



سياسة مشاركة الوالدين والأسرة 2025-2026



تتمثل مهمة منطقة مانسفيلد التعليمية المستقلة في "إلهام الطلاب وتثقيفهم ليكونوا مواطنين منتجين". تؤمن المنطقة بأن التعليم يتطلب شراكة بين المنزل والمدرسة. ولتشجيع مشاركة أولياء الأمور، تلتزم المنطقة التزاماً فعالاً بالأنشطة الواردة في هذه السياسة. يُعدّ أولياء الأمور طرفاً أساسياً في خطتنا لرؤية 2030.

التواصل ومشاركة الوالدين

- إنشاء بيئة إيجابية وصديقة للوالدين في مدرسة آسا إي لو جونيور المتوسطة.
- الإعلان لأولياء الأمور عن توفر البرامج من الروضة إلى الصف الثاني عشر.
- توفير متطلبات الحضور للآباء في دليل الحرم الجامعي.
- صيانة وتحديث موقع الحرم الجامعي على مدار العام الدراسي لتوفير المعلومات لأولياء الأمور والطلاب والمجتمع المعلومات الحالية.
- لتوصيل المعلومات الجماعية إلى أولياء الأمور من خلال رسائل البريد الإلكتروني والرسائل School Messenger استخدم نظام النصية ونظام الاتصال الهاتفي الآلي.
- تعزيز التواصل مع الوالدين من خلال المكالمات الهاتفية الشخصية والمؤتمرات المباشرة ورسائل البريد الإلكتروني حسب الاقتضاء.
- ضمان طرق توصيل المعلومات الهامة إلى أولياء الأمور دون الحاجة إلى الوصول إلى البريد الإلكتروني أو الإنترنت.
- توفير التواصل باللغات الأصلية لأولياء الأمور والطلاب.
- توفير مترجم لاجتماعات الحرم الجامعي عند الضرورة.
- استمرار اللغة الإنجليزية كلغة ثانية وبرنامج اللغة الثنائية الاتجاه لطلاب آسا المنخفضة.
- MISD أمثالفروض التعلم المتكاملة لأولياء أمور الطلاب في.
- مساعدة الآباء في الاستعداد للكلية من خلال توصيل المعلومات حول الكليات والجامعات في المنطقة وتوفير معلومات حول فرص عندما يصل أطفالهم إلى المدرسة الثانوية AP الائتمان المزدوج و.
- مساعدة الآباء والطلاب في إعداد حياتهم المهنية للطلاب غير الملتحقين بالجامعة.
- تشجيع جميع الآباء والموظفين على الانضمام والمشاركة في وظائف جمعية الآباء والمعلمين وكذلك مجموعات الآباء أو الأندية الأخرى.
- استضافة اجتماع سنوي لإعلام أولياء الأمور بالعنوان الأول وكيف يمكنهم المشاركة في تحسين البرامج والخدمات في المدرسة.
- توفير استطلاع سنوي لأصحاب المصلحة في المنطقة لتقييم فعالية الاتصالات والعلاقات مع العملاء على مستوى الحرم الجامعي والمنطقة.
- شاشة زوار يزورون الحرم الجامعي.
- تشجيع المتطوعين على المساعدة في الحرم الجامعي.
- توفير الفرص خلال ساعات العمل الممتدة للآباء والأمهات الذين يعملون أثناء النهار للمشاركة.
- تحديث ونشر سنوي سياسة مشاركة الوالدين والأسرة إلى أولياء الأمور والموظفين.

دعم الطلاب

- مساعدة الآباء في الجهود المبذولة لإبقاء الطلاب في المدرسة ومنع التسرب منها.
- لتوفير التدخلات/الاستراتيجيات لمعالجة المخاوف الأكاديمية (MTSS) الحفاظ على فريق نظام الدعم متعدد المستويات و/أو السلوكية.
- توفير البرامج و/أو الفصول الدراسية لتلبية احتياجات واهتمامات جميع الطلاب.
- متابعة والحفاظ على الشراكات بين الموارد المجتمعية الإيجابية للمساعدة في برامج الطلاب على مستوى المنطقة.
- **التواصل بشكل واضح بشأن التوقعات العالية فيما يتعلق بالانضباط وإنجازات الطلاب.**
- تواصل مع أولياء الأمور بشأن محتوى الدورة وتوقعات التصنيف لكل مستوى صف/فصل.
- بما في ذلك فرص تدريب الوالدين، Chromebook قم بتوصيل المعلومات حول أجهزة.

مدارس آمنة وخالية من المخدرات

- تدريب وصيانة فريق إدارة الحرم الجامعي الذي يتم تعيينه من قبل المدير.
- توفير التدريب على إدارة الطوارئ لجميع أعضاء الفريق.
- إجراء تدريبات السلامة المختلفة في كل حرم جامعي، بما في ذلك تدريبات الطقس القاسية، وتدريبات الحرائق، وتدريبات الإغلاق، وتدريبات إدارة الأزمات الأخرى.
- تقديم تقييم مكتوب رسمي مع توصيات المسح الأمني الذي فرضته الدولة إلى فريق إدارة الحرم الجامعي في كل حرم جامعي.
- الحفاظ على ومراجعة وتنقيح دليل إجراءات الطوارئ في الحرم الجامعي حسب الحاجة.
- أو الموارد الأخرى لتوفير التدريب للموظفين أو أولياء الأمور في حل النزاعات وإدارة الأزمات MISD استخدام شرطة والتدخل في العنف وإدارة الغضب وتقنيات خفض التصعيد والتوعية بالمخدرات بناءً على طلب الحرم الجامعي أو رابطة أولياء الأمور والمعلمين.
- توفير التدريب على الوقت المستقطع والتقييد اللازم للامتثال لقانون مجلس الشيوخ رقم 1196.
- ضمان وجود نظام اتصال فعال في حالات الطوارئ بين الموظفين في الحرم الجامعي.
- **لمراقبة الدخول والوصول إلى الحرم الجامعي Raptor استخدام نظام**
- توفير المواد الخاصة بالوقاية من المخدرات والكحول والعنف والعدوان الجسدي أو اللفظي، بالإضافة إلى الاستشارة الفردية والعائلية.
- توفير برنامج لإدارة الانضباط للوقاية من الاعتداء الجسدي أو اللفظي والتحرش الجنسي (يشمل هذا التعريف العنف أثناء المواعدة) وأشكال التنمر الأخرى والتثقيف بشأنها.
- حماية الطلاب من سوء استخدام الكمبيوتر من خلال التواصل معهم سياسة الاستخدام المقبول للموظفين والطلاب، وتصفية المحتوى غير المناسب على الإنترنت، وتعليم سلامة الإنترنت كجزء من المناهج التكنولوجية.
- تواصل مع نظامنا المتوفر على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع للإبلاغ عن أي نشاط غير قانوني في الحرم الجامعي عن على الرقم 817-299-6000 MISD طريق الاتصال بشرطة.
- مواصلة تقديم التدريب على التنوع والتوعية بالإعاقة.
- استمر في توفير الفرص للطلاب لفهم المجموعات المتنوعة وتقديرها.
- الشراكة مع لجنة المدينة الآمنة لبرنامج مكافحة الجريمة في الحرم الجامعي.

تعليم عالي الجودة

- التأكد من أن جميع الفصول الأكاديمية الأساسية يتم تدريسها من قبل معلمين معتمدين من الدولة وذوي كفاءة عالية للمعلمين الذين لديهم خبرة تتراوح من 0 إلى 2 سنة و/أو المعلمين الجدد في المنطقة/المهمة KEEPS استمرار برنامج مواصلة تنفيذ وتقييم وتوصيل التطوير الفعال للموظفين بناءً على الاحتياجات القائمة على البيانات ومعايير المنطقة توفير تقييم يسمح بفرص تطوير الموظفين على مستوى المنطقة، بما في ذلك التدريب على التنوع، والتخطيط الرأسي، وغيرها من البرامج الخاصة.
- مواصلة تطوير الموظفين على أساس تقييم الاحتياجات.
- الحفاظ على إطار المناهج الدراسية المنسق والمتكامل على مستوى المنطقة ومراجعتها.
- الحفاظ على استراتيجيات التوظيف لضمان وجود موظفين معتمدين من الدولة ومتنوعين لخدمة احتياجات طلاب منطقة مانسفيلد التعليمية بشكل أفضل.
- إدارة استطلاع رأي في المنطقة يتناول رضا الموظفين ومعنوياتهم في كل حرم جامعي مع نشر النتائج ومعالجة مجالات الاهتمام ومراقبتها.

ما يمكن للوالدين فعله

- أخبر أطفالك أن التعليم مهم بالنسبة لك ولماذا.
- تتطلب الحضور المنتظم والسريع إلى المدرسة.
- توفير الوقت والمكان في منزلك مناسبين لإكمال الواجبات المنزلية.
- تأكد من أن المدرسة لديها عنوانك الحالي وأرقام هاتفك وعناوين بريدك الإلكتروني.
- وما إلى ذلك Twitter و MISD District & Campus ومواقع Skyward راقب التكنولوجيا المتاحة مثل.
- يساعد الطلاب على تناول طعام صحي، والحصول على قسط كافٍ من النوم، وممارسة الرياضة. الطلاب الأصحاء يتعلمون بشكل أفضل.
- تساعد الطلاب على تنظيم أنفسهم (في تحديد مواعيد التسليم، وتجنب غرامات التأخير/الضياع، إلخ) وتوفير اللوازم المدرسية اللازمة.
- تعرّف على أسلوب المدرسة في التواصل بشأن الفعاليات والواجبات، وتعلم كيفية استخدام أدوات التخطيط هذه.
- تعرف على معلمي طفلك. إذا لم تتمكن من حضور اللقاءات المفتوحة أو المؤتمرات شخصيًا، تواصل مع المعلمين عبر البريد الإلكتروني أو رتب مكالمة هاتفية.
- (اقرأ المعلومات التي يتم إرسالها إلى المنزل (مدونة لقواعد السلوك) كتيبات الطلاب، والمنشورات، والنشرات الإخبارية، وما إلى ذلك).
- راقب تقدم طفلك في المدرسة. اعرف ما هو متوقع منه أن يتعلمه، ودقة المنهج، ومدى تقدمه. حاسبه على إنجازاته المدرسية.
- ادمع المدرسة في تطوير السلوكيات الإيجابية لدى طفلك والتي تعزز بيئة تعليمية آمنة.
- يتم تشجيع جميع الآباء وترحيبهم باستكمال طلب التطوع، والتطوع في مدرسة طفلك قدر الإمكان، والمشاركة في الرحلات الميدانية، ومراقبة الحرم الجامعي لطفلك، و/أو الانضمام إلى رابطة أولياء الأمور والمعلمين.
- ضع حدودًا صحية مع التكنولوجيا.
- نشجع جميع أولياء الأمور على التقديم للانضمام إلى برنامج "شركاء في التعليم" للإرشاد. لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع قسم الاتصالات في مدارس ميشيغان المستقلة على الرقم 6369-299-817.

Reviewed and Revised May 20, 2025