



PROMESA

DESBLOQUEANDO POTENCIAL - EMPODERANDO VIDAS

con

**INTEGRIDAD
PERSEVERANCIA - INCLUSIVIDAD - INNOVACIÓN
EXCELENCIA**

CARTA DE PRESENTACIÓN



En nombre de la Junta Directiva Escolar del Distrito Escolar Unificado Conjunto de Patterson, es un placer compartir nuestro Plan Estratégico recientemente adoptado. En el otoño de 2022, nuestra Junta dio prioridad al desarrollo de un nuevo plan estratégico del distrito. El liderazgo del distrito se asoció con el Dr. Doug Domene de Leadership Associates para facilitar el desarrollo del plan estratégico 2023-2023 de nuestro distrito.

Sesiones de Aportes de la Comunidad

En septiembre de 2022, el Dr. Domene comenzó a trabajar con el Gabinete del Distrito para determinar las áreas de enfoque y prepararse para las sesiones de aportes de la comunidad diseñadas para recopilar comentarios de una variedad de partes interesadas.

Las sesiones de aportes de la comunidad, que incluyeron aproximadamente 40 estudiantes, padres, personal y socios de la comunidad, se reunieron durante un período de dos días para revisar el estado actual del distrito y comenzar a identificar posibles áreas de mejorar. Este proceso fue inclusivo y colaborativo.

Luego, el Gabinete del Distrito revisó las recomendaciones colectivas de las sesiones de aportes de la comunidad con un equipo de redacción más pequeño para elaborar un documento integral. Este documento del plan estratégico es el producto final de nuestros esfuerzos de planificación estratégica.

El Plan Adoptado

El Plan Estratégico fue adoptado por la Junta Directiva del PJUSD el 13 de diciembre de 2022. Incluye cinco Áreas de Enfoque: Logro Académico, Seguridad y Bienestar de los Estudiantes y el Personal, Instalaciones y Recursos, Comunicación y Colaboración, y Éxito de los Empleados y Desarrollo de Liderazgo. El plan aprobado también incluye un Propósito y Valores Fundamentales actualizados.

Implementando el Plan

En enero de 2023, el distrito iniciará un lanzamiento preliminar del nuevo plan estratégico con un enfoque en hacer operativa la nueva visión del distrito. La implementación completa del plan comenzará en el año escolar 2023-2024.

Estamos muy agradecidos por el conjunto diverso de antecedentes, experiencias y perspectivas que se unieron para formar este Plan Estratégico: presentar nuestra **Promesa de PJUSD**.

Atentamente,
Reyes Gauna, Ed.D
Superintendente





Nombre Estratégico

Promesa del PJUSD

Declaración de Propósito

Desbloqueando Potencial - Empoderando Vidas

Valores Fundamentales

Integridad

Perserverancia

inclusión

Innovación

Excelencia

Áreas de enfoque estratégico

En este plan estratégico, las áreas de enfoque representan los elementos centrales del trabajo que el Distrito Escolar Unificado Conjunto de Patterson prioriza en el transcurso de los próximos cinco años.

Estas áreas de enfoque representan áreas de necesidad y áreas de pasión descubiertas a través del análisis del estado actual y las sesiones de escucha comunitaria que tuvieron lugar en el otoño de 2022.

Las Áreas de Enfoque Estratégico son las siguientes:

Área 1: Logro Académico

Área 2: Seguridad y Bienestar de los Estudiantes y el Personal

Área 3: Instalaciones y Recursos

Área 4: Comunicaciones y Colaboración

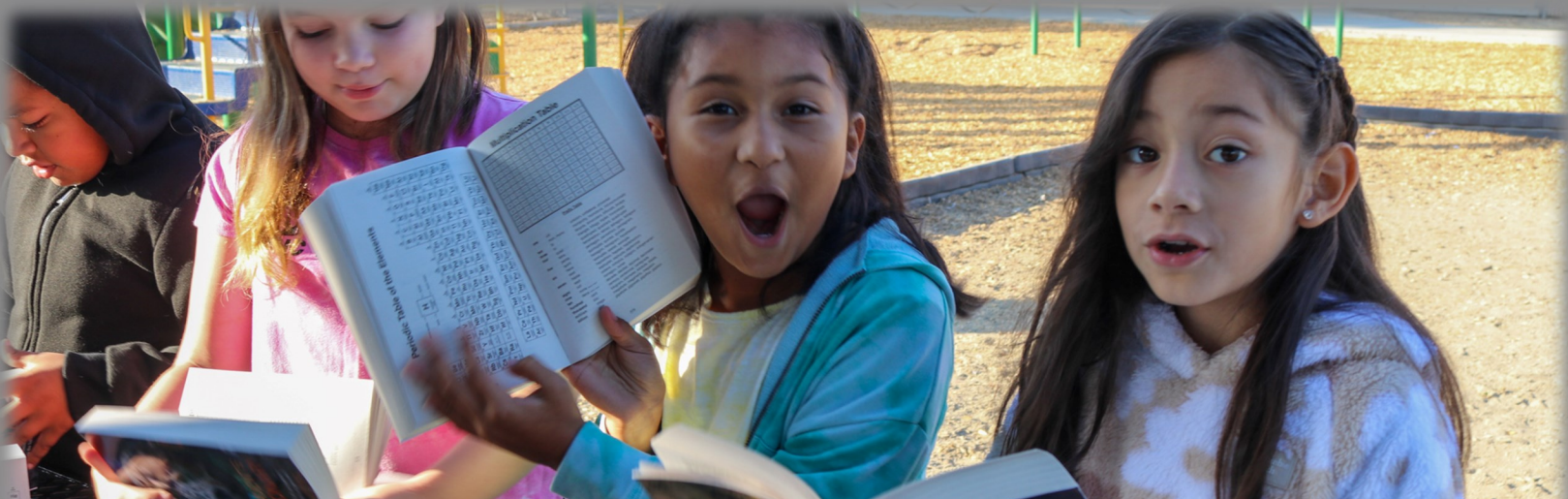
Área 5: Éxito de los Empleados y Desarrollo de Liderazgo

Iniciativas estrategicas

A cada área de enfoque se le asignan de cuatro a seis claves iniciativas que describen cómo trabajará el Distrito Escolar Unificado Conjunto de Patterson para lograr su "Promesa" durante los próximos cinco años.

Estas iniciativas son la suma de las iniciativas prioritarias identificadas durante las sesiones de escucha comunitaria.





Área de enfoque 1 Estrategias

Logro Académico

Fomentar el rendimiento estudiantil es un enfoque central de la Promesa del PJUSD. Nuestro objetivo es garantizar que los estudiantes reciban apoyo con experiencias académicas rigurosas que los preparen para estar listos para la universidad y/o una carrera después de graduarse.

1.1 *Proporcionar un sistema coherente de apoyo de varios niveles que se centre en el éxito académico de todos los estudiantes, incluidos los subgrupos en riesgo (estudiantes del idioma inglés, estudiantes con discapacidades, jóvenes de crianza, jóvenes sin hogar y estudiantes con desventajas socioeconómicas).*

1.2 *Comprometerse, con fidelidad, a utilizar puntos de referencia y herramientas de evaluación para monitorear el progreso de los estudiantes, establecer metas, alinear el plan de estudios y reflexionar para informar la práctica para satisfacer las necesidades específicas de todos los estudiantes.*

1.3 *Colaborar en equipos de toma de decisiones basados en datos para determinar currículos viables, crear evaluaciones comunes y analizar resultados para informar y modificar la instrucción.*

1.4 *Fomentar y apoyar prácticas de calificación equitativas y comunes en todo el distrito que se centren en el aprendizaje.*

1.5 *Preparar a los estudiantes para ingresar a la universidad y/o oportunidades profesionales al graduarse a través de cursos rigurosos y relevantes que cumplan con los requisitos A-G y todos los estándares estatales.*

1.6 *Proporcionar acceso a los programas CTE para todos los estudiantes de secundaria.*





Área de enfoque 2 Estrategias

Seguridad y Bienestar de Estudiantes y Personal

La seguridad y el bienestar son componentes esenciales de un entorno propicio para la enseñanza y el aprendizaje. PJUSD Promise fomenta una cultura que promueve la salud emocional, la seguridad y el bienestar de los estudiantes y el personal. Cultivaremos un entorno que fomente el respeto mutuo entre los estudiantes, el personal y los socios educativos.

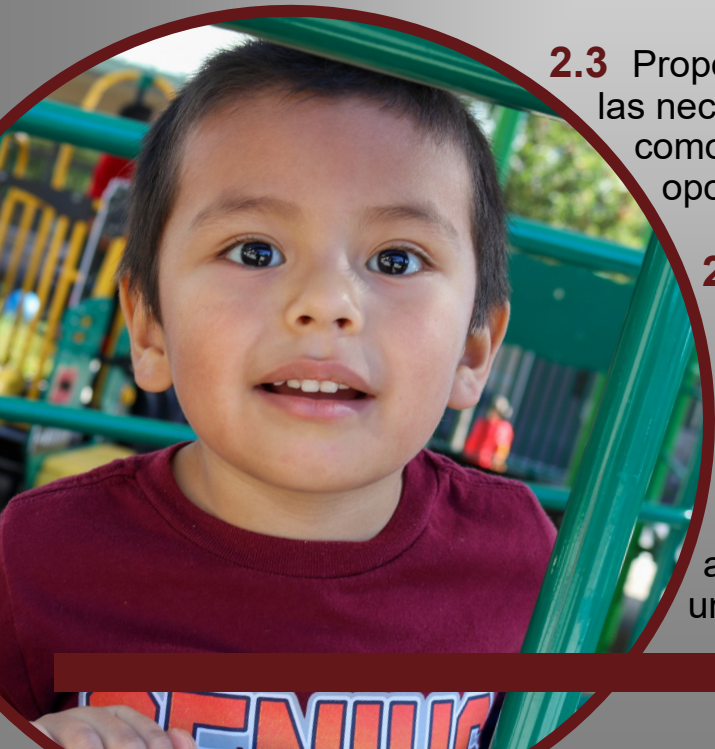
2.1 Identificar sistemáticamente las necesidades de seguridad en evolución, mejorar los protocolos y asignar recursos para mejorar la seguridad, incluida la capacitación y expectativas claras para la seguridad del campus.

2.2 Aumentar el apoyo conductual para los estudiantes con un enfoque en prácticas restaurativas e intervenciones específicas para la intimidación.

2.3 Proporcionar programas integrales que satisfagan las necesidades de bienestar tanto de los estudiantes como del personal, incluido el acceso oportuno y las oportunidades para esos apoyos.

2.4 Proporcionar aulas culturalmente relevantes e inclusivas para impactar positivamente el bienestar socioemocional, el comportamiento y la asistencia de los estudiantes y el personal.

2.5 Revisar y ampliar el currículo K-12 antidrogas/alcohol y los modelos de entrega con un enfoque en intervenciones específicas.



Área de enfoque 3 Estrategias

Instalaciones y Recursos

La Promesa del PJUSD maximiza de manera efectiva los recursos para apoyar el viaje educativo de cada estudiante. Estamos comprometidos a garantizar la excelencia en cada interacción y proporcionar a los estudiantes y al personal los recursos necesarios para lograr el plan estratégico del distrito.

3.1 Desarrollar en colaboración el presupuesto del distrito alineado con el Plan Estratégico y el Plan de Responsabilidad y Control Local (LCAP) con socios educativos.

3.2 Refinar el Plan Maestro de Instalaciones para reflejar el crecimiento de la comunidad, a fin de crear y mantener instalaciones de primera clase que respalden las necesidades de nuestros estudiantes y atraigan y retengan personal calificado.

3.3 Continuar mejorando y manteniendo instalaciones seguras y limpias de manera oportuna que apoye el entorno educativo.

3.4 Desarrollar y mantener un plan de transporte formal para garantizar que los estudiantes asistan a la escuela todos los días y tengan acceso a actividades de enriquecimiento y extracurriculares.

3.5 Desarrollar un plan maestro de tecnología innovador e integral que garantice que los estudiantes y el personal tengan acceso a tecnología avanzada y oportunidades de desarrollo profesional.

3.6 Continuar mejorando las ofertas de comidas nutritivas y atractivas que cumplen o superan las pautas estatales y federales actuales.



Área de enfoque 4 Estrategias

Comunicación y Colaboración

La Promesa del PJUSD es brindar una comunicación efectiva, significativa y concisa entre nuestras escuelas, padres, personal y comunidad. Tal comunicación crea y mantiene relaciones positivas tanto dentro como fuera de nuestro distrito. PJUSD se esfuerza por brindar a sus escuelas, padres, personal y miembros de la comunidad un flujo constante de comunicación que sea transparente y de fácil acceso para todos.

- 4.1** Establecer e implementar un plan de comunicación estratégica interno y externo cohesivo y proactivo para informar e involucrar a nuestros diversos socios educativos.
- 4.2** Optimizar los esfuerzos de comunicación para mejorar y garantizar la coherencia en la promoción, los mensajes y la marca, utilizando plataformas de comunicación tanto tradicionales como modernas.
- 4.3** Ofrecer programas integrales de educación para padres que brinden herramientas esenciales para abordar las necesidades cambiantes de los estudiantes.
- 4.4** Mantener una comunicación efectiva entre el distrito y la comunidad para mejorar la voz de los socios educativos y el apoyo a los esfuerzos del distrito.
- 4.5** Evaluar y actualizar los sitios web del PJUSD para garantizar que se satisfagan adecuadamente las necesidades del distrito y de los socios educativos.



Área de enfoque 5 Estrategias

Éxito de los empleados y desarrollo de liderazgo

La Promesa del PJUSD es brindar al personal apoyo y oportunidades de liderazgo. Nos esforzaremos por atraer, capacitar y retener a los empleados, así como por desarrollar líderes estratégicos que adopten la visión y los valores de nuestro distrito.

5.1 Desarrollar e implementar un plan integral de desarrollo profesional para maestros, personal de apoyo y administradores en iniciativas de todo el distrito.

5.2 Evaluar y revisar continuamente la efectividad de los programas educativos implementados en todo el distrito.

5.3 Brindar apoyo instructivo en cada sitio escolar para garantizar el éxito y la eficacia de los maestros a través de modelar lecciones, retroalimentación no evaluativa y apoyo en el desarrollo y la planificación de lecciones.

5.4 Promover oportunidades de capacitación y liderazgo para todo el personal, incluidos los grupos subrepresentados dentro del distrito.

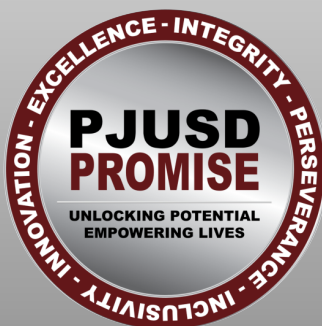
5.5 Revisar y reforzar el código de conducta del personal, las conexiones del personal con los estudiantes, las estrategias de reducción del comportamiento y la teoría del desarrollo infantil.





El Distrito Escolar Unificado Conjunto de Patterson se complace en contar con el apoyo de nuestros estudiantes, personal y comunidad para dar vida a este plan estratégico. Usted es una parte importante del éxito de nuestro trabajo. Estamos comprometidos a colaborar con nuestra comunidad educativa para cumplir con las iniciativas estratégicas establecidas en este documento.

¡Esa es nuestra PROMESA del PJUSD!



**www.patterson.k12.ca.us
www.facebook.com/pjUSD95363**