

REPORTING SEXUAL HARASSMENT



Board of Education: The Lynwood Unified School District is committed to providing a safe and respectful environment for learning and working. We do not tolerate any form of sexual harassment. If a student is found to have engaged in sexual harassment within or outside the District, they could face consequences such as suspension or even expulsion. Similarly, any staff member who either participates in, allows, or doesn't report sexual harassment can face disciplinary actions, including termination.

SEXUAL HARASSMENT INCLUDES, BUT IS NOT LIMITED TO:

- Inquiring about the sexual behavior of others
- Sexually oriented jokes, pictures, videos, graffiti or objects
- Graphic cerebral comments about someone's body or overly personal conversations
- Requiring sexual favors in order to do something (quid pro quo)
- Teasing based on sexual orientation or gender identity
- Spreading sexual rumors, or making threats of a sexual nature
- Teasing or sexual remarks about students enrolled in a predominantly single-sex class
- Displaying sexually suggestive objects or making sexually explicit gestures
- Using social media or electronic communication in any of the above examples
- Touching, massaging, grabbing, fondling, stroking, kissing, brushing the body, or purposely bumping
- Sexual assault, dating violence or stalking



HOW TO REPORT

Fill out the Uniform Complaint Form (BP 1312.3) and submit it to:

- Principal and/or Assistant Principal and/or
- LUSD Title IX Coordinator, Carlos Zaragoza, czaragoza@mylUSD.org, 310-886-1600, ext. 8025, and/or LUSD Title IX Compliance Officer/Coordinator for Students Dr. Patricia Brent Sanco, pbsanco@mylUSD.org, ext. 8132



- You do not have to endure sexual harassment
- Supportive measures will be put into place to provide safety and stop additional harassment during the investigation and beyond, as needed
- Both the Complainant and the Respondent have a right to equitable treatment
- Both the Complainant and the Respondent have a right to a fair grievance process with due process protections
- You, and anyone who participates in the investigation, shall be protected from retaliation

Sexual harassment complaints by and against students shall be investigated and resolved in accordance with law and district procedures specified in AR 1312.3 - Uniform Complaint Procedures.

DENUNCIA DE ACOSO SEXUAL

Mesa Directiva: El Distrito Escolar Unificado de Lynwood se compromete a proporcionar un ambiente seguro y respetuoso para el aprendizaje y el trabajo. No toleramos ninguna forma de acoso sexual. Si se descubre que un alumno ha participado en acoso sexual dentro o fuera del distrito, podría enfrentar consecuencias como la suspensión o incluso la expulsión. Del mismo modo, cualquier miembro del personal que participe, permita o no denuncie el acoso sexual puede enfrentarse a medidas disciplinarias, incluido el despido.

ACOSO SEXUAL INCLUYE, PERO NO SE LIMITA A:

- Preguntar sobre el comportamiento sexual de otros
- Bromas, imágenes, videos, grafitis u objetos de contenido sexual
- Comentarios cerebrales gráficos sobre el cuerpo de alguien o conversaciones demasiado personales
- Exigir favores sexuales para hacer algo (quid pro quo)
- Burlas basadas en la orientación sexual o la identidad de género
- Difusión de rumores sexuales o hacer amenazas de índole sexual
- Bromas o comentarios sexuales sobre alumnos inscritos en una clase predominantemente de un solo sexo
- Mostrar objetos sexualmente sugerentes o hacer gestos sexualmente explícitos
- Utilizar las redes sociales o la comunicación electrónica en cualquiera de los ejemplos anteriores
- Tocar, masajear, agarrar, acariciar, besar, rozar el cuerpo o chocar intencionadamente
- Agresión sexual, violencia en las citas o acoso



COMO DENUNCIAR

Rellene el Formulario de Denuncia Uniforme (BP 1312.3) y preséntelo a:

- Director y/o Asistente del Director y/o
- Coordinador del Título IX del LUSD, Carlos Zaragoza, cjzaragoza@mylUSD.org, 310-886-1600, ext. 8025, y/o Título IX Oficial de Cumplimiento/ Coordinadora para Estudiantes del LUSD, Dra. Patricia Brent Sanco, pbsanco@mylUSD.org, ext. 8132



- No tienes por qué soportar el acoso sexual
- Se pondrán en marcha medidas de apoyo para proporcionar seguridad y detener el acoso adicional durante la investigación y más allá, según sea necesario
- Tanto el demandante como el demandado tienen derecho a un trato equitativo
- Tanto el demandante como el demandado tienen derecho a un proceso de quejas justo con las debidas protecciones de garantías procesales
- Usted, y cualquier persona que participe en la investigación, estarán protegidos frente a represalias

Las quejas de acoso sexual por y contra alumnos serán investigadas y resueltas de acuerdo con la ley y los procedimientos del distrito especificados en AR 1312.3 - Procedimientos Uniformes de Quejas.