadas.

DECISIVIDAD: La capacidad de tomar decisiones con prontitud y de anunciarlas de manera clara y contundente.

CONFIANZA: La certeza del cumplimiento adecuado del deber.

RESISTENCIA: La resistencia mental y física medida por la capacidad de soportar el dolor, la fatiga, el estrés y las dificultades.

ENTUSIASMO: La muestra de sincero interés y exuberancia en el desempeño del deber.

INICIATIVA: Tomar medidas en ausencia de órdenes.

JUSTICIA: Dar recompensas y castigos de acuerdo con los méritos del caso en las preguntas. La capacidad de administrar un sistema de recompensas y castigos de manera imparcial y consistente.

LEALTAD: La calidad de la fidelidad al país, a la Escuela Secundaria Waite y a las personas mayores, subordinadas y pares.

INCONSISTENCIA: Evitar proporcionar comodidad y progreso personal a expensas de los demás.

Principios de liderazgo

- Sé competente técnica y tácticamente.
- Conócete a ti mismo y busca la superación personal.
- Conozca a sus compañeros y esté atento a su bienestar.
- Mantenga informados a sus compañeros.
- Pon el ejemplo.
- Asegúrese de que la tarea se entienda, supervise y cumpla.
- Entrena a tus compañeros como equipo.
- Tomar decisiones acertadas y oportunas.
- Desarrolle un sentido de responsabilidad entre sus subordinados.
- Emplee a su equipo de acuerdo con sus capacidades.
- Busque responsabilidad y asuma la responsabilidad de sus acciones.