

Aviso de no discriminación

El Distrito Escolar Weiser está dedicado a fomentar un ambiente de trabajo y aprendizaje libre de discriminación, acoso, intimidación, conducta abusiva o acoso escolar. Nuestro compromiso se extiende a la prohibición de cualquier forma de discriminación basada en la raza o etnia, real o percibida, género/sexo (incluyendo embarazo, parto, lactancia y afecciones médicas relacionadas), orientación sexual, religión, color, origen nacional (incluyendo restricciones en el uso del idioma y posesión de una licencia de conducir emitida bajo el Código de Vehículos), ascendencia, estatus migratorio, discapacidad física o mental (incluyendo depresión clínica y trastorno bipolar, VIH/SIDA, hepatitis, epilepsia, trastorno convulsivo, diabetes, esclerosis múltiple y enfermedades cardíacas), condición médica (características genéticas y relacionadas con el cáncer), condición militar y de veterano, estado civil, condición de pareja de hecho registrada, edad, información genética, creencias o afiliación política (excepto sindical), o la asociación de una persona con una o más de estas características, reales o percibidas, afiliación a los Boy Scouts of America y otros grupos juveniles designados, o cualquier otra base protegida por leyes, ordenanzas o regulaciones federales, estatales o locales, en el empleo y cualquier programa o actividad que realice o a la que brinde asistencia significativa.

Además, se anima a las personas a denunciar cualquier tipo de discriminación en cualquier momento, incluso fuera del horario laboral. Las denuncias pueden presentarse en persona, por correo postal o por teléfono, utilizando la información de contacto proporcionada con respecto a los diversos coordinadores y Oficiales de Cumplimiento del Distrito (véase más abajo).

Esta declaración se realiza de conformidad con las disposiciones del Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964; la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973; el Título II de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990; la Ley contra la Discriminación por Edad de 1975; los Reglamentos del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos emitidos de conformidad con las Leyes, el Título 45 del Código de Reglamentos Federales, Partes 80, 84 y 91; el Título IX de las Enmiendas a la Educación de 1972; y el Reglamento del Departamento de Educación de los EE. UU., Título 34 del Código de Reglamentos Federales, Parte 106. (Otras leyes y reglamentos federales brindan protección similar contra la discriminación por motivos de sexo y credo).

Aviso de no discriminación

Política del Distrito

Las políticas del Distrito con respecto a la no discriminación y/o cuestiones que puedan estar relacionadas con el objeto de una presunta discriminación incluyen, pero no se limitan necesariamente a:

- [Política 5410: Licencia Médica Familiar](#)
- [Política 5240: Acoso](#)
- [Política 3085: Acoso Estudiantil](#)
- [Política 3295: Acoso Escolar](#)
- [Política 3280: Política de Educación Igualitaria, No Discriminación y Equidad de Género](#)
- [Política 2410: Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973](#)
 - [Política 2410: Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973 - Procedimientos de Quejas](#)
- [Política 2375: Animales de Servicio en las Escuelas](#)
- [Política 4120: No Discriminación](#)
 - [Política de Quejas sobre Derechos Civiles y Procedimiento de Cumplimiento](#)
- [Política 4150: Adaptaciones para Personas con Discapacidad](#)

Aviso de no discriminación

Coordinador de No Discriminación y Oficiales de Cumplimiento

- Coordinador del Título IX: Dave Davies, daviesd@weiserschools.org, Director de Programas Federales
 - Coordinador Adjunto del Título IX: Jeff Church, churchj@weiserschools.org, Director de la Academia Indianhead
- Coordinador del Título II de la Sección 504/ADA
 - Oficial de Cumplimiento de la Sección 504: Dave Davies, daviesd@weiserschools.org, Director de Programas Federales
 - Coordinadora del Título II: Wendy Clark, clarkw@weiserschools.org, Directora de la Escuela Intermedia Weiser
 - Kyla Dickerson, dickersonk@weiserschools.org, Secretaria Distrital y Directora de Recursos Humanos
 - Barbara Choate, choateb@weiserschools.org, Secretaria Adjunta y Gerente Administrativa
 - Instalaciones: Eric Pfeifer, pfeifere@weiserschools.org, Gerente de Mantenimiento Distrital
 - Asuntos de Personal: Kyla Dickerson, dickersonk@weiserschools.org, Secretaria Distrital y Directora de Recursos Humanos
- Coordinador del Título VI: Dave Davies daviesd@weiserschools.org, Directora de Programas Federales
- Webmaster: Jennifer Murry, murryj@weiserschools.org, Administradora de SIS
- IDEA: Nicole Dellabalma, dellabalman@weiserschools.org, Directora de Servicios Especiales
- Oficial de Cumplimiento de la EEOC: Kyla Dickerson, dickersonk@weiserschools.org, Secretaria de Distrito y Directora de Recursos Humanos

Aviso de no discriminación

Consultas externas:

Las consultas externas se pueden realizar al Departamento de Educación de los EE. UU., Oficina de Derechos Civiles, Región 10, utilizando la información de contacto que aparece a continuación:

Oficina de Seattle

Oficina de Derechos Civiles
Departamento de Educación de EE. UU.
915 Second Avenue, n.º 3310
Seattle, WA 98174-1099
OCR.Seattle@ed.gov
Teléfono: (206) 607-1600
TDD: 1-800-877-8339

Aviso de no discriminación

Para cambiar su idioma preferido en Simbli, siga estos pasos:

- Para cambiar el idioma, selecciona el botón de traducción en la esquina superior derecha de la página. Selecciona tu idioma preferido.

Ver imagen a continuación.

